

VII. ERANSKINA

Hautaketa prozesuaren oinarri espezifikoak, Gipuzkoako Foru Aldundiko ofizialen zortzi plaza oposizio-lehiaketa bidez betetzeko (OP2024/05).

Oinarri espezifiko hauek osatzen dute Gipuzkoako Foru Aldundiko hautaketa prozesuaren oinarri orokorretan (II. eranskina) xedatutakoa.

1. *Sailkapena.*

Ofizialen plazak Gipuzkoako Foru Aldundiko langile funtzionarioen plantillakoak dira, eta A1 sailkapen azpitaldean sailkatzen dira, Administrazio Bereziko Eskalan, Zerbitzu Berezietako Azpieskalan, Suhiltzailetzako Klasean, Ofizial Kategorian.

2. *Deitutako plazak.*

2.1. Deitutako plazak 2023ko eta 2024ko enplegu publikoko eskaintzetakoak dira, zeintzuk onetsi baitziren Diputatuen Kontseiluaren 2023ko azaroaren 28an eta 2024ko urriaren 8an erabakien bidez, hurrenez hurren:

– 2023ko enplegu publikoaren eskaintzan lau (4) plaza onartu ziren txanda irekian sarbide orokorrekoak.

– 2024ko enplegu publikoaren eskaintzan lau (4) plaza onartu ziren txanda irekian sarbide orokorrekoak.

2.2. Ekonomia, efikazia eta efizientzia arrazoiengatik, ofizial plaza horiek, enplegu publikoko eskaintza batekoak zein besteak, metatu egingo dira, horiek guztiak hautaketa prozesu berean deitzeko:

A) Txanda irekia:

– Sarbide orokorreko modalitatea: 8 plaza, derrigorrezko 3. hizkuntza eskakizuna dutenak.

*Emakumeekin bete beharreko plaza kopurua, suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuei buruzko azaroaren 23ko 12/2023 Legearen 27. artikulua babesean: nahitaezko 3. hizkuntza-eskakizuna duten 2 plaza.

Hala badagokio, deitutako plazen kopurua % 10 handitu ahal izango da, gehienez, indarrean dagoen legedian ezarritakoaren arabera. Kasu horretan, ez da nahitaezkoa izango eskaerak aurkezteko beste epe bat irekitzea. Gehikuntza hori Diputatuen Kontseiluak erabaki beharko du, eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren egoitza elektronikoko «Enplegu Publikoa» atalean argitaratu beharko da, karrerako funtzionario izateko Epaimahai Kalifikatzailearen proposamena argitaratu aurretik.

ANEXO VII

Bases específicas del proceso selectivo para el acceso, por concurso-oposición, a ocho plazas de oficial/a de la Diputación Foral de Gipuzkoa (OP2024/05).

Las presentes bases específicas completan lo dispuesto en las bases generales (anexo II) de los procesos selectivos de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

1. *Clasificación.*

Las plazas de oficial/a pertenecen a la plantilla del personal funcionario de la Diputación Foral de Gipuzkoa y se clasifican en el subgrupo de clasificación A1, Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Servicio de Extinción Incendios, Categoría Oficial.

2. *Plazas convocadas.*

2.1. Las plazas convocadas pertenecen a las ofertas de empleo público de 2023 y 2024, aprobadas mediante acuerdo del Consejo de Gobierno Foral de 28 de noviembre de 2023 y 8 de octubre de 2024, respectivamente:

– En la oferta de empleo público de 2023 se aprobaron cuatro (4) plazas por turno libre de acceso general.

– En la oferta de empleo público de 2024 se aprobaron cuatro (4) plazas por turno libre de acceso general.

2.2. Por razones de economía, eficacia y eficiencia las plazas de oficial/a de ambas ofertas de empleo público se acumulan a fin de convocarlas en un mismo proceso selectivo:

A) Turno libre:

– Modalidad de acceso general: 8 plazas con perfil lingüístico 3 preceptivo.

*Número de plazas que deberían cubrirse con mujeres al amparo del artículo 27 de la Ley 12/2023, de 23 de noviembre, de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento: 2 plazas con perfil lingüístico 3 preceptivo.

El número de plazas convocadas podrá incrementarse, en su caso, hasta un máximo del 10 % de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente. En tal caso, no será preceptiva la apertura de un nuevo plazo de presentación de solicitudes. Dicho incremento deberá ser acordado por el Consejo de Gobierno Foral y publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa y en el apartado de «Empleo Público» de la sede electrónica de la Diputación Foral de Gipuzkoa con anterioridad a la publicación de la propuesta del Tribunal Calificador de acceso a la condición de personal funcionario de carrera.

3. Parte hartzeko baldintzak.

* Baldintza orokorrak:

— Txanda irekia:

Sarbide orokorreko modalitatea: 3.1 oinarri orokorrean adierazitakoak.

* Baldintza espezifikoak:

— Eskatutako titulazioa: Unibertsitate gradua edo lizentzia, ingeniari-tza, arkitektura edo titulu baliokidea.

— Euskara: Derrigorrezko 3. hizkuntza eskakizuna (3.1 f) eta 9.2. oinarri orokorrak).

— B gjdabaimena.

4. Lanpostu jakin batzuk esleitzeko baldintza espezifikoak.

Deitutako lanpostuek ez dute parte hartzeko baldintzez bestelako baldintza espezifikorik.

5. Hautaketa prozesu mota.

Hautaketa sistema oposizio-lehiaketa izango da (9. oinarri orokorra).

5.1. Oposizioaldia.

Oposizioaldia 9.1 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera arautuko da, eta gehienez 40 puntu lortu ahal izango dira.

Ariketaren gai zerrendak (orokorra eta espezifikoak) oinarri espezifiko hauen 9. atalaren ondoren daude jasota.

5.1.1. Lehenengo ariketa: Ezagutza teorikoen proba.

Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa honek bi atal izango ditu eta egun berean edo egun desberdinetan izan daitezke. Bi atalak egun berean egiten badira, atal horien ordena alda daiteke.

Ariketa honetan gehienez 14 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxienezko puntuazioa 7 izango da; hala ere, probako atal bakoitzak gutxienezko puntuazio bat izango du gainditzeko.

— A) atala:

Hautazko erantzunak dituen galdera sorta bat erantzun beharko da idatziz; galderak deialdiko gai zerrenda orokorrean zehazten diren gaiei buruzkoak izango dira eta erantzun zuzen bat bakarrik izango dute. Epaimahai Kalifikatzaileak galderak ofizioz deusezta ditzake, horretarako arrazoiak ikusten baditu.

A) atalean gehienez ere 3,5 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxienezko puntuazioa 1,4 puntu izango da. Nolanahi ere, aurkeztutako izangaien % 40 gutxienezko puntuazio horretara iritsiko ez balitz puntuazioa egokitu egingo litzateke gaindituen portzentaje hori atera dadin. Kasu horretan, gutxienezko puntuazio hori lortzen duten guztiek gaindituko dute atal hau.

Atal honetan, erantzun oker bakoitzak erantzun zuzen baten laurdena kenduko du; hau da, lau erantzun okerrek erantzun zuzen bat kenduko dute. Zuriz utzitako erantzunak ez dira erantzun oker izango.

— B) atala:

Hautazko erantzunak dituen galdera sorta bat erantzun beharko da idatziz; galderak deialdiko gai zerrenda espezifikoan zehazten diren gaiei buruzkoak izango dira eta erantzun zuzen bat bakarrik izango dute. Epaimahai Kalifikatzaileak galderak ofizioz deusezta ditzake, horretarako arrazoiak ikusten baditu.

B) atal hau 10,5 punturekin baloratuko da gehienez, eta gainditzeko 5,25 puntu lortu beharko dira gutxienez. Hala ere, lehenengo ariketa gainditu dutenen eta bigarren ariketa gainditu ez dutenen lan-poltsan sartuko dira, lehenengo ariketa gain-

3. Requisitos de participación.

* Requisitos generales:

— Turno libre:

Modalidad de acceso general: los señalados en la base general 3.1.

* Requisitos específicos:

— Titulación requerida: Grado universitario o licenciatura, ingeniería, arquitectura o título equivalente.

— Euskera: Perfil lingüístico 3 preceptivo (Bases generales 3.1 f) y 9.2).

— Permiso de conducir B.

4. Requisitos específicos para la adjudicación de determinados puestos de trabajo.

Los puestos convocados no tienen requisitos específicos de provisión distintos de los requisitos de participación.

5. Tipo de proceso selectivo.

El sistema de selección será el de concurso-oposición (Base general 9).

5.1. Fase de oposición.

La fase de oposición se regirá por lo establecido en la base general 9.1 y se valorará hasta un máximo de 40 puntos.

Los temarios (general y específico) sobre los que versarán los ejercicios se acompañan a continuación del apartado 9 de las presentes bases específicas.

5.1.1. Primer ejercicio: Prueba de conocimientos teóricos.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Este ejercicio constará de dos apartados, a realizar el mismo día o en días diferentes. En caso de realizarse los dos apartados el mismo día, se podrá alterar el orden de los mismos.

Este ejercicio se valorará sobre un máximo de 14 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 7 puntos para superarlo, sin perjuicio de la puntuación mínima establecida para la superación de cada uno de sus apartados.

— Apartado A):

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas de respuesta alternativa, de las que sólo una será válida, referido a las materias que se recogen en el temario general. El Tribunal Calificador podrá anular de oficio preguntas de respuesta alternativa si aprecia que existen motivos para ello.

Este apartado A) se valorará sobre un máximo de 3,5 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 1,4 puntos para superarlo. No obstante, si el 40 % de las personas aspirantes presentadas no alcanzara dicha puntuación mínima, esta vendrá determinada por aquella que suponga la aprobación del 40 % de las personas aspirantes presentadas. En ese caso, todas las personas que obtengan dicha puntuación mínima superarán este apartado.

En este apartado cada error restará un cuarto del valor del acierto, es decir, por cada cuatro respuestas erróneas se descontará el valor de un acierto. Las respuestas en blanco no se considerarán errores.

— Apartado B):

Consistirá en contestar por escrito un cuestionario de preguntas de respuesta alternativa, de las que sólo una será válida, referido a las materias que se recogen en el temario específico. El Tribunal Calificador podrá anular de oficio preguntas de respuesta alternativa si aprecia que existen motivos para ello.

Este apartado B) se valorará sobre un máximo de 10,5 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 5,25 puntos para superarlo. No obstante, integrarán la bolsa de trabajo de aprobados/as del primer ejercicio y suspendidos/as del segundo,

ditzen duten hautagaiez gain, B) atalera aurkeztutako izangaien % 40, lortutako puntuazioa edozein dela ere, baldin eta A) atala gainditu badute. Nolanahi ere, aipatutako % 40ko ehunekoan lehen ariketa gainditzen duten pertsonak zenbatuko dira.

Atal honetan, erantzun oker bakoitzak erantzun zuzen baten herena kenduko du; hau da, hiru erantzun okerrekin erantzun zuzen bat kenduko dute. Zuriz utzitako erantzunak ez dira erantzun oker izango.

5.1.2. Bigarren ariketa: Gai praktikoak eta teoriko edo teoriko-praktikoak proba.

Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Ariketa honek bi atal izango ditu eta egun berean edo egun desberdinetan izan daitezke Epaimahai Kalifikatzaileak erabakitzen duenaren arabera. Bi atalak egun berean egiten badira, Epaimahai Kalifikatzaileak atal horien ordena alda dezake.

Ariketa honetan gehienez 26 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxieneko puntuazioa 13 izango da; hala ere, probako atal bakoitzak gutxieneko puntuazio bat izango du gainditzeko.

Ariketa hau bi ataletan kalifikatzeko, hautagaiek egindako galderei emandako erantzunetan adierazitako ezagutza ebaluatuko da, eta berariazko gai zerrendan (I. eta II. zatiak) adierazitako gai eta gaiekiko zuzentasun-, egokitasun-, osotasun- eta zehaztasun-maila baloratuko da.

Bi ataletako kasuen planteamenduek neurtuko dute izangaien erantzunak guardiako ofizial buruaren lanpostuaren funtzioetara eta jardunera nola egokitzen diren, bai goi-mailako teknikari/arloko kudeatzaile gisa, bai goi-mailako larrialdiei eman beharreko erantzunaren kudeaketa eta aginte gisa.

Ariketa honetan idatziz ebatzi beharko dira Epaimahai Kalifikatzaileak planteatzen dituen suposizio praktikoak eta teorikoak edo teoriko-praktikoak, deialdiko gai espezifikoetan (I. eta II. zatiak) adierazten diren gaiak buruzkoak. Gai horiek bi atalean egituratuta daude:

– A) atala:

Propio jartzen diren ariketa praktikoak egin beharko dira.

Garatzeko, izangaiak araudi eguneratu ez komentatua erabili ahal izango dute.

A) atal honetan gehienez ere 17 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxieneko puntuazioa 6,8 izango da.

– B) atala:

Propio jartzen diren galdera teoriko edo teoriko-praktikoak garatu beharko dira idatziz.

B) atal honetan gehienez ere 9 puntu lortu ahal izango dira, eta gainditzeko gutxieneko puntuazioa 3,6 izango da.

5.1.3. Hirugarren ariketa: proba fisikoak.

Nahitaezkoa eta baztertzaila.

Gaitasun fisikoa egiaztatzeko, gaitasun fisikoko proba hauek egin beharko dira:

1. proba. Arintasun-zirkuitua.

Probaren helburua da izangaiaren bizkortasuna, erreakzionatzeko gaitasuna eta azkartasuna neurtzea.

– Probaren deskribapena: Joan-etorriko zirkuitu bat 2 aldiz egin beharko da, ahalik eta denbora laburrenean eta bizkarrean pisua duela.

además de las personas aspirantes que superen el primer ejercicio, el 40 % de las personas aspirantes presentadas al apartado B), con independencia de la puntuación obtenida, siempre y cuando hayan superado el apartado A). En todo caso, en el porcentaje del 40 % mencionado se computarán las personas que superen el primer ejercicio.

En este apartado cada error restará un tercio del valor del acierto, es decir, por cada tres respuestas erróneas se descontará el valor de un acierto. Las respuestas en blanco no se considerarán errores.

5.1.2. Segundo ejercicio: Prueba de supuestos prácticos y teóricos o teórico-prácticos.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

El ejercicio constará de dos apartados, que se realizarán el mismo día o en días diferentes, según determine el Tribunal Calificador. Asimismo, el Tribunal Calificador podrá alterar el orden de los mismos.

Este ejercicio en su conjunto se valorará sobre un máximo de 26 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 13 para superarlo, sin perjuicio de la puntuación mínima establecida para la superación de cada uno de sus apartados.

Para la calificación de este ejercicio en sus dos apartados se evaluará el conocimiento de las personas aspirantes manifestado en sus respuestas a las cuestiones planteadas, valorando su grado de corrección, adecuación, integridad y precisión, a los temas y materias indicadas en el temario específico (partes I y II).

Los planteamientos de los supuestos de ambos apartados medirán la adecuación de las respuestas de las personas aspirantes y su corrección a las funciones y ejercicio del puesto de oficial/a jefe/a de guardia, tanto en su vertiente de técnico/a superior/gestor de área como de gestión y mando de la respuesta a emergencias de nivel superior.

Este ejercicio consistirá en resolver por escrito los supuestos prácticos y teóricos o teórico-prácticos que plantee el Tribunal Calificador relacionados con las materias que se indican en el temario específico de la convocatoria (partes I y II), estructurado en dos apartados:

– Apartado A):

Consistirá en resolver los supuestos prácticos que se planteen al efecto.

Para su desarrollo las personas aspirantes podrán hacer uso de normativa actualizada no comentada.

Este apartado A) se valorará sobre un máximo de 17 puntos, siendo necesario obtener en su conjunto un mínimo de 6,8 puntos para superarlo.

– Apartado B):

Consistirá en desarrollar por escrito las cuestiones de carácter teórico o teórico-práctico que se planteen al efecto.

Este apartado B) se valorará sobre un máximo de 9 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 3,6 puntos para superarlo.

5.1.3. Tercer ejercicio: pruebas físicas.

De carácter obligatorio y eliminatorio.

Encaminado a la acreditación de la aptitud física, consistirá en la realización de las pruebas de aptitud física que a continuación se relacionan:

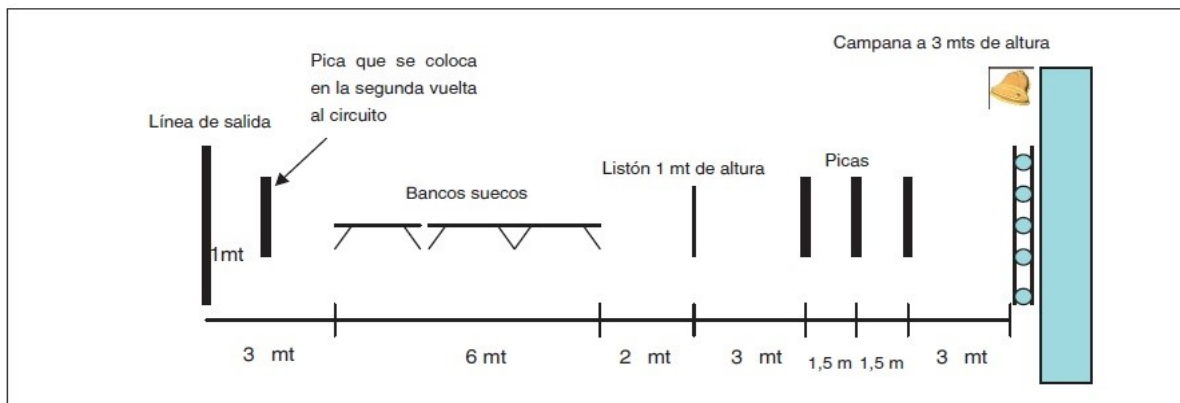
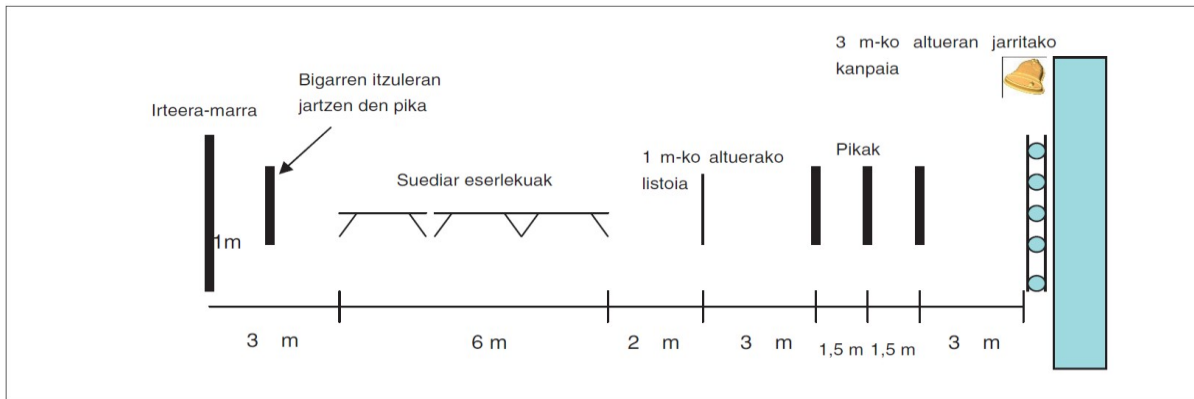
Prueba 1. Circuito de agilidad.

El objetivo de la prueba es medir la agilidad y capacidad de reacción y rapidez de la persona aspirante.

– Descripción de la prueba: Se deberá realizar 2 veces un circuito de ida y vuelta en el menor tiempo posible y con un peso a la espalda.

– Zirkuituak ezaugarri hauek ditu: metro batera doan irteera-lerrotik pika bertikal bat jartzen da zoruaren gainean (160-170 zm-ko altuera); 3 metrora dagoen irteera-lerrotik suediar 3 banku jarriko dira, gutxi gorabehera 6 m-ko distantzia betez; azken bankutik 2 m-ra listoi bat jarriko da 1 m-ko garaieran; listoitik 3 m-ra 3 pika jarriko dira (160-170 zm-ko altuera), lerrokatuta eta 1,5 m-ko tartearekin; azken pikatik horma-sareraino 3 m daude; horma-sarearen gainean, horman kokatuta, eta 3 m-ko altueran kanpaia bat jarriko da. Bigarren bueltan, irteeratik metro batera dagoen pikaren atzetik igaro beharko da.

– El circuito tiene las siguientes características: de la línea de salida a un metro se coloca una pica vertical sobre el suelo (160-170 cm de altura); de la línea de salida a 3 metros se colocarán 3 bancos suecos ocupando una distancia aproximada de 6 m; desde el último banco a 2 m se situará un listón colocado a 1 m de altura; desde el listón a 3 m se colocarán 3 picas (160-170 cm de altura) alineadas y separadas 1,5 m; desde la última pica a la espaldera hay 3 m; encima de la espaldera, colocada en la pared y a 3 m de altura se situará una campana. En la segunda vuelta habrá que pasar por detrás de la pica situada a 1 m de la salida.



Pertsona irteera-lerrotik 0,5 metrora jarriko da, 10 kg ± 1 kg-ko pisuarekin, bizkarrera egokituta. Nahi duenean aterako da, aztertzaileak esan ondoren. Zoruaren gainean lehenengo pika egin gabe pasatzea eta suediar bankuen gainetik mugitzea, horiek okupatzen duten tartean lurzorua ukitu gabe. Listoiaren altuerara iristen denean, azpitik igaro beharko du, bota gabe. Sigisaga egingo du piken artean, horma-saretik igo eta kanpaia jo beharko du. Jaitsi eta zirkuitu bera kontrako norabidean egitea. Bigarren ibilbidea hasteko, irteera-lerrotik metro batera dagoen pikaren atzetik igaro behar du, eta joan-etorriko zirkuitu bera egin behar du berriro. Ibilbidea irteera-lerroa zeharkatzean amaitzen da.

– Argibideak: izangaia irteera-lerrotik 0,5 m-ra jarriko da, deskribatutako moduaren arabera, eta joan-etorriko zirkuitua 2 aldiz egin beharko du. Proba baliozabetzat joko da pika edo listoi-tak edozein botatzen bada, edo suediar bankuek okupatutako espazioan zorua zapaltzen bada, edo ibilbideren batean kanpaia jotzen ez bada.

– Neurketa: elkarren segidakoak ez diren 2 saiakera onartuko dira. Joan-etorriko bi zirkuituak egiteko erabilitako denbora idatziko da, adierazitako jarraibideen arabera. Neurketa minutu-bigarren-ehunenetan egingo da (00:00:00). Neurketa eskuz, zelula fotoelektrikoz edo biez egingo da, eta horietako edozein izango da baliozkoa.

La persona se colocará a 0,5 m de la línea de salida con un peso de 10 kg ± 1 kg, ajustado a la espalda. Saldrá cuando quiera, una vez que se lo diga la persona examinadora. Pasar evitando la primera pica sobre el suelo y desplazarse por encima de los bancos suecos sin tocar el suelo en el tramo que ocupan éstos. Cuando llegue a la altura del listón deberá pasar por debajo sin tirarlo. Realizará zig-zag entre las picas, subirá por la espaldera y deberá tocar la campana. Bajar y realizar el mismo circuito en dirección contraria. Para iniciar el segundo recorrido tiene que pasar por detrás de la pica situada a un metro de la línea de salida y volver a realizar el mismo circuito de ida y vuelta. El recorrido termina al cruzar la línea de salida.

– Indicaciones: la persona aspirante se colocará a 0,5 m de la línea de salida según la manera descrita y deberá realizar 2 veces el circuito de ida y vuelta. La prueba se considerará nula si se tira cualquiera de las picas, o el listón, o se pisa el suelo en el espacio ocupado por los bancos suecos, o no se toca la campana en alguno de los recorridos.

– Medición: se permitirán 2 intentos no consecutivos. Se anotará el tiempo empleado en realizar los dos circuitos de ida y vuelta según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos-segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, célula fotoeléctrica o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

Gizonak		Emakumeak	
Adina	Denbora	Adina	Denbora
25 urte baino gutxiago	< 00:40:00	25 urte baino gutxiago	< 00:44:00
25 - 35 bitartekoa	< 00:41:00	25 - 35 bitartekoa	< 00:45:00
36 - 45 bitartekoa	< 00:42:00	36 - 45 bitartekoa	< 00:46:00
46 - 55 bitartekoa	< 00:43:00	46 - 55 bitartekoa	< 00:47:00
56 urte eta hortik gora	< 00:44:00	56 urte eta hortik gora	< 00:48:00

Hombres		Mujeres	
Edad	Tiempo	Edad	Tiempo
Menos de 25 años	< 00:40:00	Menos de 25 años	< 00:44:00
De 25 a 35 años	< 00:41:00	De 25 a 35 años	< 00:45:00
De 36 a 45 años	< 00:42:00	De 36 a 45 años	< 00:46:00
De 46 a 55 años	< 00:43:00	De 46 a 55 años	< 00:47:00
De 56 y mayores	< 00:44:00	De 56 y mayores	< 00:48:00

2. proba. 2.000 m-ko lasterketa.

Probaren helburua da izangaiak oinarrizko gaitasun fisiko eta aerobiko minimoa duela frogatzea.

– Probaren deskribapena: Atletismo-pista batean, 2.000 metroko distantzia egin beharko da oinez, korrika edo bi moduetan, ahalik eta denbora laburrenean.

– «Bere postuetara» deitzean, izangaia irteera-marraren atzean jarriko da, zutik, eta, tiro egin ondoren, lasterketari ekingo dio. Ezin- go dira iltzeko zapatilak erabili; nahitaezkoa da galtzak eta mahuka laburreko elastikoak edo tiranteak erabiltzea.

Lasterketa hasi ondoren, ezin izango da pista utzi, deskalifi- katu egingo bailitzateke.

– Neurketa: Saialdi bakarria onartuko da. 2.000 m-ko distan- zia betetzen emandako denbora idatziko da, adierazitako jarrai- bideen arabera. Neurketa minutu-bigarren-ehunenetan egingo da (00:00:00). Neurketa eskuz, bideofinish bidez edo bietan egingo da, eta bietako edozein izango da baliozkoa.

Prueba 2. Carrera de 2.000 m.

El objetivo de la prueba es que la persona aspirante de- muestre tener una capacidad física y aeróbica básicas mínimas.

– Descripción de la prueba: En una pista de atletismo se de- berá realizar andando, corriendo o de ambas formas, una dis- tancia de 2.000 m en el menor tiempo posible.

– A la voz de «a sus puestos» la persona aspirante se coloca- rá detrás de la línea de salida, de pie, y tras el disparo iniciará la carrera. No se podrán utilizar zapatillas de clavos, es obligatorio el uso de pantalón y camiseta de manga corta o de tirantes.

Una vez iniciada la carrera no se podrá abandonar la pista, ya que sería descalificado/a.

– Medición: Se permitirá un único intento. Se anotará el tiempo empleado en recorrer la distancia de 2.000 m, según las indicaciones señaladas. La medición se realizará en minutos- segundos-centésimas (00:00:00). La medición se realizará de forma manual, videofinish o ambas, siendo válidas cualquiera de ellas.

Gizonak		Emakumeak	
Adina	Denbora	Adina	Denbora
25 urte baino gutxiago	< 08:00:00	25 urte baino gutxiago	< 09:00:00
25 - 35 bitartekoa	< 09:00:00	25 - 35 bitartekoa	< 10:00:00
36 - 45 bitartekoa	< 10:00:00	36 - 45 bitartekoa	< 11:00:00
46 - 55 bitartekoa	< 11:00:00	46 - 55 bitartekoa	< 12:00:00
56 urte eta hortik gora	< 12:00:00	56 urte eta hortik gora	< 13:00:00

Hombres		Mujeres	
Edad	Tiempo	Edad	Tiempo
Menos de 25 años	< 08:00:00	Menos de 25 años	< 09:00:00
De 25 a 35 años	< 09:00:00	De 25 a 35 años	< 10:00:00
De 36 a 45 años	< 10:00:00	De 36 a 45 años	< 11:00:00
De 46 a 55 años	< 11:00:00	De 46 a 55 años	< 12:00:00
De 56 y mayores	< 12:00:00	De 56 y mayores	< 13:00:00

Izangaiek, gaitasun fisikoko probetara aurkezte hutsagatik, beren osotasun fisikoaren gaineko erantzukizuna hartuko dute beren gain erabaki pertsonalei dagokienez, eta deialdia egin duen organoa eta Epaimahai Kalifikatzailea salbuetsita geratuko dira probak egitean gerta litekeen lesioagatik erantzukizunetik.

Epaimahai Kalifikatzaileak ausaz egin ahal izango dizkie hautagaiei estimulatzaileen kon-tsumoari edo edozein motatako dopinari buruzko probak, Kirol Kontseilu Gorenaren 2016ko abenduaren 30eko Ebazpenean (2017ko urtarrilaren 7ko *Estatu-ko Aldizkari Ofiziala*, 6. zk.) jasotako arauen arabera. Kirol Kontseilu Gorenak zehaztutako substantziaren batean emaitza positiboa emateak edo proba horiek egiteari uko egiteak hautaketa-prozeduratik kanpo uzteko arrazoa izango da, eta Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiako zuzendariak baztertzeko hori aitortuko du.

«Deialdiko baztertzeen taulari buruzko proba medikoak egiteko baimena» ereduan, halaber, medikuak aginduta, estimulatzaileak kontsumitzeko proben emaitzan eragina izan dezaketen substantzia espezifikoak hartzen ari diren adierazi beharko dute.

Proba fisikoak egiteko, derrigorrezkoa da kirol-arropa eta -oinetakoak eramatea.

Ariketa honetan, Gorputz Hezkuntzan espezializatutako profesionalen aholkularitza eduki ahal izango du Epaimahai Kalifikatzaileak, hitzarekin baina botorik gabe, eta eskatutako laguntza ematera mugatuko da.

5.2. Lehiaketaldia.

Lehiaketaldian, Epaimahai Kalifikatzaileak zehazten dituen hautagaien merezimenduak aztertu eta balioetsiko dira, 9.3 oinarri orokorraren eta hurrengo ataletan ezarritakoaren arabera.

Lehiaketaldia ez da baztertzaila izango, eta fase horretan lortutako puntuazioak ezin izango dira kontuan hartu oposizioaldiko ariketak gainditzeko.

Lehiaketaldia gehienez 10 punturekin baloratuko da. Merezimenduak hautaketa prozesuan parte hartzeko eskaerak aurkezteko epearen azken egunera arte baloratuko dira.

5.2.1. Lan esperientzia (gehienez 7,5 puntu).

9.4.1 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, gehienez ere 7,5 punturekin balioetsiko da Administrazio Publikoan karrerako funtzionario edo bitarteko funtzionario gisa, edota kontratupeko langile gisa egindako lana, ondorengo baremoaren arabera:

– Gehienez ere 7,5 punturekin balioetsiko da, 0,103 puntuz hilabete oso bakoitzeko, egitura teknikoko langileen lanpostuetan Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuetako A1 sailkapen-taldeko ikuskatzaile eta ofizial gisa izandako esperientzia profesionalagatik, baldin eta, gainera, guardia operatiboko burutzaren erantzukizunak badituzte.

– Gehienez ere 7 punturekin balioetsiko da, 0,096 puntu hilabete oso bakoitzeko, Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuetan A1 sailkapen-taldeko ikuskatzaile eta ofizial lanpostuetan izandako esperientzia profesionalagatik.

– Gehienez ere 7 punturekin balioetsiko da, 0,096 puntu hilabete oso bakoitzeko, Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuetan A2 sailkapen-taldeko azpiikuskatzailearen eta ofizialaren lanpostuetan guardia operatiboarekin izandako esperientzia profesionalagatik.

– Gehienez 3 punturekin balioetsiko da, 0,041 puntuz hilabete oso bakoitzeko, A2 sailkapen-taldeko ikuskatzaileorde edo A2 sailkapen-taldeko ofizial lanpostuetan Prebentzio, Su Itzaltze eta Salbamendu Zerbitzuetan izandako esperientzia profesionala.

Las personas aspirantes asumirán, por el mero hecho de su presentación a las pruebas de competencia física, la responsabilidad sobre su integridad física en lo concerniente a sus decisiones personales, quedando relevado el órgano convocante y el Tribunal Calificador de cualquier responsabilidad por lesión que pudiera sobrevenir en el transcurso de la realización de las pruebas.

El Tribunal Calificador podrá realizar aleatoriamente a las personas aspirantes pruebas de consumo de estimulantes o cualquier tipo de dopaje según las normas del Consejo Superior de Deportes recogidas en la Resolución de 30 de diciembre de 2016 (*Boletín Oficial del Estado* n.º 6, de 7 de enero de 2017). El hecho de dar un resultado positivo en alguna de las sustancias que especifica el Consejo Superior de Deportes o el hecho de negarse a someterse a estas pruebas será motivo de exclusión del procedimiento selectivo; exclusión que será declarada por el Director de la Academia Vasca de Policía y Emergencias.

En el modelo «Autorización para someterse a las pruebas médicas referentes al cuadro de exclusiones de la convocatoria» habrán de indicar, igualmente, si, por prescripción facultativa, están tomando sustancias específicas que pudieran influir en el resultado de las pruebas de consumo de estimulantes.

Para la realización de las pruebas físicas, es obligatorio llevar ropa y calzado deportivo.

En este ejercicio el Tribunal Calificador podrá contar con el asesoramiento de personas profesionales especializadas en Educación Física, con voz, pero sin voto, limitándose a prestar la colaboración requerida.

5.2. Fase de concurso.

La fase de concurso consistirá en el examen y valoración de los méritos de las personas aspirantes que determine el Tribunal Calificador de acuerdo con la base general 9.3 y con lo establecido en los apartados siguientes.

La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio y las puntuaciones obtenidas en la misma no podrán tenerse en cuenta para superar los ejercicios de la fase de oposición.

La fase de concurso se valorará hasta un máximo de 10 puntos. Los méritos se valorarán hasta el último día del plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo.

5.2.1. Experiencia profesional (máximo 7,5 puntos).

De acuerdo con la base general 9.4.1, se valorará, hasta un máximo de 7,5 puntos, la experiencia profesional en Administraciones Públicas como personal funcionario de carrera o interino, o como personal laboral, conforme al siguiente baremo:

– Se valorará con un máximo de 7,5 puntos, a razón de 0,103 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de personal de estructura técnica como inspector/a y oficial/a del grupo de clasificación A1 en Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, que además lleve aparejadas responsabilidades de jefatura de guardia operativa.

– Se valorará con un máximo de 7 puntos, a razón de 0,096 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de inspector/a y oficial/a del grupo de clasificación A1 en Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

– Se valorará con un máximo de 7 puntos, a razón de 0,096 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de subinspector/a y oficial/a del grupo de clasificación A2 en Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, con guardia operativa.

– Se valorará con un máximo de 3 puntos, a razón de 0,041 puntos por mes completo, la experiencia profesional en el desempeño de puestos de trabajo de subinspector/a del grupo de clasificación A2 u oficial del grupo de clasificación A2 en Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento.

Esperientzia baloratu ahal izateko, dagokion administrazio-ko lanpostuaren deskribapena aurkeztu beharko da, bere oinarritzko zein berariazko eginkizunekin, Epaimahai Kalifikatzaileak baloratu ahal izan dezan ea lanpostu horrek betetzen dituen egitura teknikoko lanpostua betetzeko bi premisak eta, aldi berean, guardia operatiboko burutza. Izangaiak alegatzen duen lanpostuaren ezaugarrietan ez bada behar bezala frogatzen bi baldintzak betetzen direla, ez da zenbatuko lanpostu horretako esperientzia.

5.2.2. Titulazio akademiko ofizialak (gehienez, 1,25 puntu).

9.4.2 oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, hautaketa prozesuan parte hartzeko baldintza gisa eskatutakoez bestelako titulazio akademiko ofizialak edukitzea balioetsiko da, baldin eta eskainitako plazen zereginak betetzeko eragin zuzena eta berariazkoa badute.

Merezimendu gisa adierazitako goragoko titulazio bat eskuratzeko behar diren tituluak ez dira balioetsiko.

Atal honetako tituluengatik gehienez ere 1,25 puntu lortu ahal izango dira, ondorengo baremoaren arabera.

– Gradu (Meces esparruko 2. maila) edo lizentzia titulua, bai eta maila akademiko handiagoko tituluak: 1,25 puntu.

Gradu eta unibertsitate masterraren bidez Mecés esparruko 3. maila egiaztatzen denean, unibertsitate masterra ez da merezimendu gisa balioetsiko, baldin eta deialdian Mecés esparruko 3. mailako lizentzia, arkitektura edo ingeniartzako titulua duen pertsonak parte hartzen badute.

Gradu titulua ez da balioetsiko, baldin eta titulua lortzeko ikasketa berdinei dagokien unibertsitate titulua (diplomatura edo lizentzia) dutenei zuzendutako egokitze-ikastaro bat egin bada.

5.2.3. Hizkuntzak (gehienez 1,25 puntu).

9.4.3. oinarri orokorrean ezarritakoaren arabera, frantsesaren eta ingelesaren ezagutza balioetsiko da.

Gehienez ere 1,25 puntu emango da, ondorengo baremoaren arabera:

– B-2 maila Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bate-ratuan, 0,625 puntu hizkuntza bakoitzeko, eta gehienez ere 1,25 puntu.

– C-1 maila Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bate-ratuan, 1,25 puntu hizkuntza bakoitzeko, eta gehienez ere 1,25 puntu.

Horretarako, honako arau honek maila eta hizkuntza bakoitzerako jasotako titulu eta ziurtagiriak baino ez dira baloratuko: 117/2015 Dekretua, ekainaren 30ekoa, hizkuntza titulu eta ziurtagirien baliokidetasuna ezartzekoa, Euskal Autonomia Erkidego-ko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lanpostuen hautatze eta hornitze prozesuetan; eta, 1041/2017 Errege Dekretua, abenduaren 22koa, oinarritzko izaerarekin ezar-tzen dituen zerbait ikasketa planetan araututako araubide be-reziko hizkuntza irakaskuntzen eta Errege Dekretukoaren arteko baliokidetzak.

Hizkuntza bereko titulu bat baino gehiago egiaztatzen bada, maila handienekoa bakarrik balioetsiko da.

6. Euskara-proba.

Euskararen 3. hizkuntza eskakizuna egiaztatzeko probak egingo dira soilik.

Euskarako proba egiteko, deialdi bakarrari eta hautagaien identifikazioari buruz 9.1.3 oinarri orokorrean ezarritakoa apli-katuko da.

Para poder valorar la experiencia deberá aportarse la descripción del puesto de trabajo de la administración correspondiente con sus funciones tanto básicas como específicas con el fin de que el Tribunal Calificador pueda valorar si dicho puesto cumple con las dos premisas de desempeño de puesto de estructura técnica y a la vez de jefatura de guardia operativa. Si en las características del puesto cuyo desempeño alega la persona aspirante no quedara debidamente demostrado el cumplimiento de las dos condiciones no se computará la experiencia en dicho puesto.

5.2.2. Titulaciones académicas de carácter oficial (máximo 1,25 puntos).

De acuerdo con lo establecido en la base general 9.4.2, se valorará, siempre y cuando redunden directa y específicamente en el desempeño de las funciones de las plazas convocadas, la posesión de titulaciones académicas universitarias de carácter oficial distintas de la exigida como requisito de participación.

No serán valoradas aquellas titulaciones necesarias para obtener otra superior alegada como mérito.

Los títulos de este apartado se valorarán hasta un máximo de 1,25 puntos de acuerdo con el siguiente baremo:

– Título de grado (nivel 2 Mecés) o licenciado/a, así como títulos de nivel académico superior a los anteriores: 1,25 puntos.

Cuando mediante el título de grado y máster universitario se acredite un nivel 3 Mecés, el máster universitario no se valorará como mérito si concurren a la convocatoria aspirantes con licenciaturas, ingenierías o arquitecturas de nivel 3 Mecés.

No se valorará el título de grado obtenido mediante la realización de un curso de adaptación orientado a quien posea una titulación universitaria (diplomatura o licenciatura) referida a las mismas enseñanzas.

5.2.3. Idiomas (máximo 1,25 puntos).

De acuerdo con lo establecido en la base general 9.4.3, se valorará la acreditación de conocimiento de los idiomas inglés y francés.

Este mérito se valorará sobre un máximo de 1,25 puntos, de acuerdo con el siguiente baremo:

– Nivel B-2 del Marco Común Europeo de Referencia de Idiomas, a razón de 0,625 puntos por idioma, hasta un máximo de 1,25 puntos.

– Nivel C-1 del Marco Común Europeo de Referencia de idiomas, a razón de 1,25 puntos por idioma, hasta un máximo de 1,25 puntos.

A estos efectos, solo serán valorados los títulos y certificados que, para cada nivel e idioma, se recogen en el anexo del Decreto 117/2015, de 30 de junio, de equivalencia de títulos y certificados de idiomas en los procesos de selección y provisión de puestos de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, así como en el Real Decreto 1041/2017, de 22 de diciembre, que, con carácter básico, establece las equivalencias entre las enseñanzas de idiomas de régimen especial reguladas en diversos planes de estudio y las del Real Decreto.

En caso de que se acrediten varios títulos correspondientes a un mismo idioma sólo se valorará el de mayor nivel.

6. Prueba de euskera.

Se realizarán pruebas únicamente para la acreditación de los conocimientos de euskera del perfil lingüístico 3.

Para la realización de la prueba de euskera resultará de aplicación lo establecido en la base general 9.1.3 sobre el llamamiento único y la identificación de las personas aspirantes.

7. Emakumeen aldeko lehentasun klausula.

Azken puntuazioan berdinketa gertatuz gero, lehentasuna emango zaie emakumeei, deialdiaren xede den plazan % 40 baino gutxiago baitira.

8. Gaitasun funtzionala.

Zereginak betetzeko behar den gaitasun funtzionala egiaztatuko da, Gipuzkoako Foru Aldundiak zehaztutako mediku zerbitzuak egindako ziurtagiriaren bidez, non egiaztatuko den izangaiak baduela zereginak betetzeko beharrezkoa den gaitasun funtzionala eta ez duela inolako gaixotasunik edo muga fisiko nahiz psikikorik zeregin horiek betetzeko.

Hori egin aurretik, behar bezalako baimena eskatuko zaie izangaii.

Goian adierazitako proba eta azterketa medikoak egiteari uko egiten diotenak prozesutik kanporatuak izango dira.

Baldin eta izangaiak eskatzen diren baldintzak egiaztatzen ez baditu, baliorik gabe geratuko dira hautaketa eta horretara zuzendutako egintza guztiak.

Eskakizun eta bazterketa medikoen taula oinarri espezifiko hauetan zehazten da.

9. Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia derrigorrezkoak eta baztertzailak izango dira, banaka hartuta, eta horiek ez gainditzeak hautaketa prozesutik kanpo geratzea ekarriko du, eta ofizial lanpostura sartzeko eskubide guztiak galduko dira.

Prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia ezin izango dira aldi berean egin.

Prestakuntza ikastaroaren eta praktikaldiaren garapena baloratzeko, Ebaluazio Batzorde bat eratuko da.

Prestakuntza ikastaroa ikastaro akademiko bat izango da, nahitaezkoa eta baztertzaila, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiak eskainitako eta homologatutakoa, eta ofizial lanbidearekin zerikusia duten gai orokorrak zein espezifikoak ikastea eta horietan trebatzea izango du helburu.

Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademian ofizialen gai espezifikoari buruz emandako prestakuntza-ikastaro ofizial bat edo beste administrazio publiko batzuetako prestakuntza-zentro ofizialen bat gainditu duten izangaiak, ikastaroaren antzeko edukia eta homologagarria badute, ez dute aipatutako prestakuntza-ikastaro hori osorik edo zati batean egin beharrik izango.

Prestakuntza ikastaro osoa edo haren zati bat egin beharretik salbuetsirik geratzeko baldintza izangai bakoitzak justifikatu beharko du, ezarriko den epearen barnean.

Behin izangai bakoitzak aurkeztutako prestakuntza aztertu eta analizatu eta gero, zehaztuko dira, beharrezko izanez gero, izangai bakoitzak bere prestakuntza osatzeko egin beharko dituen prestakuntza-moduluak.

Prestakuntzaldiak izaera baztertzaila du, eta dagokion ebaluazioa gainditu beharko da (izan ikastaro osoarena, izan egiaztatu gabeko moduluena). «Gai» edo «Ez Gai» kalifikazioa izango du aldi horrek.

Prestakuntza lehenago egin dutela egiaztatu duten eta ikastaroa osorik edo zati batean egitetik salbuetsita dauden pertsonak praktikaldian egongo dira gainerako izangaien prestakuntza ikastaroa amaitu arte.

Prestakuntza ikastaroa gainditu duten pertsonak eta aldeztu aurretik prestakuntza hori egin izana egiaztatu dutelako prakti-

7. Cláusula de prioridad a favor de las mujeres.

En caso de empate en la puntuación final se dará prioridad a las mujeres, toda vez que no están representadas en más de un 40 % en la plaza objeto de la convocatoria.

8. Capacidad funcional.

La capacidad funcional para el desempeño de las tareas se acreditará mediante certificado médico expedido por los servicios médicos determinados por la Diputación Foral de Gipuzkoa en el que se acredite que la persona aspirante posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y que no se padece enfermedad o limitación física o psíquica que impida ese desempeño.

Previamente a la realización de éste se solicitará a las personas aspirantes la autorización pertinente.

La negativa a realizar las pruebas y reconocimientos médicos señalados más arriba supondrá la exclusión de la persona del proceso selectivo.

Si la persona aspirante no acreditase reunir los requisitos exigidos, no surtirán efectos la selección y quedarán anuladas todas sus actuaciones.

El cuadro de requerimientos y exclusiones médicas se detalla en estas bases específicas.

9. Curso de formación y periodo de prácticas.

El curso de formación y el periodo de prácticas tendrán carácter obligatorio y eliminatorio, individualmente considerados, y su no superación determinará la exclusión del proceso selectivo y la pérdida de cuantos derechos pudieran asistir a quien no los hubiere superado para acceder a la plaza de oficial/a.

El curso de formación y el periodo de prácticas no podrán simultanarse en su desarrollo.

A fin de valorar el desarrollo del curso de formación y el periodo de prácticas se constituirá una Comisión Evaluadora.

El curso de formación consistirá en un curso académico de carácter obligatorio y eliminatorio, impartido y homologado por la Academia Vasca de Policía y Emergencias, y tendrá como objeto el estudio y el adiestramiento en materias, tanto generales como especiales, relacionadas con la profesión de oficial/a.

Aquellas personas aspirantes que ya hubieran superado un curso oficial de formación en materia específica de oficiales/as impartido en la Academia Vasca de Policía y Emergencias y/o por centros formativos oficiales de otras Administraciones Públicas, con contenido similar y homologable al que se impartirá, podrán quedar exentas de la realización completa o parcial del curso de formación referido.

Esta condición para la exención completa o parcial de la realización del curso de formación deberá justificarse por cada aspirante en el plazo que se determine.

Una vez estudiada y analizada la formación presentada por cada persona aspirante, se determinarán, en caso de ser necesarios, los módulos formativos que deberá realizar cada aspirante para completar su formación.

La fase de formación tendrá carácter eliminatorio, debiéndose superar la evaluación correspondiente a la finalización de la misma (ya sea del curso completo o de los módulos que no se hubieran acreditado). Esta fase tendrá la calificación de «Apto/a» o «No Apto/a».

Las personas que hubieran acreditado haber realizado la formación anteriormente y estén exentas de la realización completa o parcial del curso estarán en el periodo de prácticas hasta que haya finalizado el curso de formación del resto de personas aspirantes.

Las personas que hayan superado el curso de formación y aquellas que ya se encuentren realizando el periodo de prácti-

kaldia egiten ari direnek praktikaldia egingo dute edo, hala badagokio, esleitutako destinoetan praktikaldia jarraituko dute aldi hori amaitu arte.

Praktikaldia Ebaluazio Batzordeak analizatuko eta aztertuko du eta izaera baztertzailerak izango du. Etengabeko ebaluazioa egingo da lan-txandetako jardunaren eta jarrearen eta gaitasunen garapenaren gainean. Ebaluazio jarraitu horrek «Gai» edo «Ez Gai» kalifikazioa izango du.

Ebaluazio Batzordeak prestakuntza ikastaroa eta praktikaldia gaingitu duten izangaien behin betiko zerrenda bidaliko dio Gobernantza Departamentuko foru diputatuari, karrerako funtzionario izendatzeko proposamena egin dezan.

Prestakuntza ikastaroa edo praktikaldia ez gaingitzeagatik hutsik geratzen diren plazak, plazaren baldintzak betetzen dituzten eta hautaketa prozesuan sailkatuta dauden hurrengo pertsonen eskaini ahal izango zaizkie. Pertsona horiek praktiketako funtzionario izendatuko dira eta deitzen den hurrengo prestakuntza ikastaroan sartuko dira.

GAI ZERRENDA OROKORRA

1. gaia. Espainiako Konstituzioa: Konstituzioaren printzipioak. Eskubidezko gizarte eta demokrazia estatua. Konstituzioaren balio gorenak. Oinarrizko eskubide eta betebeharrak.
2. gaia. Botereak Espainiako Konstituzioan: botere legegilea, botere judiziala eta botere exekutiboa.
3. gaia. Estatuaren lurralde antolamendua. Autonomia erkidegoak. Autonomia erkidegoen eta Estatuaren arteko harremanak. Autonomia erkidegoetako antolaketak politikoa eta administratiboa.
4. gaia. Euskal Herriko Autonomia Estatutua: Atariko titulua. Euskal Herriaren eskumenak. Euskal Herriaren botereak.
5. gaia. Eusko Jaurjaritza: osaketa eta funtzionamendua. Lehendakariaren estatutua, izendapena, eskumenak, kargua uztea eta ordezteak.
6. gaia. Lurralde Historikoak: eskumenak. Foru aldundiak eta Batzar Nagusiak.
7. gaia. Gipuzkoako Foru Aldundia: 6/2005 Foru Araua, uztailearen 12koa, Gipuzkoako Lurralde Historikoaren Erakunde Antolaketa, Gobernu eta Administrazioari buruzkoa.
8. gaia. Gipuzkoako Foru Aldundiko departamentuak, eta horiei dagozkien jardun esparruak eta eginkizunak.
9. gaia. Gipuzkoako Foru Aldundiko oinarrizko departamentu egitura.
10. gaia. Espainiako toki araubidea: Toki administrazioa Espainiako Konstituzioan. 7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki Araubidearen Oinarrizko arautzen dituen: xedapen orokorrak. Udalerria: antolamendua. Probintzia: antolamendua eta eskumenak.
11. gaia. Europar Batasuna: zuzenbide komunitarioa. Erregelamenduak, zuzentarauak, erabakiak, gomendioak eta irizpenak. Erakundeak: Parlamentua, Europako Kontseilua, Europar Batasuneko Kontseilua, Batzordea eta Justizia Auzitegia.
12. gaia. Administrazio Zuzenbidearen iturriak: legea. Kontzeptua eta izaerak. Lege motak. Lege organikoa eta lege arrunta. Estatuko eta erkidegoetako legeak. Erregelamendua: erregelamenduak emateko ahalmena. Legearen eta erregelamenduaren arteko harremanak. Legezketasunaren printzipioa.

cas por haber acreditado la realización previa de dicha formación, realizarán o, en su caso, continuarán el periodo de prácticas en los destinos asignados hasta la finalización de dicho periodo.

El periodo de prácticas será analizado y estudiado por la Comisión Evaluadora y tendrá carácter eliminatorio. Se realizará una evaluación continua del desempeño y el desarrollo de actitudes y aptitudes en los turnos de trabajo. Dicha evaluación tendrá la calificación de «Apto/a» o «No Apto/a».

La Comisión Evaluadora remitirá a la diputada foral del Departamento de Gobernanza la relación definitiva de aquellas personas aspirantes que hayan superado el curso de formación y el periodo de prácticas para que se elabore la correspondiente propuesta de nombramiento como funcionarias de carrera.

Aquellas plazas que queden vacantes por la no superación del curso de formación o el periodo de prácticas, podrán ser ofertadas a las siguientes personas clasificadas en el proceso selectivo que cumplan los requisitos de la plaza, a las que se nombrará funcionarias en prácticas y se incorporarán al siguiente curso de formación que se convoque.

TEMARIO GENERAL

- Tema 1. La Constitución Española: Los principios constitucionales. El Estado social y democrático de derecho. Los valores superiores de la Constitución. Los derechos y deberes fundamentales.
- Tema 2. Los poderes en la Constitución Española: Poder legislativo, Poder judicial y Poder ejecutivo.
- Tema 3. La Organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Las relaciones entre el Estado y las Comunidades Autónomas. La organización política y administrativa de las Comunidades Autónomas.
- Tema 4. El Estatuto de Autonomía del País Vasco: Título preliminar. Las competencias del País Vasco. Los poderes del País Vasco.
- Tema 5. El Gobierno Vasco: Composición y funcionamiento. El/La lehendakari: su estatuto, nombramiento, competencias, cese y sustitución.
- Tema 6. Los Territorios Históricos: Competencias. Las Diputaciones Forales y las Juntas Generales.
- Tema 7. La Diputación Foral de Gipuzkoa: Norma Foral 6/2005, de 12 de julio, sobre Organización Institucional, Gobierno, y Administración del Territorio Histórico de Gipuzkoa.
- Tema 8. Departamentos de la Diputación Foral de Gipuzkoa. Áreas de actuación y funciones.
- Tema 9. Estructura departamental básica de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Tema 10. El régimen local español: La administración local en la Constitución Española. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: Disposiciones generales. El municipio: organización. La provincia: organización y competencias.
- Tema 11. La Unión Europea: El derecho comunitario. Reglamentos, directivas, decisiones, recomendaciones y dictámenes. Instituciones: el Parlamento, el Consejo Europeo, el Consejo de la Unión Europea, la Comisión y el Tribunal de Justicia.
- Tema 12. Fuentes del Derecho Administrativo: La ley. Concepto y caracteres. Tipos de leyes. Ley orgánica y ley ordinaria. Leyes estatales y autonómicas. El Reglamento: la potestad reglamentaria. Las relaciones entre la ley y el reglamento. El principio de legalidad.

13. gaia. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidearena: xedapen orokorrak. Interesdunak prozeduran. Administrazio publikoen jarduera. Egintza administratiboak. Administrazio prozedura erkideari buruzko xedapenak. Egintzak bide administratiboan berrikustea.
14. gaia. 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena: kide anitzeko organoak. Abstenitzea eta errekusatzea. Sektore publikoaren funtzionamendu elektronikoa.
15. gaia. 40/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoarena: Hitzarmenak.
16. gaia. Administrazio publikoen zerbitzuko langilegoa: Langile motak. Funtzionarioen eskubideak eta betebeharrak. Gipuzkoako Foru Enplegu Publikoaren Etikaren eta Kudeaketa Onaren Kodea: kontzeptua eta izaera. Balio etikoak eta jokabide arauak. Kudeaketa onaren printzipioak eta jokabide profesionalera-ko arauak.
17. gaia. Administrazio publikoen erantzukizuna: Ondare erantzukizuna. Erantzukizunaren egintza. Administrazio publikoen zerbitzuko agintarien eta langileen erantzukizuna.
18. gaia. Espainiako zerga antolamendua: Zerga antolamenduaren printzipio orokorrak. Zerga arauen aplikazioa. Zergak eta zerga motak. Administrazio publikoaren Ogasuna. Baliabideen banaketa.
19. gaia. Ekonomia Ituna: Zergen arau orokorrak. Finantza harremanak. Batzordeak eta Arbitraje Batzordea.
20. gaia. Euskararen erabileraren normalizazioa herri administrazioan: Printzipio orokorrak. Herritarren eskubideak eta herri aginteen betebeharrak hizkuntza esparruan. Euskara euskal administrazio publikoetan. Lanpostuak hornitzea: hizkuntza eskakizunak eta derrigortasun datak.
21. gaia. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legearen testu bategina: Atariko titulua. Genero ikuspegia euskal agente eta herri administrazioen jardunean integrazteko neurriak. 2/2015 Foru Araua, martxoaren 9koa: Atariko titulua. Eskumenak, funtzioak, antolamendua eta finantzaketa. Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politika espezifikokoak.
22. gaia. 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoa. Jarduera publikoaren gardentasuna. Gobernu ona.
23. gaia. 4/2019 Foru Araua, martxoaren 11koa, Gobernu Onari buruzkoa, foru gobernantza publikoaren esparruan. Gobernu irekia: gardentasuna, datu irekiak eta informaziorako sarbidea.
24. gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa: Xedapen orokorrak. Datuen babesaren printzipioak. Pertsoneen eskubideak. Eskubide digitalak. Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2016ko apirilaren 27ko (EB) 2016/679 Erregelamendua, pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, haien datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez, eta 95/46/EE Zuzentaraua (Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra) indargabetzen duena: Xedapen orokorrak. Printzipioak. Interesdunaren eskubideak.
- Tema 13. Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública (Ley 39/2015, de 1 de octubre): Disposiciones generales. Los interesados en el procedimiento. La actividad de las Administraciones Públicas. Los actos administrativos. Disposiciones sobre el procedimiento administrativo común. La revisión de los actos en vía administrativa.
- Tema 14. Régimen Jurídico del Sector Público (Ley 40/2015, de 1 de octubre): Los órganos colegiados. Abstención y recusación. Funcionamiento electrónico del sector público.
- Tema 15. Régimen Jurídico del Sector Público (Ley 40/2015, de 1 de octubre): Los convenios.
- Tema 16. El personal al servicio de las administraciones públicas: Clases de personal. Derechos y deberes del personal funcionario público. Código Ético y de Buena Gestión del Empleo Público Foral de Gipuzkoa: Objeto y Naturaleza. Valores éticos y normas de conducta. Principios de buena gestión y normas de actuación profesional.
- Tema 17. La responsabilidad de las administraciones públicas: Responsabilidad patrimonial. La acción de responsabilidad. La responsabilidad de las autoridades y del personal al servicio de las administraciones públicas.
- Tema 18. El ordenamiento tributario español: Principios generales del ordenamiento tributario. Aplicación de las normas tributarias. Los tributos y sus clases. La Hacienda de las Administraciones Públicas. La distribución de recursos.
- Tema 19. El concierto económico: Normas generales de los tributos. Las relaciones financieras. Las comisiones y la Junta Arbitral.
- Tema 20. Normalización lingüística del uso del euskera en la administración pública: Principios generales. Los derechos de los ciudadanos y deberes de los poderes públicos en materia lingüística. El euskera en la Administraciones Públicas Vascas. Provisión de puestos: Los perfiles lingüísticos y su preceptividad.
- Tema 21. Texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres: Título preliminar. Medidas para la integración de la perspectiva de género en la actuación de los poderes y las Administraciones Públicas vascas. Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo: Título preliminar. Competencias, funciones, organización y financiación. Políticas específicas para igualdad de mujeres y hombres.
- Tema 22. Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno: Transparencia de la actividad pública. Buen gobierno.
- Tema 23. Norma Foral 4/2019, de 11 de marzo, de Buen Gobierno en el marco de la gobernanza pública foral. Gobierno abierto: transparencia, apertura de datos y acceso a la información.
- Tema 24. Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre: Disposiciones generales. Principios de protección de datos. Derechos de las personas. Derechos digitales. Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos): Disposiciones generales. Principios. Derechos del interesado.

GAI ZERRENDA ESPEZIFIKOA

- I. zatia.
25. gaia. 1/2017 Legegintzako Dekretua, apirilaren 27koa, Larrialdiak Kudeatzeko Legearen testu bategina onartzen duena.
26. gaia. 12/2023 Legea, azaroaren 23koa, suteen prebentzio eta itzalketako eta salbamenduko zerbitzuei buruzkoa.
27. gaia. Euskadiko Babes Zibileko Plana (LABI).
28. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko Uholdeen Ziozko Larrialdi Plan Berezia.
29. gaia. Euskal Autonomia Erkidegoko Baso-suteetarako Larrialdi Plan Berezia.
30. gaia. Errepidez eta trenbidez salerosgai arriskutsuak garraiatzeak dakarren arriskua dela-eta sor daitezkeen larrialdiei aurre egiteko Euskal Autonomia Erkidegoko Plan Berezia.
31. gaia. Larrialdiei aurre egiteko euskal sistemaren taktika operatiboak. 2023ko bertsioa.
32. gaia. 277/2010 Dekretua, azaroaren 2koa, zenbait jarduera, zentro edo establezimenduren autobabes beharharrak arautzen dituena, larrialdiei aurre egiteko (2010/12/14ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 238. zk.). Akatsen zuzenketa (2014/01/22ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 289. zk.). 21/2019 Dekretua, bigarren aldaketakoa (2019/02/22ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*, 38. zk.).
33. gaia. 513/2017 Errege Dekretua, maiatzaren 22koa, Suteen kontrako babes instalazioen Erregelamendua onartzen duena.
34. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa. Segurtasuna suteetan. Oinarrizko Dokumentua (DB-SI). Eranskinik gabe (SI1, SI2, SI3).
35. gaia. Eraikingintzaren Kode Teknikoa. Segurtasuna suteetan. Oinarrizko Dokumentua (DB-SI). Eranskinik gabe (SI4, SI5, SI6).
36. gaia. 2267/2004 Errege Dekretua, abenduaren 3koa, establezimendu industrialen suteen aurkako segurtasuneko erregelamendua onartzen duena.
37. gaia. 2267/2004 Errege Dekretua, abenduaren 3koa, establezimendu industrialen suteen aurkako segurtasuneko erregelamendua onartzen duena.
38. gaia. 400/2013 Dekretua, uztailaren 30ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoan artifizio piroteknikoak erabiltzen dituzten ikuskizunei buruzkoa.
39. gaia. 24/2010 Dekretua, urtarrilaren 19koa, herritarrek larrialdiei aurre egiteko euskal sisteman duten borondatezko parte-hartzeari buruzkoa, eta 30/2019 Dekretuaren bidez egindako aldaketak.
40. gaia. 31/1995 Legea, lan-arriskuen prebentzioari buruzkoa, eta haren aldaketak. Testu bateratua.
41. gaia. Suteen eskuliburua. 1. zatia: Suaren teoria. Karakterizazioa.
42. gaia. Suteen eskuliburua. 1. zatia: Suaren teoria. Teknikak.
43. gaia. Suteen eskuliburua. 2. zatia: Hidraulika. Karakterizazioa. Teknikak.
44. gaia. Egitura-suteak. Gida taktiko ilustratua. V03 2023. 1. zatia: oinarriak.

TEMARIO ESPECÍFICO

- Parte I.
- Tema 25. Decreto Legislativo 1/2017, de 27 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Gestión de Emergencias.
- Tema 26. Ley 12/2023, de 23 de noviembre, de los servicios de prevención y extinción de incendios y salvamento.
- Tema 27. Plan de Protección Civil de Euskadi (LABI).
- Tema 28. Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de inundaciones del País Vasco.
- Tema 29. Plan Especial de Emergencia por riesgo de incendios forestales del País Vasco.
- Tema 30. Plan Especial de Emergencia ante el riesgo de accidentes en el transporte de mercancías peligrosas por carretera y ferrocarril de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- Tema 31. Tácticas Operativas del Sistema Vasco de Atención de Emergencias. Versión año 2023.
- Tema 32. Decreto 277/2010, de 2 de noviembre, por el que se regulan las obligaciones de autoprotección exigibles a determinadas actividades, centros o establecimientos para hacer frente a situaciones de emergencia (*Boletín Oficial del País Vasco* número 238 de 14/12/2010). Corrección de errores (*Boletín Oficial del País Vasco* número 289 de 22/01/2014). Decreto 21/2019 de segunda modificación (*Boletín Oficial del País Vasco* número 38 de 22/02/2019).
- Tema 33. Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios.
- Tema 34. Código Técnico de la Edificación. Documento Básico Seguridad en caso de incendio (DB-SI) sin sus anejos: SI1, SI2, SI3.
- Tema 35. Código Técnico de la Edificación. Documento Básico Seguridad en caso de incendio (DB-SI) sin sus anejos: SI4, SI5, SI6.
- Tema 36. Real Decreto 2267/2004, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales. Capítulos 1, 2, 3, 4, 5 y 6 del Reglamento.
- Tema 37. Real Decreto 2267/2004, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales. Anexos I, II y III.
- Tema 38. Decreto 400/2013, de 30 de julio, de espectáculos con artificios pirotécnicos en la comunidad Autónoma de Euskadi.
- Tema 39. Decreto 24/2010, de 19 de enero, sobre participación voluntaria de la ciudadanía en el sistema vasco de atención de emergencias y sus modificaciones por el Decreto 30/2019.
- Tema 40. Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y sus modificaciones. Texto consolidado.
- Tema 41. Manual de Incendios. Parte 1: Teoría del fuego. Caracterización.
- Tema 42. Manual de Incendios. Parte 1: Teoría del fuego. Técnicas.
- Tema 43. Manual de Incendios. Parte 2: Hidráulica. Caracterización. Técnicas.
- Tema 44. Incendios estructurales. Guía Táctica Visual. V03 2023. Parte 1: Fundamentos.

45. gaia. Egitura-suteak. Gida taktiko ilustratua. V03 2023. 2. zatia: teknikak.
46. gaia. Egitura-suteak. Gida taktiko ilustratua. V03 2023. 3. zatia: taktikak.
47. gaia. Suteen eskuliburua. 4. zatia: Tuneletako suteak. Karakterizazioa. Esku hartzeko teknikak. Tuneletako suteen balorazioa.
48. gaia. Suteen eskuliburua. 5. zatia: Sute industrialak. Karakterizazioa. Teknikak. Sute industrialen balorazioa. Esku hartzeko taktikak.
49. gaia. Suteen eskuliburua. 6. zatia: Landarediaren suteak. Karakterizazioa. Baso-suteetako esku hartzeen balorazioa.
50. gaia. Suteen eskuliburua. 6. zatia: Landarediaren suteak. Hiri-baso interfazeko suteetan esku hartzeko teknikak. Esku hartzeko taktikak.
51. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 1. kapitulua. Karakterizazioa: sarrera. Eraikinei aplikatutako fisikako kontzeptuak. Eraikinetako ekintzak. Esfortzuak/tentsioak.
52. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 1. kapitulua. Karakterizazioa: eraikuntzako materialak.
53. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 1. kapitulua. Karakterizazioa: eraikingintzan erabilitako oinarritzko eraikuntza sistemak. Eraikingintzako egitura elementu ohikoak.
54. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 1. kapitulua. Karakterizazioa: eraikingintzako elementu osagarriak.
55. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 1. kapitulua. Karakterizazioa. Patologia eraikingintzan.
56. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 2. kapitulua. Eraikuntza sistemak eta lurzorua egonkortzeko teknikak.
57. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 1. zatia: Eraikinak. 3. eta 4. kapituluak. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.
58. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 2. zatia: Egitura kolapsatuak. 1. kapitulua. Karakterizazioa.
59. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 2. zatia: Egitura kolapsatuak. 2., 3. eta 4. kapituluak. Esku hartzeko teknikak. Balorazioa. Esku hartzeko taktikak.
60. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 7. zatia: NEBK. 1. kapitulua. Karakterizazioa. Aldez aurreko kontzeptuak. Oinarritzko kontzeptuak eta propietate fisiko-kimikoak. Substantzia kimikoak, hondakin toxikoak eta salgai arriskutsuak.
61. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 7. zatia: NEBK. 1. kapitulua. Karakterizazioa. Garraiorako eta biltegiatzeko ontziak. Ezbeharretako afekzioak. Ezagutzea eta identifikatzea.
62. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 7. zatia: NEBK. 2. kapitulua. Esku hartzeko teknikak.
63. gaia. Arrisku teknologikoen eta laguntza teknikoaren eskuliburua. 7. zatia: NEBK. 3. eta 4. kapituluak. Balorazioa eta esku hartzeko taktikak.
- Tema 45. Incendios estructurales. Guía Táctica Visual. V03 2023. Parte 2: Técnicas.
- Tema 46. Incendios estructurales. Guía Táctica Visual. V03 2023. Parte 3: Tácticas.
- Tema 47. Manual de Incendios. Parte 4: Incendios en túneles. Caracterización. Técnicas de intervención. Valoración de incendios en túneles.
- Tema 48. Manual de Incendios. Parte 5: Incendios industriales. Caracterización. Técnicas. Valoración de incendios industriales. Tácticas de intervención.
- Tema 49. Manual de Incendios. Parte 6: Incendios de vegetación. Caracterización. Valoración de intervenciones en incendios forestales.
- Tema 50. Manual de Incendios. Parte 6: Incendios de vegetación. Técnicas de Intervención en incendios de interfaz urbano-forestal. Tácticas de intervención.
- Tema 51. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 1. Caracterización: Introducción. Conceptos de física aplicados a la edificación. Acciones en la edificación. Esfuerzos/Tensiones.
- Tema 52. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 1. Caracterización: Materiales de construcción.
- Tema 53. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 1. Caracterización: Sistemas constructivos básicos empleados en la construcción. Elementos estructurales más comunes en la edificación.
- Tema 54. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 1. Caracterización: Elementos complementarios de la edificación.
- Tema 55. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 1. Caracterización: Patología en la edificación.
- Tema 56. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulo 2. Técnicas de estabilización de sistemas constructivos y terrenos.
- Tema 57. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 1: Edificaciones. Capítulos 3 y 4. Valoración. Tácticas de intervención.
- Tema 58. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 2: Estructuras colapsadas. Capítulo 1. Caracterización.
- Tema 59. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas. Parte 2: Estructuras colapsadas. Capítulos 2, 3 y 4. Técnicas de intervención. Valoración. Tácticas de Intervención.
- Tema 60. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas Parte 7: NRBQ. Capítulo 1. Caracterización. Conceptos previos. Conceptos básicos y propiedades físico-químicas. Sustancias químicas, residuos tóxicos y mercancías peligrosas.
- Tema 61. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas Parte 7: NRBQ. Capítulo 1. Caracterización. Recipientes de transporte y almacenaje. Afección en siniestros. Reconocimiento e identificación.
- Tema 62. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas Parte 7: NRBQ. Capítulo 2. Técnicas de intervención.
- Tema 63. Manual de riesgos tecnológicos y asistencias técnicas Parte 7: NRBQ. Capítulos 3 y 4. Valoración y Tácticas de intervención.

64. gaia. Gipuzkoako geografia. Eskualdeak, mugak eta lurralde mugakideak.
65. gaia. Gipuzkoako geografia. Udalerriak eta horien demografia.
66. gaia. Gipuzkoako geografia. Bide sarea. Autobideak eta autobioiak. Lehenetsuneko, oinarritzko eta eskualdeko sareetako errepideak.
67. gaia. Gipuzkoako geografia. Garraio sarea. Trenbidea, portuak eta aireportuak.
68. gaia. Gipuzkoako geografia. Kultura ondarea. Monumentu nagusiak.
69. gaia. Gipuzkoako geografia. Lurraldeko industriagune nagusiak.
70. gaia. Gipuzkoako geografia. Osasunaren arloko antolamendua.
71. gaia. Gipuzkoako geografia. Orografia orokorra (mendikateak, mendilerroak, mendiguneak eta haranak).
72. gaia. Gipuzkoako geografia. Hidrografia (ibai nagusiak eta haien ibarrak), urtegiak. Kostak eta hondartzak.
73. gaia. Ekipamendu operatiboaren eta esku hartzeko erremintaren eskuliburuak. 1. zatia: erremintak eta ekipamendu operatiboak. Norbera babesteko ekipamenduak. NBEak suhiltzailearen eta jantzien uniformetasunean.
74. gaia. Ekipamendu operatiboaren eta esku hartzeko erremintaren eskuliburuak. 1. zatia: erremintak eta ekipamendu operatiboak. Arnas bideetako norbera babesteko ekipamenduak.
75. gaia. Ekipamendu operatiboaren eta esku hartzeko erremintaren eskuliburuak. 1. zatia: erremintak eta ekipamendu operatiboak. Komunikatzeko eta orientatzeko ekipamenduak. Neurketa tresnak.
76. gaia. Erdi mailako arduraduna trebatzeko eskuliburuak. 2. zatia: Laneko arriskuen prebentzioa.
77. gaia. Erdi mailako arduraduna trebatzeko eskuliburuak. 3. zatia: Esku hartzearen alderdi legalak.
78. gaia. Erdi mailako arduraduna trebatzeko eskuliburuak. 4. zatia: erdi mailako arduraduna larrialdi zerbitzuen kudeaketan eta zuzendaritzan. Erdi mailako arduraduna. Talentuaren kudeaketa eta aldaketaren kudeaketa. Larrialdiko zerbitzuaren paradigma berriak. Erabakiak hartzea. Gatazkak kudeaketa.
79. gaia. Erdi mailako arduraduna trebatzeko eskuliburuak. 4. zatia: erdi mailako arduraduna larrialdi zerbitzuen kudeaketan eta zuzendaritzan. Prestakuntza eta komunikazioa. Arduradun kudeatzailea.
2. zatia.
80. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritzaren sistema (AOKA) - A atala: operatiboaren antolatzeko esparrua eta oinarritzko jarraibideak. Sarrera eta prozeduraren xedea. Baliabideak eta bitarteko operatiboak identifikatu, sailkatu eta antolatzeko. Larrialdien definizioa eta katalogazioa.
81. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritzaren sistema (AOKA) - A atala: operatiboaren antolatzeko esparrua eta oinarritzko jarraibideak. Agintaritzaren eta erantzukizunaren antolatzeko sistema. Baliabideak eta bitartekoak modu automatikoan bideratzeko irizpideak. Zerbitzuko prozedura eta protokoloetan funtzioak antolatzeko plangintza eta oinarritzko eskema.
82. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritzaren sistema (AOKA) - A atala: operatiboaren antolatzeko esparrua eta oinarritzko jarraibideak. II. eranskina: bitartekoak automatikoki bideratzeko koadroak, mailen eta ezbehar moten arabera. Suteak.
- Tema 64. Geografía de Gipuzkoa. Comarcas, límites y territorios colindantes.
- Tema 65. Geografía de Gipuzkoa. Municipios y su demografía.
- Tema 66. Geografía de Gipuzkoa. Red viaria. Autopistas y Autovías. Carreteras de las redes de interés preferente, básica y comarcal.
- Tema 67. Geografía de Gipuzkoa. Red de transporte. Ferrocarril, puertos y aeropuertos.
- Tema 68. Geografía de Gipuzkoa. Patrimonio cultural. Principales monumentos.
- Tema 69. Geografía de Gipuzkoa. Asentamientos industriales principales del Territorio.
- Tema 70. Geografía de Gipuzkoa. Organización sanitaria.
- Tema 71. Geografía de Gipuzkoa. Orografía general (cadenas montañosas, sierras, macizos y valles).
- Tema 72. Geografía de Gipuzkoa. Hidrografía (ríos principales y sus valles), embalses y pantanos. Costas y Playas.
- Tema 73. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención. Parte 1: herramientas y equipos operativos. Equipos de protección individual. EPI en la uniformidad del bombero y vestuario.
- Tema 74. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención. Parte 1: herramientas y equipos operativos. Equipos de protección individual de las vías respiratorias.
- Tema 75. Manual de equipos operativos y herramientas de intervención. Parte 1: herramientas y equipos operativos. Equipos de comunicación y orientación. Instrumentos de medición.
- Tema 76. Manual para la formación del mando intermedio. Parte 2: Prevención de riesgos laborales.
- Tema 77. Manual para la formación del mando intermedio. Parte 3: Aspectos legales de la intervención.
- Tema 78. Manual para la formación del mando intermedio. Parte 4: El mando intermedio en la gestión y dirección de servicios de emergencias. El mando intermedio. Gestión del talento y gestión del cambio. Nuevos paradigmas en los servicios de emergencia. Toma de decisiones. El manejo de conflictos.
- Tema 79. Manual para la formación del mando intermedio. Parte 4: El mando intermedio en la gestión y dirección de servicios de emergencias. Formación y comunicación. El mando gestor.
- Parte 2.
- Tema 80. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Introducción y objeto del procedimiento. Identificación, clasificación y organización de medios y recursos operativos. Definición y catalogación de las emergencias.
- Tema 81. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Sistema de organización del mando y su responsabilidad. Criterios para el despacho automático de medios y recursos. Planificación y esquema base de organización funcional para procedimientos y protocolos del servicio.
- Tema 82. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Anexo II: Cuadros de despacho automático de medios por niveles y tipos de siniestros. Incendios.

83. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA) - A atala: operatiboa antolatzeako esparrua eta oinarrizko jarraibideak. II. eranskina: bitartekoak automatikoki bideratzeko koadroak, mailen eta ezbehar moten arabera. Salbamenduak.
84. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA) - A atala: operatiboa antolatzeako esparrua eta oinarrizko jarraibideak. II. eranskina: bitartekoak automatikoki bideratzeko koadroak, mailen eta ezbehar moten arabera. Laguntza teknikoak.
85. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA) - A zatia: operatiboa antolatzeako esparrua eta oinarrizko jarraibideak. I. eranskina: zerbitzuko parkeen estalduren mapa. III. eranskina: zerbitzuko bitarteko operatiboen koadroak (ibilgailuak).
86. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA). B atala: kudeaketa operatiboa eta agintea (KOA). Sarrera eta xedea. Guardia prestatzeko alde aurreko lanak. Baliabideak eta bitartekoak automatikoki bideratzea eta aktibatzea. Baliabideak eta bitartekoak mobilizatzea. Zerbitzua behar bezala amaitzea eta erregistratzea. Kudeaketa operatiboko tresnak.
87. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA). B atala: kudeaketa operatiboa eta agintea (KOA). Zerbitzua edo esku hartzea kudeatzea eta agintea betetzea. Kontzeptu eskalagarri bat.
88. gaia. Alderdi Operatiboaren Kudeaketa eta Agintaritza sistema (AOKA). C atala: operatiboan komunikazioak kudeatzea eta antolatzea.
89. gaia. Kudeaketa operatiboko tresnak esku hartzeetan. Txosten operatiboak (TXOP). Agintearen esku hartze eskema (EE).
90. gaia. Kudeaketa operatiboko tresnak esku hartzeetan. Egoeraren mapa (EGOMAP).
91. gaia. Hiri edo landa eremuko suteetarako prozedura. Jarraibide osagarriak: CACE eta hornidura handiak.
92. gaia. Baso suteetarako prozedura.
93. gaia. Jokabide autolitikoaren ondoriozko gertakarietarako prozedura (ICA).
94. gaia. Gasa tartean dela izandako gertakarietarako prozedura.
95. gaia. Amiantoarekiko esposizio arriskua edo amiantoarekin kutsatzeko aukera eragin dezaketen gertakarietarako protokoloa.
96. gaia. Elurte Plana_v2022 prozedura.
- Baldintza eta baztertzeko medikoen taula.
- Eskakizunak:
1. Antropometria.
 - Gorputz-masaren indizea: 30etik behera.
 2. Dinamometria.
 - Eskuetakoa: 40 gizonezkoen kasuan, 30 emakumezkoen kasuan.
 - Lunbarra: 125 gizonezkoen kasuan, 100 emakumezkoen kasuan.
 - Eskapularra: 50 gizonezkoen kasuan, 40 emakumezkoen kasuan.
 3. Esfortzu-proba bat gainditzea. Izangaiak bete beharreko gutxieneoak:
 - 11 MET iristea gizonezkoen kasuan, eta 9 MET emakumezkoen kasuan.
- Tema 83. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Anexo II: Cuadros de despacho automático de medios por niveles y tipos de siniestros. Salvamentos.
- Tema 84. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Anexo II: Cuadros de despacho automático de medios por niveles y tipos de siniestros. Asistencias técnicas.
- Tema 85. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO) - Parte A: marco y pautas básicas de organización del operativo. Anexo I: mapa de coberturas de parques del servicio. Anexo III: cuadros de medios operativos del servicio (Vehículos).
- Tema 86. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO). Parte B: gestión operativa y mando (GOM). Introducción y objeto. Trabajos previos y preparativos del a guardia. El despacho automático y activación de recursos y medios. La movilización de recursos y medios. La correcta finalización y registro del servicio. Las herramientas de gestión operativa.
- Tema 87. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO). Parte B: gestión operativa y mando (GOM). La gestión del servicio o intervención y el ejercicio del mando. Un concepto escalable.
- Tema 88. Sistema para la gestión y mando del operativo (GYMO). Parte C: La gestión y organización de las comunicaciones en el operativo.
- Tema 89. Herramientas de Gestión operativa en las intervenciones. Informes operativos (INFOP). Esquema de intervención (EI) del mando.
- Tema 90. Herramientas de Gestión operativa en las intervenciones. El mapa de situación (MAPSIT).
- Tema 91. Procedimiento de incendio urbano o rural. Instrucciones complementarias: CACE y Grandes Abastecimientos.
- Tema 92. Procedimiento de incendios forestales.
- Tema 93. Procedimiento de ICA-.
- Tema 94. Procedimiento incidentes con gas.
- Tema 95. Protocolo para incidentes con riesgo de exposición o posibilidad de contaminación con amianto.
- Tema 96. Procedimiento Elurte Plana_v2022
- Cuadro de requerimientos y exclusiones médicas.
- Requerimientos:
1. Antropometría.
 - Índice de Masa Corporal menor de 30.
 2. Dinamometría.
 - Manual: 40 en hombres, 30 en mujeres.
 - Lumbar: 125 en hombres, 100 en mujeres.
 - Escapular: 50 en hombres, 40 en mujeres.
 3. Superación de una prueba de esfuerzo. Requisitos mínimos que deberá cumplir el o la aspirante:
 - Alcanzar 11 MET en hombres y 9 MET en mujeres.

– Gehieneko tentsio arterialaren baloreak ez gainditzea 230 sistolikoa eta 100 diastolikoa.

– Esfortzuan ez antzematea jarduera fisikorako kontraindikazioa izan daitekeen inolako patologiarik.

Baztertze orokorra:

Edozein prozesu patologiko edo ezaugarri somatiko, baldin eta Lan Arriskuen Prebentziorako Ataleko Lan Osasun Arloaren iritziz zailtzen edo eragozten badu ofizial eginkizunak betetzea edo, egungo zientziaren edo teknikaren ezagutzen arabera, etorkizunean eginkizun horiek zaildu edo eragoztiko baditu.

Oinarri hauekin bat baztertze arrazoia den arazo edo afektazio patologiko oro, partaideak berak ezagutu arren Lan Arriskuen Prebentziorako Ataleko Lan Osasun Arloak egindako sarrerako mediku-azterketan adierazi ez denean.

Klausula orokorrean ezarritakoaz gain, ofizial eginkizunetan iritzeko baztertze arrazoi espezifikoak izango dira honakoak:

1. Gaixotasun sistemikoak.

- Kolageno-eritasuna eta konektibopatiak.
- Artritis erreumatoidea. Espondilitis ankilopoietikoa.
- Neoplasia.
- Fibromialgia.

2. Oftalmologia.

– 12/12ko ikusmen binokularra neurri zuzentzailerik erabili gabe. Aurretiatzko errefrakzio-kirurgia onartzen da.

– Ikusmen-eremua: ikusmen-eremu orokor normalaren % 90eraino onartzen da.

- Hemeralopia.
- Diplopia.
- Lagoftalmiak edo betazal-ptosia.
- Begi-ninien erreflexuen alterazioak.
- Afakia eta sasiafakia.
- Itsualdiarekiko moldatu ezina.
- Konjuntibitisa, keratitisa, iritis kronikoak.
- Diskromatopsia larriak.
- Erretinopatia, erretinitis pigmentarioa.

– Lanpostuko betekizunekin bateraezina den begietako kirurgia.

– Korneako distrofia progresiboa edo ikusmen-zolitasuna baimendutakoaren azpitik murriztea.

- Dakriozistitis kronikoa.
- Begi-mugimenduaren alterazioak.
- Glaukoma.

3. Otorrinolaringologia.

– Ez da audiofonorik onartzen.

– Hipoakusia: orokorrean edo altuen eskalan % 25etik gorako galera.

- Erdiko edo barruko belarriaren gaixotasun kronikoa.
- Tinpanoaren zulaketa bizia.
- Sudurretiko arnas hartzea zailtzen duen sortzetiko patologia edo hartua.

- Toteltasuna eta disfonia organikoak.
- Bertigoak edota orekaren edozein arazo.
- Hipoosmia kronikoa edozein mailatan.

– Una tensión arterial máxima que no supere los 230 sistólicos o los 100 diastólicos.

– Que no se aprecie patología alguna en esfuerzo que contraindique la actividad física.

Exclusión general:

Cualquier proceso patológico o característica somática que, a juicio de la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales, dificulte o impida el desarrollo de las funciones de oficial/a o que, según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes, en el futuro vaya a dificultar o impedir su desarrollo.

Cualquier afectación patológica que sea motivo de exclusión de acuerdo a estas bases y que siendo conocida por la persona participante, no sea comunicada en el reconocimiento médico de ingreso de la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales.

Con independencia de lo establecido en la cláusula general, serán causas específicas de exclusión para el desempeño de las funciones de oficial/a las siguientes:

1. Enfermedades sistémicas.

- Colagenosis y conectivopatías.
- Artritis Reumatoide. Espondilitis anquilopoyética.
- Neoplasia.
- Fibromialgia.

2. Oftalmología.

– Visión binocular 12/12 sin uso de medidas correctoras. Se permite cirugía refractiva previa.

– Campo visual: Se admite hasta el 90 % del campo visual normal global.

- Hemeralopía.
- Diplopia.
- Lagoftalmos o ptosis palpebral.
- Alteraciones de los reflejos pupilares.
- Afaquia y pseudoafaquia.
- Inadaptación al deslumbramiento.
- Conjuntivitis, queratitis, iritis crónicas.
- Discromatopsias importantes.
- Retinopatía, retinitis pigmentaria.

– Cirugía ocular incompatible con las servidumbres del puesto.

– Distrofia corneal progresiva o con disminución de la agudeza visual inferior a la permitida.

- Dacriocistitis crónica.
- Alteraciones oculomotoras.
- Glaucoma.

3. Otorrinolaringología.

– No se admite audífono.

– Hipoacusia >25 % pérdida global o en escala de agudos.

- Enfermedad crónica de Oído Medio u Oído Interno.
- Perforación timpánica presente.
- Patología congénita o adquirida que dificulte la respiración nasal.

- Tartamudez y disfonías orgánicas.
- Vértigos y/o cualquier trastorno del equilibrio.
- Cualquier grado de hiposmia crónica.

4. Lokomozio aparatua.

- Goiko edo beheko gorputz-adarrentzako muga funtzionala dakarren galera anatomiko edo patologia oro.
- Beheko gorputz-adarraren laburtzea, zutik artikulazio koxofemoralean asimetria eragiten badu.
- Bizkarrezurraren errotazio edo flexio arrunta eragozten duen patologia.
- Oinaren jardunbide arrunta zailtzen edo laneko botak janztea eragozten duen oinaren patologia.
- Garezur eta aurpegiko anomaliak, lanbideko berezko NBEak erabiltzea eragozten dutenak.
- Espondilolisi edo espondilolistesi larria.
- Diskopatia.

5. Arnas aparatua.

- Biriketako tuberkulosia, edozein maila eta forma klinikotan.
- Bronkioetako asma.
- BGBK
- Birika-enfisema.
- SABBMa (Lehen Segundoko Arnasa Botatzeko Bolumen Maximoa) % 80tik behera jaistea.
- EBBa (Edukiera Bital Behartua) % 80tik behera jaistea.
- Pneumokoniosi guztiak.
- Atelektasia.
- Pneumotorax errepikatua.

6. Aparatu kardiobaskularra.

- Presio arteriala 160 / 95 baino altuagoa izatea geldirik.
- Hipotonia markatua. Hipotentsio ortostatikoa.
- 2. edo 3. mailako blokeo aurikulobentrikularra.
- Flutter eta fibrilazio aurikularra. SB arritmia (suprabentrikularrak) eta B arritmia (bentrikularrak), ES (estrasistolía) isolatua izan ezik.
- Brugadaren sindromea. WPW sindromea.
- Sortzetiko kardiopatiak.
- Bihotzeko gutxiegitasuna.
- Balbula-gaixotasun hartuak.
- Edozein mailatako kardiopatia iskemikoa.
- Perikarditisa, miokarditisa, endokarditisa.
- Arteria gutxiegitasun periferikoa.
- Zainen gutxiegitasun periferiko larria.
- Arterien eta zainen malformazioa, arterien eta zainen Shuntak eta bihotzeko edo hodi handietako aneurismak.

7. Digestio aparatua.

- Goiko eta beheko ebakortzak eduki behar dira; horiek gai izango dira urpekaritza autonomorako aparatuetako arnas hartzeko aho muturrari eusteko.
- Gaitasun funtzionala mugatzen duen beherako kronikoa edo edozein etiologiatako malabsortzio-sindromea.
- Urdaí eta duodenoko ultzera-gaitza. Ultzeraren kirurgia.
- Pankreatopatia kronikoak. Pankreako kiste eta sasikisteak.
- Hepatopatia kronikoak, edozein etiologia eta eboluzio mailatakoak.
- Hesteetako erresekzioak. Kolostomia.
- Hesteetako hantura gaitz kronikoa.
- Zuzendu gabeko sabeleko herniak.

4. Aparato locomotor.

- Cualquier pérdida anatómica o patología que suponga limitación funcional de EESS o EEII.
- Acortamiento de Extremidad Inferior que provoque asimetría de articulaciones coxofemorales en bipedestación.
- Patología que impida normal rotación o flexión columna vertebral.
- Patología del pie que impida su normal funcionamiento o impida llevar botas de trabajo.
- Anomalías cráneo-faciales que dificulten el uso de EPI propios de la profesión.
- Espondilolisis o espondilolistesis severa.
- Discopatía.

5. Aparato respiratorio.

- TBC pulmonar en cualquier grado y forma clínica.
- Asma bronquial.
- EPOC
- Enfisema pulmonar.
- Disminución del VEMS por debajo del 80 % (Volumen Espiratorio Máximo Segundo).
- Disminución de la FVC por debajo del 80 % (Capacidad Vital Forzada).
- Todas las neumoconiosis.
- Atelectasia.
- Neumotórax recidivante.

6. Aparato cardiovascular.

- Tensión arterial superior 160 / 95 en reposo.
- Hipotonía marcada. Hipotensión ortostática.
- Bloqueo Auriculoventricular de 2-3er grado.
- Flutter y fibrilación auricular. Arritmias SV (supraventriculares) y V (Ventriculares) excepto ES (extrasistolía) aislada.
- Síndrome de Brugada. Síndrome WPW.
- Cardiopatías congénitas.
- Insuficiencia cardíaca.
- Valvulopatías adquiridas.
- Cardiopatía isquémica de cualquier grado.
- Pericarditis, miocarditis, endocarditis.
- Insuficiencia arterial periférica.
- Insuficiencia venosa periférica importante.
- Malformación Arteriovenosa, Shunts Arteriovenosos, y aneurismas cardíacos o de grandes vasos.

7. Aparato digestivo.

- Los incisivos superiores e inferiores estarán presentes y serán capaces de sujetar la boquilla respiratoria de los aparatos de buceo autónomo.
- Diarrea crónica y síndrome de malabsorción de cualquier etiología con limitación de la capacidad funcional.
- Enfermedad ulcerosa gastroduodenal. Cirugía del úlcus.
- Pancreatopatías crónicas. Quistes y pseudoquistes pancreáticos.
- Hepatopatías crónicas de cualquier etiología y grado evolutivo.
- Resecciones intestinales. Colostomía.
- Enfermedad Inflamatoria Intestinal crónica.
- Herniaciones abdominales no corregidas.

8. Gernu aparatua.
 - Gernu eta giltzurruneko hodien sortzetiko malformazioak, salbu eta meduloespongiosia, giltzurrunetako kiste bakartiak eta giltzurrun bikoitza.
 - Nefrektomia.
 - Glomerulofrenitis kronikoa.
 - Giltzurrunetako tubulopatiak.
 - Hidronefrosia.
 - Edozein mailatako giltzurruneko gutxiegitasuna eta nefroesklerosia.
 - Pielonefritis kronikoa.
 - Nefrosia.
9. Larruazala.
 - Larruazaleko infekzio gaitz kronikoak.
 - Eginkizunak betetzeko muga eragin dezaketen gaitz dermatologikoak.
 - Eginkizunak betetzeko muga larria eragiten duten orbainak.
10. Sistema hematopoietikoa.
 - Anemia megaloblastikoak.
 - Anemia hemolitikoak.
 - Talasemiak, anemia larria sorrarazten badute.
 - Leukosia eta sistema erretikulohistiozitarioaren gaixotasunak.
 - Linfoprofilerazio sindrome kronikoak.
 - Hemostasiaren alterazioak.
 - Bareko gaitzak.
 - Gammpatia monoklonalak.
 - Mota guztietako disproteinemiak.
 - Gaueko hemoglobinuria paroxistikoa.
 - Immunoeskasiak.
11. Gaitz endokrinoak eta metabolikoak.
 - Gaitasun funtzionala mugatzen duten alterazio metabolikoak eta hormonalak.
12. Nerbio sistema.
 - Edozein etiologiatako entzefalopatiak. Hidrozefalia.
 - Garezur barneko hipertentsioaren sindromea.
 - Garezurreko lesioengatiko ondorioak.
 - Muinaren afekzio kronikoak edo akutuen ondorioak.
 - Dardara edo espasmo kronikoak. Parkinson gaitza eta sindrome estrapiramidalak.
 - Epilepsiak.
 - Garun- eta zerebelo-ataxiak.
 - Gaitz desmielinizatzaileak. Esklerosi anizkoitza.
 - Muskulu-distrofiak.
 - Miopatiak.
 - Garezur-nerbioen paralisia, bereziki aurpegiko paralisia, NBEak erabiltzeko arazoak sortuko bailituzke.
13. Gogamen egoera.
 - Psikosi eskizofrenikoak. Beste psikosi batzuk.
 - Nahasmendu obsesibo konpulsibo larria.
 - Adimen urritasun mota guztiak.
 - Toxikomaniak, alkoholismoa barne.
 - Depresio nahasmenduak. Nahasmendu bipolarra.

8. Aparato urinario.
 - Malformaciones congénitas de vías urinarias y renales, excepto meduloespongiosis, quistes renales solitarios, y riñon doble.
 - Nefrectomía.
 - Glomerulonefritis Crónica.
 - Tubulopatías renales.
 - Hidronefrosis.
 - Insuficiencia Renal y nefroesclerosis de cualquier grado.
 - Pielonefritis crónica.
 - Nefrosis.
9. Piel.
 - Enfermedad infecciosa crónica de la piel.
 - Enfermedades dermatológicas que puedan producir limitación funcional.
 - Cicatrices que produzcan limitación funcional importante.
10. Sistema hematopoyético.
 - Anemias megaloblásticas.
 - Anemias hemolíticas.
 - Talasemias si producen anemia importante.
 - Leucosis y enfermedades del sistema reticulohistocitario.
 - Síndromes linfoproliferativos crónicos.
 - Alteraciones de la hemostasia.
 - Enfermedades del bazo.
 - Gammapatías monoclonales.
 - Disproteinemias de todo tipo.
 - Hemoglobinuria Paroxística Nocturna.
 - Inmunodeficiencias.
11. Enfermedades endocrinas y metabólicas.
 - Alteraciones metabólicas y hormonales que limiten la capacidad funcional.
12. Sistema nervioso.
 - Encefalopatías de cualquier etiología. Hidrocefalia.
 - Síndrome de Hipertensión intracraneal.
 - Secuelas derivadas de lesiones craneales.
 - Afecciones medulares crónicas o secuelas de agudas.
 - Temblores o espasmos crónicos. Enfermedad de Parkinson y síndromes extrapiramidales.
 - Epilepsias.
 - Ataxias cerebrales y cerebelosas.
 - Enfermedades desmielinizantes. Esclerosis Múltiple.
 - Distrofias musculares.
 - Miopatías.
 - Parálisis de nervios craneales, mención explícita a la parálisis facial, que implicaría problemas para el uso de EPI.
13. Estado mental.
 - Psicosis esquizofrénicas. Otras psicosis.
 - Trastorno obsesivo-compulsivo grave.
 - Retraso mental de todo tipo.
 - Toxicomanías, incluido el alcoholismo.
 - Trastornos depresivos. Trastorno Bipolar.

– Substantzia psikotropikoen kontsumoa detektatzeko probetan ateratako edozein emaitza positibo.

– Nortasunaren nahasmendu guztiak, egokitu gabeko portaerak dakartzatelarik horiek ez direnean lanbideko berezko arriskuekin bateragarriak.

Medikuaren ustez, ofizilaren eginkizunak egitea eragotzi edo zailtzen duen beste edozein prozesu kliniko patologiko.

– Cualquier resultado positivo en las pruebas de detección consumo de sustancias psicotrópicas.

– Todos los trastornos de personalidad cuando supongan pautas de conducta inadaptadas, incompatibles con los riesgos propios de la profesión.

Cualquier otro proceso clínico patológico que a juicio del/de la facultativo/a médico/a dificulte o impida el desarrollo de las funciones de oficial/a.

Deialdiko baztertezen taulari buruzko proba medikoak egiteko baimena.

Autorización para someterse a las pruebas médicas referentes al cuadro de exclusiones de la convocatoria.

Izen-deiturak:

Nombre y apellidos:

.....

.....

NAN zk.:

DNI:

Adina:

Edad:

Honen bitartez baimena ematen diot Gipuzkoako Foru Aldundiko Prebentzio, Su Itzalketa eta Salbamendu Zerbitzuan ofizial gisa sartzeko azterketa mediko zehatza egiteko ardura duen Gipuzkoako Foru Aldundiko Lan Arriskuen Prebentziarako Ataleko Lan Osasun Unitateari, GFAko ofizialeen berariazko osasun zainketarako protokoloan bildutako parametroei buruz miaketa medikoak, odol ateratze eta analisiak eta gernu analisiak niri egiteko. Hona hemen miaketa horiek:

Por la presente autorizo a la Unidad de Salud Laboral de la Sección de Prevención de Riesgos Laborales de la Diputación Foral de Gipuzkoa, encargada de la realización del reconocimiento médico específico para el ingreso en el Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la misma como: oficial/a, a que me efectúen las exploraciones médicas necesarias, incluidas extracción y analítica de sangre y orina de parámetros contenidos en el protocolo específico de vigilancia sanitaria de oficial/a - DFG, que se detallan a continuación:

. Odol-analisisa:

. Análisis de sangre:

Hemograma osoa, leukozito-formula, plaketak, GJA. Biokimika: glukosa, azido urikoa, kreatinina, kolesterol osoa, HDL- kolesterol, LDL-kolesterol, triglizeridoak, transaminasak: GOT (AST), GPT (ALT) eta GGT (GGT), burni serikoa eta ferritina. Tiroide-hormonak: TSH eta T4.

Hemograma completo, fórmula leucocitaria, plaquetas, VSG. Bioquímica: glucosa, ácido úrico, creatinina, colesterol total, HDL-colesterol, LDL-colesterol, triglicéridos, transaminasas (GOT-GPT-GGT), hierro sérico y ferritina. Hormonas tiroideas: TSH y T4.

. Gernu-analisisa:

. Análisis de orina:

- Sedimentua eta ezohikoak.
- Drogen detekzioa: opiazeoak, cannabisa, kokainaren eta anfetaminen metabolitoak, barbiturikoak eta benzodiazepinak.

- Sedimento y anormales.
- Detección de drogas: opiáceos, cannabis, metabolitos de cocaína y anfetaminas, barbitúricos y benzodiazepinas.

Aldi berean, botika hauek hartzen nabilela adierazten dut:

Al mismo tiempo, declaro que me estoy administrando la siguiente medicación:

.....
.....
.....

.....
.....
.....

(Adieraz ezazu botikaren izen komertziala edo osagaiak).

(Indicar el nombre comercial de los medicamentos o su composición).

Eta hala jasota gera dadin, baimen hau sinatzen dut

Y para que así conste, firmo la presente autorización en

....., 20....(e)ko.....(a)ren...(e)(a)n

....., a..... de..... de 20.....

Sinadura,

Firmado,