



Aurretiazko genero eraginaren txostena

Foru dekretu proiektua, interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezko mezenasgo jarduerak 2023. urterako ezartzen dituen

1. Sarrera

Txosten honen helburua da 2/2015 Foru Arauak, martxoaren 9koak, emakumeen eta gizonen berdintasunerakoak, bere 27. artikuluan ezartzen duena betetzea. Hain zuzen ere, Gipuzkoako Foru Aldundiaren foru arauen aurreproiektuak zein izaera orokorreko xedapen proiektuak osatu eta izapidetzeko orduan, generoaren eraginaren alde aurreko ebaluazioa aurkeztu beharko da haiei atxikita.

Genero eraginaren alde aurretiko ebaluazio txostenak atal hauek eduki beharko ditu:

- arau proiektuaren edo izaera orokorreko

Informe de evaluación previa de impacto de genero

Proyecto de decreto foral por el que se declaran las actividades prioritarias de mecenazgo para 2023 en el ámbito de los fines de interés general

1. Introducción

Este informe tiene como objetivo dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 27 de la Norma Foral 2/2015, de 9 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres. Según el mismo, los anteproyectos de Norma Foral y los proyectos de disposiciones de carácter general de la Diputación Foral de Gipuzkoa, en su proceso de elaboración y tramitación, se acompañarán del correspondiente informe de evaluación previa de impacto de género.

Ese informe de evaluación previa del impacto en función del género deberá de constar de las siguientes partes:

- la descripción general del proyecto de



xedapenaren deskribapen orokorra.

- genero eraginaren alde zuzenaren eragina ebaluazioa.
- atzemandako ezberdintasunak ezabatzeko neurriak, baita, egindako genero eraginaren ebaluazioaren arabera, emakumeen eta gizonezkoen arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ere.

2. Arau aldaketak

2004ko apirilaren 7ko 3/2004 Foru Arauak, irabazi asmorik gabeko entitateen zerga erregimenari eta mezenasgoaren aldeko zerga pizgarriei buruzkoak, bere 29. artikuluan ezartzen du, Gipuzkoako Foru Aldundiak interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezko zatitzaile diren mezenasgo jardueren zerrenda bat egin ahal izango duela ekitaldi bakoitzerako, entitate onuradunak zein diren eta jarduera horiek zer baldintza eta beharrezko baldintza bete behar dituzten ere zehaztuta: hori guztia aipatutako artikuluko horretan aurreikusita dauden zerga onurak aplikatzeko aldera.

Foru dekretu proiektu honen bitartez onartu

norma o de disposición de carácter general.

- la evaluación previa del impacto en función del género.
- las medidas para eliminar las desigualdades identificadas y promover la igualdad de mujeres y hombres en función de la evaluación de impacto de género realizada

2. Modificaciones normativas

El artículo 29 de la Norma Foral 3/2004, de 7 abril, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo, establece que la Diputación Foral de Gipuzkoa podrá establecer para cada ejercicio una relación de actividades prioritarias de mecenazgo en el ámbito de los fines de interés general, así como las entidades beneficiarias y los requisitos y condiciones que dichas actividades deben cumplir, a los efectos de la aplicación de los beneficios fiscales previstos en el citado artículo.

A través de este proyecto de Decreto Foral se



nahi dira 2023. urterako lehentasunezko zat jotzen diren jarduerak, eta, halaber, zehazten da zein entitatek izan behar duten ekarpenen onuradunak, hala dagokienean, eta zer baldintza eta beharkizun bete behar diren jarduera horien garapenean.

Babestutako jardueren esparru nagusiak honakoak dira:

Gizarte politiken esparrua

a) Desgaitasuna duten edo bazterketa arriskuan dauden pertsonen lan eta gizarte arloan gizarteratzea.

b) Mendekotasun egoeran dauden pertsonen, desgaitasuna dutenei eta gizarte bazterketa egoeran edo arriskuan edo babesgabezia egoeran dauden pertsonen zuzendutako zainketen eta laguntzen formula desberdinak lantzea.

c) Komunitatearen erantzukizuna eskatzea gizarte arloko behar berriei erantzun ahal izateko.

d) Gizarte zerbitzuen, arlo sozio-sanitarioaren eta zaintzaren tokiko ekosistemen arloko gaiei buruzko ikerkuntza eta berrikuntza.

prevé aprobar las actividades prioritarias para 2023, determinando al mismo tiempo las entidades beneficiarias a las que dirigir las aportaciones, en su caso, y los requisitos y condiciones que se deben cumplir en el desarrollo de las referidas actividades.

Los principales ámbitos de las actividades protegidas son:

Ámbito de las políticas sociales

a) La integración socio-laboral del colectivo de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión.

b) Trabajar la diversidad de fórmulas de cuidados y apoyos a personas en situación de dependencia, personas con discapacidad y personas en situación o riesgo de exclusión o de desprotección social.

c) Apelar a la responsabilidad comunitaria para responder a las nuevas necesidades sociales.

d) La investigación e innovación sobre materias de las áreas de los servicios sociales o del ámbito socio-sanitario y los



Ingurumenaren esparrua

Irabazi-asmorik gabeko erakundeek egindako programak edo jarduerak, elikagaiak alferrik galtzea edo xahutzea lehengoratzeko eta hondakinak prebenitzen eta murrizten laguntzeko.

Kirolaren esparrua

a) Gipuzkoako Foru Aldundiak 2022-2023 eta 2023-2024 ikasturteetarako onartzen dituen eskola kiroleko jarduera programetan ezarritako beharkizunak eta baldintzak betetzen dituzten kirol jarduerak.

b) Gipuzkoako kirol elkarte, selekzio eta kirolariek kirol txapelketetan parte hartzea, betiere beharkizun batzuk betetzen badira: errendimenduko kirol txapelketa ofiziala izatea eta izaera profesionalik ez edukitzea, parte hartzea estatuko bi kategoria gorennetako batean, Europa edo mundu mailako txapelketa batean, edo nazioarteko kirol topaketetan...

ecosistemas locales de cuidados.

Ámbito del medio ambiente

Programas o actividades llevadas a cabo por entidades sin ánimo de lucro que tengan por objeto revertir el desperdicio o despilfarro de alimentos y contribuir a la prevención y reducción de residuos.

Ámbito del deporte

a) Las actividades deportivas que cumplan las condiciones y requisitos establecidos en los programas de actividades de deporte escolar de los cursos 2022-2023 y 2023-2024 que apruebe la Diputación Foral de Gipuzkoa.

b) La participación de los clubes deportivos, selecciones y deportistas guipuzcoanos y guipuzcoanas en las competiciones deportivas, siempre que se cumplan una serie de requisitos: que sea una competición deportiva oficial de rendimiento y de carácter no profesional; que la participación sea en una de las dos máximas categorías de ámbito estatal, en una competición de ámbito europeo o mundial o en encuentros deportivos internacionales...



c) Baldintza hauek betetzen dituzten kirol jarduerak: Nazioarteko parte hartze esanguratsua izatea, bai kualitatiboki bai kuantitatiboki; Jarduerak, zati batean behintzat, Gipuzkoan egitea

d) Protagonistak emakumeak diren edo emakumeen partaidetza bultzatzen duten kirol jarduera edo lehiaketak, edozein dela ere modalitatea, berariaz, genero-estereotipoak haustea bultzatzen dutenak, edota emakumeen ikusgarritasuna eta aitorpen soziala sustatzen dutenak.

e) Desgaitasuna duten pertsonei zuzenduta dauden kirol egokituko edota kirol inklusiboko programak, betiere Gipuzkoan gauzatzen badira.

f) Irabazi asmorik gabeko erakundeek garatutako programak, lurraldean kirol errendimendu handiko taldeak eta kirolariak mantentzeko helburua dutenak.

Kulturaren esparrua

a) Nazioarte mailako kultur programak egitea.

c) Los acontecimientos deportivos que cumplan una serie de condiciones: tener, cualitativa o cuantitativamente, una significativa participación internacional; que tengan lugar en Gipuzkoa, al menos parcialmente.

d) Las actividades y/o competiciones deportivas, sea cual sea su modalidad, protagonizadas por mujeres o que impulsen la participación de mujeres y que específicamente impulsen la ruptura de estereotipos de género o fomenten la visibilización y reconocimiento social de las mujeres.

e) Los programas de deporte adaptado y/o deporte inclusivo dirigidos a personas con discapacidad que se desarrollen en Gipuzkoa.

f) Los programas desarrollados por entidades sin ánimo de lucro que tengan como objeto el sostenimiento de los equipos y deportistas de alto rendimiento deportivo en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

Ámbito de la cultura

a) La realización de proyectos culturales de



b) Lurraldeko arte eszenikoen konpainiek sustatutako kultura zabaltzeko proiektuak, haurrei eta gazteei zuzendutakoak.

Nazioarteko lankidetzaren esparrua

a) Giza eskubideak defendatzea.

b) Maila ekonomiko, sozial edo politikoan genero berdintasuna defendatu eta sustatzea.

c) Ingurumenaren eta bizitzeko eraren jasangarritasuna defendatzea, baliabideen erabilera arrazionalarekin eta etorkizuneko belaunaldien bizitzarekin bateragarriak izan daitezen.

Euskararen esparrua

a) Euskararen erabilera soziala sustatzeko programa eta jarduerak.

b) Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiliaz, edukiak euskaraz hedatzeko proiektuak.

carácter internacional.

b) Los proyectos de difusión cultural promovidos por las compañías de artes escénicas del territorio y dirigidos al público infantil y juvenil.

Ámbito de la cooperación internacional

a) La defensa de los derechos humanos.

b) La defensa y la promoción de la equidad de género en los planos económico, social o político.

c) La defensa de la sostenibilidad medioambiental y de forma de vida, compatibles con el uso racional de los recursos y la vida de las futuras generaciones.

Ámbito del euskera

a) Programas y actividades de promoción social del uso del euskera.

b) Proyectos de difusión de contenidos en lengua vasca mediante tecnologías de la información y de la comunicación.



c) Herri edo eskualde mailako euskarazko hedabideak.

d) Euskararen erabilera arlo sozioekonomikoan sustatzeko jarduerak eta ekintzak.

e) Euskarazko ahozko ondarea babestu, suspertu eta hedatzeko jarduerak.

Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparrua

a) Arlo hauetan ikerketa eta esperimentazio lana garatzen edo ahalbidetzen duten jarduerak: nanozientziak, nanoteknologiak, mikroteknologiak, fabrikazio aurreratuko ikerketa jarduerak, adimen artifiziala, genomika eta proteomika, bioteknologia, neurozientziak, arlo biosanitarioa, energia berriztagarriak, erregai-pilak, zibersegurtasuna, pertsonen zahartzea, elektromugikortasuna eta gastronomiaren digitalizazioa.

Eremu honen barruan sartuko dira ikerketa lerro eta proiektuak eta teknologikoki bereziak diren azpiegitura eta ekipamendu berrietan egindako inbertsioa, ikerketa lerro berriak zabaltzea ahalbidetzen dutenean.

Era berean, lehentasunezkoztat joko dira

c) Medios de comunicación de ámbito local o comarcal.

d) Actividades y acciones de impulso al uso del euskera en el ámbito socio-económico.

e) Recuperación, protección y difusión del patrimonio oral vasco.

Ámbito de la promoción económica y la innovación

a) Las actividades que desarrollen o posibiliten la investigación y experimentación relacionada con las nanociencias, nanotecnologías, microtecnologías, actividades de investigación en fabricación avanzada, inteligencia artificial, genómica y proteómica, biotecnología, neurociencias, biosanitaria, energías renovables, pilas de combustible, ciberseguridad, envejecimiento, electromovilidad y gastronomía digital.

En este ámbito, se incluirán las líneas y proyectos de investigación y la inversión en nuevas infraestructuras y equipamientos tecnológicamente singulares, que posibiliten abrir nuevas líneas de investigación.

Igualmente se considerarán prioritarias



zientzia munduaren ardura eremuetan emakumeen presentzia balorizatu eta bultzatzea helburu duten jarduerak, zeregin hori betetzen denean neskatoak eta gazteak mundu zientifikora hurbiltzen lagunduko duten ekimenak garatuz, edo emakumeak buru dituzten ikerketa taldeei zuzendutako bekak, coaching edo laguntza programak bultzatuz.

b) Enpresa ekintzaitzaren kultura eta nazioarteko enpresa lankidetzarena sustatzeko programak eta jarduerak, Gipuzkoako Lurralde Historikoan irabazi asmorik gabeko erakunde pribatuek edo Gipuzkoako lurraldearen garapen ekonomikoa sustatzen duten zuzenbide publikoko korporazioek eginak direnean.

c) Bizitza osoko ikaskuntza sustatzeko jarduerak, hasierako prestakuntza arautua (hezkuntza agintari eskudunek finantzatua), okupazionala eta jarraitua integratzen duten entitateek garatuta.

d) Euskal Herriko Unibertsitatearen «Zientziaren, Teknologiarene eta Berrikuntzaren astea».

e) “Ekonomia zirkularra”ren estrategian

aquellas actuaciones dirigidas a valorizar e impulsar la presencia de la mujer en ámbitos de responsabilidad en el mundo científico, tanto mediante el desarrollo de iniciativas que contribuyan al acercamiento de niñas y jóvenes hacia el mundo científico como en el impulso de programas de becas, coaching o apoyos específicos a grupos de investigación liderados por mujeres.

b) Los programas y actividades para impulsar la cultura tanto del emprendimiento como de la cooperación internacional empresarial, llevadas a cabo por entidades privadas sin ánimo de lucro en el Territorio Histórico de Gipuzkoa o por corporaciones de derecho público que promuevan el desarrollo económico del territorio de Gipuzkoa.

c) Las actividades de promoción del aprendizaje a lo largo de toda la vida (ALTV) desarrolladas por entidades que integren la formación inicial reglada (financiada por las autoridades educativas competentes), ocupacional y continua.

d) La Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación de la Universidad del País Vasco.

e) Iniciativas incluidas en la estrategia de la



bildutako ekimenak, esparru hauetako bat hartzen dutenean: diseinu ekologikoa, ekonomia funtzionala, berrerabilpena, konponketa, birfabrikazioa, birziklapena eta ekologia industrialia.

f) Gipuzkoan terapia aurreratuak eta konputazio kuantikoa azkarrago ezartzea helburu duten jarduerak.

Aurreko a) letran jasotako jardueri dagokienez, erakunde onuradun izan ahalko dira beren helburuen artean letra horretan adierazitako jardueraren bat edo batzuk biltzen dituzten erakunde guztiak. Nahitaezkoa da jarduera horiek Gipuzkoan egitea, eta entitateak lurralde horretan kokatuta egotea. Zehazki, entitateek Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako Euskal Sareko agenteak izan behar dute. Ospitaleek egindako ikerkuntza jarduerak ere barruan sartu daitezke, haien helburua 1. apartatuaren a) letran jasotakoen artean badago.

Suteen aurkako esparrua

Gipuzkoako lurralde historikoan suteen aurkako lanaren arloan trebatzea eta prestatzea xede

“economía circular” relacionadas con alguno de estos ámbitos: diseño ecológico, economía funcional, reutilización, reparación, refabricación, reciclaje y ecología industrial.

f) Las actuaciones que tengan por objeto acelerar la implantación en Gipuzkoa de terapias avanzadas y de la computación cuántica.

Con respecto a las actividades incluidas en la letra a) anterior, podrán ser entidades beneficiarias todas aquellas entidades que incluyan entre sus finalidades alguna o algunas de las actividades indicadas en dicha letra, debiendo desarrollarse en Gipuzkoa y por entidades localizadas en dicho territorio. En particular, las entidades deberán estar acreditadas como agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación. También podrán incluirse las actividades de investigación realizadas por hospitales, siempre que tengan como finalidad alguna de las incluidas en la letra a) del apartado 1.

Ámbito de la prevención de incendios

Las actividades y programas desarrollados por entidades privadas sin ánimo de lucro



дутен иrabazi asmorik gabeko entitate pribatuek garatutako jarduerak eta programak.

3. Genero eragina

3.1 Genero egokitasuna

Proiektu honen helburua da interes orokorreko xedeen esparruan lehentasunezkoztat jotzen diren mezenasgo jardueren zerrenda ezartzea 2023ko ekitaldirako, entitate onuradunak zein diren eta jarduera horiek zer baldintza eta beharkizun bete behar dituzten ere zehaztuta: hori guztia dagokion araudian aurreikusita dauden zerga onurak aplikatze aldera.

Proiektu honetan jasotako neurriek bi ikuspuntutatik dute eragina.

Alde batetik, lehentasunezkoztat jotzen diren jarduerari dohaintzak egiten dizkieten zergadunek kenkari batzuk aplikatzeko eskubidea izango dute, PFEZaren kuotan (pertsona fisikoak) edo sozietateen gaineko zergaren kuotan (pertsona juridikoak). Hau da, eragina du emakumeek eta gizonek baliabideak eskuratzeko edota kontrolatzeko moduan.

que tengan como objeto el adiestramiento y la formación en materia de prevención y extinción de incendios en el Territorio Histórico de Gipuzkoa.

3. Impacto de género

3.1. Pertinencia de género

Este proyecto tiene por objetivo establecer para el ejercicio 2023 la relación de actividades prioritarias de mecenazgo en el ámbito de los fines de interés general, así como las entidades beneficiarias y los requisitos y condiciones que dichas actividades deben cumplir, a los efectos de la aplicación de los beneficios fiscales previstos en la normativa correspondiente.

Las medidas contempladas en este proyecto tienen incidencia desde dos puntos de vista.

Por un parte, las personas contribuyentes que realicen donaciones a las actividades que sean consideradas como prioritarias tendrán derecho a aplicarse una serie de deducciones en la cuota del IRPF (personas físicas) o del impuesto sobre sociedades (personas jurídicas). Es decir, afecta al acceso y/o control de los recursos por parte de las



Bestalde, pizgarri horrek jarduera horiek egiten dituzten erakundeen finantzaketa erraztu eta areagotu dezake, eta, aldi berean, lehenetsuzko jarduera horiek egitea sustatu.

Askotan, jarduera horien azken hartzaile zuzenak pertsona fisikoak dira, emakumeak eta gizonak. Eragina dute pertsonen harreman sozialekin zuzenean lotuta dauden gaietan, haien bizi baldintzetan eta baliabideen eskuragarritasunean (lan baldintzak, soldatak, ingurune fisiko...). Beraz, genero rola eta genero estereotipoen hausturan ere eragin daiteke.

Gainera, neurriak baita eragiten diete lehenetsuzko jarduerak aurrera eramaten dituzten entitate beraiei ere; eta entitate horiek agente benetan garrantzitsuak dira gure lurraldeko sare sozio-ekonomikoan.

Horrela, hori guztia kontuan hartuta, ondorioztatzen da egokia dela arau proiektua genero ikuspegitik aztertzea.

mujeres y los hombres.

Por otro lado, ese incentivo puede facilitar y aumentar la financiación de las entidades que realizan tales actividades, incentivando a su vez la realización de dichas actividades prioritarias.

En muchas ocasiones el grupo destinatario final de dichas actuaciones son directamente las personas físicas, mujeres y hombres. Afectan en cuestiones directamente vinculadas a las relaciones sociales de las personas, sus condiciones de vida y acceso a los recursos (condiciones laborales, salarios, entorno físico...). Por lo que se puede incidir también en la ruptura del rol de género y los estereotipos de género.

Además, las medidas también afectan a las propias entidades que llevan a cabo las actividades prioritarias; entidades que son agentes que tienen una especial relevancia dentro del entramado social y económico de nuestro territorio.

Así, teniendo en cuenta todo ello, se determina que es pertinente el análisis de género del proyecto normativo.



3.2. Genero eraginaren balorazioa

3.2.1. Hasierako egoera

Babestutako jardueren alorrean dagoen abiapuntua honako da.

Gizarte politiken esparrua

Oro har, adineko pertsonen zuzendutako programetan emakumeen presentzia gizona baino nabarmen handiagoa da. Baina horrek arrazoi jakina du: emakumeak gehiago bizi dira, eta gainera, adinean aurrera joan ahala diferentzia hori handiagoa da. Eustat-en datuen arabera, 65 urte edo gehiagoko emakumeak tarte horretako ia %57,0 diren bitartean, muga 80 urtetan ipintzen badugu portzentajea ia-ia %65era igotzen da.

Gizarte Politiketarako Departamentuak emandako datuen arabera, artatutako populazio osotik, %70,75a emakumezkoa da eta beste %29,25a gizonezkoa. Eta banaketa hori zerbitzu gehienetan errepikatzen da.

3.2 Valoración del impacto de género

3.2.1 Situación inicial

La situación de partida en los ámbitos de las actividades protegidas es la siguiente.

Ámbito de las políticas sociales

En términos generales, en los programas dirigidos a personas mayores, la presencia de mujeres es mayor a la de los hombres. Eso se debe a un factor claro: las mujeres tienen una esperanza de vida mayor, y además, cuanto más avanzada sea la edad, mayor es la diferencia entre sexos. Según datos del Eustat en el grupo de edad a partir de 65 años, las mujeres representan casi el 57,0% de la población; mientras que, en el grupo de edad de personas mayores de 80 años, el porcentaje de mujeres alcanza casi el 65%.

Según datos proporcionados por el Departamento de Políticas Sociales, del total de la población atendida, el 70,75% son mujeres y el 29,25% restante hombres. Y ese porcentaje se repite en la mayoría de los servicios.



Adineko pertsonak – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa
Personas mayores - población atendida en los principales servicios forales
(2022/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Adineko mendekoak guztira Mayores dependientes en total	20.432	29,84%	70,16%
Egoitzak Residencias	4.898	28,24%	71,76%
Etxeko arreta (mendekoak) Ayuda a Domicilio (dependientes)	2.941	28,77%	71,23%
Eguneko zentroak Centros de día	1.633	29,15%	70,85%
Unitate sozio-sanitarioak Unidades socio-sanitarias	196	44,39%	55,61%
Aldi baterako egonaldiak Estancias temporales	164	34,15%	65,85%
Guztira artatutako pertsonak Total de personas atendidas	10.648	29,25%	70,75%

Desgaituen kasuan, gizonezkoen presentzia nabarmenagoa da. Ikerketa guztiek erakusten dute emakumeak beranduago hasten direla zerbitzu horiek erabiltzen. Arrazoi kulturalak direla medio, emakumeek beren autonomiari luzaroago heltzen diote.

En el caso de las personas discapacitadas, la presencia masculina es mayor que la femenina. Los estudios apuntan a que las mujeres acceden más tarde a este tipo de servicios. Por razones culturales, las mujeres intentan mantener su autonomía durante más tiempo.



Desgaitasuna duten pertsonak – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa

Personas con discapacidad - población atendida en los principales servicios forales

(2022/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Desgaitasuna duten pertsonentzako egoitzak Alojamientos personas con discapacidad	940	60,43%	39,57%
Buruko gaixotasuna duten pertsonentzako egoitzak Alojamientos para personas con trastorno mental grave	275	60,10%	30,90%
Desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroak Centros de día personas con discapacidad	781	56,08%	43,92%
Buruko gaixotasun larriak dituzten pertsonentzako eguneko zentroak Centros de rehabilitación psicosocial para personas con trastorno mental grave	244	68,85%	31,15%
GUZTIRA / TOTAL	1.813	60,62%	39,38%

Gizarteratzeko programetan, gizarteratzeari dagokionez, gizonen proportzioa handiagoa da jarduera batzuetan: gizarteratze ostatueta eta desgaituentzako laneko zentroetan. Izan ere, ikerketa guztiek erakusten dute emakumeek zerbitzu horiek erabiltzen dituztela, bakar bakarrik muturreko kasuetan.

Indarkeria matxistari eskaintako arretan, berriz, emakumeen proportzioa askoz handiagoa da (%82,50). Ondorengo taulan ikusi dezakegu eskaintako arreta hori zertan gauzatu den.

En los programas de inserción social, en algunas actuaciones, la proporción de hombres es mayor: por ejemplo, en alojamientos de inserción social, en acogida nocturna y en centros de trabajo para personas con discapacidad. Todos los estudios apuntan a que las mujeres solamente hacen uso de este tipo de servicios en situaciones extremas.

En la atención a víctimas de violencia machista, la proporción de mujeres es mayor (82,50%). La siguiente tabla ilustra las cifras de ese servicio de atención.



Gizarteratzea – foru zerbitzu nagusienetan artatutako populazioa
Inserción social - población atendida en los principales servicios forales

(2022/07/31)

	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
Gizarteratzeko egoitzak Alojamientos de inserción social	745	77,45%	22,55%
Gaueko arreta Acogida Nocturna	16	81,25%	18,75%
Gizarteratzeko eguneko zentroak Centros de día de inserción social	369	81,03%	18,97%
Gizarte larrialdiak Urgencias sociales	323	30,96%	69,04%
Zentro okupazionalak. Desgaitasuna duten pertsontzat Centros ocupacionales. Personas discapacitadas	1.131	61,80%	38,20%
Indarkeria matxistaren arreta Atención a la violencia machista	480	17,50%	82,50%
GUZTIRA / TOTAL	3.064	58,33%	41,67%

Kirolaren esparrua

Eskola kiroleko programetan, emakumeen kopurua ia %50era heltzen da, eta hori bat dator Gipuzkoako populazioan ematen den banaketarekin.

Ámbito del deporte

En los programas del deporte escolar el número de mujeres llega casi al 50%, y coincide con la estructura de la población de Gipuzkoa.

Jarduketa lerro desberdinen onuradunak - 2022

Personas beneficiarias de los diferentes ejes de actuación - 2022

LERROA (adina) EJE (edad)	ADIERAZLEA INDICADOR	Guztira Total	Gizonak Hombres	Emakumeak Mujeres
0-18	Actividades de enseñanza deportiva	23.830	12.413	11.417
0-18	Actividades de competición deportiva	34.770	20.005	14.765
0-18 (12-16)	Plan de Fomento del Deporte Juvenil	6.763	3.347	3.416



Bultzatu nahi diren gainerako kirol jardueren buruz, ez dago nahiko xehakapenik duen estatistikarik jakiteko nolako den lehentasunezko hartutako programa bakoitzaren hasierako egoera konkretua. Baina, oro har eta EAeko datuekin, alde nabarmena ikusten da kirol mota guztietan eta maila guztietan federatutako lizentzien kopuruan. Gizonezkoek %74,1 dira eta emakumezkoek %25,9.

Respecto al resto de actividades deportivas que se pretende impulsar, no hay datos estadísticos lo suficientemente desglosados para conocer la situación inicial concreta cada uno de los programas considerados prioritarios. Pero, a nivel general y para datos relativos a la CAPV, se aprecia una diferencia significativa en el número de licencias federadas en todos los deportes y en todas las categorías. Los hombres representan el 74,1% y las mujeres el 25,9%.

Federatutako lizentziak / Licencias federadas 2021

	Kopurua / Número	%
Emakumeak / Mujeres	57.815	25,9
Gizonak / Hombres	165.578	74,1
Guztira / Total	223.393	100

(*) Iturria/Fuente: Anuario de Estadísticas Deportivas 2022. Ministerio de Cultura y Deporte. Gobierno de España

Kulturaren esparrua

Bultzatu nahi den kultur esparrua oso mugatua da: nazioarte mailako kultur proiektuak, betiere baldintza batzuk betetzen baditu.

Ez dago nahiko xehakapenik duen estatistikarik jakiteko nolako den jarduera konkretu horren

Ámbito de la cultura

El ámbito cultural que se pretende impulsar es muy limitado: proyectos culturales de carácter internacional, siempre que cumplan una serie de requisitos.

No hay datos estadísticos lo suficientemente desglosados para conocer la situación inicial



hasierako egoera. Dena den, zenbait txostenek¹ eta estatistikak adierazten dute, emakumezkoak gehiengoak direla arte eskoletan eta kultur produktu gehiago kontsumitzen dituztela, baina gero azpi ordezkaturik daudela beraien artelanen presentziari dagokionez.

Euskararen esparrua

Eustaten 2016ko hizkuntza-gaitasunaren datuen arabera, ez dago ezberdintasun handirik emakume eta gizonen artean euskararen ezagutzari buruz: bi kasuetan %57,4a euskaldunak direla aitortzen dute. Eta erabilerari dagokionez ere ez dago alde handirik: emakumeen %27,5ek esaten du euskara bakarrik erabiltzen duela etxeko hizkuntza bezala. Gizonezkoen kasuan portzentajea %27,4koa da.

Bestalde, 2018ko Euskal Hedabideen Urtekariaren arabera emakumeen presentzia euskarazko tokiko hedabideetan iritzi-emaile bezala %39koa da; eta beste lurralde batzuetan ematen dena baino handiagoa da: Hego Euskal Herriko gainerako prentsan (%22), Katalunian (%18 eta %22 bitartean) edo Espainiako

de esa actividad en concreto. De todas formas, diversos informes¹ y estadísticas señalan que las mujeres son mayoría en las escuelas de arte y que consumen más productos culturales que los hombres, pero que luego están infra representadas en relación a la presencia de su obra artística.

Ámbito del euskera

Según datos del Eustat de 2016 sobre la capacitación lingüística, no hay grandes diferencias entre hombres y mujeres en relación al conocimiento del euskera: en ambos casos el 57,4% se declara euskaldun. Y en relación al uso tampoco hay grandes diferencias: el 27,5% de las mujeres dice que usa únicamente el euskera en casa como lengua hablada. En el caso de los hombres el porcentaje es del 27,4%.

Por otro lado, según el Anuario de Medios de Comunicación en Euskera de 2018 la presencia de mujeres como articulistas de opinión en medios de comunicación local en euskera es del 39%; y es superior al existente en otros territorios: resto de prensa de Hego Euskal Herria (22%), Cataluña (entre el 18% y

¹ Los números cuentan. Sub-representación de la obra artística de mujeres creadoras en museos y centros de arte contemporáneos. Revista Política y sociedad volumen 53 – Mayo 2016. Universidad Complutense de Madrid.



Estatuko idatzizko hedabideetan (%21). Gainera, kopuru horiei Berria-k emandako %33a gehitzen badiegu, esan dezakegu euskarazko prentsako iritzietan emakumeen presentzia handiagoa dela gaztelaniazkoan baino. Hala ere, emaitzek agerian uzten dute oraindik ezin dugula genero-parekotasunaz hitz egin.

Euskarazko hedabideen kontsumoari buruz, urtekari horretan bertan adierazten da, egunkarietan eta irratieta emakumezko kontsumitzaile gehiago dagoela, gizonezkoen aldean (%47), eta alderantziz gertatzen dela telebistan (%48 emakumeak eta %52 gizonak).

Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparrua

“Mujeres e innovación 2022”¹ txostenaren ondorioetan adierazten da genero arrakalak oraindik ere esanguratsuak direla berrikuntzan eta ekintzaitzian parte hartzeari dagokionez.

Bokazio berritzaileei dagokienez, emakumeen ordezkartza oso txikia da STEM eremuetan, batez ere ingeniartzetan eta teknologietan.

el 22%) o prensa escrita en España (21%). Además, si a esas cifras le sumamos el 33% aportado por Berria, podemos decir que la presencia de las mujeres como articulistas de opinión es superior en la prensa en euskera que en la de castellano. Pero, los resultados dejan muy claro que todavía no podemos hablar de la paridad de género.

Respecto al consumo de medios de comunicación en euskera, ese mismo anuario señala que en los periódicos y en la radio hay más personas consumidoras mujeres (53%) que hombres (47%), y que ocurre lo contrario en la televisión (48% para las mujeres y 52% para los hombres).

Ámbito de la promoción económica y la innovación

En las conclusiones del informe “Mujeres e innovación 2022”¹ se señala que las brechas de género siguen siendo significativas en la participación en la innovación y el emprendimiento.

En lo referente a las vocaciones innovadoras se confirma una importante infrarrepresentación de las mujeres en los

¹ Mujeres e innovación 2022. Ministerio de Ciencia e Innovación. Gobierno de España



Emakumeek berrikuntzaren eremuan duten partaidetza mailari dagokionez, jarduera ekintzailearen tasa Europako txikienetakoa bada ere (% 5,2), negozio berrien berrikuntza mailak antzekoak dira emakumeen (% 27) eta gizonen (% 28) artean. Hala ere, gizonek zein emakumeek hasitako negozio berri horiek teknologia-maila baxuko sektoreetakoak dira.

Enpresetako I+Gko barne langileen kasuan, 2020an %28,9 emakumeak izan ziren. Hauek dira emakume berritzaile gehienak biltzen dituzten jarduera-adarrak: Informazioa eta komunikazioak (%33), jarduera profesionalak, zientifikoak eta teknikoak (%12,0) eta finantza-eta aseguru-jarduerak (%10,6).

Enpresen sektoreko barneko I+Gko jarduerak argi eta garbi erakusten dute emakumeen partaidetza maila txikiagoa dela (%31,7); parte-hartze txikiagoa dute lanpostu teknikoetan (%28,9) eta handiagoa ikertzaileetan (%31,7). Langileen beheko eskaletan langile laguntzaileak nabarmentzen dira partaidetza portzentaje altuenekin (%34). Aitzitik,

ámbitos STEM, especialmente en Ingenierías y Tecnologías.

Respecto al nivel de participación de las mujeres en el ámbito de la innovación, aunque la tasa de actividad emprendedora es de las más bajas de Europa (5,2%), los niveles de innovación de los nuevos negocios son similares entre mujeres (27%) y hombres (28%). Sin embargo, estos nuevos negocios emprendidos, tanto por hombres como por mujeres, pertenecen a sectores de bajo nivel tecnológico.

En el caso del personal interno en I+D en empresas, en 2020 el 28,9% fueron mujeres. Las ramas de actividad que concentran la mayor parte de mujeres innovadoras son Información y comunicaciones (33%), actividades profesionales, científicas y técnicas (12,0%) y actividades financieras y seguros (10,6%).

Las actividades de I+D interna en el sector Empresas muestra claramente menores niveles de participación de las mujeres (31,7%); menor participación en puestos técnicos (28,9%) y mayores niveles entre el personal investigador (31,7%). En las escalas inferiores de personal destaca el personal auxiliar con los porcentajes más elevados de



emakumeen partaidetzak maila handiagoak ditu Administrazio Publikoan (%53,7) eta irabazi asmorik gabeko erakunde pribatuetan (%51,7).

Emakumeek berrikuntzan eta ezagutzaren transferentzian betetzen duten zereginari dagokionez, EBren eremuan emakume asmatzaileek ia ez dute ordezkartzarik. Europa mailako ratioak adierazten duenez, gizonen eskuetan zeuden 100 patente eskaeratik 12 baino ez zeuden emakumeen esku.

Agenda berritzailean, 2020an administrazio publikoek finantzaturako I+G+b proiektuen %93an emakumeak daude, baina proiektu horien %39,4an soilik dira ikertzaile nagusiak.

Suteen aurkako esparrua

Suteen aurkako alorra oso maskulinizatuta dago.

Gipuzkoan zeregin horietan jarduten duen instituzio nagusiak (Sueskola Fundazioa) adierazten du suteen aurkako zerbitzuetan lan egiten duten langile profesionalen barruan

participación (34%). La participación de ellas, al contrario, muestra niveles más elevados en la Administración Pública (53,7%) y en las instituciones privadas sin fines de lucro (51,7%)

En relación al papel que desempeñan las mujeres en la innovación y la transferencia de conocimiento, en el ámbito de la UE las mujeres inventoras apenas tienen representación. La ratio a nivel europeo indica que, por cada 100 solicitudes de patentes en poder de hombres, sólo 12 estaban en manos de mujeres.

En la agenda innovadora, las mujeres están presentes en el 93% de los proyectos de I+D+i financiados en 2020 por las AAPP, si bien sólo son las investigadoras principales en el 39,4% de dichos proyectos.

Ámbito de la prevención de incendios

El ámbito de la prevención de incendios está muy masculinizado.

La principal institución dedica a esas labores en Gipuzkoa (Sueskola Fundazioa) señala que dentro de la plantilla de personal profesional de los servicios de extinción de incendios la



emakumeen Presentzia ez dela %1era iristen. Eta urtero suteen prebentzio eta itzalketa alorrean prestatu diren pertsona guztien artetik, emakumezkoek %7,4a besterik ez dutela suposatzen.

Zerga pizgarriak

Zerga ereduetan eskuragarri dagoen informazioarekin, ezinezkoa da dohaintzen zenbatekoa banatzea proiektuan jasotako jardueren eremuen arabera.

Lehentasunezkoztat jotako jarduerak aplikatu dezaketen pizgarri fiskalei dagokienez, horien erreferentzia kuantitatiboa izateko, eskura dauden azken datuak, 2021eko ekitaldikoak, erakusten dira. Dena den, kontuan izan behar da babestutako jardueren zerrenda aldatu egin daitekeela urte batetik bestera.

Horrela, 2021ean 54.467 dohaintza egin ziren, eta guztira zenbatekoa 16,3 milioi eurotakoa izan zen.

presencia de las mujeres no llega al 1%. Y que del total de personas que se han formado anualmente en materia de prevención y extinción de incendios, las mujeres representan únicamente el 7,9% del total.

Incentivos fiscales

Con la información disponible en los modelos tributarios resulta imposible desglosar la cuantía de las donaciones por los ámbitos de las actividades recogidos en el proyecto.

En relación a los incentivos fiscales aplicables a las actividades declaradas prioritarias, para tener una referencia cuantitativa de las mismas, se muestran a continuación los últimos datos disponibles, correspondientes al ejercicio 2021. Si bien, hay que tener en cuenta que la relación de actividades protegidas pueden variar de un año a otro.

Así, en 2021 se realizaron 54.467 donaciones por importe total de 16,3 millones de euros.



LEHENTASUNEZKO JARDUERAK / ACTIVIDADES PRIORITARIAS
2021

	Kopurua / Número	Zenbatekoa / Importe (€)
Pertsona fisikoak / Personas físicas	53.730	7.962.134
Pertsona juridikoak / Personas jurídicas	737	8.377.307
Guztira / Total	54.467	16.339.441

Dohaintza horien %98,6a pertsona fisikoek egin zituzten eta %1,4a pertsona juridikoek. Pertsona fisikoek egindako dohaintzen zenbatekoaren %48,7a metatu zuten (8,0 milioi euro) eta pertsona juridikoek beste %51,3a (8,3 milioi euro).

El 98,6% de esas donaciones las realizaron personas físicas y el 1,4% personas jurídicas. En el importe donado, las personas físicas acumularon el 48,7% (8,0 millones de euros) y las personas jurídicas el 51,3% restante (8,3 millones de euros).

LEHENTASUNEZKO JARDUERAK / ACTIVIDADES PRIORITARIAS
2021

	Kopurua / Número	Zenbatekoa / Importe (€)
Emakumezkoak / Mujeres	25.324	3.743.794
Gizonezkoak / Hombres	28.406	4.218.340
Guztira / Total	53.730	7.962.134

Pertsona fisikoetan, generoaren arabera banaketak erakusten du emakumeek dohaintzen %47,1a egiten zutelako kopuruari dagokionez eta zenbatekoaren %47,0. Gizonezkoek, berriz, dohaintzen %52,9a egiten zuten eta zenbatekoaren %53,0a metatu zuten.

En las personas físicas, el reparto por género muestra que las mujeres realizaron el 47,1% de las donaciones y el 47,0% del importe. Mientras que los hombres realizaron el 52,9% de las donaciones y acumularon el 53,0% del importe.

Lehentasunezko jarduerekin lotutako zerga ereduetan ez da zehazten dohaintza zein esparrutara egin den.

En la información de los modelos tributarios relativos a las actividades prioritarias no se recoge el ámbito de destino de las donaciones realizadas.



3.2.2 Genero eraginaren balorazioa

Hasiera batean, eta Foru Dekretu proiektu honen testua begiratuta, genero ikuspuntua aintzat hartu beharrezko neurriei buruz atera daitezkeen ondorioak mugatuak dira. Izan ere, eta azaletik, proiektua lehentasuneko izango diren jardura batzuen zerrenda ematera mugatzen da.

Analisis bere osotasunean egiteko babestutako jardura bakoitza xehetasun gehiagorekin ezagutu beharko litzateke: ezaugarriak, xedeak, eragina izango duen populazioa... Proiektuan zehazten ez diren kontuak.

Dena den, zenbait gogoeta orokor egin daitezke:

- Gizarte politiken esparruan, eta kontuan izanda zerbitzuen erabiltzaileetan emakumezkoak gehiengoa direla, gizarteratzean edo zainketetan hobekuntzak ekartzen dituzten jarduerak, bizi kalitatean hobekuntzak ekarriko dituzte. Beraz, posible da horrek genero eragin positiboa izatea.
- Kirolaren esparruan, eta adindun pertsonen

3.2.2 Valoración del impacto de genero

En un principio, y atendiendo al texto de este proyecto de Decreto Foral, las conclusiones que se pueden obtener en relación a las medidas a considerar desde el punto de vista de género son muy limitadas. El proyecto se limita, a grandes rasgos, a una relación de actividades a considerar como prioritarias.

Para realizar un análisis en su totalidad habría que conocer con más detalle cada una de las actividades protegidas: características, objetivos, población afectada... Cuestiones que no se detallan en el proyecto.

De todas formas, si se pueden realizar varias reflexiones generales:

- En el ámbito de las políticas sociales, y teniendo en cuenta que la mayoría de las personas usuarias de los servicios son mujeres, las actividades destinadas a la mejora en la integración o los cuidados incorporan mejoras en la calidad de vida. Por lo que podrían posibilitar un impacto de género positivo.
- En el ámbito del deporte, y para tratar de



parte hartzean dagoen arraila murrizteko, bereziki bultzatzen dira protagonistak emakumeak diren edo emakumeen partaidetza bultzatzen duten kirol jarduera edo lehiaketak, berariaz, genero-estereotipoak haustea bultzatzen dutenak, edota emakumeen ikusgarritasuna eta aitorpen soziala sustatzen dutenak. Atal horrek, hasiera batean, genero eragin positiboa izan lezake.

- Sustapen ekonomikoaren eta berrikuntzaren esparruan, lehenasunezko joko dira mundu zientifikoko erantzukizun eremuetan emakumeen presentzia baliozera eta bultzatzera bideratutako jardunak. Horretarako, neskak eta gazteak zientzia mundura hurbiltzen lagunduko duten ekimenak garatuko dira, bai eta beka programak, coaching-a edo emakumeak buru dituzten ikerketa taldeentzako laguntza espezifikoak sustatuko ere. Neurri horiek genero eragin positiboa izango dute, zientziaren eta berrikuntzaren sektorean emakumeen presentzian dagoen desoreka murriztuko baitute.
- Gainerako jarduketa esparruei dagokienez,

reducir la brecha existente en la participación de personas mayores de edad, se impulsan específicamente las actividades y/o competiciones deportivas protagonizadas por mujeres o que impulsen la participación de mujeres y que específicamente impulsen la ruptura de estereotipos de género o fomenten la visibilización y reconocimiento social de las mujeres. Ese apartado podría tener, a priori, un impacto de género positivo.

- En el ámbito de la promoción económica y la innovación se van a considerar prioritarias las actuaciones dirigidas a valorizar e impulsar la presencia de las mujeres en ámbitos de responsabilidad en el mundo científico. Ello se va a realizar, tanto mediante el desarrollo de iniciativas que contribuyan al acercamiento de niñas y jóvenes hacia el mundo científico, como impulsando programas de becas, coaching o apoyos específicos a grupos de investigación liderados por mujeres. Dichas medidas tendrán un impacto de género positivo al reducir el desequilibrio en la presencia de mujeres en el sector de ciencia e innovación.
- En relación al resto de ámbitos de



eta proiektuaren artikulatuak ematen duen informazioa bakarrik kontuan hartuta, oso zaila da genero eraginari buruzko ondorioak ateratzea. Hasiera batean, zeharkak izango du programa horiek genero berdintasuna eta egiturazko desberdintasunak zuzentzeko jarduerak sustatzen dituzten edo ez.

Bestalde, foru dekretu honek informazio obligazioak ezartzen ditu bai lehenetsitako jarduerak eta programak garatzeko ekarpenak jasotzen dituzten pertsona eta entitateentzat, eta bai jarduketara esparru desberdinetako departamentu eskudunentzat, eta horren helburua da informazio horretatik ateratzen diren ondorioak euskarri bat izatea emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatuko dituzten lehenetsitako jarduerak etorkizunean deklaratzeko.

Memorietan emandako informazioan oinarrituta, gaian eskumena duen departamentuak txosten bat egin behar du garatutako jarduerak edo programaren genero eraginari buruz, eta, hala badagokio, txostenean hizpide izango da, baita ere, zer neurritan betetzen dituen jarduerak edo

actuación, y con la única información que facilita el articulado del proyecto, resulta muy difícil obtener conclusiones sobre su impacto de género. En principio, todo dependerá de si los programas impulsan o no actividades tendentes a la igualdad de género y a la corrección de desigualdades estructurales.

Por otro lado, el articulado del presente proyecto recoge obligaciones de información tanto de las personas y entidades destinatarias de las aportaciones para el desarrollo de las actividades y programas declarados prioritarios, como de los departamentos competentes en los distintos ámbitos de actuación, con la finalidad de que las conclusiones resultantes de dicha información sean el soporte para la adopción de futuras decisiones en la declaración de actividades prioritarias que sirvan para el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Con base en la información aportada en esas memorias, el departamento competente por razón de la materia debe realizar un informe sobre el impacto de género y, en su caso, sobre el cumplimiento, por parte de la actividad o programa desarrollado, de los objetivos de eliminación de estereotipos de



programa horrek genero estereotipoak ezabatzeko eta emakume eta gizonen arteko aukera berdintasuna sustatzeko helburuak. Horretarako, Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Organoaren aholkularitza jasoko du.

Gaur egun, lehenasunezko hartutako jarduera edo programa bakoitzaren arduraduna den Departamentuak aurkeztu du genero eraginaren ebaluazio txosten hori.

Txosten horiek eranskin bezala jaso dira txosten honetan:

Eranskina 1. Gizarte Politikako Departamentuaren txostena.

- Adierazten da urrats garrantzitsua egin dela sexuaren arabera bereizitako datuak sartu beharko direla ezartzen delako, pertsona fisikoak direnean, eta pertsona juridikoak direnean gobernu-organoen osaera.
- Lehenasunezko hartutako jarduerak zerrendatzen dira eta genero azterketaren egokitasuna zehazten da.
- 2021ean lehenasunezko hartutako

género y de fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Para ello contará con el asesoramiento del Órgano para la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Actualmente, cada departamento responsable de la actividad o programa declarado prioritario ha presentado ese informe de evaluación de impacto de género.

Dichos informes se acompañan como anexos a este informe:

Anexo 1. Informe del Departamento de Política Social.

- Se señala que se ha dado un paso importante al establecer que se deberán incluir los datos desagregados en función del sexo, cuando se trate de personas físicas y cuando se trate de personas jurídicas la composición de los órganos de gobierno
- Se relacionan las actividades declaradas prioritarias y se determina la pertinencia del análisis de género.
- Se relacionan las entidades que realizan



programak egiten dituzten erakundeak zerrendatzen dira.

- Aztertutako erakundeen artean kasuistika oso desberdina dagoela adierazi da, Berdintasun Plana dutenak eta ez dutenak bereiziz.
- Entitate bakoitzaren langileei, hartzaileei, zuzendaritza postuei, administrazio kontseiluaren osaerari... buruzko datuak aurkezten dira.
- Genero eraginaren balorazioa egiten da.
- Proposatutako neurri zuzentzaileei buruz, adierazten da, ebaluazio on bat egiteko eta horri buruzko neurriak proposatzeko, ez dagoen informazioa behar da, memorietan sartzen den informazioa ez baitago behar bezala neurtuta. Behin hori lortuta, eta 2023. Ekitaldirako helburua da hori lortzea, dagokion proposamenak egingo dira

programas declarados como prioritarios en 2021.

- Se señala que hay una casuística muy diversa en las entidades analizadas, diferenciando entre las que tienen y no tienen Plan de Igualdad.
- Se presentan datos sobre personas trabajadoras, personas destinatarias, puestos directivos, composición del consejo de administración... de cada entidad.
- Se realiza una valoración del impacto de género
- Respecto a las medidas correctoras propuestas, se señala que A fin de proceder a una buena evaluación y proponer medidas al respecto, se necesita de una información de que no se dispone, porque la información que se incorpora a las memorias no está suficientemente tasada. Una vez que se consiga esto y para el ejercicio 2023 es un objetivo que se ha planteado, realizaremos las correspondientes propuestas.



Eranskina 2. Kultura, Lankidetzeta, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Kirolen esparrua.

- 2021ean lehentasunezko zatitako 89 jarduerara edo programa zerrendatzen dira, horietako bakoitzaren laburpen txiki batekin (modalitatea, gaia ...), eta parte-hartzaileen eta/edo erakundeetako zuzendaritza-kideen datuak generoaren arabera bereizita ematen dira.
- Genero desberdintasunak arintzeko xedearekin, artikulatuaren barruan atal bat ezartzen da non protagonistak emakumeak diren edo emakumeen partaidetza bultzatzen duten kirol jarduerara edo lehiaketak, edozein dela ere modalitatea, berariaz, genero-estereotipoak haustea bultzatzen dutenak, edota emakumeen ikusgarritasuna eta aitortpen soziala sustatzen dutenak. 89 erakundeetatik 24k horrelako jarduerak garatzen dituztela adierazi dute.
- Adierazten da jarduerara horiek lehentasunezko zatitako aitortzeak zuzenean eragiten diola emakumeak kirolean parte hartzeari, eta zuzenean eragiten duela estereotipoak ezabatzean eta gizonen eta

Anexo 2. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de deportes.

- Se relacionan 89 actividades o programas declarados como prioritarios en 2021, con un pequeño resumen de cada uno de ellos (modalidad, tema...), y aportando datos desagregados por género de las personas participantes y/o personal directivo de la entidad.
- Se señala que, para mitigar las desigualdades de género, se establece en el articulado un apartado para las actividades y/o competiciones deportivas, sea cual sea su modalidad, protagonizadas por mujeres o que impulsen la participación de mujeres y que específicamente impulsen la ruptura de estereotipos de género o fomenten la visibilización y reconocimiento social de las mujeres. Señalan que 24 de las 89 entidades desarrollan ese tipo de actividades.
- Se señala que el reconocimiento de esas actividades como prioritarias afecta directamente a la participación de las mujeres en el deporte y contribuye directamente a la eliminación de



emakumeen arteko aukera berdintasuna sustatzean.

Eranskina 3. Kultura, Lankidetzeta, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Kulturaren esparrua.

- 2021ean lehentasunezko zat jotako programak egiten dituzten erakundeak zerrendatzen dira.
- Generoari dagozkiola identifikatzen ditu nazioartean ospea duten tokiko sortzaileen lana zabaltzeko nazioarteko kultura proiektuekin zerikusia duten jarduerak, eta hainbat herrialdeetako artistek parte hartzen duten programak.
- Adierazten da ezin izan dela desberdintasunik identifikatu eskura dagoen informazioan oinarrituta, kultura jardueren aurrean gaudelako, eta administrazioaren erantzuna araututa dagoela: ezarritako baldintzak betetzen badira baino ez da lehentasunezko jardueratzat joko, edo alderantziz, baldintzak betetzen ez badira, eta Gipuzkoako Foru Aldundiak ezin izango du eraginik izan erakunde onuradunen antolaketan edo jokabidean. Kasu horietan,

estereotipos y a la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Anexo 3. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de cultura.

- Se relacionan las entidades que realizan programas declarados como prioritarios en 2021.
- Identifica la pertinencia de género para los proyectos culturales de carácter internacional para la difusión de la obra de creadores y creadoras locales reconocidos internacionalmente y los programas en que participen artistas de diferentes países.
- Se señala que no se han podido identificar desigualdades en base a la información de que se dispone, al encontrarnos ante actividades culturales, siendo reglada la respuesta de la administración: procede solamente la declaración como actividad prioritaria, si se cumplen los requisitos establecidos, o lo contrario, si no se cumplen, y sin que quepa incidir desde la Diputación Foral de Gipuzkoa en la organización o el



uste da ez dagoela genero eraginik bakar batean ere.

- Entitateen langileriari eta zuzendaritza organoei buruzko datuak aurkezten dira.
- Genero-eraginaren balorazioari dagokionez, adierazten da kultura jardueretan, oro har, ez dela emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunik identifikatzen, erakunde bakoitzeko plantilletako osaera parekidea alde batera utzita.

Eranskina 4. Diputatu Nagusiaren Alorra Departamentuaren txostena. Euskararen esparrua.

- Aipatzen da 2021ean 27 elkarte/erakunderen eskaera jaso zirela eta denak onartu zirela. Eta aurkeztutako proiektu guztiak jaso zutela, era batean nahiz bestean, gizonen eta emakumeen berdintasun irizpideen aplikazioari buruzko informazioa, diruz lagundutako proiektuan edo jardueran.
- Bestalde, proiektu gehienek Hizkuntza Berdintasuneko Zuzendaritza nagusiaren

comportamiento de las entidades beneficiarias. En esos casos, se considera, que no concurre la incidencia de género en ninguna de ellas.

- Se presentan datos sobre las plantillas y órganos directivos de las entidades.
- Respecto a la valoración del impacto de género, se señala que en las actividades culturales, con carácter general, no se identifican desigualdades entre mujeres y hombres, al margen de la composición más o menos paritaria de las plantillas de cada una de las entidades.

Anexo 4. Informe del Departamento de Área del Diputado General. Área de euskara.

- Se señala que en 2021 se recibieron 27 peticiones y que todas fueron aceptadas. Y que todos los proyectos presentados informaron, de uno u otro modo, de la aplicación de criterios de igualdad de mujeres y hombres en el proyecto o actividad subvencionada.
- Por otro lado, la mayoría de los proyectos recibieron subvención de la Dirección



diru- laguntza jaso zuten. Beraz, diru- laguntzen araubidean ezarritako berme eta beharkizunak betetzen dira: berdintasun planak, generoaren arabera banatutako datuak, genero trataeraren arloan hobekuntza neurri zehatz bat aurkeztea...

- Taula batean aurkezten dira onartutako eskaera proiektu bakoitzean emakumeen eta gizonen arteko berdintasun irizpideak aplikatu izanaren xehetasunak
- Azkenean, ondorioztatzen da, euskararen esparruan onartutako proiektuetan era egokian bete eta aplikatu direla emakumeen eta gizonen arteko berdintasun irizpideak.

Eranskina 5. Ekonomia Sustapena, Turismo eta Landa Inguruneko Departamentuaren txostena. Ekonomia sustapenaren esparrua.

- Lehenetsunez jotako programa edo jardueren genero egokitasuna identifikatzen da.
- Datuak sexuaren arabera bereizita aurkeztu, desberdintasunak identifikatu eta neurri zuzentzaileak proposatzen ditu.

General de Igualdad Lingüística. Se cumplen, por tanto, las garantías y obligaciones establecidas en la normativa reguladora de las subvenciones: planes de igualdad, datos desagregados por género, presentación de una medida de mejora concreta en materia de tratamiento de género...

- Se presentan en una tabla los detalles de la aplicación de los criterios de igualdad de mujeres y hombres en cada uno de los proyectos de solicitud aprobados.
- Finalmente, se concluye que en los proyectos aprobados en el ámbito del euskera se han cumplido y aplicado adecuadamente los criterios de igualdad de mujeres y hombres.

Anexo 5. Informe del Departamento de Promoción Económica, Turismo y Medio Ambiente. Área de promoción económica.

- Identifica la pertinencia de género de los programas o actividades declaradas como prioritarias.
- Presenta datos desagregados por sexo, identifica desigualdades y propone medidas correctoras.



Eranskina 6. Kultura, Lankidetz, Gazteria eta Kiroletako Departamentuaren txostena. Lankidetz esparrua.

- 2019an lehentasunezkoztat jotako programak edo jarduerak egiten dituzten erakundeak zerrendatzen ditu (izan ere, 2020an eta 2021ean esparru hau ez zen lehentasunezko jarduera bezala hartu).
- Adierazten du egindako eskaera guztiak lehentasunezkoztat jo direla, giza eskubideen defentsarengatik eta genero ekitatea sustatzeagatik, arlo guztietan: ekonomikoa, soziala edo politikoa. Eta jarduera horiek aitortzeak zuzenean eragiten diola emakumeek munduan dituzten eskubideen defentsari.

Eranskina 7. Gobernantza Departamentuaren txostena. Suteen aurkako esparrua.

Adierazi du zein diren lehentasunezko jarduerak egiten dituen zentroak (Sueskola Fundazioa) aurrera eramandako ekintzak genero ikuspegitik:

Anexo 6. Informe del Departamento de Cultura, Cooperación, Juventud y Deportes. Área de cooperación.

- Relaciona las entidades que llevan a cabo programas o actividades declarados como prioritarios en 2019 (ya que en 2020 y 2021 este ámbito no se declaró como actividad prioritaria)
- Señala que todas las solicitudes realizadas se han reconocido como prioritarias por la defensa de los derechos humanos y la promoción de la equidad de género en los distintos planos: económico, social o político. Y que el reconocimiento de dichas actividades afecta directamente a la defensa de los derechos de las mujeres en el mundo.

Anexo 7. Informe del Departamento de Gobernanza. Área de prevención de incendios.

Señala cuáles son las acciones desarrolladas desde la perspectiva de género por el centro (Fundación Sueskola) que realiza las actividades prioritarias:



- 2021ean Berdintasun Plan berri bat prestatzeari ekin zitzaion. Hori onartu ondoren, jarduketa berriak egingo dira, Sueskola Fundazioaren zereginen garapenean genero ikuspegiak duen zeregina indartzen lagunduko dutenak.
- Azken urteetan, suteen prebentzio eta itzalketa taldeetan emakumeek duten presentzia ezagutzea helburua duen ikerketa bat egiten ari da. Ikerketaren 2021. urteko datuek adierazten dute trebatutako 3.200 pertsonetatik 254 direla emakumezkoak (%7,94). Ehuneko hau aurreko urtekoa baino apur bat txikiagoa da.
- Lehentasunezko zatitako programa edo jardueraren genero egokitasuna identifikatzen du.
- Datuen arabera ondorioztatzen da gizarteko enpresa eta beste eragile batzuek garatutako suteen prebentzio eta itzalketa alorra gizonezkoak dagoela.
- Neurri zuzentzaile bezala aipatzen da ikerketarekin jarraituko dela, eta datu basea osatzean, datu hauen denboran joera ikusita, ondorio zehatzagoak ateratzeko
- En 2021 se inició la elaboración de un nuevo Plan de Igualdad. Tras su aprobación, se realizarán nuevas actuaciones que contribuyan a reforzar el papel de la perspectiva de género en el desarrollo de las tareas de la Fundación Sueskola.
- En los últimos años se está realizando una investigación cuyo objetivo es conocer la presencia de las mujeres en los equipos de prevención y extinción de incendios. Los datos del año 2021 del estudio indican que de las 3.200 personas formadas 254 son mujeres (7,94%). Este porcentaje es ligeramente inferior al del año anterior.
- Identifica la pertinencia de género del programa o actividad declarado como prioritario.
- De los datos se desprende que el ámbito de la prevención y extinción de incendios desarrollado por empresas y otros agentes sociales está masculinizado.
- Como medida correctora se menciona que se continuará con la investigación y que con la formación de la base de datos, y vista la tendencia temporal de los



aukera egongo dela, etorkizunari begira datuak hobetzeko.

Ondorio orokorrak

Txosten horietatik ondorioztatzen da lehentasunezko hartutako elkarteak, fundazioak, entitateak eta programak oso ezberdinak direla beraien artean, bai bere jardura eremuan eta baita bere tamaina eta osieran ere. Beraz, aukera ezberdinak eman dira frogagiri bezala aurkezten duten dokumentazioan.

Oro har, departamentuek aurkeztutako memoria gehienek, sexuaren arabera bereizitako datuak eman arren eta desberdintasunak identifikatu, ez dituzte datu horiek berdintasunaren ikuspegitik aztertzen, ez dituzte barne hartzen hautemandako arrailen interpretazio esparruak, eta ez dute beren eremuan babestutako jardueren aurretiazko genero eraginaren ebaluaziorik egiten.

Aurreko ekitaldietan ere arazo horien berri izan genuen. Konpontzen saiatzeko, departamentu sustatzailea hobekuntza-prozesu bat garatzen ari da. Horrela, departamentu arduradunei jakinarazpen bat bidali zitzaion genero

mismos, se podrán extraer conclusiones más concretas para mejorar los datos de cara al futuro.

Conclusiones generales

De esos informes se concluye que el colectivo de asociaciones, fundaciones, entidades y programas declarados como prioritarios es muy diferente entre sí, tanto en su ámbito de actuación como en su propio tamaño y composición. Por tanto, se dan distintas situaciones en cuanto a la documentación justificativa que aportan.

En general, la mayoría de las memorias aportadas por los departamentos, aunque aportan datos desagregados por sexo e identifican desigualdades, no analizan esos datos desde la perspectiva de la igualdad, ni incorporan los marcos interpretativos de las brechas detectadas, ni realizan la correspondiente evaluación previa de impacto de género de las actividades protegidas en su ámbito.

Ya se tuvo constancia de dichos problemas en ejercicios anteriores. Para tratar de solucionarlos se está desarrollando un proceso de mejora por parte del departamento promotor. Así, se envió a los



eraginaren txostena egiteko betebeharra adieraziz, eta dokumentu bat erantsi zen, sartu beharreko funtsezko alderdiak jasotzen zituen: egokitasuna, bereizitako datuak, desberdintasunen identifikazioa eta neurri zuzentzaileak.

Beraz, nahiz eta lan hori egin den aurretiazko genero eragina ebaluatzeko eta informazioa homogeneizatzeko eredu bat adosteko, oraindik ere egiaztatzen da ez dagoela datuak biltzeko eta aurkezteko modu antolatu eta sistematizaturik. Erakunde, fundazio, programa eta elkarte bakoitzak bere moduan egiten du. Horren ondorioz, sail arduradunek zailtasunak dituzte txostenak egin ahal izateko.

Horren ondorioz, departamentu arduradunek zailtasunak dituzte txostenak egin ahal izateko. Eta, horrek guztiak, aldi berean, arazoak eragiten dizkio neurria sustatzen duen departamentuari, dagokion ebaluazioa egiteko, desberdintasunak identifikatzeko eta neurri zuzentzaileak hartzeko. Oso zaila da departamentuek aurkeztutako txostenen ondorioak modu globalean jasotzea eta aztertzea.

Beraz, beharrezkoa da genero ikuspegitik

departamentos responsables una comunicación señalando la obligación de realizar el informe de impacto de género, y se adjuntó un documento dónde figuraban los aspectos sustanciales a incluir: pertinencia, datos desagregados, identificación de desigualdades y medidas correctoras.

Por tanto, y a pesar de haberse realizado esa tarea de tratar de acordar un modelo de evaluación previa de impacto de género y de homogeneización de la información, se sigue constatando que no existe una manera organizada y sistematizada de recoger y presentar los datos. Cada entidad, fundación, programa y asociación lo realiza a su manera.

Ello provoca dificultades a los departamentos responsables a la hora de poder realizar sus informes. Y, todo ello, provoca a su vez, problemas al departamento promotor de la medida para realizar su correspondiente evaluación, identificar desigualdades y tomar medidas correctoras. Resulta muy complicado recoger y analizar de un modo global las conclusiones de los informes aportados por los departamentos.

Por tanto, resulta necesario seguir



egindako azterketa hobetzeko prozesu horretan sakontzen jarraitzea.

lido horretan, proiektuaren artikuluetan txertatu zen, lehen aldiz, generoaren araberako eraginari buruzko memoriak, bereziki, honako informazio hau jaso beharko duela:

a) Datuak generoaren arabera berezita.

b) Jarduerak edo programak pertsona juridikoez egiten dituztenean, gobernu organoen osakerari buruzko informazioa.

Azkenik, eta hizkuntzaren erabilera sexistari dagokionez, proiektuaren terminoak egokitu dira.

profundizando en ese proceso de mejora del análisis desde la perspectiva de género.

En este sentido, ya se incorporó en el articulado del proyecto que la memoria sobre el impacto de género debe incluir, en particular, la siguiente información:

a) Datos desagregados en función del género.

b) Cuando las actividades o programas sean desarrollados por personas jurídicas, información sobre la composición de sus órganos de gobierno.

Finalmente y respecto al uso sexista del lenguaje, se ha procedido a adaptar los términos del proyecto.

Donostia, 2023ko otsailaren 24a

San Sebastián, a 24 de febrero de 2023

Sin./Fir.: José Antonio Lapeira Oyarzabal
AZTERLANETAKO ATALBURUA/ JEFE SECCIÓN DE ESTUDIOS