



Aurretiatzko genero eraginaren txostena

Foru dekretu proiektua, interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezko mezenasgo jarduerak 2021. urterako ezartzen dituen

1. Sarrera

Txosten honen helburua da 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 27. artikuluan ezartzen duena betetzea. Hain zuzen ere, Gipuzkoako Foru Aldundiaren foru arauen aurreproiektuak zein izaera orokorreko xedapen proiektuak osatu eta izapidetzeko orduan, generoaren eraginaren alde aurreko ebaluazioa aurkeztu beharko da haiei atxikita.

Genero eraginaren alde aurretiko ebaluazio txostenak atal hauek eduki beharko ditu:

Informe de evaluación previa de impacto de genero

Proyecto de decreto Foral por el que se declaran las actividades prioritarias de mecenazgo para 2021 en el ámbito de los fines de interés general

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 27 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres. Según el mismo, los anteproyectos de Norma Foral y los proyectos de disposiciones de carácter general de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en su proceso de elaboración y tramitación, se acompañarán del correspondiente informe de evaluación previa de impacto de género.

Ese informe de evaluación previa del impacto en función del género deberá de constar de las siguientes partes:



- arau proiektuaren edo izaera orokorreko xedapenaren deskribapen orokorra.
- genero eraginaren alde aurreko ebaluazioa.
- atzemandako ezberdintasunak ezabatzeko neurriak, baita, egindako genero eraginaren ebaluazioaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.
- la descripción general del proyecto de norma o de disposición de carácter general.
- la evaluación previa del impacto en función del género.
- las medidas para eliminar las desigualdades identificadas y promover la igualdad de mujeres y hombres en función de la evaluación de impacto de género realizada

2. Arau aldaketak

2004ko apirilaren 7ko 3/2004 Foru Arauak, irabazi asmorik gabeko entitateen zerga erregimenari eta mezenasgoaren aldeko zerga pizgarriei buruzkoak, bere 29. artikuluan ezartzen du, Gipuzkoako Foru Aldundiak interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezko zat jotzen diren mezenasgo jardueren zerrenda bat egin ahal izango duela ekitaldi bakoitzerako, entitate onuradunak zein diren eta jarduera horiek zer baldintza eta beharkizun bete behar dituzten ere zehaztuta: hori guztia aipatutako artikuluko horretan aurreikusita dauden zerga onurak aplikatzeko aldera.

2. Modificaciones normativas

El artículo 29 de la Norma Foral 3/2004, de 7 abril, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo, establece que la Diputación Foral de Gipuzkoa podrá establecer para cada ejercicio una relación de actividades prioritarias de mecenazgo en el ámbito de los fines de interés general, así como las entidades beneficiarias y los requisitos y condiciones que dichas actividades deben cumplir, a los efectos de la aplicación de los beneficios fiscales previstos en el citado artículo.



Foru dekretu proiektu honen bitartez onartu nahi dira 2021. urterako lehentasunezko zat jotzen diren jarduerak, eta, halaber, zehazten da zein entitatek izan behar duten ekarpenen onuradunak, hala dagokienean, eta zer baldintza eta beharkizun bete behar diren jarduera horien garapenean.

Babestutako jardueren esparru nagusiak honakoak dira:

Gizarte politikaren esparrua

- a) Desgaitasuna duten edo bazterketa arriskuan dauden pertsonen lan eta gizarte arloan gizarteratzea.
- b) Mendekotasun egoeran dauden pertsonen, desgaitasuna dutenei eta gizarte bazterketa egoeran edo babesgabezia egoeran dauden pertsonen zuzendutako zainketa eta laguntzen formula berriak ezartzea.
- c) Komunitatearen erantzukizuna gizarte arloko behar berriei erantzun ahal izateko
- d) Gizarte zerbitzuen, arlo sozio-sanitarioaren eta zaintzaren tokiko ekosistemen arloko gaiei buruzko ikerkuntza eta berrikuntza.

A través de este proyecto de Decreto Foral se prevé aprobar las actividades prioritarias para 2021, determinando al mismo tiempo las entidades beneficiarias a las que dirigir las aportaciones, en su caso, y los requisitos y condiciones que se deben cumplir en el desarrollo de las referidas actividades.

Los principales ámbitos de las actividades protegidas son:

Ámbito de las políticas sociales

- a) La integración socio-laboral del colectivo de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión.
- b) Incorporar nuevas fórmulas de cuidados y apoyos a personas en situación de dependencia, personas con discapacidad y personas en situación o riesgo de exclusión o de desprotección social.
- c) La responsabilidad comunitaria para responder a las nuevas necesidades sociales.
- d) La investigación e innovación sobre materias de las áreas de los servicios sociales o del ámbito socio-sanitario y los ecosistemas locales de cuidados.



Kirolaren esparrua

a) Gipuzkoako Foru Aldundiak 2020-2021 eta 2021-2022 ikasturteetarako onartzen dituen eskola kiroleko jarduera programetan ezarritako beharkizunak eta baldintzak betetzen dituzten kirol jarduerak.

b) Gipuzkoako kirol elkarte, selekzio eta kirolariek kirol txapelketetan parte hartzea, betiere beharkizun batzuk betetzen badira: errendimenduko kirol txapelketa ofiziala izatea eta izaera profesionalik ez edukitzea, parte hartzea estatuko bi kategoria gorenetakoa batean, Europa edo mundu mailako txapelketa batean, edo nazioarteko kirol topaketetan...

c) Baldintza hauek betetzen dituzten kirol jarduerak: Nazioarteko parte hartze esanguratsua izatea, bai kualitatiboki bai kuantitatiboki; Jarduerak, zati batean behintzat, Gipuzkoan egitea

d) Protagonistak emakumeak diren edo emakumeen partaidetza bultzatzen duten kirol

Ámbito del deporte

a) Las actividades deportivas que cumplan las condiciones y requisitos establecidos en los programas de actividades de deporte escolar de los cursos 2020-2021 y 2021-2022 que apruebe la Diputación Foral de Gipuzkoa.

b) La participación de los clubes deportivos, selecciones y deportistas guipuzcoanos y guipuzcoanas en las competiciones deportivas, siempre que se cumplan una serie de requisitos: que sea una competición deportiva oficial de rendimiento y de carácter no profesional; que la participación sea en una de las dos máximas categorías de ámbito estatal, en una competición de ámbito europeo o mundial o en encuentros deportivos internacionales...

c) Los acontecimientos deportivos que cumplan una serie de condiciones: tener, cualitativa o cuantitativamente, una significativa participación internacional; que tengan lugar en Gipuzkoa, al menos parcialmente.

d) Las actividades y/o competiciones deportivas, sea cual sea su modalidad,



jarduera edo lehiaketak, edozein dela ere modalitatea, berariaz, genero-estereotipoak haustea bultzatzen dutenak, edota emakumeen ikusgarritasuna eta aitorpen soziala sustatzen dutenak.

e) Desgaitasuna duten pertsonen zuzendutako kirol egokituko edota kirol inklusiboko programak, betiere Gipuzkoan gauzatzen badira.

f) Irabazi asmorik gabeko erakundeek garatutako programak, lurraldean kirol errendimendu handiko taldeak eta kirolariak mantentzeko helburua dutenak.

Kulturaren esparrua

Nazioarte mailako kultur programak egitea. Halakotzat hartuko dira nazioarte mailako aitortza lortu duten sortzaile lokalen obrak ezagutarazteko egiten direnak, espainiar estatutik kanpo jarduten duten kultur erakundeek egiten dituztenak, edo hainbat herrialdeetako artistek parte hartuta antolatzen direnak.

protagonizadas por mujeres o que impulsen la participación de mujeres y que específicamente impulsen la ruptura de estereotipos de género o fomenten la visibilización y reconocimiento social de las mujeres.

e) Los programas de deporte adaptado y/o deporte inclusivo dirigidos a personas con discapacidad que se desarrollen en Gipuzkoa.

f) Los programas desarrollados por entidades sin ánimo de lucro que tengan como objeto el sostenimiento de los equipos y deportistas de alto rendimiento deportivo en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Ámbito de la cultura

La realización de proyectos culturales de carácter internacional. Tendrán tal consideración aquellos que tengan por objeto la difusión de las obras de creadores o creadoras locales que han alcanzado reconocimiento internacional, los realizados por instituciones culturales que actúan fuera del Estado español o aquellos otros en los que participan artistas de diferentes países.



Inola ere lehentasunezko jarduera edo programaren deklarazioa ez da bateragarria izango gizarte onurakoak direla eta kultur mezenasgoa merezi dutela irizten zaien proiektu edo jarduerekin, Gipuzkoako Lurralde Historikoan kultur mezenasgoaren aldeko zerga pizgarriak arautzen dituen otsailaren 11ko 2/2019 Foru Arauak jasotakoaren arabera. Azken kasu horretan, aipatutako foru arauan jasotakoa izango da aplikagarri.

Euskararen esparrua

- a) Euskararen erabilera soziala sustatzeko programa eta jarduerak.
- b) Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiliaz, edukiak euskaraz hedatzeko proiektuak.
- c) Herri edo eskualde mailako euskarazko hedabideak.
- d) Euskararen erabilera arlo sozioekonomikoan sustatzeko jarduerak eta ekintzak.
- e) Euskarazko ahozko ondarea babestu, suspertu eta hedatzeko jarduerak.

En ningún caso será compatible la declaración de actividad o programa prioritario con respecto a aquellos proyectos o actividades que pudieran ser considerados de interés social y merecedores de mecenazgo cultural, de conformidad con lo dispuesto en la Norma Foral 2/2019, de 11 de febrero, de incentivos fiscales al mecenazgo cultural en el Territorio Histórico de Gipuzkoa, siendo aplicable, en este último caso, lo previsto en dicha norma foral.

Ámbito del euskera

- a) Programas y actividades de promoción social del uso del euskera.
- b) Proyectos de difusión de contenidos en lengua vasca mediante tecnologías de la información y de la comunicación.
- c) Medios de comunicación de ámbito local o comarcal.
- d) Actividades y acciones de impulso al uso del euskera en el ámbito socio-económico.
- e) Recuperación, protección y difusión del patrimonio oral vasco.



Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparrua

a) Ikerketa eta esperimentazio lana garatzen edo ahalbidetzen duten jarduerak: nanozientziak, nanoteknologiak, mikroteknologiak, fabrikazio aurreratuko ikerketa jarduerak, adimen artifiziala, genomika eta proteomika, bioteknologia, neurozientziak, arlo biosanitarioa, energia berriztagarriak eta erregai-pila, zibersegurtasuna, pertsonen zahartzea, elektromugikortasuna eta gastronomiaren digitalizazioa.

Eremu honen barruan sartuko dira ikerketa lerro eta proiektuak eta teknologikoki bereziak diren azpiegitura eta ekipamendu berrietan egindako inbertsioa, ikerketa lerro berriak zabaltzea ahalbidetzen dutenean.

Era berean, lehentasunezko joko dira zientzia munduaren ardura eremuetan emakumeen presentzia balorizatu eta bultzatzea helburu duten jarduerak, zeregin hori betetzen denean neskatoak eta gazteak mundu zientifikora hurbiltzen lagunduko duten ekimenak garatuz, edo emakumeak buru dituzten ikerketa taldeei zuzendutako bekak, coaching edo laguntza programak bultzatuz.

Ámbito de la promoción económica y la innovación

a) Las actividades que desarrollen o posibiliten la investigación y experimentación relacionada con las nanociencias, nanotecnologías, microtecnologías, actividades de investigación en fabricación avanzada, inteligencia artificial, genómica y proteómica, biotecnología, neurociencias, biosanitaria, energías renovables y pilas de combustible ciberseguridad, envejecimiento, electromovilidad y gastronomía digital.

En este ámbito, se incluirán las líneas y proyectos de investigación y la inversión en nuevas infraestructuras y equipamientos tecnológicamente singulares, que posibiliten abrir nuevas líneas de investigación.

Igualmente se considerarán prioritarias aquellas actuaciones dirigidas a valorizar e impulsar la presencia de la mujer en ámbitos de responsabilidad en el mundo científico, tanto mediante el desarrollo de iniciativas que contribuyan al acercamiento de niñas y jóvenes hacia el mundo científico como en el impulso de programas de becas, coaching o apoyos específicos a grupos de investigación liderados por mujeres.



b) Enpresa ekintzaitzaren kultura eta nazioarteko enpresa lankidetzarena sustatzeko programak eta jarduerak, Gipuzkoako Lurralde Historikoan irabazi asmorik gabeko erakunde pribatuek edo Gipuzkoako lurraldearen garapen ekonomikoa sustatzen duten zuzenbide publikoko korporazioek eginak direnean.

c) Bizitza osoko ikaskuntza sustatzeko jarduerak, hasierako prestakuntza arautua (hezkuntza agintari eskudunek finantzatua), okupazionala eta jarraitua integratzen duten entitateek garatuta.

d) Euskal Herriko Unibertsitatearen «Zientziaren, Teknologiaren eta Berrikuntzaren astea».

e) “Ekonomia zirkularra”ren estrategian bildutako ekimenak, esparru hauetako bat hartzen dutenean: diseinu ekologikoa, ekonomia funtzionala, berrerabilpena, konponketa, birfabrikazioa, birziklapena eta ekologia industrial.

Beste baldintza batzuen artean, nahitaezkoa da jarduera horiek Gipuzkoan egitea, eta

b) Los programas y actividades para impulsar la cultura tanto del emprendimiento como de la cooperación internacional empresariales, llevadas a cabo por entidades privadas sin ánimo de lucro en el Territorio Histórico de Gipuzkoa o por corporaciones de derecho público que promuevan el desarrollo económico del territorio de Gipuzkoa.

c) Las actividades de promoción del aprendizaje a lo largo de toda la vida (ALTV) desarrolladas por entidades que integren la formación inicial reglada (financiada por las autoridades educativas competentes), ocupacional y continua.

d) La Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación de la Universidad del País Vasco.

e) Iniciativas incluidas en la estrategia de la “economía circular” relacionadas con alguno de estos ámbitos: diseño ecológico, economía funcional, reutilización, reparación, refabricación, reciclaje y ecología industrial.

Entre otras condiciones, dichas actividades deben desarrollarse en Gipuzkoa y por



entitateak lurralde horretan kokatuta egotea.

entidades localizadas en dicho territorio.

Suteen aurkako esparrua

Gipuzkoako lurralde historikoan suteen aurkako lanaren arloan trebatzea eta prestatzea xede duten irabazi asmorik gabeko entitate pribatuek garatutako jarduerak eta programak.

Ámbito de la prevención de incendios

Las actividades y programas desarrollados por entidades privadas sin ánimo de lucro que tengan como objeto el adiestramiento y la formación en materia de prevención y extinción de incendios en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

3. Genero eragina

3. Impacto de género

3.1 Genero egokitasuna

3.1 Pertinencia de género

Proiektu honen helburua da interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezko zat jotzen diren mezenasgo jardueren zerrenda ezartzea 2021eko ekitaldirako, entitate onuradunak zein diren eta jarduera horiek zer baldintza eta behar izan behar dituzten ere zehaztuta: hori guztia dagokion araudian aurreikusita dauden zerga onurak aplikatzeko aldera.

Este proyecto tiene por objetivo establecer para el ejercicio 2021 la relación de actividades prioritarias de mecenazgo en el ámbito de los fines de interés general, así como las entidades beneficiarias y los requisitos y condiciones que dichas actividades deben cumplir, a los efectos de la aplicación de los beneficios fiscales previstos en la normativa correspondiente.

Lehentasunezko jarduera horiek, kasu askotan, zuzenean eragiten diete emakumezkoiei eta gizonezkoiei, izan ere, beraien azken hartzaileak dira. Gainera, baita eragiten diete aurrera eramaten dituzten entitate beraiei ere; eta

Las actividades prioritarias afectan directamente a mujeres y hombres, por ser en muchos casos el grupo destinatario final de dichas actuaciones. Además, también afectan a las propias entidades que las llevan



entitate horiek agente benetan garrantzitsuak dira gure lurraldeko sare sozio-ekonomikoan. Hau da, eragina dute pertsonen harreman sozialekin zuzenean lotuta dauden gaietan, haien bizi baldintzetan eta baliabideen eskuragarritasunean (lan baldintzak, soldatak, ingurune fisikoa...).

Hortaz:

- amaiarako talde hartzaileak dira, bai lehentasunezko jarduerak aurrera eramaten dituzten entitateak, eta bai bertan parte-hartzen duten emakumezkoak eta gizonezkoak ere, eta zerga pizgarri aplikagarrien pertsona onuradunak.
- xedapen normatiboak eragina duela emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan.

Horrela, ondorioztatzen da egokia dela arau proiektua genero ikuspegitik aztertzea.

a cabo; entidades que son agentes que tienen una especial relevancia dentro del entramado social y económico de nuestro territorio. Es decir, influyen en cuestiones directamente vinculadas a las relaciones sociales de las personas, sus condiciones de vida y acceso a los recursos (condiciones laborales, salarios, entorno físico...).

Por tanto:

- el grupo destinatario final son tanto las propias entidades que llevan a cabo las actividades prioritarias, como las mujeres y los hombres que participan en ellas, y las personas beneficiarias de los incentivos fiscales aplicables.
- la disposición normativa afecta al acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres.

Así, se determina que es pertinente el análisis de género del proyecto normativo.



3.2. Genero eraginaren balorazioa

3.2.1. Hasierako egoera

Babestutako jardueren alorrean dagoen abiapuntua honako da.

Gizarte politiken esparrua

Oro har, adineko pertsonen zuzendutako programetan emakumeen presentzia gizona baino nabarmen handiagoa da. Baina horrek arrazoi jakina du: emakumeak gehiago bizi dira, eta gainera, adinean aurrera joan ahala diferentzia hori handiagoa da. Eustat-en datuen arabera, 65 urte edo gehiagoko emakumeak tarte horretako %57,0 diren bitartean, muga 80 urtetan ipintzen badugu portzentajea ia-ia %65era igotzen da.

Gizarte Politiketarako Departamentuak emandako datuen arabera, artatutako populazio osotik, %71,43a emakumezkoa da eta beste %28,57a gizona. Eta banaketa hori zerbitzu gehienetan errepikatzen da.

3.2 Valoración del impacto de género

3.2.1 Situación inicial

La situación de partida en los ámbitos de las actividades protegidas es la siguiente.

Ámbito de las políticas sociales

En términos generales, en los programas dirigidos a personas mayores, la presencia de mujeres es mayor a la de los hombres. Eso se debe a un factor claro: las mujeres tienen una esperanza de vida mayor, y además, cuanto más avanzada sea la edad, mayor es la diferencia entre sexos. Según datos del Eustat en el grupo de edad a partir de 65 años, las mujeres representan el 57,0% de la población; mientras que en el grupo de edad de personas mayores de 80 años, el porcentaje de mujeres alcanza casi el 65%.

Según datos proporcionados por el Departamento de Políticas Sociales, del total de la población atendida, el 71,43% son mujeres y el 28,57% restante hombres. Y ese porcentaje se repite en la mayoría de los servicios.



Adineko pertsonak – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa
Personas mayores - población atendida en los principales servicios forales
(2020/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Adineko mendekoak guztira Mayores dependientes en total	21.316	29,8%	70,2%
Egoitzak Residencias	5.059	28,17%	71,83%
Etxeko arreta (mendekoak) Ayuda a Domicilio (dependientes)	2.953	25,77%	74,23%
Eguneko zentroak Centros de día	1.639	30,26%	69,74%
Unitate sozio-sanitarioak Unidades socio-sanitarias	212	41,98%	58,02%
Aldi baterako egonaldiak Estancias temporales	131	29,77%	70,23%
Guztira artatutako pertsonak Total de personas atendidas	9.175	28,57%	71,43%

Desgaituen kasuan, gizonezkoen presentzia nabarmenagoa da. Ikerketa guztiek erakusten dute emakumeak beranduago hasten direla zerbitzu horiek erabiltzen. Arrazoi kulturalak direla medio, emakumeek beren autonomiari luzaroago heltzen diote.

Gizarteratzeko programetan, gizarteratzeari dagokionez, gizonen proportzioa handiagoa da jarduera batzuetan: gizarteratze ostatuetan eta desgaituentzako laneko zentroetan. Izan ere, ikerketa guztiek erakusten dute emakumeek zerbitzu horiek erabiltzen dituztela, bakar bakarrik muturreko kasuetan.

En el caso de las personas discapacitadas, la presencia masculina es mayor que la femenina. Los estudios apuntan a que las mujeres acceden más tarde a este tipo de servicios. Por razones culturales, las mujeres intentan mantener su autonomía durante más tiempo.

En los programas de inserción social, en algunas actuaciones, la proporción de hombres es mayor: por ejemplo, en alojamientos de inserción social, en acogida nocturna y en centros de trabajo para personas con discapacidad. Todos los estudios apuntan a que las mujeres solamente hacen uso de este tipo de servicios en situaciones extremas.



Desgaitasuna duten pertsonak – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa

Personas con discapacidad - población atendida en los principales servicios forales

(2020/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Desgaitasuna duten pertsonentzako egoitzak Alojamientos personas con discapacidad	906	58,72%	41,28%
Buruko gaixotasuna duten pertsonentzako egoitzak Alojamientos para personas con trastorno mental grave	252	69,44%	30,56%
Desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroak Centros de día personas con discapacidad	719	55,22%	44,78%
Buruko gaixotasun larriak dituzten pertsonentzako eguneko zentroak Centros de rehabilitación psicosocial para personas con trastorno mental grave	242	69,42%	30,58%
GUZTIRA / TOTAL	1.742	60,22%	39,78%

Indarkeria matxistari eskainitako arretan, berriz, emakumeen proportzioa askoz handiagoa da (%93). Ondorengo taulan ikusi dezakegu eskainitako arreta hori zertan gauzatu den.

En la atención a víctimas de violencia machista, la proporción de mujeres es mayor (93%). La siguiente tabla ilustra las cifras de ese servicio de atención.

Gizarteratzea – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa

Inserción social - población atendida en los principales servicios forales

(2020/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Gizarteratzeko egoitzak Alojamientos de inserción social	650	77,38%	22,62%
Gaueko arreta Acogida Nocturna	17	94,12%	5,88%
Gizarteratzeko eguneko zentroak Centros de día de inserción social	301	78,41%	21,59%
Gizarte larrialdiak Urgencias sociales	346	45,09%	54,91%
Zentro okupazionalak. Desgaitasuna duten pertsonentzat Centros ocupacionales. Personas discapacitadas	1.095	63,11%	36,89%
Indarkeria matxistaren arreta Atención a la violencia machista	679	7,07%	92,93%
GUZTIRA / TOTAL	3.088	53,43%	46,57%



Kirolaren esparrua

Eskola kiroleko programetan, emakumeen kopurua ia %50era heltzen da, eta hori bat dator Gipuzkoako populazioan ematen den banaketarekin.

Ámbito del deporte

En los programas del deporte escolar el número de mujeres llega casi al 50%, y coincide con la estructura de la población de Gipuzkoa.

Jarduketa lerro desberdinen onuradunak - 2020

Personas beneficiarias de los diferentes ejes de actuación - 2020

LERROA (adina) EJE (edad)	ADIERAZLEA INDICADOR	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
0-18	Eskola kirola Irakaskuntza/ Enseñanza	7.861	4.091	3.770
0-18	Eskola kirola Lehiaketa / Competición	22.585	12.831	9.754
0-18 (12-16)	Gazte Kirol Plana Plan Deporte Juvenil	6.248	2.840	3.408

Bultzatu nahi diren gainerako kirol jardueri buruz, ez dago nahiko xehakapenik duen estatistikarik jakiteko nolako den lehentasunezko hartutako programa bakoitzaren hasierako egoera konkretua. Baina, oro har eta EAeko datuekin, alde nabarmena ikusten da kirol mota guztietan eta maila guztietan federatutako lizentzien kopuruan. Gizonezkoek %73,5a suposatzen dute eta emakumezkoak %26,5a

Respecto al resto de actividades deportivas que se pretende impulsar, no hay datos estadísticos lo suficientemente desglosados para conocer la situación inicial concreta cada uno de los programas considerados prioritarios. Pero, a nivel general y para datos relativos a la CAPV, se aprecia una diferencia significativa en el número de licencias federadas en todos los deportes y en todas las categorías. Los hombres representan el 73,5% y las mujeres el 26,5%.



Federatutako lizentziak / Licencias federadas 2019

	Kopurua / Número	%
Emakumeak / Mujeres	74.524	26,5
Gizonak / Hombres	206.406	73,5
Guztira / Total	280.930	100,0

(*) Iturria/Fuente: Anuario de Estadísticas Deportivas 2020. Ministerio de Cultura y Deporte. Gobierno de España

Kulturaren esparrua

Bultzatu nahi den kultur esparrua oso mugatua da: nazioarte mailako kultur proiektuak, betiere baldintza batzuk betetzen baditu.

Ez dago nahiko xehakapenik duen estatistikarik jakiteko nolako den jarduera konkretu horren hasierako egoera. Dena den, zenbait txostenek¹ eta estatistikak adierazten dute, emakumezkoak gehiengoa direla arte eskoletan eta kultur produktu gehiago kontsumitzen dituztela, baina gero azpi ordezkaturata daudela beraien artelanen presentziari dagokionez.

Euskararen esparrua

Eustaten 2016ko hizkuntza-gaitasunaren datuen arabera, ez dago ezberdintasun handirik emakume eta gizonen artean euskararen

Ámbito de la cultura

El ámbito cultural que se pretende impulsar es muy limitado: proyectos culturales de carácter internacional, siempre que cumplan una serie de requisitos.

No hay datos estadísticos lo suficientemente desglosados para conocer la situación inicial de esa actividad en concreto. De todas formas, diversos informes¹ y estadísticas señalan que las mujeres son mayoría en las escuelas de arte y que consumen más productos culturales que los hombres, pero que luego están infra representadas en relación a la presencia de su obra artística.

Ámbito del euskera

Según datos del Eustat de 2016 sobre la capacitación lingüística, no hay grandes diferencias entre hombres y mujeres en

¹ Los números cuentan. Sub-representación de la obra artística de mujeres creadoras en museos y centros de arte contemporáneos. Revista Política y sociedad volumen 53 – Mayo 2016. Universidad Complutense de Madrid.



ezagutzari buruz: bi kasuetan %57,4a euskaldunak direla aitortzen dute. Eta erabilerari dagokionez ere ez dago alde handirik: emakumeen %27,5ek esaten du euskara bakarrik erabiltzen duela etxeko hizkuntza bezala. Gizonezkoen kasuan portzentajea %27,4koa da.

Bestalde, 2018ko Euskal Hedabideen Urtekariaren arabera emakumeen presentzia euskarazko tokiko hedabideetan iritzi-emaile bezala %39koa da; eta beste lurralde batzuetan ematen dena baino handiagoa da: Hego Euskal Herriko gainerako prentsan (%22), Katalunian (%18 eta %22 bitartean) edo Espainiako Estatuko idatzizko hedabideetan (%21). Gainera, kopuru horiei Berria-k emandako %33a gehitzen badiegu, esan dezakegu euskarazko prentsako iritzieta emakumeen presentzia handiagoa dela gaztelaniazkoan baino. Hala ere, emaitzek agerian uzten dute oraindik ezin dugula genero-parekotasunaz hitz egin.

Euskarazko hedabideen kontsumoari buruz, urtekari horretan bertan adierazten da, egunkarietan eta irratieta emakumezko kontsumitzaile gehiago dagoela, gizonezkoen aldean (%47), eta alderantziz gertatzen dela telebista (%48 emakumeak eta %52 gizonak).

relación al conocimiento del euskera: en ambos casos el 57,4% se declara euskaldun. Y en relación al uso tampoco hay grandes diferencias: el 27,5% de las mujeres dice que usa únicamente el euskera en casa como lengua hablada. En el caso de los hombres el porcentaje es del 27,4%.

Por otro lado, según el Anuario de Medios de Comunicación en Euskera de 2018 la presencia de mujeres como articulistas de opinión en medios de comunicación local en euskera es del 39%; y es superior al existente en otros territorios: resto de prensa de Hego Euskal Herria (22%), Cataluña (entre el 18% y el 22%) o prensa escrita en España (21%). Además, si a esas cifras le sumamos el 33% aportado por Berria, podemos decir que la presencia de las mujeres como articulistas de opinión es superior en la prensa en euskera que en la de castellano. Pero, los resultados dejan muy claro que todavía no podemos hablar de la paridad de género.

Respecto al consumo de medios de comunicación en euskera, ese mismo anuario señala que en los periódicos y en la radio hay más personas consumidoras mujeres (53%) que hombres (47%), y que ocurre lo contrario en la televisión (48% para las mujeres y 52% para los hombres).



Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparrua

“Mujeres e innovación 2020”¹ txostenaren ondorioetan adierazten da desorekak daudela emakumeen presentzian zientzia eta berrikuntza sektorean. Nahiz eta sektorearen langileria osoa modu paritarioan banatzen den, teknologia altu eta ertain-altuko sektoreetan portzentajeak aldatu egiten dira, non I+G+b arloei lotutako lan postuetan emakumezkoen presentzia nekez heltzen da %30era. Bestalde, txostenak genero desberdintasun handiak antzematen ditu ekintzaitzian eta berrikuntza bultzatzeko baliabideak eta programak eskuratzeko orduan.

Suteen aurkako esparrua

Suteen aurkako alorra oso maskulinizatuta dago.

Gipuzkoan zeregin horietan jarduten duen instituzio nagusiak (Sueskola Fundazioa) adierazten du suteen aurkako zerbitzuetan lan egiten duen langile profesionalen barruan emakumeen Presentzia ez dela %1era iristen. Eta urtero suteen prebentzio eta itzalketa

Ámbito de la promoción económica y la innovación

En las conclusiones del informe “Mujeres e innovación 2020”¹ se señala la existencia de desequilibrios en la presencia de mujeres en el sector de ciencia e innovación. Si bien el total de recursos humanos del sector se reparte de forma paritaria, los porcentajes cambian en los sectores de alta y media-alta tecnología, dónde la presencia de las mujeres en puestos ligados al I+D+i apenas llega al 30%. Por otro lado, el informe detecta importantes desigualdades de género en el emprendimiento y en el acceso a recursos y programas de fomento de la innovación.

Ámbito de la prevención de incendios

El ámbito de la prevención de incendios está muy masculinizado.

La principal institución dedica a esas labores en Gipuzkoa (Sueskola Fundazioa) señala que dentro de la plantilla de personal profesional de los servicios de extinción de incendios la presencia de las mujeres no llega al 1%. Y que del total de personas que se han

¹ Mujeres e innovación 2020. Ministerio de Ciencia e Innovación. Gobierno de España



alorrean prestatu diren pertsona guztien artetik, emakumezkoek %9,5a besterik ez dutela suposatzen.

Lehentasunezko jarduera guztiei dagokienez eta kuantitatiboki beraiei buruzko erreferentzia bat izateko, eskura dauden azken datuak, 2019ko ekitaldikoak, erakusten dira. Dena den, kontuan izan behar da babestutako jardueren zerrenda aldatu egin daitekeela urte batetik bestera.

Horrela, 2019an 38.374 dohaintza egin ziren, eta guztira zenbatekoa 16,6 milioi eurotako izan zen.

formado anualmente en materia de prevención y extinción de incendios, las mujeres representan únicamente el 9,5% del total.

En relación al total de actividades prioritarias y para poder tener una referencia cuantitativa de las mismas, se muestran a continuación los últimos datos disponibles, correspondientes al ejercicio 2019. Si bien, hay que tener en cuenta que la relación de actividades protegidas pueden variar de un año a otro.

Así, en 2019 se realizaron 38.374 donaciones por importe total de 16,6 millones de euros.

LEHENTASUNEZKO JARDUERAK / ACTIVIDADES PRIORITARIAS 2019

	Kopurua / Número	Zenbatekoa / Importe (€)
Pertsona fisikoak / Personas físicas	37.708	7.066.222
Pertsona juridikoak / Personas jurídicas	666	9.505.763
Guztira / Total	38.374	16.571.985

Dohaintza horien %98,3a pertsona fisikoek egin zituzten eta %1,7a pertsona juridikoek. Pertsona fisikoek egindako dohaintzen zenbatekoaren %42,6a metatu zuten (7,1 milioi euro) eta pertsona juridikoek beste %57,4a (9,5 milioi euro).

El 98,3% de esas donaciones las realizaron personas físicas y el 1,7% personas jurídicas. En el importe donado, las personas físicas acumularon el 42,6% (7,1 millones de euros) y las personas jurídicas el 57,4% restante (9,5 millones de euros).



LEHENTASUNEZKO JARDUERAK / ACTIVIDADES PRIORITARIAS 2019

	Kopurua / Número	Zenbatekoa / Importe (€)
Emakumezkoak / Mujeres	18.403	3.329.196
Gizonezkoak / Hombres	19.305	3.737.025
Guztira / Total	37.708	7.066.222

Pertsona fisikoetan, sexuaren araberako banaketak erakusten du emakumeek dohaintzen %48,8a egiten zutela kopuruari dagokionez eta zenbatekoaren %47,1. Gizonezkoek, berriz, dohaintzen %51,2a egiten zuten eta zenbatekoaren %52,9a metatu zuten.

Lehentasunezko jarduerekin lotutako zerga ereduetan ez da zehazten dohaintza zein esparrutara egin den.

3.2.2 Genero eraginaren balorazioa

Hasiera batean, eta Foru Dekretu proiektu honen testua begiratuta, genero ikuspuntua aintzat hartu beharrezko neurriei buruz atera daitezkeen ondorioak mugatuak dira. Izan ere, eta azaletik, proiektua lehentasunezkoa izango diren jarduera batzuen zerrenda ematera mugatzen da.

En las personas físicas, el reparto por sexos muestra que las mujeres realizaron el 48,8% de las donaciones y el 47,1% del importe. Mientras que los hombres realizaron el 51,2% de las donaciones y acumularon el 52,9% del importe.

En la información de los modelos tributarios relativos a las actividades prioritarias no se recoge el ámbito de destino de las donaciones realizadas.

3.2.2 Valoración del impacto de genero

En un principio, y atendiendo al texto de este proyecto de Decreto Foral, las conclusiones que se pueden obtener en relación a las medidas a considerar desde el punto de vista de género son muy limitadas. El proyecto se limita, a grandes rasgos, a una relación de actividades a considerar como prioritarias.



Analisisa bere osotasunean egiteko babestutako jarduera bakoitza xehetasun gehiagorekin ezagutu beharko litzateke: ezaugarriak, xedeak, eragina izango duen populazioa... Proiektuan zehazten ez diren kontuak.

Dena den, zenbait gogoeta orokor egin daitezke:

- Gizarte politiken esparruan, eta kontuan izanda zerbitzuen erabiltzaileetan emakumezkoak gehiengoa direla, gizarteratzean edo zainketetan hobekuntzak ekartzen dituzten jarduerak, bizi kalitatean hobekuntzak ekarriko dituzte. Beraz, posible da horrek genero eragin positiboa izatea.
- Kirolaren esparruan, eta adindun pertsonen parte hartzean dagoen arraila murrizteko, bereziki bultzatzen dira protagonistak emakumeak diren edo emakumeen partaidetza bultzatzen duten kirol jarduera edo lehiaketak, berariaz, genero-estereotipoak haustea bultzatzen dutenak, edota emakumeen ikusgarritasuna eta aitoren soziala sustatzen dutenak. Atal horrek, hasiera batean, genero eragin positiboa izan lezake.

Para realizar un análisis en su totalidad habría que conocer con más detalle cada una de las actividades protegidas: características, objetivos, población afectada... Cuestiones que no se detallan en el proyecto.

De todas formas, si se pueden realizar varias reflexiones generales:

- En el ámbito de las políticas sociales, y teniendo en cuenta que la mayoría de las personas usuarias de los servicios son mujeres, las actividades destinadas a la mejora en la integración o los cuidados incorporan mejoras en la calidad de vida. Por lo que podrían posibilitar un impacto de género positivo.
- En el ámbito del deporte, y para tratar de reducir la brecha existente en la participación de personas mayores de edad, se impulsan específicamente las actividades y/o competiciones deportivas protagonizadas por mujeres o que impulsen la participación de mujeres y que específicamente impulsen la ruptura de estereotipos de género o fomenten la visibilización y reconocimiento social de las mujeres. Ese apartado podría tener, a priori, un impacto de género positivo.



- Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparruan, lehenasunezko joko dira mundu zientifikoko erantzukizun eremuetan emakumearen presentzia baliozera eta bultzatzera bideratutako jardunak. Horretarako, neskak eta gazteak zientzia mundura hurbiltzen lagunduko duten ekimenak garatuko dira, bai eta beka programak, coaching-a edo emakumeak buru dituzten ikerketa taldeentzako laguntza espezifikoak sustatuko ere. Neurri horiek genero eragin positiboa izango dute, zientziaren eta berrikuntzaren sektorean emakumeen presentzian dagoen desoreka murriztuko baitute.
- Gainerako jarduketa esparruei dagokienez, eta proiektuaren artikulatuak ematen duen informazioa bakarrik kontuan hartuta, oso zaila da genero eraginari buruzko ondorioak ateratzea. Hasiera batean, zirikusia izango du programa horiek genero berdintasuna eta egiturazko desberdintasunak zuzentzeko jarduerak sustatzen dituzten edo ez.
- En el ámbito de la promoción económica y la innovación se van a considerar prioritarias las actuaciones dirigidas a valorizar e impulsar la presencia de la mujer en ámbitos de responsabilidad en el mundo científico. Ello se va a realizar, tanto mediante el desarrollo de iniciativas que contribuyan al acercamiento de niñas y jóvenes hacia el mundo científico, como impulsando programas de becas, coaching o apoyos específicos a grupos de investigación liderados por mujeres. Dichas medidas tendrán un impacto de género positivo al reducir el desequilibrio en la presencia de mujeres en el sector de ciencia e innovación.
- En relación al resto de ámbitos de actuación, y con la única información que facilita el articulado del proyecto, resulta muy difícil obtener conclusiones sobre su impacto de género. En principio, todo dependerá de si los programas impulsan o no actividades tendentes a la igualdad de género y a la corrección de desigualdades estructurales.

Bestalde, proiektu honetako artikulatuan jasotzen da, lehenasunezko jarduerari buruzko

Por otro lado, el articulado del presente proyecto recoge, al igual que recogían las



aurreko araudietan jasotzen zen bezala, ekitaldia amaitu eta gero derrigorrez egin behar duten memorian, honako informazio hau sartu beharko dutela: genero eraginari buruzko informazioa, jarduerak edo programak genero estereotipoak desagertzeko helburuak bete izanari buruzko informazioa eta, azkenik, emakume eta gizonen arteko aukera berdintasunaren sustapenari buruzko informazioa.

Memorietan emandako informazioan oinarrituta, gailan eskumena duen departamentuak txosten bat egin behar du garatutako jarduera edo programaren genero eraginari buruz, eta, hala badagokio, txostenean hizpide izango da, baita ere, zer neurritan betetzen dituen jarduera edo programa horrek genero estereotipoak ezabatzeko eta emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko helburuak. Horretarako, Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoaren aholkularitza jasoko du.

Gaur egun, lehenasunezko hartutako jarduera edo programa bakoitzaren arduraduna den Departamentuak aurkeztu du genero eraginaren ebaluazio txosten hori, 2019ko jarduerari dagokiona.

anteriores normativas referentes a las actividades prioritarias, la obligación para las actividades o programas declarados prioritarios, de incluir en la memoria obligatoria que deben presentar una vez finalizado el ejercicio, información relativa sobre el impacto de género y sobre el cumplimiento de los objetivos de eliminación de estereotipos de género y el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con base en la información aportada en esas memorias, el departamento competente por razón de la materia debe realizar un informe sobre el impacto de género y, en su caso, sobre el cumplimiento, por parte de la actividad o programa desarrollado, de los objetivos de eliminación de estereotipos de género y de fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Para ello contará con el asesoramiento del Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Actualmente, cada departamento responsable de la actividad o programa declarado prioritario ha presentado ese informe de evaluación de impacto de género, relativo al ejercicio 2019.



Txosten horiek eranskin bezala jaso dira txosten honetan:

- **Eranskina 1. Gizarte Politikako Departamentuaren txostena.**

Genero eraginaren balorazioan adierazi du kasuistika oso desberdina dagoela aztertutako erakunde bakoitzean. Hala ere, erakunde bakoitzak aurkeztutako memoriak eta memoria bakoitzean emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz dagoena ikusita, ondoriozta daitekeela erakunde guztiek dutela inplikazio irmoa genero estereotipoak ezabatzeari eta emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeari dagokienez. Beraz, ondorioztatu da foru dekretu honek berdintasunaren sustapenean eraginik badu, positiboa izanen dela.

- **Eranskina 2. Kultura, Lankidetzeta, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Kirolen esparrua.**

Genero eraginaren balorazioan adierazten du: lehentasunezkoztat jo direla emakumeen ikusgarritasuna eta aitorpen soziala sustatzen duten kirol jarduerak antolatzeari dagokionez

Dichos informes se acompañan como anexos a este informe:

- **Anexo 1. Informe del Departamento de Política Social.**

En la valoración del impacto de género señala que hay una casuística muy diversa en cada una de las entidades analizadas. Pero que, no obstante, vistas las memorias presentadas por cada entidad y lo que en cada una de ellas consta en materia de igualdad de mujeres y hombres, se puede concluir que todas ellas tienen una firme implicación en lo que a la eliminación de estereotipos de género y de fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se refiere. Por lo tanto, llega a la conclusión de que si este decreto foral tiene algún impacto en la promoción de la igualdad, éste será positivo.

- **Anexo 2. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de deportes.**

En la valoración del impacto de género señala que: todas las solicitudes de organización de actividades deportivas que fomentan la visibilización y reconocimiento



egindako eskaera guztiak. Eta, aldiz, ez direla aitortu talde bat izatea soilik aurkezten zutenak, normalean gizonen partaidetza handiagoa den modalitateetan parte hartzen zutelako.

Jarduera horiek lehentasunezkoztat jotzeak zuzenean eragiten dio emakumeek kirolean parte hartzeari, estereotipoak ezabatzen eta gizonen eta emakumeen arteko aukera berdintasuna sustatzen zuzenean eraginez.

- **Eranskina 3. Kultura, Lankidetzat, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Kulturaren esparrua.**

Generoari dagozkia identifika dituzten 1) nazioartean ospea duten tokiko sortzaileen lana zabaltzeko nazioarteko kultura proiektuekin zerikusia duten jarduerak; 2) hainbat herrialdetako artistek parte hartzen duten programak. Adierazi du ezin izan dela desberdintasunik identifika eskura dagoen informazioan oinarrituta, administrazio publikoek erakunde instrumentalen bidez sustatutako kultura programazioaren adierazpenak baitira. Eta administrazioaren erantzuna arautua dela: ezarritako baldintzak

social de las mujeres han sido reconocidas como prioritarias. Y que, por el contrario, no se han reconocido las que solo presentaban el hecho de tener un equipo participando en modalidades en las que, comúnmente, hay una mayor participación masculina.

El reconocimiento de esas actividades como prioritarias afecta directamente a la participación de la mujer en el deporte, incidiendo directamente en la eliminación de estereotipos así como en el fomento de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

- **Anexo 3. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de cultura.**

Identifica como pertinentes al género: 1) las actividades relacionadas con los proyectos culturales de carácter internacional para la difusión de la obra de creadores y creadoras locales reconocidos internacionalmente; 2) los programas en que participen artistas de diferentes países. Señala que no se han podido identificar desigualdades en base a la información de que se dispone, al tratarse de manifestaciones de la programación cultural promovida por las administraciones públicas a través de entes instrumentales. Y que la



betetzen badira baino ez da lehenasunezko jardueratzat joko, edo alderantziz, baldintzak betetzen ez badira, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak ezin izango du eraginik izan erakunde onuradunen antolaketan edo jokabidean. Uste da ez dagoela genero eraginik bakar batean ere.

Lehenasunezkozat jotako gainerako jarduerak ez dira genero ikuspegitik egokitzat jotzen. Jardueren deskribapen berak ez die ez gizonei ez emakumeei eragiten; beraz, ulertzen da ez dutela genero eraginik eta ez dutela eraginik estereotipoak ezabatzean eta emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzerako orduan.

- **Eranskina 4. Diputatu Nagusiaren Alorra Departamentuaren txostena. Euskararen esparrua.**

Lehenasunezko mezenasgo jardueretan aurkeztutako proiektu ia guztiak araubide zehatz bati daude lotuta, emakumeen eta gizonen berdintasun politikari dagokionez, diruz lagundutako proiektuak diren neurrian. Alde

respuesta de la administración es reglada: procede solamente la declaración como actividad prioritaria, si se cumplen los requisitos establecidos, o lo contrario, si no se cumplen, y sin que quepa incidir desde la Diputación Foral de Gipuzkoa en la organización o el comportamiento de las entidades beneficiarias. Se considera, que no concurre la incidencia de género en ninguna de ellas.

El resto de actividades declaradas como prioritarias se consideran como no pertinentes desde la perspectiva de género. La misma descripción de las actividades de que se trata no afecta ni a hombres ni a mujeres, por lo que se entiende que carecen de impacto de género y sin incidencia en la eliminación de estereotipos y fomento de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

- **Anexo 4. Informe del Departamento de Área del Diputado General. Área de euskara.**

La práctica totalidad de los proyectos presentados a las actividades de mecenazgo prioritarias están sujetos a un régimen concreto en cuanto a la política de igualdad de mujeres y hombres, en tanto que



batetik, deialdi publiko bidez ematen direnean nahitaezkoa delako berdintasun irizpideak aplikatzea. Eta bestalde, dirulaguntza izendunetan, entitate onuradunarekin izenpetzen del lankidetz hitzarmenean bertan jasotzen dira neurri zehatzak emakumeen eta gizonen berdintasun irizpideak aplikatzeko.

Ondorioztatzen da kasu guztietan era egokian bete direla emakumeen eta gizonen arteko berdintasun irizpideak.

- **Eranskina 5. Ekonomia Sustapena, Turismo eta Landa Inguruneko Departamentuaren txostena. Ekonomia sustapenaren esparrua.**

Adierazi du lehenetsunezko jarduerak egiten dituen zentroak genero berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioak errespetatzen dituela langileak kontratazeko prozesuetan, eta emakumeen inplikazioa bultzatzen duela, bai ikerketa postuetan, bai lanpostu teknikoetan eta kudeaketa postuetan. Eta, gainera, ikasle gazteak ikerketa karreretara talentua erakartzeko agenda bat mantentzen du, genero berdintasuna azpimarratuz.

proyectos subvencionados. Por un lado, porque la aplicación de los criterios de igualdad es obligatoria cuando se conceden mediante convocatoria pública. Por otro lado, en las subvenciones nominativas, el propio convenio de colaboración que se suscribe con la entidad beneficiaria recoge medidas concretas para la aplicación de los criterios de igualdad de mujeres y hombres.

Se concluye que en todos los casos se ha cumplido adecuadamente con los criterios de igualdad de mujeres y hombres.

- **Anexo 5. Informe del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Ambiente. Área de promoción económica.**

Señala que el centro que realiza actividades prioritarias respeta los principios de igualdad de género y no discriminación durante los procesos de contratación de personal, y que favorece la implicación de las mujeres, tanto en los puestos de investigación como en los puestos técnicos y de gestión. Y que además, mantiene una agenda destinada a la atracción de talento de jóvenes estudiantes hacia las carreras de investigación, con énfasis en la igualdad de género.



Era berean, langileen sexuaren araberako banaketari buruzko datuak ematen ditu.

- **Eranskina 6. Kultura, Lankidetzaz, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Lankidetzaz esparrua.**

Adierazi du 2019an egindako eskaera guztiak lehentasunezkoak jo direla, giza eskubideen defentsarengatik eta genero ekitatea sustatzeari, arlo guztietan: ekonomikoa, soziala edo politikoa.

Eta jardura horiek aitortzeak zuzenean eragiten diola emakumeek munduan dituzten eskubideen defentsari.

- **Eranskina 7. Gobernantza Departamentuaren txostena. Suteen aurkako esparrua.**

Adierazi du zein diren lehentasunezko jarduerak egiten dituen zentroak aurrera eramandako ekintzak genero ikuspegitik:

- a) Zentro bertako langileei zuzenduta: patronatu berria osatzeko osaketa paritaria egin da; berdintasuneko ikastaroa egin da langile guztientzat; laneko sexu jazarpenari aurre egiteko protokoloa onartu da.

Asimismo, aporta datos de la distribución de la plantilla por sexo.

- **Anexo 6. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de cooperación.**

Señala que todas las solicitudes realizadas en 2019, se han reconocido como prioritarias por la defensa de los derechos humanos y la promoción de la equidad de género en los distintos planos: económico, social o político.

Y que el reconocimiento de dichas actividades afecta directamente a la defensa de los derechos de las mujeres en el mundo.

- **Anexo 7. Informe del Departamento de Gobernanza. Área de prevención de incendios.**

Señala cuáles son las acciones desarrolladas desde la perspectiva de género por el centro que realiza las actividades prioritarias:

- a) Dirigido al personal del propio centro: composición paritaria en la constitución del nuevo patronato; curso de igualdad para todo el personal; aprobación del protocolo para combatir el acoso sexual en el trabajo.



b) Zentroak eskaintzen dituen zerbitzuen hartzaileei zuzenduta: suteen prebentzio eta itzalketa alorrean trebatzen diren pertsoneri buruzko ikerketa, emakumeek duten presentzia ezagutzeko. 2019ko datuen arabera emakumezkoak %11 izan ziren. Hurrengo urteetako ikerketekin datu base bat osatuko da, eta horien joera ikusita ondorioak atera ahalko dira, eta datuak hobetzeko zein neurria hartu behar diren zehaztu.

Txosten horietatik ondorioztatzen da lehenetsunez hartutako elkarteak, fundazioak, entitateak eta programak oso ezberdinak direla beraien artean, bai bere jardura eremuan eta baita bere tamaina eta osaeran ere. Beraz, aukera ezberdinak eman dira frogagiri bezala aurkezten duten dokumentazioan.

Egiaztatu da ez dagoela era antolatu eta sistematizatu bat datuak jasotzeko. Entitate, fundazio, programa eta elkarte bakoitzak bere erara egin du. Horrek zailtasunak ekartzen dizkie departamentuei beraien txostenak egiterako garaian.

b) Dirigido a los destinatarios de los servicios que ofrece el centro: investigación sobre las personas formadas en materia de prevención y extinción de incendios para conocer la presencia de las mujeres. Según datos de 2019 el porcentaje de mujeres fue del 11%. Con las investigaciones de los próximos años se elaborará una base de datos que permitirá extraer conclusiones a la vista de su tendencia y determinar las medidas a adoptar para mejorar los datos.

De esos informes se concluye que el colectivo de asociaciones, fundaciones, entidades y programas declarados como prioritarios es muy diferente entre sí, tanto en su ámbito de actuación como en su propio tamaño y composición. Por tanto, se dan distintas situaciones en cuanto a la documentación justificativa que aportan.

Se ha constatado que no existe una manera organizada y sistematizada de recoger los datos. Cada entidad, fundación, programa y asociación lo realiza a su manera. Ello provoca dificultades a los departamentos responsables a la hora de poder realizar sus informes.



Egiaztapen hori aurreko urtean ere ikusi zen. Hala ere, covid-19ak eragindako krisiaren ondorioz, aurreikusi gabeko jarduketa askori aurre egin behar izan zaie, lehentasunak aldatu egin dira ... eta, beraz, ezin izan da hobekuntza prozesu hori garatu. Egokia litzateke departamentu arduradunek eman behar duten memoriak zer eduki izan behar duen ezartzea.

Azkenik, eta hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, proiektuaren terminoak egokitu dira.

Donostia, 2021eko otsailaren 16a

Dicha constatación también se apreció el año anterior. Sin embargo, como consecuencia de la crisis provocada por la covid-19, se han tenido que hacer frente a muchas actuaciones no previstas, se han modificado prioridades... por lo que no se ha podido desarrollar ese proceso de mejora. Sería apropiado establecer el contenido que debe tener la memoria que deben entregar los departamentos responsables.

Finalmente y respecto al uso sexista del lenguaje, se ha procedido a adaptar los términos del proyecto.

San Sebastián, a 16 de febrero de 2021

Sin/Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
AZTERLANETAKO ATALBURUA /JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS