

AURRETIAZKO GENERO ERAGINAREN TXOSTEN LABURTUA

BLOKEA	EDUKIA
ARAUAREN IZENBURUA	Foru dekretu proiektua, plataforma digitalen operadoreek komunikatzen duten nahitazko informazio truke automatikoaren esparruan arreta egokiari buruzko arauak eta prozedurak garatzeko eta abenduaren 17ko 47/2013 Foru Dekretuaren bidez onetsitako Zerga betebeharrak formal jakin batzuk garatzen dituen Erregelamendua aldatzeko
LORTU NAHI DEN HELBURUA	Proiektu honen helburua da Europako zuzentarauen eta akordio aldeaniztuen transposizioa erregelamendu bidez garatzea. Transposizioa Gipuzkoako Lurralde Historikoko Zergei buruzko martxoaren 8ko 2/2005 Foru Arau Orokorra aldatzen duen foru arauaren proiektuaren bidez egingo da, Kontseiluaren 2021eko martxoaren 22ko 2021/514 (EB) Zuzentarauaren eta beste zerga-arau batzuen transposizioaren bidez. Zuzentarau horrek 2011/16/EB Zuzentaraua aldatzen du, fiskalitatearen arloko lankidetzaren administrazioari buruzkoa, eta gaur egun Batzar Nagusietan izapidetzen ari da. Plataforma digitalen operadoreei buruzko arauak, arreta egokirako prozedurak eta erregistro eta informazio betebeharrak berriak erregelamendu bidez garatu nahi dira. Informazio hori EBko zerga-administrazioen artean nola trukatu arautu nahi da.
MEMORIA LABURTUAREN JUSTIFIKAZIOA	<input checked="" type="checkbox"/> Izapidetze epe laburtuak (foru-dekretua araua...) <input checked="" type="checkbox"/> Ez da eragin nabarmenik sortzen araututako eremuetan/Hautemendako eraginak ez dira esanguratsuak <input checked="" type="checkbox"/> Alderdi tekniko hutsak eta prozedurazkoak arautzen ditu. Arrazoi arauemaileak, judizialak, instituzionalak... Errore zuzenketa bat da
GENEROAREN EGOKITASUNA (baliabideetarako sarbideari eragiten dio/genero rol estereotipoetan eragiten)	<input type="checkbox"/> Bai. <input checked="" type="checkbox"/> Ez
AGINDU ARAUEMAILEAK	<input checked="" type="checkbox"/> Genero-ikuspegia txertatzea politika eta ekintza guztietan (4/2005 Legea, 3.4 artikulua 2/2015 FA, 3. eta 19. art.) <input checked="" type="checkbox"/> Aldi baterako berariazko neurriak hartzea, sexuagatiko egitateko desberdintasunak ezabatzeko edo murrizteko. (4/2005 Legearen 3.5 artikulua; 2/2015 FA, 3. artikulua) <input checked="" type="checkbox"/> Sexuaren arabera rol sozialak eta estereotipoak desagerraraztea sustatzea. (4/2005 Legearen 3.6 artikulua; 2/2015 FA, 3. eta 22. art.) <input type="checkbox"/> Sexuaren aldagai estatistiketan, inkestetan eta datu bilketetan sistematikoki sartzea eta genero adierazleak ezartzea. (4/2005 Legearen 16. art.; 24 2/2015 FA) <input type="checkbox"/> Neurri egokiak hartzea emakumeen eta gizonen presentzia orekatu lortzeko erabakiak hartzeko eremu guztietan. (4/2005 Legearen 3.7 eta 23 artikulua; 2/2015 FA, 3. eta 21. art.) <input type="checkbox"/> Sustatzea emakumeen eta gizonen presentzia orekatu izan dadila profesionalen, enpresaren, gizarte-ekonomiaren, sindikatuen, politikaren, kulturaren edo bestelako arloetako elkarte eta erakundeen zuzendaritza-organoetan. (4/2005 Legearen 24.1 artikulua) <input type="checkbox"/> Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasun klausulak txertatzea. (4/2005 Legea, 20.2 artikulua 2/2015 FA, 25. eta 26. art.) <input checked="" type="checkbox"/> Hizkera ez-sexista erabiltzea zuzenean edo beste pertsona edo erakunde batzuen bitartez sortzen dituzten dokumentuetan eta euskarrietan (4/2005 Legearen 18.4 artikulua; 22.b. 2/2015 Foru Araua).
BEREIZITAKO DATUAK EGOTEA ETA DESBERDINTASUNAK IDENTIFIKATZEKO AUKERA	<input type="checkbox"/> Bai. <input checked="" type="checkbox"/> Ez.
DESBERDINTASUNAK	<input type="checkbox"/> Desberdintasunak enpleguan (langabezia, partzialtasuna, lan-bizitzaren iraupena, segregazio horizontala eta emakumeen kontzentrazioa genero-rolarekin, ezkutuko ekonomiarekin eta abarrekin lotutako jardueretan). <input type="checkbox"/> Desberdintasun ekonomikoa (soldata-arrakala, pobrezia feminizazioa, etab.). <input type="checkbox"/> Desparekotasuna denboraren erabileran (erantzunkidetasunik eza etxeko zaintza eta jardueretan eta "lanaren gainkarga globala"). <input type="checkbox"/> Ordezkaritza txikia botere-eremu desberdinetako zuzendaritza-postuetan (enpresak, komunikabideak, erakunde publikoak, elkarteak, etab.). <input type="checkbox"/> Desberdintasunak hezkuntza-eremuan (ikasketa-eremuaren arabera bereizketa, karrera zientifikoko erantzukizunetan edo goimailako postuetan gora egin ahala emakumeen parte-hartzea murriztea, etab.). <input type="checkbox"/> Joera androzentrikoak dituzten jarduketak (hobari fiskal gisa), gizonen onura handiagoa dakarkienak. <input type="checkbox"/> <i>Beste batzuk:</i>
BERDINTASUN-NEURRIAK SARTZEKO AUKERA	<input type="checkbox"/> Bai <input type="checkbox"/> Ez <input type="checkbox"/> - Jarduteko tarterik gabeko arauak <input type="checkbox"/> - Interes orokorreko beste helburu batzuk bilatzen ditu <input type="checkbox"/> - Beste arlo batzuetan beste ondorio positibo batzuk ditu <input type="checkbox"/> - Betebeharren eta administrazio-kargaren gehiegizko igoera <input type="checkbox"/> - Fiskalitatea ez da hori lortzeko tresna egokiagoa, eraginkorragoa eta efizienteagoa. <input type="checkbox"/> - Zerga-araudikoak ez diren beste aukera eraginkorrago batzuk egotea <input type="checkbox"/> - ...
BERDINTASUN NEURRIAK EDO PROPOSAMENAK	
GENERO-ERAGINAREN BALORAZIOA	<input type="checkbox"/> Positiboa. <input type="checkbox"/> Negatiboa <input type="checkbox"/> Inpaktua baloratzeko ezintasuna (daturik ez izatea)

INFORME ABREVIADO DE EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO DE GENERO

BLOQUE	CONTENIDO
TITULO DE LA NORMA	Proyecto de decreto foral de desarrollo de las normas y los procedimientos de diligencia debida en el ámbito del intercambio automático obligatorio de información comunicada por los operadores de plataformas y se modifica el Reglamento por el que se desarrollan determinadas obligaciones tributarias formales, aprobado por el Decreto Foral 47/2013, de 17 de diciembre
OBJETIVO QUE SE PERSIGUE	El proyecto tiene por objeto desarrollar reglamentariamente la transposición de directivas europeas y de acuerdos multilaterales, que se van a realizar mediante el Proyecto de Norma Foral por la que se modifica la Norma Foral 2/2005, de 8 de marzo, General Tributaria del Territorio Histórico de Gipuzkoa, en transposición de la Directiva (UE) 2021/514 del Consejo, de 22 de marzo de 2021, por la que se modifica la Directiva 2011/16/UE relativa a la cooperación administrativa en el ámbito de la fiscalidad, y otras normas tributarias, que actualmente está en tramitación en las Juntas Generales. Se pretende desarrollar reglamentariamente normas, procedimientos de diligencia debida y nuevas obligaciones de registro e información, respecto a los operadores de las plataformas digitales. Se quiere regular el intercambio de dicha información entre las administraciones tributarias de la UE.
JUSTIFICACIÓN DE MEMORIA ABREVIADA	Plazos de tramitación abreviados (Decreto foral-norma,...) <input checked="" type="checkbox"/> No se derivan impactos apreciables en los ámbitos regulados / Los impactos apreciados no son significativos <input checked="" type="checkbox"/> Regula aspectos puramente técnicos, procedimentales Causas normativas, judiciales, institucionales... Se trata de una corrección de errores
PERTINENCIA DE GENERO (afecta acceso recursos / impacta en roles-estereotipos de genero)	Si. <input checked="" type="checkbox"/> No
MANDATOS NORMATIVOS	<input checked="" type="checkbox"/> Incorporar la perspectiva de género en todas las políticas y acciones (art. 3.4 Ley 4/2005; arts. 3 y 19 NF 2/2015) <input checked="" type="checkbox"/> Adoptar medidas específicas y temporales destinadas a eliminar o reducir las desigualdades de hecho por razón de sexo. (Art 3.5 Ley 4/2005; art 3 NF 2/2015) <input checked="" type="checkbox"/> Promover la eliminación de los roles sociales y estereotipos en función del sexo. (Art. 3.6 Ley 4/2005; arts. 3 y 22 NF 2/2015) Incorporar sistemáticamente la variable sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos y establecer indicadores de género. (Art. 16 Ley 4/2005; art. 24 NF 2/2015) Adoptar las medidas oportunas para lograr una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los distintos ámbitos de toma de decisiones. (Arts. 3.7 y 23 Ley 4/2005; arts. 3 y 21 NF 2/2015) Promover que, en los órganos de dirección de las asociaciones y organizaciones profesionales, empresariales, de economía social, sindicales, políticas, culturales o de otra índole exista una presencia equilibrada de mujeres y hombres. (Art. 24.1 Ley 4/2005) Incorporar cláusulas de igualdad en contratos, subvenciones y convenios. (Arts. 20.2 Ley 4/2005; arts. 25 y 26 NF 2/2015) <input checked="" type="checkbox"/> Hacer un uso no sexista de todo tipo de lenguaje en los documentos y soportes que produzcan directamente o a través de terceras personas o entidades (Art. 18.4 Ley 4/2005; art. 22.b. NF 2/2015).
EXISTENCIA DE DATOS DESAGREGADOS Y POSIBILIDAD DE IDENTIFICAR DESIGUALDADES	Si. <input checked="" type="checkbox"/> No.
DESIGUALDADES	Desigualdades en el empleo (desempleo, parcialidad, duración vida laboral, segregación horizontal y concentración de las mujeres en las actividades vinculadas al rol de género, economía sumergida, etc.). Desigualdad económica (brecha salarial, feminización de la pobreza, etc.). Desigualdad en los usos del tiempo (falta de corresponsabilidad en los cuidados y actividades domésticas y "sobrecarga global del trabajo"). Infrarrepresentación en los puestos de dirección de los distintos ámbitos de poder (empresarial, medios de comunicación, instituciones públicas, entidades asociativas, etc.). Desigualdades en el ámbito educativo (segregación por campo de estudio, reducción en la participación de las mujeres conforme se asciende en responsabilidades o posiciones superiores de la carrera científica, etc.). Actuaciones (como bonificaciones fiscales) con sesgos androcéntricos que benefician en mayor medida a los hombres. Otras:
OPORTUNIDAD DE INTRODUCIR MEDIDAS DE IGUALDAD	Si No - Normas sin margen de actuación - Busca otros fines de interes general - Tiene otros efectos positivos en otra serie de áreas - Aumento excesivo de obligaciones y carga administrativa - Fiscalidad no resulta instrumento más adecuado, eficaz, eficiente para su consecución - Existencia de otras alternativas más eficaces de naturaleza no de normativa tributaria - ...
MEDIDAS O PROPUESTAS DE MEDIDAS DE IGUALDAD	
VALORACIÓN IMPACTO DE GENERO	Positivo. Negativo Imposibilidad de valorar impacto (inexistencia de datos)

Donostia, 2023ko urriaren 31 / San Sebastián, a 31 de octubre de 2023

Sin./Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
 AZTERLANETAKO ATALBURUA/ JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS