



Aurretizko genero eraginaren txostena

Foru Dekretu proiektua, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren eta Sozietateen gaineko Zergaren Erregelamenduak aldatzen dituen eta ondare elementuen eskualdaketan lortutako errentak bi zerga horietan kalkulatzeko 2019an aplikatuko diren eguneratze koefizienteak onartzen dituen

1. Sarrera

Txosten honen helburua da 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koa, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 27. artikuluan ezartzen duena betetzea. Hain zuzen ere, Gipuzkoako Foru Aldundiaren foru arauen aurreproiektuak zein izaera orokorreko xedapen proiektuak osatu eta izapide-

Informe de evaluación previa de impacto de genero

Proyecto de Decreto Foral por el que se modifican el Reglamento del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el Reglamento del Impuesto sobre Sociedades, y se aprueban los coeficientes de actualización aplicables en 2019 para la determinación de las rentas obtenidas en la transmisión de elementos patrimoniales en ambos impuestos

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo dar cumplimiento a lo establecido el artículo 27 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres. Según el mismo, los anteproyectos de Norma Foral y los proyectos de disposiciones de carácter general de la Diputación



tzeko orduan, generoaren eraginaren aldez aurreko ebaluazioa aurkeztu beharko da haiei atxikita.

Genero eraginaren aldez aurretiko ebaluazio txostenak atal hauek eduki beharko ditu:

- arau proiektuaren edo izaera orokorreko xedapenaren deskribapen orokorra.
- genero eraginaren aldez aurreko ebaluazioa.
- atzemandako ezberdintasunak ezabatzeko neurriak, baita, egindako genero eraginaren ebaluazioaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.

2. Arau aldaketak

Zenbait aldaketa tekniko, igorpen eta zergen foru arauetara egokitzapenez gain, proiektu honetan proposatutako

Foral de Gipuzkoa, en su proceso de elaboración y tramitación, se acompañarán del correspondiente informe de evaluación previa de impacto de género.

Ese informe de evaluación previa del impacto en función del género deberá de constar de las siguientes partes:

- la descripción general del proyecto de norma o de disposición de carácter general.
- la evaluación previa del impacto en función del género.
- las medidas para eliminar las desigualdades identificadas y promover la igualdad de mujeres y hombres en función de la evaluación de impacto de género realizada

2. Modificaciones normativas

Además de ciertas modificaciones técnicas, de remisiones y de adaptaciones a las normas forales de



arau aldaketa aipagarrienak hauek dira:

- Langile lekualdatuei aplikatzen zaien araubide berezi berria garatzen da, PFEZren urtarrilaren 17ko 3/2014ko Foru Arauaren 56 bis artikuluan jasotakoa.
- Sozietateen gaineko Zergan ordainketa zatikatua erregelamenduz garatzen da, bereziki, eragiketa bolumenaren arabera tributatzen duten zergadunentzat.
- Lan atxikipen taula aldatzen da, Gipuzkoako Lurralde Historikoko 2019rako Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen Foru Arau proiektuak proposatzen dituen aldaketen ondorioz PFEZn sortzen diren kuotetara egokitzeko.

los impuestos, las modificaciones normativas más relevantes planteadas en este proyecto son:

- Se desarrolla el nuevo régimen especial para personas trabajadoras desplazadas recogido en el artículo 56 bis de la Norma Foral 3/2014, de 17 de enero, del IRPF.
- En el Impuesto sobre Sociedades se desarrolla reglamentariamente el pago fraccionado, en particular para el caso de contribuyentes en proporción al volumen de operaciones.
- Se modifica la tabla de retenciones del trabajo para ajustarla a las cuotas resultantes del IRPF como consecuencia de las modificaciones que se plantean en el Proyecto de Norma Foral por la que se aprueban los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Gipuzkoa para el año 2019.



Indarrean dagoen lan atxikipen taula / Tabla de retenciones de trabajo vigente

Urteko etekina Importe rendimiento anual (€)		Ondorengo ahaideen kopurua Número de descendientes						
Behe muga Desde	Goi muga Hasta	0	1	2	3	4	5	Gehiago Más
0,01	11.780,00	0	0	0	0	0	0	0
11.780,01	12.250,00	1	0	0	0	0	0	0
12.250,01	12.760,00	2	0	0	0	0	0	0
12.760,01	13.310,00	3	1	0	0	0	0	0
13.310,01	13.920,00	4	2	0	0	0	0	0
13.920,01	14.580,00	5	3	0	0	0	0	0
14.580,01	15.310,00	6	4	2	0	0	0	0
15.310,01	16.150,00	7	5	3	0	0	0	0
16.150,01	17.370,00	8	6	4	0	0	0	0
17.370,01	18.790,00	9	7	5	2	0	0	0
18.790,01	20.130,00	10	8	7	3	0	0	0
20.130,01	21.650,00	11	10	8	5	1	0	0
21.650,01	23.150,00	12	11	9	6	3	0	0
23.150,01	24.820,00	13	12	10	8	4	1	0
24.820,01	26.930,00	14	13	11	9	6	2	0
26.930,01	29.470,00	15	14	13	10	8	4	0
29.470,01	32.530,00	16	15	14	12	9	6	0
32.530,01	36.680,00	17	16	15	13	11	8	0
36.680,01	39.740,00	18	17	16	15	13	10	3
39.740,01	42.810,00	19	18	17	16	14	12	5
42.810,01	46.200,00	20	19	18	17	15	13	7
46.200,01	49.750,00	21	20	20	18	17	15	9
49.750,01	53.760,00	22	21	21	19	18	16	11
53.760,01	57.180,00	23	22	22	21	19	18	12
57.180,01	60.970,00	24	23	23	22	21	19	14
60.970,01	65.310,00	25	25	24	23	22	20	16
65.310,01	70.300,00	26	26	25	24	23	22	17
70.300,01	75.600,00	27	27	26	25	24	23	19
75.600,01	80.320,00	28	28	27	26	25	24	20
80.320,01	85.650,00	29	29	28	27	27	25	22
85.650,01	91.740,00	30	30	29	29	28	27	23
91.740,01	98.770,00	31	31	30	30	29	28	25
98.770,01	106.510,00	32	32	31	31	30	29	26
106.510,01	115.360,00	33	33	32	32	31	30	28
115.360,01	125.390,00	34	34	33	33	32	32	29
125.390,01	137.330,00	35	35	34	34	33	33	31
137.330,01	150.900,00	36	36	36	35	35	34	32
150.900,01	166.790,00	37	37	37	36	36	35	33
166.790,01	186.410,00	38	38	38	37	37	36	35
186.410,01	206.710,00	39	39	39	38	38	37	36
206.710,01	Hortik aurrera/ En adelante	40	40	40	39	39	39	37



Proposatutako lan atxikipen taula / Tabla de retenciones de trabajo propuesta

Urteko etekina Importe rendimiento anual (€)		Ondorengo ahaideen kopurua Número de descendientes						
Behe muga Desde	Goi muga Hasta	0	1	2	3	4	5	Gehiago Más
0,00	11.860,00	0	0	0	0	0	0	0
11.860,01	12.340,00	1	0	0	0	0	0	0
12.340,01	12.850,00	2	0	0	0	0	0	0
12.850,01	13.410,00	3	1	0	0	0	0	0
13.410,01	14.020,00	4	2	0	0	0	0	0
14.020,01	14.690,00	5	3	0	0	0	0	0
14.690,01	15.420,00	6	4	2	0	0	0	0
15.420,01	16.310,00	7	5	3	0	0	0	0
16.310,01	17.540,00	8	6	4	0	0	0	0
17.540,01	18.970,00	9	7	5	2	0	0	0
18.970,01	20.500,00	10	8	7	3	0	0	0
20.500,01	21.840,00	11	10	8	5	1	0	0
21.840,01	23.340,00	12	11	9	6	3	0	0
23.340,01	25.080,00	13	12	10	8	4	0	0
25.080,01	27.250,00	14	13	11	9	6	2	0
27.250,01	29.790,00	15	14	13	10	8	4	0
29.790,01	32.880,00	16	15	14	12	9	6	0
32.880,01	37.070,00	17	16	15	13	11	8	0
37.070,01	40.210,00	18	17	16	15	13	10	3
40.210,01	43.320,00	19	18	17	16	14	12	5
43.320,01	46.760,00	20	19	18	17	15	13	7
46.760,01	50.350,00	21	20	20	18	17	15	9
50.350,01	54.520,00	22	21	21	19	18	16	11
54.520,01	57.900,00	23	22	22	21	19	18	12
57.900,01	61.740,00	24	23	23	22	21	19	14
61.740,01	66.140,00	25	25	24	23	22	20	16
66.140,01	71.180,00	26	26	25	24	23	22	17
71.180,01	76.720,00	27	27	26	25	24	23	19
76.720,01	81.370,00	28	28	27	26	25	24	20
81.370,01	86.760,00	29	29	28	27	27	25	22
86.760,01	92.930,00	30	30	29	29	28	27	23
92.930,01	100.050,00	31	31	30	30	29	28	25
100.050,01	107.900,00	32	32	31	31	30	29	26
107.900,01	116.860,00	33	33	32	32	31	30	28
116.860,01	127.460,00	34	34	33	33	32	32	29
127.460,01	139.130,00	35	35	34	34	33	33	31
139.130,01	152.870,00	36	36	36	35	35	34	32
152.870,01	168.970,00	37	37	37	36	36	35	33
168.970,01	188.840,00	38	38	38	37	37	36	35
188.840,01	209.480,00	39	39	39	38	38	37	36
209.480,01	Hortik aurrera/ En adelante	40	40	40	39	39	39	37



Indarrean dagoen lan atxikipen taula langile aktibo desgaituentzat / Tabla de retenciones de trabajo vigente para personas activas discapacitadas

Urteko etekina Importe rendimiento anual		Desgaitasun maila Grado de discapacidad		
		4.a) apartatua Apartado 4. a)	4.b) apartatua Apartado 4.b)	4.c) apartatua Apartado 4. c)
Behe muga Desde	Goi muga Hasta			
0,01	23.150,00	9		12
23.150,01	29.470,00	7		12
29.470,01	42.810,00	6		10
42.810,01	49.750,00	5		10
49.750,01	70.300,00	4		8
70.300,01	106.510,00	3		6
106.510,01	166.790,00	2		5
166.790,01	Hortik aurrera / En adelante	1		3

Proposatutako lan atxikipen taula langile aktibo desgaituentzat / Tabla de retenciones de trabajo propuesta para personas activas discapacitadas

Urteko etekina Importe rendimiento anual		Desgaitasun maila Grado de discapacidad		
		4.a) apartatua Apartado 4. a)	4.b) apartatua Apartado 4.b)	4.c) apartatua Apartado 4. c)
Behe muga Desde	Goi muga Hasta			
0,01	23.340,00	9		12
23.340,01	29.790,00	7		12
29.790,01	43.320,00	6		10
43.320,01	50.350,00	5		10
50.350,01	71.180,00	4		8
71.180,01	107.900,00	3		6
107.900,01	168.970,00	2		5
168.970,01	Hortik aurrera / En adelante	1		3



- Aldatu egiten dira ondare elementuen eskualdaketetatik lortutako errentak zehazteko 2019an aplikatuko diren eguneratze koefizienteak, Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergan eta Sozietateen gaineko Zergan arautuak.
- Se modifican los coeficientes de actualización para la determinación de las rentas obtenidas en la transmisión de elementos patrimoniales en 2019, reguladas en las Normas Forales del IRPF y del Impuesto sobre Sociedades.

Indarrean dauden koefizienteak PFEZn / Coeficientes en vigor en el IRPF

Ekitaldiak/Ejercicios	Koefizienteak/Coeficientes
1994 eta aurrekoak/ 1994 y anteriores	1,611
1995	1,711
1996	1,648
1997	1,611
1998	1,576
1999	1,532
2000	1,481
2001	1,425
2002	1,375
2003	1,337
2004	1,298
2005	1,257



2006	1,215
2007	1,182
2008	1,135
2009	1,132
2010	1,113
2011	1,080
2012	1,055
2013	1,039
2014	1,037
2015	1,037
2016	1,037
2017	1,015
2018	1,000

Proposatutako koefizienteak PFEZn / Coeficientes propuestos en el IRPF

Ekitaldiak/Ejercicios	Koefizienteak/Coeficientes
1994 eta aurrekoak/ 1994 y anteriores	1,634
1995	1,735
1996	1,671
1997	1,634
1998	1,598
1999	1,554
2000	1,502
2001	1,446



2002	1,395
2003	1,356
2004	1,316
2005	1,274
2006	1,232
2007	1,198
2008	1,151
2009	1,148
2010	1,129
2011	1,095
2012	1,070
2013	1,054
2014	1,052
2015	1,052
2016	1,052
2017	1,031
2018	1,015
2019	1,000

Indarrean dauden koefizienteak SZn / Coeficientes en vigor en el IS

Ekitaldiak/Ejercicios	Koefizienteak/Coeficientes
1983 eta aurrekoak/ 1983 y anteriores	2,489



1984	2,261
1985	2,087
1986	1,965
1987	1,872
1988	1,788
1989	1,702
1990	1,636
1991	1,581
1992	1,534
1993	1,520
1994	1,491
1995	1,423
1996	1,372
1997	1,349
1998	1,404
1999	1,354
2000	1,263
2001	1,245
2002	1,224
2003	1,206
2004	1,191
2005	1,170
2006	1,148
2007	1,108
2008	1,081
2009	1,069



2010	1,067
2011	1,054
2012	1,045
2013	1,039
2014	1,039
2015	1,033
2016	1,025
2017	1,013
2018	1,000

Proposatutako koefizienteak SZn / Coeficientes propuestos en el IS

Ekitaldiak/Ejercicios	Koefizienteak/Coeficientes
1983 eta aurrekoak/ 1983 y anteriores	2,524
1984	2,293
1985	2,116
1986	1,992
1987	1,898
1988	1,813
1989	1,726
1990	1,659
1991	1,604
1992	1,555
1993	1,542
1994	1,511



1995	1,443
1996	1,391
1997	1,368
1998	1,424
1999	1,372
2000	1,281
2001	1,262
2002	1,241
2003	1,223
2004	1,208
2005	1,186
2006	1,164
2007	1,124
2008	1,096
2009	1,084
2010	1,082
2011	1,069
2012	1,060
2013	1,053
2014	1,053
2015	1,048
2016	1,040
2017	1,026
2018	1,013
2019	1,000



3. Genero eragina

3.1 Genero egokitasuna

Proiektu honen helburua da: Sozietateen gaineko Zergako eta PFEZko erregelamenduen hainbat artikulua aldatzea.

Sozietateen gaineko zerga zuzeneko tributu bat da, izaera pertsonalekoa, zerga helbidea Gipuzkoan duten sozietateen eta bestelako entitate juridikoen errenta kargatzen duena.

Proiektuaren amaierako hartzaileak sozietateen gaineko zergarengatik tributatzeko obligazioa duten pertsona juridikoak dira.

Pertsona juridiko horiek agente ekonomiko benetan garrantzitsuak dira gure lurraldeko sare sozio-ekonomikoan, erabaki garrantzitsuak hartzen dituztelako inbertsio, enplegu sorrera, eta abarri dagokionez... Hau da, eragina dute pertsonen harreman sozialekin zuzenean lotuta dauden

3. Impacto de género

3.1 Pertinencia de género

Este proyecto tiene por objetivo modificar ciertos artículos de los reglamentos del Impuesto sobre Sociedades y del IRPF.

El Impuesto sobre Sociedades es un tributo de carácter directo y naturaleza personal que grava la renta de las sociedades y demás entidades jurídicas que tengan su domicilio fiscal en Gipuzkoa.

El grupo destinatario final del proyecto son las personas jurídicas con obligación de tributar por el Impuesto sobre Sociedades.

Esas personas jurídicas son agentes económicos que tienen una especial relevancia dentro del entramado social y económico de nuestro territorio, ya que los mismos son importantes centros de decisión respecto a inversiones, creación de empleo... Es decir, influyen en



gaitan, haien bizi baldintzetan eta baliabideen eskuragarritasunean (lan baldintzak, soldatak, ingurune fisikoa...).

Hortaz:

- amaierako talde hartzailea pertsona juridikoak direla, eta
- xedapen normatiboak eragina duela emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan.

Bestetik, PFEZren amaierako talde hartzailea pertsona fisikoak direla (emakumeak eta gizonak) eta eragina du emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan.

Beraz, ondorioztatu behar da egokia dela arau proiektua genero ikuspegitik aztertzea.

cuestiones directamente vinculadas a las relaciones sociales de las personas, sus condiciones de vida y acceso a los recursos (condiciones laborales, salarios, entorno físico...).

Por tanto:

- el grupo destinatario final son las personas jurídicas.
- la disposición normativa afecta al acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres.

Por otra parte, el grupo destinatario final del IRPF son las personas físicas (mujeres y hombres) y afecta al acceso y/o control de los recursos por parte de las mujeres y los hombres.

Por tanto, se determina que es pertinente el análisis de género del proyecto normativo.



3.2. Genero eraginaren balorazioa

3.2.1. Hasierako egoera

EUSTATEk egiten duen "Errenta pertsonal eta familiarra"-ren datuen arabera, 2016ean Gipuzkoako emakumeen batez besteko errenta 16.556 eurokoa izan zen, eta gizonezkoena, berriz, 27.202 eurokoa (%39,1eko arraila). Laneko errentetan aldea edo desberdintasuna %40,6koa da (9.422 euro eta 15.859 euro, hurrenez hurren, emakumeen enplegua eskuratzeko aukera murrizagoak eta lan diskriminazioa direla medio). Gipuzkoan emakumeen %23,6ak 1.500 eurotik behera jasotzen ditu, eta gizonezkoetan talde hori % 12,9koa da. Emakumeen ia-ia erdia (%49,9) urtean 12.000 eurotik behera jasotzen dituen taldean kontzentratzen da, sarrera horiek dituzten gizonezkoak %27,6 diren bitartean.

Lan merkatuari dagokionez, nahiz eta gizonezkoen langabezia zifrak gora egitearen ondorioz langabeziako

3.2 Valoración del impacto de género

3.2.1 Situación inicial

Según los datos de la "Renta personal y familiar" que elabora el EUSTAT, en 2016 la renta media de las mujeres en Gipuzkoa fue de 16.556 euros y la de los hombres de 27.202 euros (brecha del 39,1%). En las rentas procedentes del trabajo la diferencia es del 40,6% (9.422 euros frente a 15.859, dado el menor acceso al empleo y la discriminación laboral). El 23,6% de las mujeres de Gipuzkoa percibía unos ingresos inferiores a 1.500 euros al año, frente al 12,9% de los hombres. Casi la mitad (49,9%) de las mujeres se concentra en ingresos inferiores a 12.000 euros anuales frente al 27,6% de los hombres.

En lo referente al mercado de trabajo, a pesar de que la brecha de género en las tasas de paro se ha



tasetan genero arraila murriztu egin den, krisi ekonomikoaren eraginez langabeziak gehiago erasaten die oraindik ere emakumeei gizonetzoei baino. Horrela, eta EUSTATen Biztanleria Jardueraren Araberako datuetan ikusten da 2017an Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen (16-64 urte) okupazio tasa %63,1ekoa izan zela, gizonetzkoena %69,9koa izan zen bitartean. Eta langabezia egoeran dagoen biztanleriari dagokionez, Gipuzkoako emakumeen langabezia tasa 2017an %9,7koa izan zen, gizonena %8,2a izan zen bitartean.

Era berean, emakumeak dira nagusi Diru-sarrerak Bermatzeko Errentan (SBE) titularrak direnen artean. Horrela, eta Lanbideko 2017ko datuen arabera, SBEa jasotzen duten pertsonen %55,8 emakumeak dira Gipuzkoan.

Nabarmentzeko modukoa da pobrezia indizeak handiagoak direla emakumea pertsona nagusia den etxeetan. Horrela, "Gipuzkoako pobrezia eta bazterkeriaren inkesta, 2014"

reducido como resultado del aumento del desempleo en los hombres, a consecuencia de la crisis económica, el paro sigue afectando más a las mujeres que a los hombres. Así, y según los datos para la Comunidad Autónoma de Euskadi de la Encuesta de la Población en Relación con la Actividad de EUSTAT, en 2017 la tasa de ocupación de las mujeres (16-64 años) fue del 63,1% frente al 69,9% de los hombres. Respecto a la población en situación de desempleo, la tasa de paro en Gipuzkoa para las mujeres en 2017 fue del 9,7% frente al 8,2% de los hombres.

Del mismo modo, las mujeres son mayoría en el colectivo de personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI). Así, y según los datos de Lanbide, en 2017 el 55,8% de las personas receptoras de la RGI en Gipuzkoa son mujeres.

Cabe destacar, que los índices de pobreza son superiores en los hogares cuya persona principal es una mujer. Según la "Encuesta de pobreza y exclusión social de Gipuzkoa 2014" la



argitalpenaren arabera, pobrezia eta prekaritatea tradizioz arriskukoak diren taldeetan pilatzen dira gero eta gehiago. Bide horretatik, pobrezia modu desberdinek sexuaren arabera duten intzidentziaren konparaziozko azterketak egoera okerragoa erakusten du kasu guztietan emakumeak buru dituzten etxeetan. Horrela, pobrezia iraunkorraren maila bereziki altua da emakumezkoak daramatzaten etxeetan bizi direnen kasuan (%12,8), gizonezkoen daramatzaten %7,8ren aldean.

Pobrezia eta bazterketa arriskua neurtzen duen AROPE tasaren arabera (diru-sarrera apalak, eskasia material larria eta lan intentsitate apala) emakumezkoen %21,5a dago egoera horietako bat jota egoteko arriskuan, gizonezkoen %17,5aren aldean. Eta emakumezkoak buru dituzten etxeetan, bertan bizi diren %29,4k dute arrisku hori, gizonezkoak buru direnean portzentaje hori %16,6ra jaisten den bitartean.

Emakumezkoen eta gizonezkoen lan etekinen eta atxikipenen hasierako

pobrezia y la precariedad se concentran cada vez más en los grupos tradicionalmente de riesgo. Así, el análisis de la incidencia de las distintas formas de pobreza en función del sexo revela en todos los casos la peor situación comparada de los hogares encabezados por mujeres. Así, la tasa de pobreza persistente es particularmente elevada entre las personas que viven en hogares encabezados por mujeres (12,8%), frente al 7,8% en hogares encabezados por hombres.

Según la tasa AROPE de riesgo de pobreza y exclusión social (bajos ingresos, privación material severa y baja intensidad laboral) el 21,5% de las mujeres está en situación de sufrir al menos una de esas situaciones, frente al 17,5% de los hombres. Y cuando la persona principal del hogar es una mujer, el 29,4% de los integrantes del hogar pueden estar en esa situación, mientras que si la persona principal es un hombre el porcentaje baja al 16,6%.

En lo referente a la situación inicial de mujeres y hombres en los



egoerari dagokionez, 2017ko informazioa aztertuz gero, honakoa ikusten da:

rendimientos y retenciones de trabajo, analizando la información de 2017 vemos que:

Atxikipenak jasaten dituzten lan etekinak – 2017 – Rendimientos de trabajo sujetos a retención

	Kopurua Número		Etekinak Rendimientos		Atxikipenak Retenciones	
Emakumezkoak / Mujeres	170.217	44,0%	3.696.434.318	37,8%	513.788.961	34,0%
Gizonezkoak / Hombres	216.612	56,0%	6.086.564.580	62,2%	998.540.811	66,0%
Guztira / Total	386.829	100,0%	9.782.998.898	100,0%	1.512.329.772	100,0%

Zenbatekoak eurotan / Importes en euros

Atxikipenak jasaten dituzten lan etekinak (besterezentzako lana, pentsioak...) jasotzen dituzten 386.829 pertsonetatik, %44,0a emakumezkoa da eta beste %56,0a gizonezkoa.

Del total de 386.829 personas que perciben rendimientos de trabajo (trabajo por cuenta ajena, pensiones...) sujetas a retención, el 44,0% son mujeres y el 56,0% hombres.

Guztira jasotako etekinak 9.783 milioi euro dira; eta horren %37,8a emakumezkoak jasotzen dute (3.696 milioi) eta beste %62,2a (6.087 milioi) gizonezkoak.

El total de rendimientos percibidos asciende a 9.783 millones de euros; el 37,8% (3.696 millones) lo perciben las mujeres y el 62,2% restante (6.087 millones) los hombres.

Atxikipenei dagokionez, zenbateko osoa 1.512 milioi eurotakoa da, eta emakumezkoak %34,0a (514 milioi euro) jasaten dute, eta gizonezkoak %66,0 (998 milioi).

Respecto a las retenciones, el importe global asciende a 1.512 millones de euros, y las mujeres soportan el 34,0% (514 millones) y los hombres el 66,0% (998 millones).

Datu horiek kontuan hartuta, desoreka nabarmentzen da: emakumezkoak

A la vista de esos datos, se aprecia un desequilibrio: las mujeres son en



kopuruan %44,0 dira, baina etekinen %37,8a jasotzen dute eta atxikipenen %34,0a jasaten dute.

Eta desoreka horren arrazoi nagusia da emakumezkoak jasotzen duten la etekinen bataz bestekoa gizonezkoena baino askoz baxuagoa dela.

número el 44,0%, pero perciben el 37,8% de los rendimientos y soportan el 34,0% de las retenciones.

Y la razón principal de ese desequilibrio es que las mujeres perciben en promedio un rendimiento de trabajo mucho menor que los hombres.

Atxikipenak jasaten dituzten lan etekinak – 2017 – Rendimientos de trabajo sujetos a retención
Bataz besteko zenbatekoak – Importes medios

	Etekinak Rendimientos	Atxikipenak Retenciones	Tasa Tipo
Emakumezkoak / Mujeres	21.716	3.018	13,9
Gizonezkoak / Hombres	28.099	4.610	16,4
Guztira / Total	25.290	3.910	15,5

Zenbatekoak eurotan / Importes en euros

Horrela, emakumezkoek jasotzen duten bataz besteko lan etekina 21.716 eurotakoa da, eta gizonezkoena 28.099 eurotakoa (%29,4 handiagoa). Horren ondorioz, gizonezkoen atxikipenen bataz bestekoa 4.610 eurotakoa da eta emakumezkoena 3.018 eurotakoa; bataz besteko atxikipen tasa, berriz, %16,4 da gizonezkoentzat eta %13,9 emakumezkoentzat (2,5 puntuko aldea).

Así, el rendimiento medio de trabajo que perciben las mujeres es de 21.716 euros, y el de los hombres de 28.099 euros (29,4% mayor). Consecuencia de ello, la retención media de los hombres es de 4.610 euros y la de las mujeres de 3.018 euros; mientras que el tipo medio de retención se sitúa en el 16,4% para los hombres y en el 13,9% para las mujeres (2,5 puntos de diferencia).

PFEZko eguneratze koefizientei

En lo relativo a los coeficientes de



dagokionez, 2017ko ekitaldiko datuen arabera, 24.749 zergadunek aplikatu zituzten eguneratze koefizienteak. Horietatik, 12.819 (%51,8) gizonezkoak izan ziren, eta 11.930 (%48,2) emakumezkoak.

actualización del IRPF, según los datos de 2017 un total de 24.749 personas contribuyentes se aplicaron los coeficientes de actualización. De ese total, 12.819 (51,8%) fueron hombres y 11.930 (48,2%) mujeres.

PFEZ eguneratze koefizienteak - 2017 - Coeficientes de actualización IRPF

	Kopurua		Erosketa balioa		Erosketa balio eguneratua	
	Número		Valor adquisición		Valor adquisición actualizado	
Emakumezkoak / Mujeres	11.930	48,2%	679.331.855	47,5%	783.711.389	47,8%
Gizonezkoak / Hombres	12.819	51,8%	751.232.820	52,5%	856.804.925	52,2%
Guztira / Total	24.749	100,0%	1.430.564.675	100,0%	1.640.516.314	100,0%

Zenbatekoak eurotan / Importes en euros

Guztira emakumezkoak aitortutako erosketa balioa 679 milioi eurotakoa izan da (guztia %47,5); gizonezkoek 751 milioi euro aitortu dituzte (%52,5).

El valor de adquisición total declarado por la mujeres es de 679 millones de euros (47,5% del total); los hombres declaran 751 millones de euros (52,5%).

Eguneratze koefizienteak aplikatuta, emakumezkoen erosketa balio eguneratua 784 milioi eurora igotzen da (+%15,4). Gizonezkoen kasuan, zenbateko hori 857 milioi eurora igotzen da (+%14,1).

Por aplicación de los coeficientes de actualización, el valor de adquisición actualizado de las mujeres se eleva a 784 millones de euros (+15,4%). En el caso de los hombres ese importe se eleva a 857 millones de euros (+14,1%).

Emakumezkoetan erosketa balioaren

Al ser en las mujeres el incremento del



igoera handiagoa izan denez, beraien pisu erlatiboa %47,5etik %47,8raino handitu da; gizonezkoena, aldiz, %52,5etik %52,2ra jaitsi da.

3.2.2 Proposatutako neurrien eragina

Lehenago aipatu den bezala, proposatzen diren aldaketa batzuk soil-soilik teknikoak dira, igorpenak eguneratzekoak edo jadanik Foru arau batean onartuta dauden neurrien erregelamenduz bideko garapena egitekoak.

Generoaren ikuspegitik aintzat hartzeko moduko neurrien artean, hauek aipatu daitezke:

1. Lan atxikipen taula

Zerga-bilketaren pisuari dagokionez, ziurrenik, lan atxikipenak gure zerga-sistemaren elementurik garrantzitsuenetakoak izango dira. Atxikipen tasak ezartzen diren taularen aldaketak eragin handia izan dezakete

valor de adquisición algo mayor, su peso relativo aumenta del 47,5% hasta el 47,8%, mientras que en los hombres baja del 52,5% al 52,2%.

3.2.2 Efectos de las modificaciones propuestas

Tal y como se ha comentado con anterioridad, algunas de las modificaciones propuestas son de carácter puramente técnico, de actualización de remisiones o de desarrollo reglamentario de medidas ya aprobadas en una Norma Foral.

Entre las medidas a considerar desde el punto de vista de género, caben destacar las siguientes:

1. Tabla de retenciones de trabajo

Las retenciones de trabajo son quizás el elemento más importante de nuestro sistema tributario en cuanto a peso recaudatorio. Las modificaciones de la tabla por la que se establecen los porcentajes de



bai ekonomikoki eta baita aurrekontu mailan ere. Baina, eragin hori, normalean, soil-soilik finantzarioa edo ordainketaren atzerapena izango da. Eta ez du inongo eraginik izango foru ogasunaren zerga-bilketa ahalmen osoan.

Hasiera batean, 2019rako atxikipen tasen beheranzko aldaketa batek, kontzeptu horregatik egongo den zerga-bilketaren beherakada ekarriko du. Baina, ez dugu ahaztu behar, atxikipen hori konturako ordainketa bat dela, eta zergadunak kitatu egin beharko duela PFEZko likidazioaren (2020an aurkeztu beharrekoa). Bi ekitaldien baturan (2019 eta 2020) zergadunak gehiago edo gutxiago ordainduko du (hau da, ogasunak zerga-bilketa txikiagoa edo handiagoa izango du) oinarri likidagarria, zergaren tarifa eta kenkari aplikagarriak kalkulatzeko arauak esaten dutenaren arabera, eta ez lan etekinen atxikipen tasen arabera.

retención pueden tener una incidencia importante tanto en términos económicos como presupuestarios. Pero dichos efectos, como norma general, serán únicamente financieros o de diferimiento del pago, no afectando en ningún momento a la capacidad recaudatoria global de la hacienda foral.

En principio, una modificación a la baja de los tipos de retención para 2019 provocará una caída de la recaudación por dicho concepto. Pero no debemos olvidar que esta retención es un pago a cuenta, que la persona contribuyente deberá saldar con la cuota que le corresponderá como consecuencia de la liquidación del IRPF (a presentar en 2020). Que en la suma de los dos ejercicios (2019 y 2020) la persona contribuyente pague más o menos (es decir, que la hacienda recaude menos o más) se determina por las reglas de cálculo de la base liquidable, de la tarifa del impuesto y las deducciones aplicables, y no por los porcentajes de retención aplicable a los rendimientos de



trabajo.

Lan atxikipen taularen aldaketaren ondorioz aurreikusi den gerorapen eragina -14,9 milioi eurotako izan da.

Como consecuencia de la modificación de la tabla de retenciones se ha estimado un efecto de diferimiento de -14,9 millones de euros.

	Kopurua		Atxikipenak 2018		Atxikipen berriak		Aldea	
	Número		Retenciones 2018		Nuevas retenciones		Diferencia	
Emakumezkoak / Mujeres	16.347	40,6%	68.823.758	33,5%	63.320.003	33,2%	-5.503.755	36,8%
Gizonezkoak / Hombres	23.953	59,4%	136.768.203	66,5%	127.300.342	66,8%	-9.467.861	63,2%
Guztira / Total	40.300	100,0%	205.591.961	100,0%	190.620.345	100,0%	-14.971.615	100,0%

Zenbatekoak eurotan / Importes en euros

Guztira 40.300 pertsoneri eragiten dio lan atxikipen taularen aldaketak, eta %40,6a emakumezkoa da eta beste %59,4 gizonezkoa.

En total, el cambio de la tabla de retenciones afecta a 40.300 personas, de las que el 40,6% son mujeres y el 59,4% restante hombres.

Aurreikusitako zerga-bilketa gerorapenaren eraginari dagokionez, emakumezkoek jasaten dituzten atxikipenak 5,5 milioi eurotan jaisten dira (guztiaren %36,8) eta gizonezkoek jasaten dituzten atxikipenak 9,4 milioi eurotan jaisten dira (guztiaren %63,2).

Respecto al efecto de diferimiento recaudatorio estimado, las retenciones soportadas por las mujeres bajan en 5,5 millones de euros (36,8% del total) y las retenciones soportadas por los hombres bajan 9,4 millones de euros (63,2% del total).



2. PFEZko eguneratze koefizienteen taula.

Eguneratze koefizienteen eginkizuna da ondasunen erosketa balio egunean ipintzea; zuzenketa mekanismo bat da eta bere bitartez ondasun baten erosketa balioa handitu egiten da, erosketa eta eskualdaketaren artean dagoen denboran indize batek izan duen bilakaeraren arabera (inflazioa edo KPIaren bariozioa PFEZren kasuan).

Modu horretan murriztu egiten da zergek zergapetzen duten errenta, eta, beraz, zerga administrazioak lortutako zerga bilketa doitu egiten da bere zati errealera, prezioen igoerak sortutako efektu monetarioa soila ezabatuz.

Kasu honetan, helburua da jadanik ordenamendu juridikoaren barruan dauden koefiziente batzuk eguneratzea. Eta onarpen hori aurreikusita dago bi zerga horien Foru arauetan.

Eguneratze koefizienteen aldaketaren

2. Tabla de coeficientes de actualización en el IRPF.

La función de los coeficientes es poner al día el valor de adquisición de los bienes; es un mecanismo de corrección por el cual se incrementa el valor de compra de un bien según la variación de un índice correspondiente al periodo que dista entre su adquisición y su transmisión (inflación o variación de IPC en el caso del IRPF).

De esta manera reducimos el importe de la renta gravada por los impuestos, y por lo tanto ajustamos la recaudación de la administración tributaria a la parte real del mismo, eliminando el efecto puramente monetario por la subida de los precios.

En este caso se trata de actualizar unos coeficientes ya existentes dentro del ordenamiento jurídico. Y cuya aprobación está prevista en las Normas Forales de ambos impuestos.

Como consecuencia de la



ondorioz aurreikusi den zerga-bilketa eragina -1,8 milioi eurotakoa izan da.

modificación de los coeficientes de actualización se ha estimado un efecto recaudatorio de -1,8 millones de euros.

	Kopurua Número		Eragina zerga-bilketan Impacto recaudatorio	
Emakumezkoak / Mujeres	7.236	47,6%	-832.585	45,7%
Gizonezkoak / Hombres	7.981	52,4%	-988.487	54,3%
Guztira / Total	15.217	100,0%	-1.821.072	100,0%

Zenbatekoak eurotan / Importes en euros

Guztira 15.217 pertsoneri eragiten dio koefizienteen aldaketak, eta %47,6a emakumezkoa da eta beste %52,4 gizonezkoa.

En total, el cambio de los coeficientes afecta a 15.217 personas, de las que el 47,6% son mujeres y el 52,4% restante hombres.

Aurreikusitako zerga-bilketa eraginari dagokionez, emakumezkoek ordaindu beharreko zenbatekoa 0,8 milioi eurotan jaisten da (guztiaren %45,7) eta gizonezkoek ordaindu beharrekoa 0,9 milioi eurotan jaisten da (guztiaren %54,3).

Respecto al efecto recaudatorio estimado, el importe a pagar por las mujeres baja en 0,8 millones de euros (45,7% del total) y el importe a pagar por los hombres baja en 0,9 millones de euros (54,3% del total).

3.2.3 Genero eraginaren balorazioa

3.2.3 Valoración del impacto de genero

Lan atxikipen taula

Tabla de retenciones de trabajo

Lan etekinen eta beraiei lotutako

Los datos sobre los rendimientos



atxikipenen datuak argi eta garbi erakusten dute genero desberdintasunak badaudela baliabide ekonomikoen eskuragarritasunean.

Lan atxikipen taularen aldaketaren proposamenak ia-ia ez du aldatzen emakumezkoek jasaten dituzten atxikipenen hasierako pisu erlatiboa: %33,5etik %33,2 pasatzen da.

Baina gogoatu beharra dago zein den atxikipenen egitekoa: ezartzea zenbateko atxikipena jasango duen zergadunak, PFEZren likidazioa dela-eta aterako zaion kuotaren konturako ordainketa bezala. Atxikipen hori konturako ordainketa bat da, eta kitatu egin beharko du zergaren likidazioaren ondorioz ateratzen zaion kuotarekin.

Zergadunak gehiago edo gutxiago ordainduko du oinarri likidagarria, zergaren tarifa eta kenkari aplikagarriak kalkulatzeko arauk esaten dutenaren arabera, eta ez etekin mota jakin baten

trabajo y sus correspondientes retenciones muestran claramente la existencia de desigualdades de género en relación con el acceso a los recursos económicos.

La propuesta de modificación de la tabla de retenciones de trabajo prácticamente no varía la situación inicial: el peso relativo de las retenciones soportadas por las mujeres pasa del 33,5% al 33,2%.

Pero debemos recordar, que la función de las retenciones es determinar el importe de la retención de que es objeto la persona contribuyente como pago a cuenta de la cuota que le corresponderá como consecuencia de la liquidación del IRPF. Esa retención es un pago a cuenta que deberá saldarse con la cuota que le corresponderá como consecuencia de la liquidación del impuesto.

Que la persona contribuyente deba pagar más o menos se determina por las reglas de cálculo de la base liquidable, de la tarifa del impuesto y las deducciones aplicables, y no por



atxikipen arabera. Hau da, atxikipenen eragina soil-soilik finantzarioa edo ordainketaren aurrerapena izango da, eta ez du inondik ere eraginik izango zergadunaren ordaintzeko ahalmen osoaren gainean.

los porcentajes de retención aplicable a cierto tipo de rendimientos. Es decir, el efecto de las retenciones es únicamente financiero o de adelanto del pago de los impuestos, no afectando en ningún momento a la capacidad de pago total de la persona contribuyente.

PFEZko eguneratze koefizienteen taula

Tabla de coeficientes de actualización en el IRPF

Datuak ikusita, eguneratze koefizienteen eragina anztekoa da emakumezkoetan eta gizonezkoetan. Emakumezkoek erosketa balio eguneratuaren %47,8a metatzen dute, eta eguneratze koefizienteen aldaketaren ondorioz ematen den ordaintzeko zenbatekoaren jaitzieraren %45,7a metatzen dute.

A la vista de los datos numéricos, el efecto de los coeficientes de actualización es similar en mujeres y hombres. Las mujeres declaran el 47,8% del total de los valores de adquisición actualizados, y acumulan del 45,7% de la bajada del importe a pagar como consecuencia de la modificación de coeficientes de actualización.

Proiektu honetan proposatutako gainerako neurriak izaera teknikokoak dira, eta beren helburua da antolamendu juridikoari araugintzako zehaztasun handiagoa ematea, betiere

El resto de modificaciones propuestas en este proyecto son de carácter técnico y su objetivo es dotar al ordenamiento jurídico de una mayor precisión normativa, que provocará



zerga arloko jarduketei eraginkortasun handia eskaintze aldera eta, azken finean, zerga sistema orokorrak hobeto funtzionatze aldera.

Azkenik, eta hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, proiektuaren terminoak egokitu dira. Halere, eta segurtasun juridikoa dela-eta, badira termino batzuk aldatu ez direnak, Ekonomi Ituanren 3. artikulua ezarritako harmonizazio arauak direla-eta, Zergei buruzko Lege Orokorrak ezarritako terminologia eta kontzeptu berean errespetatu behar direnak.

Donostia, 2018ko urriaren 26a

una mayor eficacia de las actuaciones tributarias, que al final repercutirán en un mejor funcionamiento del sistema tributario en general.

Finalmente y respecto al uso sexista del lenguaje, se ha procedido a adaptar los términos del proyecto, si bien, y por seguridad jurídica, no se han modificado aquellos términos que por las reglas de armonización establecidas en el artículo 3 del Concierto Económico, deben respetarse en la misma terminología y conceptos que los establecidos en la Ley General Tributaria.

San Sebastián, a 26 de octubre de 2018

Sin/Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
AZTERLANETAKO ATALBURUA / JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS