



Aurretizko genero eraginaren txostena

Foru Arau aurreproiektua, 2019. urterako zerga neurriak onartzen dituen

1. Sarrera

Txosten honen helburua da 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 27. artikuluan ezartzen duena betetzea. Hain zuzen ere, Gipuzkoako Foru Aldundiaren foru arauen aurreproiektuak zein izaera orokorreko xedapen proiektuak osatu eta izapidetzeko orduan, generoaren eraginaren alde aurreko ebaluazioa aurkeztu beharko da haiei atxikita.

Genero eraginaren alde aurretiko ebaluazio txostenak atal hauek eduki beharko ditu:

Informe de evaluación previa de impacto de genero

Anteproyecto de Norma Foral de aprobación de determinadas medidas tributarias para el año 2019

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo dar cumplimiento a lo establecido el artículo 27 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres. Según el mismo, los anteproyectos de Norma Foral y los proyectos de disposiciones de carácter general de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en su proceso de elaboración y tramitación, se acompañarán del correspondiente informe de evaluación previa de impacto de género.

Ese informe de evaluación previa del impacto en función del género deberá de constar de las siguientes



partes:

- arau proiektuaren edo izaera orokorreko xedapenaren deskribapen orokorra.
- genero eraginaren alde zuzeneko ebaluazioa.
- atzemandako ezberdintasunak ezabatzeko neurriak, baita, egindako genero eraginaren ebaluazioaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.
- la descripción general del proyecto de norma o de disposición de carácter general.
- la evaluación previa del impacto en función del género.
- las medidas para eliminar las desigualdades identificadas y promover la igualdad de mujeres y hombres en función de la evaluación de impacto de género realizada

2. Arau aldaketak

Proposatzen diren aldaketek hainbat zerga ukitzen dituzte, eta haien erregulazioaren barruan, baita era askotako alderdiak ere. Zehazki, aldaketak proposatzen dira Gipuzkoako lurralde historikoko zerga esparruari buruzko hamalau foru arautan.

Proposatutako aldaketa askok izaera teknikoa dute, akatsak zuzentzen dituzte

2. Modificaciones normativas

Las modificaciones propuestas afectan a diversos impuestos, y dentro de su regulación a aspectos diferentes. Concretamente, se plantean cambios en catorce normas forales reguladoras del marco tributario del Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Muchas de las de las modificaciones propuestas son de carácter técnico,



eta arau igorpenak eguneratzen dituzte.

Gainerako neurrietatik honakoak aipatu daitezke:

2.1. Aukerak egiteko araubidea

Aukerak egiteari buruzko erregulazioa berrantolatzen da, bai pertsona fisikoen errentaren gaineko zergan eta bai sozietateen gaineko zergan.

Indarrean dagoen erregulazioan, pizgarriak, zerga araubideak eta beste figura batzuk zerrendatzen dira, eta ezartzen da zer kasutan egin behar duen zergadunak horiek aplikatzeko aukera. Beraz, aukeratu behar dena, dena delako pizgarria edo neurria aplikatzea da. Aitzitik, aukerarik ez egiteak berekin dakar, dena delako pizgarria ez aplikatzea.

Hauteman da aukerak egiteko araubidea oso estua izaten jarraitzen duela; izan ere, aukera askotan, autolikidazioa aurkezteko borondatezko

de corrección de errores y de actualización de remisiones normativas.

Del resto de medidas cabe destacar las siguientes:

2.1. Régimen de opciones

Se reorganiza la regulación relativa al ejercicio de opciones tanto en el impuesto de la renta de las personas físicas como en el impuesto sobre sociedades.

En la regulación actual se enumeran una serie de incentivos, regímenes tributarios y otras figuras previstas, para cuya aplicación el contribuyente debe de realizar una opción. La opción consiste en aplicar el incentivo o medida correspondiente. Por el contrario, el hecho de no optar implica, la no aplicación del incentivo en cuestión.

Se ha observado que el régimen de opciones sigue siendo aún muy estricto, ya que existen muchas opciones cuya modificación puede



epean bakarrik egin daiteke aukera aldaketa eta, beraz, ezin da geroago aldatu, nahiz eta borondatezkoa izan.

Hori dela eta, beharrezkotzat hartzen da malgutzea aukerak egiteko araubidea, betiere haren balizko aldaketa Administrazioak errekerimendu bat egiten duen momentura atzeratzeko. Era berean, itxiera klausula bat ezartzen da, lehendik sozietateen gaineko zergan bazegoena, baina ez pertsona fisikoen errentaren gaineko zergan. Hari jarraituz, ezin da batere aukerarik egin behin Zerga Administrazioak aurretiazko errekerimendu bat eginez gero.

Aipatutako aldaketarekin lotuta, zergan aukerak egiteko araubidea artikulua bakar batean zentralizatu da, eta aipamenak kendu dira pizgarriak arautzen dituzten artikuluetako bakoitzean. Berrantolaketa horren ondorioz, zergaren foru arauaren hainbat artikulua aldatu beharko dira, haien edukitik aukera horiei buruzko

realizarse únicamente durante el período voluntario para la presentación de la autoliquidación, sin posibilidad de modificarlo posteriormente, aun cuando se haga con carácter voluntario.

Por ello, se plantea la flexibilización ese régimen de opciones para retrasar su posible modificación hasta el momento en que la Administración realice un requerimiento. Igualmente se establece una cláusula de cierre, que ya existía en el impuesto sobre sociedades pero no en el impuesto sobre la renta de las personas físicas, en virtud de la cual no es posible ejercitar ninguna de las opciones una vez realizado un requerimiento previo por parte de la Administración tributaria.

Además de esa modificación principal, se ha centralizado el régimen de opciones en un solo artículo, y se han eliminado las referencias en cada uno de los artículos reguladores de los diferentes incentivos. Esa reorganización requiere modificar diversos artículos de la norma foral del impuesto para



aipamenak ezabatzeko.

2.2. PFEZn jardueraren etekin garbia kalkulatzeko gastu kengarria

Jarduera ekonomikoei dagokienez, kengarritzat hartzen da jardueraren barruan zergadunak egiten duen mantenu gastua, jatetxeetan eta ostalaritzan egiten den eta ordainbide elektronikoz ordaintzen den gastua denean, betiere zergaren erregelamenduan langileen mantenu gastu arruntetarako dieta eta esleipenen muga kuantitatiboen barruan.

2.3. PFEZn kapital higikorren etekin gordinak sartzea

Aukera ematen da zerga oinarri orokorrean sartu daitezkeen, %100etik beherako portzenteetan, Hiri Errentamenduen azaroaren 24ko

eliminar de su contenido la alusión a tales opciones.

2.2. Gasto deducible para determinar el rendimiento neto de actividad en el IRPF

Se reconoce el carácter de gasto deducible para determinar el rendimiento neto de la actividad de los gastos de mantenimiento del propio contribuyente incurridos en su desarrollo, producidos en establecimientos de restauración y hostelería y abonados utilizando medios electrónicos de pago, con los límites cuantitativos previstos en el reglamento del impuesto para las dietas y asignaciones para gastos normales de mantenimiento de las personas trabajadoras.

2.3. Integración de rendimiento íntegro de capital inmobiliario en el IRPF

Se reconoce la posibilidad de integrar en la base imponible general a porcentajes inferiores al 100% los rendimientos de carácter irregular



29/1994 Legearen 2. artikuluan etxebizitza errentamendutzat hartzen ez diren etxebizitza lagapen edo errentamenduengatik jaso daitezkeen etekin irregularrak.

2.4. Hazkunde ahalmen handiko entitateak finantzatzeagatik kenkaria (PFEZ)

Sorrera berriko entitate berritzaileetako akzio edo partaidetzen harpidetzari dagokionez, berriro definitzen da entitate bat sorrera berrikotzat hartzeko beharkizuna. Hori horrela, aurrerantzean halakotzat hartua izateko, beharrezkoa izango da entitatea eratzen denetik 5 urtetik gora ez igarotzea.

2.5. Kenkari berria langileak entitateak eratzea (PFEZ)

Kenkari berri bat ezartzen da, eta horri esker, gizon eta emakumeek aplikatu ahal izango dute zergaldian eskudirutan

que se puedan percibir por las cesiones o arrendamientos de viviendas no considerados como arrendamiento de vivienda del artículo 2 de la Ley 29/1994, de 24 de noviembre, de Arrendamientos Urbanos.

2.4. Deducción por financiación a entidades con alto potencial de crecimiento (IRPF)

En el supuesto correspondiente a la suscripción de acciones o participaciones en entidades innovadoras de nueva creación, se redefine el requisito requerido para considerar una entidad como de nueva creación: será necesario que no hayan transcurrido más de 5 años desde su constitución.

2.5. Nueva deducción por la constitución de entidades por las personas trabajadoras (IRPF)

Se establece una nueva deducción que permite a los hombres y a las mujeres aplicar una deducción del



ordaindutako kopuruen %10 eta %15eko kenkari bat, hurrenez hurren, kopuru horiek zergadunak langile moduan arituko diren entitatea eratzeko akzio edo partaidetzak harpidetzera zuzentzen direnean.

Zergaldi jarraituetan, zergadun bakoitzak ezin izango ditu gainditu 1.200 edo 1.800 euro, eskuratzaila gizona edo emakumea den kontuan hartuta.

2.6. Mikroenpresaren, enpresa txikiaren eta ertainaren kontzeptua (SZ)

Ustiapen ekonomikoa dagoen beharkizunari dagokionez, ezartzen da ustiapen horren sarrera moduan konputatuko direla arrisku-kapitaleko sozietate edo funtsek lortutako errentak (SZren foru arauaren 77. artikuluari jarraituz salbuetsizat hartuak), bai eta haien jardueraren barruan sortzen diren

10% y del 15%, respectivamente, de las cantidades satisfechas en metálico en el período impositivo, destinadas a la suscripción de acciones o participaciones para la constitución de la entidad en la que los contribuyentes prestarán sus servicios como personas trabajadoras.

A lo largo de los sucesivos periodos impositivos, cada contribuyente no podrá superar la cifra de 1.200 euros o 1.800 euros, en función de que la persona adquirente sea hombre o mujer.

2.6. Concepto de microempresa, de pequeña y de mediana empresa (IS)

A los efectos de determinar la existencia de actividad económica, se computarán como ingresos procedentes del desarrollo de actividades las rentas obtenidas por las sociedades o fondos de capital riesgo, que estén exentas en virtud del artículo 77 de la norma foral del



kapital propioak hirugarrengeoi lagatzetik eratortzen diren sarrerak ere.

2.7. Ondare sozietateen kontzeptua (SZ)

Laurogeita hamar egunetan gutxienez, zergadunaren aktiboaren erdia baino gehiago baloreek osatua izatea, edo haren aktiboaren erdia baino gehiago ez egotea ekonomia jardueri atxikita balditzari lotuta, ezartzen da balore moduan ez dutela konputatuko araubide berezia aplikagarria den arrisku-kapitaleko sozietate eta funtsetan pertsona fisikoek zeharka parte hartzeko erabiltzen diren baloreek. Betire, pertsona fisiko horiek inbertsio entitateak kudeatzeko sozietate batean edo arrisku-kapitaleko sozietate batean langile edo goi zuzendari direnean, eta sozietate edo arrisku-kapitaleko funts horietan gutxienez %1eko partaidetza dutenean.

IS, así como las que derivan de la cesión a terceros de capitales propios, realizadas en el ejercicio de su actividad.

2.7. Concepto de sociedades patrimoniales (IS)

A efectos del requisito de que al menos durante 90 días, más de la mitad del activo esté constituido por valores o más de la mitad de su activo no esté afecto a actividades, no se computarán como valores, aquellos a través de los cuales se articule la participación indirecta de personas físicas en las sociedades o fondos de capital riesgo a los que resulte de aplicación el régimen especial, siempre y cuando dichas personas físicas sean trabajadoras o altas directivas en la sociedad gestora de entidades de inversión o en la sociedad de capital riesgo y participen al menos en un 1% en dichas sociedades o fondos de capital riesgo.



2.8. Ordainketa zatikatuaren salbuespena (SZ)

Arrisku-kapitaleko sozietate eta funtsak ordainketa zatikatua egiteko obligaziotik kanpo uzten dira.

2.9. Enpresen kapitalizazioa sustatzeko konpentsazioa (SZ)

SZren 51.3 artikulua xedatutakoarekin lotuta, ondare garbiaren murriztapena ez da hartuko halakotzat, baldin eta hura gertatzen bada, soil-soilik, entitateari aplikatzen zaion karga tasa zergaren foru araua aldatzeagatik murriztu delako eta murrizte horrek zerga geroratuen aktiboen zenbatekoa aldatzea ekarri duelako.

2.10. Salbuespen objektiboak ondare eskualdaketen eta egintza juridiko dokumentatuen gaineko zergan

Berreskuratu egiten dira Zerga neurri batzuk onartu zituen abenduaren 27ko 13/2012 Foru Arauak ezabatu zituen

2.8. Exención del pago fraccionado (IS)

Se exceptúan del pago fraccionado a las sociedades y fondos de capital riesgo.

2.9. Compensación para el fomento de la capitalización empresarial (IS)

Se considera que no hay reducción del patrimonio neto a efectos del artículo 51.3 de la norma foral del IS cuando la reducción se deba exclusivamente a una variación de los activos por impuesto diferido como consecuencia de la minoración legal del tipo de gravamen.

2.10. Exenciones objetivas en el impuesto sobre transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados

Se restablecen determinadas exenciones suprimidas por la Norma Foral 13/2012, de 27 de diciembre,



zenbait salbuespen. Zehazki, ondorengoei aplikagarriak diren salbuespen objektiboak: irabazi-asmorik gabeko entitateei; Eliza Katolikoari, Espainiako Estatuarekin lankidetzakordioak sinatuak dituzten eliza, konfesio eta erlijio elkartei; Parlamentuan ordezkaritza duten alderdi politikoei.

2.11. Irabazi-asmorik gabeko entitateen onura fiskalak udal tributuetan

Berrito ezartzen dira uztailaren 4ko 4/2012 Foru Arauak, udal zergen esparruan zenbait aldaketa sartu zituenak, irabazi-asmorik gabeko entitateentzat udal tributuetan ezabatu zituen onurak aplikagarriak. Honako entitateei aplikagarriak diren onurei buruz ari da: herri onurakoak izendatutako fundazio eta elkarteak eta, interes orokorreko xedeak izanik, kasuan kasuko erregistroan inskribatuta dauden eta beharkizun jakin batzuek betetzen dituzten haien federazio eta elkarteak

por la que se aprueban determinadas modificaciones tributarias. Concretamente, las exenciones subjetivas aplicables a: las entidades sin fines lucrativos; la Iglesia Católica y las iglesias, confesiones y comunidades religiosas que tengan suscritos acuerdos de cooperación con el Estado español; los partidos políticos con representación parlamentaria.

2.11. Beneficios fiscales en los tributos locales para las entidades sin fines lucrativos

Se restablecen los beneficios aplicables en la tributación local para las entidades sin fines lucrativos que suprimió la Norma Foral 4/2012, de 4 de julio, por la que se introdujeron determinadas modificaciones en la tributación local. Se trata de beneficios tributarios aplicables en el ámbito de la tributación local a las fundaciones y las asociaciones declaradas de utilidad pública, así como las federaciones y asociaciones de las mismas, que persiguiendo fines de



2.12. Etxebizitza hutsen erreargua Ondasun Higiezinaren gaineko Zergan

Errekarguaren aplikaziotik salbuesten dira izaera sozialeko etxebizitza publikoko politikei lotutako ondasun higiezinak.

3. Genero eragina

3.1 Genero egokitasuna

Aurreproiektu honen xedea da zenbait aldaketa sartzea Gipuzkoako lurralde historikoko zerga esparruari buruzko hamalau foru arautan.

Hortaz:

- amaierako talde hartzailearen barruan pertsona fisikoak daude.

interés general, se encuentren inscritas en el registro correspondiente y cumplan una serie de requisitos.

2.12. Recargo de viviendas vacías en el Impuesto sobre bienes Inmuebles

Se exceptúa de la aplicación del recargo a los bienes inmuebles adscritos a políticas de vivienda pública de carácter social.

3. Impacto de género

3.1 Pertinencia de género

El objetivo de este anteproyecto es introducir diversas modificaciones en catorce normas forales reguladoras del marco tributario del territorio Histórico de Gipuzkoa.

Por tanto:

- dentro del grupo destinatario final están las personas físicas.



- xedapen normatiboak eragina duela emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan.

Beraz, ondorioztatu behar da egokia dela arau aurreproiektua genero ikuspegitik aztertzea.

3.2. Genero eraginaren balorazioa

3.2.1. Hasierako egoera

EUSTATEk egiten duen “Errenta pertsonal eta familiarra”-ren datuen arabera, 2015ean Gipuzkoako emakumeen batez besteko errenta 15.852 eurokoa izan zen, eta gizonezkoena, berriz, 25.802 eurokoa (%38,6ko arraila). Laneko errentetan aldea edo desberdintasuna %40,4koa da (9.113 euro eta 15.302 euro, hurrenez hurren, emakumeen enplegua eskuratzeko aukera murrizagoak eta lan diskriminazioa direla medio). Gipuzkoan emakumeen %24,2ak 1.500 eurotik behera jasotzen ditu, eta

- la disposición normativa afecta al acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres.

Por tanto, se determina que es pertinente el análisis de género del anteproyecto normativo.

3.2 Valoración del impacto de género

3.2.1 Situación inicial

Según los datos de la “Renta personal y familiar” que elabora el EUSTAT, en 2015 la renta media de las mujeres en Gipuzkoa fue de 15.852 euros y la de los hombres de 25.802 euros (brecha del 38,6%). En las rentas procedentes del trabajo la diferencia es del 40,4% (9.113 euros frente a 15.302, dado el menor acceso al empleo y la discriminación laboral). El 24,2% de las mujeres de Gipuzkoa percibía unos ingresos inferiores a 1.500 euros al año, frente al 13,6% de los hombres. Más de la mitad (51,3%) de las



gizonezkoetan talde hori % 13,6koa da. Emakumeen erdia baino gehiagok (%51,3) urtean 12.000 eurotik behera jasotzen dituen taldean kontzentratzen da, sarrera horiek dituzten gizonezkoak %28,6 diren bitartean.

Lan merkatuari dagokionez, nahiz eta gizonezkoen langabezia zifrak gora egitearen ondorioz langabeziako tasetan genero arraila murriztu egin den, krisi ekonomikoaren eraginez langabeziak gehiago erasaten die oraindik ere emakumeei gizonezkoen baino. Horrela, eta EUSTATen Biztanleria Jardueraren Araberako datuetan ikusten da 2017an Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen (16-64 urte) okupazio tasa %63,1ekoa izan zela, gizonezkoena %69,9koa izan zen bitartean. Eta langabezia egoeran dagoen biztanleriari dagokionez, Gipuzkoako emakumeen langabezia tasa 2017an %9,7koa izan zen, gizonena %8,2a izan zen bitartean.

Era berean, emakumeak dira nagusi Diru-sarrerak Bermatzeko Errentan (SBE) titularrak direnen artean. Horrela, eta

mujeres se concentra en ingresos inferiores a 12.000 euros anuales frente al 28,6% de los hombres.

En lo referente al mercado de trabajo, a pesar de que la brecha de género en las tasas de paro se ha reducido como resultado del aumento del desempleo en los hombres, a consecuencia de la crisis económica, el paro sigue afectando más a las mujeres que a los hombres. Así, y según los datos para la Comunidad Autónoma de Euskadi de la Encuesta de la Población en Relación con la Actividad de EUSTAT, en 2017 la tasa de ocupación de las mujeres (16-64 años) fue del 63,1% frente al 69,9% de los hombres. Respecto a la población en situación de desempleo, la tasa de paro en Gipuzkoa para las mujeres en 2017 fue del 9,7% frente al 8,2% de los hombres.

Del mismo modo, las mujeres son mayoría en el colectivo de personas titulares de la Renta de Garantía de



Lanbideko 2017ko datuen arabera, SBEa jasotzen duten pertsonen %55,8 emakumeak dira Gipuzkoan.

Nabarmentzeko modukoa da pobrezia indizeak handiagoak direla emakumea pertsona nagusia den etxeetan. Horrela, "Gipuzkoako pobrezia eta bazterkeriaren inkesta, 2014" argitalpenaren arabera, pobrezia eta prekarietatea tradizioz arriskukoak diren taldeetan pilatzen dira gero eta gehiago. Bide horretatik, pobrezia modu desberdinek sexuaren arabera duten intzidentziaren konparaziozko azterketak egoera okerragoa erakusten du kasu guztietan emakumeak buru dituzten etxeetan. Horrela, pobrezia iraunkorraren maila bereziki altua da emakumezkoak daramatzaten etxeetan bizi direnen kasuan (%12,8), gizonezkoen daramatzaten %7,8ren aldean.

Pobrezia eta bazterketa arriskua neurtzen duen AROPE tasaren arabera (diru-sarrera apalak, eskasia material larria eta lan intentsitate apala) emakumezkoen %21,5a dago egoera horietako bat jota egoteko arriskuan,

Ingresos (RGI). Así, y según los datos de Lanbide, en 2017 el 55,8% de las personas receptoras de la RGI en Gipuzkoa son mujeres.

Cabe destacar, que los índices de pobreza son superiores en los hogares cuya persona principal es una mujer. Según la "Encuesta de pobreza y exclusión social de Gipuzkoa 2014" la pobreza y la precariedad se concentran cada vez más en los grupos tradicionalmente de riesgo. Así, el análisis de la incidencia de las distintas formas de pobreza en función del sexo revela en todos los casos la peor situación comparada de los hogares encabezados por mujeres. Así, la tasa de pobreza persistente es particularmente elevada entre las personas que viven en hogares encabezados por mujeres (12,8%), frente al 7,8% en hogares encabezados por hombres.

Según la tasa AROPE de riesgo de pobreza y exclusión social (bajos ingresos, privación material severa y baja intensidad laboral) el 21,5% de las mujeres está en situación de sufrir al menos una de esas situaciones,



gizonezkoen %17,5aren aldean. Eta emakumezkoak buru dituzten etxeetan, bertan bizi diren %29,4k dute arrisku hori, gizonezkoak buru direnean portzentaje hori %16,6ra jaisten den bitartean.

3.2.2 Proposatutako neurrien eragina eta balorazioa

Proposatutako aldaketa askok izaera teknikoa dute, akatsak zuzentzen dituzte eta arau igorpenak eguneratzen dituzte. Beraien helburua da antolamendu juridikoari araugintzako zehaztasun handiagoa, koherentzia eta egitura aldetik homogeneousuna ematea. Horrek guztiak eragingo du zerga arloko jarduketari eraginkortasun handiagoa ematea, eta, azken finean, zerga sistema orokorrak hobeto funtzionatzea ekarriko du.

Proposatutako beste aldaketa guztien artetik, eta genero ikuspegitik, aipatzekoa da PFEZn ezarri den kenkari berria: langileek entitateak eratzeari lotutakoa.

frente al 17,5% de los hombres. Y cuando la persona principal del hogar es una mujer, el 29,4% de los integrantes del hogar pueden estar en esa situación, mientras que si la persona principal es un hombre el porcentaje baja al 16,6%.

3.2.2 Efectos y valoración de las modificaciones propuestas

Muchas de las de las modificaciones propuestas son de carácter técnico, de corrección de errores y de actualización de remisiones normativas. Su objetivo es dotar al ordenamiento jurídico de una mayor precisión normativa, coherencia y estructura homogénea. Todo ello provocará una mayor eficacia de las actuaciones tributarias, que al final repercutirán en un mejor funcionamiento del sistema tributario en general.

Del resto de modificaciones propuestas y desde la perspectiva de género, cabe mencionar la nueva deducción en el IRPF por la constitución de entidades por las



Lan merkatuan dauden genero desberdintasunak nabarmenak dira. Emakumeak, oro har, sarbide txikiagoa izateaz gain, beraien partaidetza bere enpresen jabetzetan minoritarioa da.

Alde hori murrizteko xedearekin neurri positiboa hartu da kenkari berri horretan, emakumezkoen eta gizonezkoen benetako berdintasunaren alde.

- Kenkariaren portzentaje handiagoa: gizon eta emakumeek aplikatu ahal izango dute zergaldian eskudirutan ordaindutako kopuruen %10 eta %15eko kenkari bat, hurrenez hurren, kopuru horiek zergadunak langile moduan arituko diren entitateak eratzeko akzio edo partaidetzak harpidetzera zuzentzen direnean.
- Guztira muga handiagoa kenkarian: 1.800 euro emakumeentzat eta 1.200

personas trabajadoras.

Las desigualdades de género existentes en el mercado laboral son evidentes. Además de un menor acceso en general de las mujeres, la participación de las mismas en la propiedad de sus empresas es minoritaria.

Con el objetivo de tratar de paliar esa desproporción se ha adoptado una medida positiva en esta nueva deducción, para favorecer la igualdad real de mujeres y hombres.

- Mayor porcentaje de deducción: por las cantidades satisfechas en metálico en el período impositivo, destinadas a la suscripción de acciones o participaciones para la constitución de la entidad en la que prestarán sus servicios como personas trabajadoras, las mujeres podrán deducirse un 15% de esa cantidad, frente al 10% que podrán aplicarse los hombres.
- Mayor límite total en la deducción: 1.800 euros para las



euro gizonentzat.

mujeres, y 1.200 euros para los hombres.

Azkenik, eta hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, proiektuaren terminoak egokitu dira. Halere, eta segurtasun juridikoa dela-eta, badira termino batzuk aldatu ez direnak, Ekonomi Ituanren 3. artikulua ezarritako harmonizazio arauak direla-eta, Zergei buruzko Lege Orokorrak ezarritako terminologia eta kontzeptu berean errespetatu behar direnak.

Finalmente y respecto al uso sexista del lenguaje, se ha procedido a adaptar los términos del proyecto, si bien, y por seguridad jurídica, no se han modificado aquellos términos que por las reglas de armonización establecidas en el artículo 3 del Concierto Económico, deben respetarse en la misma terminología y conceptos que los establecidos en la Ley General Tributaria.

Donostia, 2018ko urriaren 19a

San Sebastián, a 19 de octubre de 2018

Sin/Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
AZTERLANETAKO ATALBURUA / JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS