

SISTEMATIZACIÓN DE RESULTADOS DEL I PLAN DE CONVIVENCIA EN LA DIVERSIDAD

INVESTIGACIÓN APLICADA PARA LA DIPUTACIÓN DE GIPUZKOA
DIRECCIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y CULTURA DEMOCRÁTICA

ÍNDICE

Metodología aplicada

Análisis de la Estrategia del I Plan de
Convivencia en la Diversidad

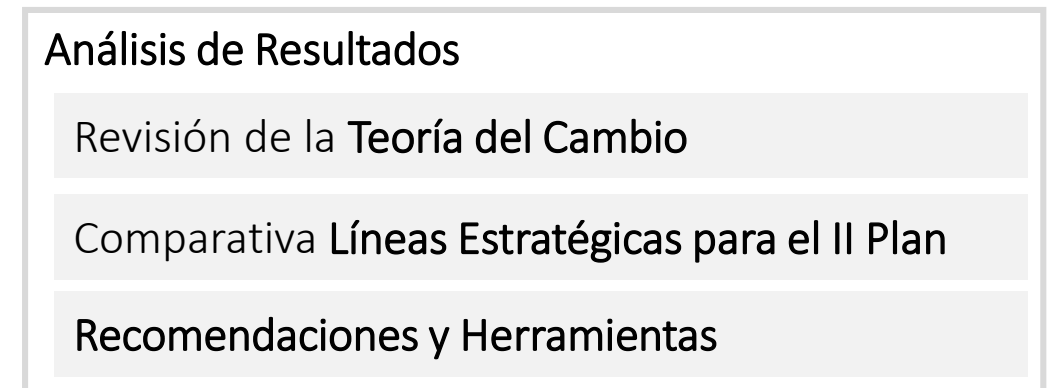
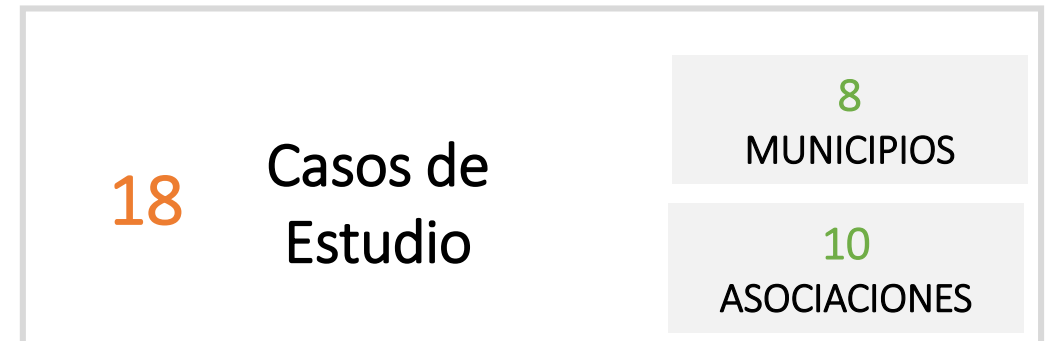
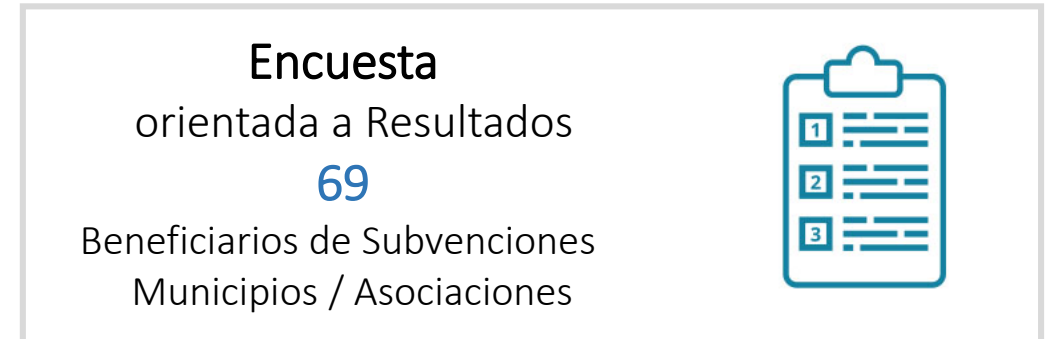
Principales Resultados

Algunos ejemplos

Conclusiones

Metodología aplicada

Investigación aplicada: documentar, analizar y sistematizar



Análisis de la Estrategia del I Plan de Convivencia en la Diversidad:

Teoría del Cambio

La Dirección de Derechos Humanos y Cultura Democrática

ESTRATEGIA 2015-2019

Contribuir a consolidar la paz de modo definitivo e irreversible, y profundizar en la cultura democrática de Gipuzkoa

Líneas de actuación prioritarias

- Diseñar e impulsar acciones que promuevan la integración, la no discriminación y la convivencia de toda la ciudadanía guipuzcoana, independientemente de su origen, lengua, cultura, orientación sexual, religión o ideología.
- Impulsar espacios de colaboración y dinámicas participativas sobre migración, diversidad y convivencia.
- Crear foros de trabajo sobre diversidad y convivencia junto con los municipios del territorio para compartir experiencia y buenas prácticas.
- Potenciar la participación y las relaciones de colaboración con las asociaciones, fundaciones, organizaciones no gubernamentales y movimientos sociales que trabajen en el área de los derechos humanos.

Principales áreas de trabajo

1. Bizikidetz Lantzen: Plan para la convivencia en Paz

2. Convivencia en la Diversidad: Plan Foral de Convivencia en la Diversidad

3. Cultura política democrática

4. Recuperación de la Memoria histórica

5. Colaboración con otras instituciones - públicas - privadas

6. Colaboraciones internacionales

El I Plan de Convivencia en la Diversidad: Acciones hacia la No-Discriminación

EJE CENTRAL

Promover desde un mismo instrumento en el seno de la Diputación Foral la no-discriminación hacia todas las diversidades presentes en Gipuzkoa

OBJETIVOS

- Visibilizar la importancia de la **no-discriminación para la cohesión social**.
- Contar con un trabajo transversal dentro de la DFG que garantice el **trabajo coordinado** en la lucha contra la discriminación.
- Generar **espacios de encuentro y participación** entre ciudadanía y agentes gipuzkoanos a favor de la no discriminación.
- Tener estudios que **identifiquen claramente la situación de la diversidad en el territorio** y colaboren a establecer políticas de futuro más efectivas.

SITUACIONES DE DISCRIMINACIÓN A ABORDAR

- Diversidad procedente de migraciones
- Diversidad por etnia y/o grupos culturales y religiosos.
- Diversidad por orientación sexual y/o identidad de género
- Diversidad funcional y personas con discapacidad
- Otras diversidades inherentes o temporales

ENFOQUES DE TRABAJO

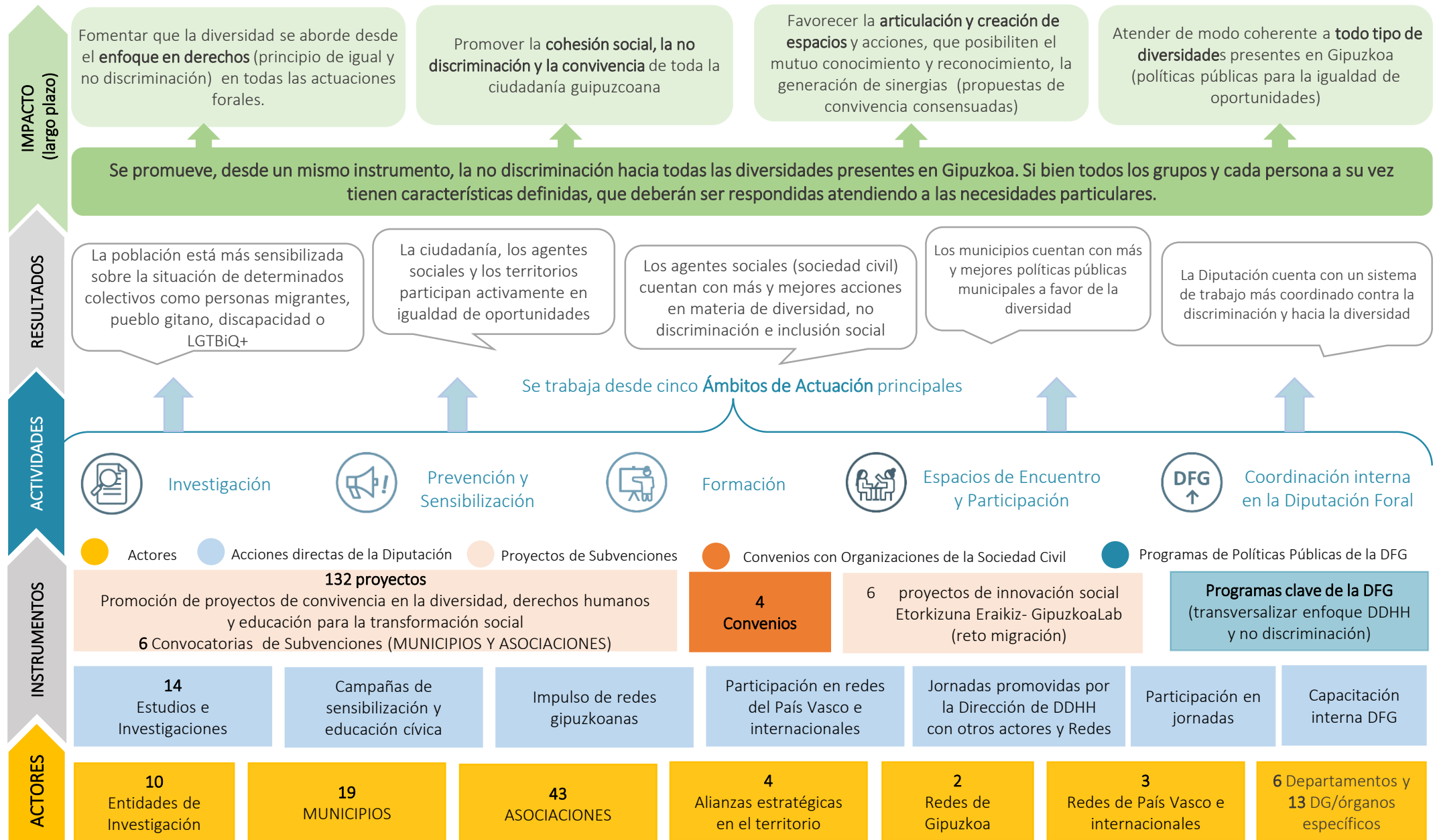


EJES TRANSVERSALES

- Dignidad humana, no discriminación y pedagogía de los derechos humanos
- Igualdad lingüística, igualdad de género
- Promoción de una cultura democrática y de la participación ciudadana

2017-2019

I PLAN FORAL DE CONVIVENCIA EN LA DIVERSIDAD – Acciones hacia la No Discriminación (Diputación de Gipuzkoa) 2017-2019



Principales Resultados

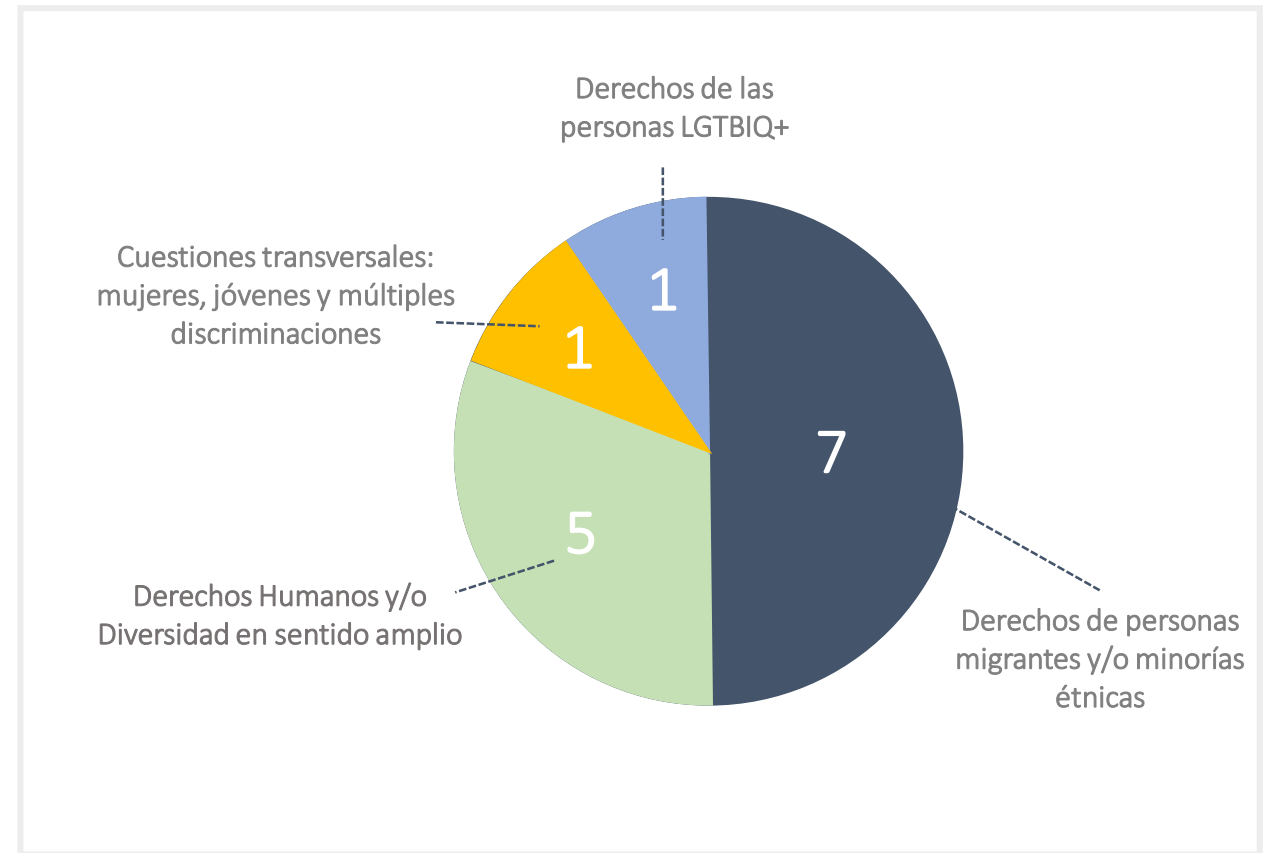




Ámbito 1: Investigación

- Se han generado **informes, datos y evidencias** sobre diferentes cuestiones ligadas a la diversidad y los Derechos Humanos
- Se han realizado **14 investigaciones** sobre diferentes temáticas que han abordado la diversidad en general y determinados colectivos en particular
- Se ha **colaborado** con diferentes **agentes sociales y entidades académicas**
- Se han **expuesto resultados** en espacios de aprendizaje (ej. Red Berdin, Red Elkarbizi)

Colectivos prioritarios INVESTIGACIONES





Ámbito 1:
Investigación

2018

Obstáculos que experimenta la población de origen extranjero a la hora de acceder a una vivienda de alquiler

Convivencia en la diversidad. Diagnóstico de las realidades de la población LGTBI+ en Gipuzkoa

Análisis estadístico de la realidad inmigratoria en Gipuzkoa

Encuestas e investigación de la realidad de municipios pequeños y la no-discriminación

2019

Barómetro Gipuzkoa – Percepciones y actitudes hacia la población de origen extranjero

Trabajadoras del hogar de origen extranjero: Situación socio laboral y discriminación en el ámbito de los cuidados.

2020

Percepciones y actitudes hacia el Pueblo Gitano en Gipuzkoa

La discriminación por motivos raciales y étnicos en el acceso al empleo en Gipuzkoa

Hormigueros sin racismo – Influencia de los foros locales de Facebook en la propagación de la xenofobia

Diagnóstico y seguimiento durante el confinamiento - Resumen Técnico / familias de los programas Bizilagunak y Ongi Etorri Eskolara

Buenas Prácticas en materia de gestión de la Diversidad – Casos de Estudio a escala internacional (Volumen I y Volumen II)

Informe de incidentes de odio en Guipuzcoa (2016-2019)

Aproximación a la regulación y criminalización del delito de trata de personas y diagnóstico de la realidad del delito de trata en Gipuzkoa

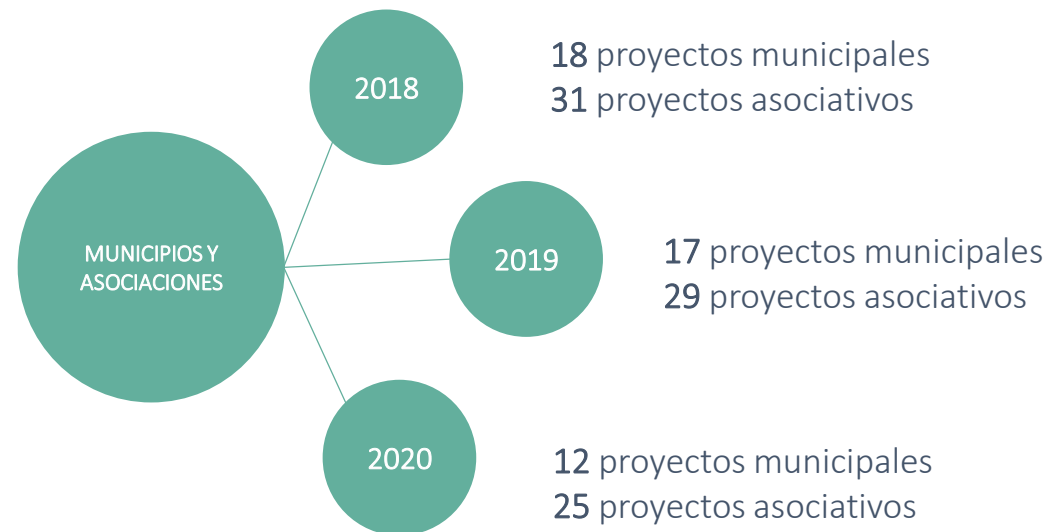
Investigación sobre la diversidad lingüística en el territorio



**Ámbito 2:
Prevención y
Sensibilización**

- Este ámbito se ha desarrollado principalmente a través de las **Subvenciones** a proyectos dirigidas a **municipios** y a entidades privadas sin ánimo de lucro.
- **19 municipios y 43 asociaciones** gipuzkoanos han desarrollado **132 proyectos** que promueven la defensa y difusión de los derechos humanos y de la convivencia en la diversidad.
- Además, la Dirección ha impulsado **campañas de sensibilización de forma directa** (*Instala la Diversidad*) así como **proyectos dirigidos a la juventud y con fines de sensibilización** sobre la importancia de la no-discriminación y de la práctica democrática (*Programa Aniztasunetik Eraikiz*)

CONVOCATORIAS DE SUBVENCIÓN
2018-2019-2020



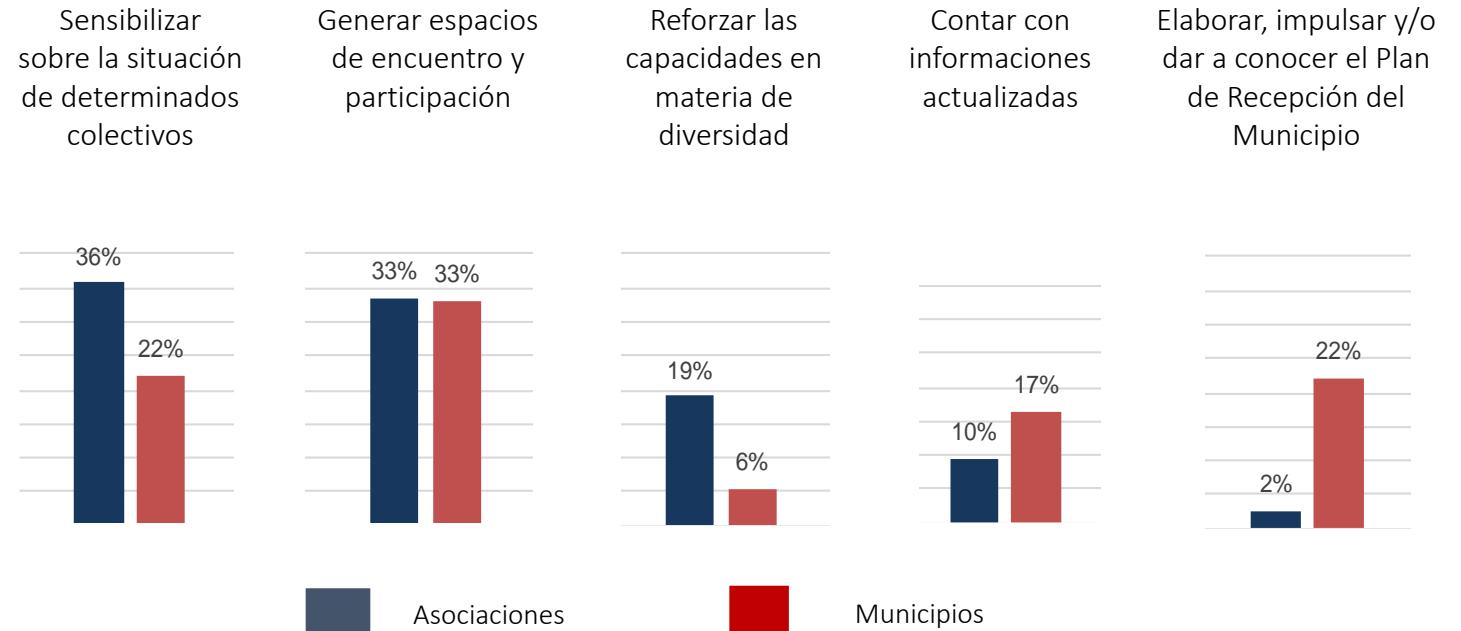


Ámbito 2: Prevención y Sensibilización

Proyectos subvencionados por el I Plan Foral de Convivencia en la Diversidad

- Gran variedad en temática, contenido y forma de los proyectos subvencionados
- Promoción de la diversidad desde múltiples ángulos, llegando a diferentes colectivos
- Uso de numerosas herramientas y actividades (investigación, talleres, actividades lúdicas, redes sociales, etc.)
- Promoción de enfoques de apropiación, participación activa, transversalización y adaptaciones en base a los cambios del contexto

Los proyectos subvencionados han contribuido a...

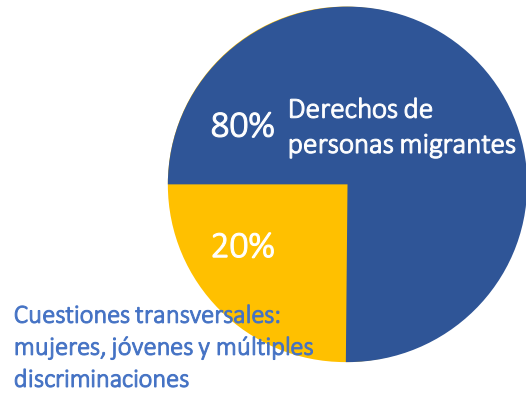




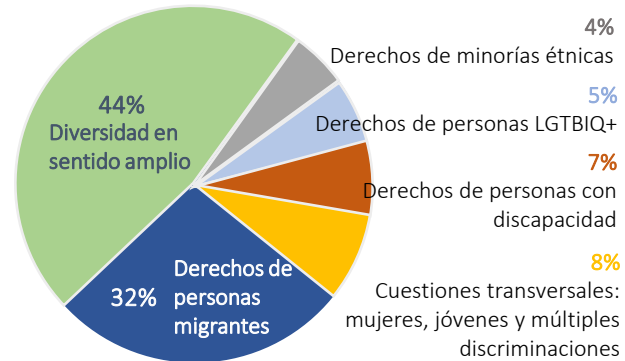
Ámbito 2:
Prevención y
Sensibilización

COLECTIVOS

MUNICIPIOS



ASOCIACIONES



ÁREAS DEL PLAN

MUNICIPIOS



ASOCIACIONES



Los proyectos han incidido sobre diversos colectivos y múltiples áreas del Plan de Diversidad



Ámbito 2:
Prevención y
Sensibilización

Acciones promovidas desde la Dirección de DDHH

2018 Instala la diversidad: Comunicar sobre la importancia de situar la diversidad en positivo como parte de nuestro pensamiento

2018 Campaña Elkarlekuak: Intensificar en la sociedad la percepción de que vivimos en una sociedad diversa, buscando la relación persona a persona

2018 – 2019 Programa Aniztasunetik Eraikiz: Proyecto educativo para acercar la diversidad a las aulas y generar debate y reflexión

2018 Programa DemoGazte: Dar a conocer a las nuevas generaciones las instituciones de Gipuzkoa, Euskadi y de su entorno, así como su funcionamiento.

Desarrollar los conocimientos y competencias en materia de cultura política democrática

2018-2019 Construyendo desde la diversidad: Proyecto educativo para acercar la diversidad a las aulas y generar debate y reflexión

2020-2021 Acción de calle y declaración por el Día del Orgullo a favor de los derechos de personas LGTBI+: Confirmar el compromiso de la Diputación Foral para con las personas LGTBI+



Ámbito 3: Formación

La formación se puede agrupar en **dos tipos de acciones**:

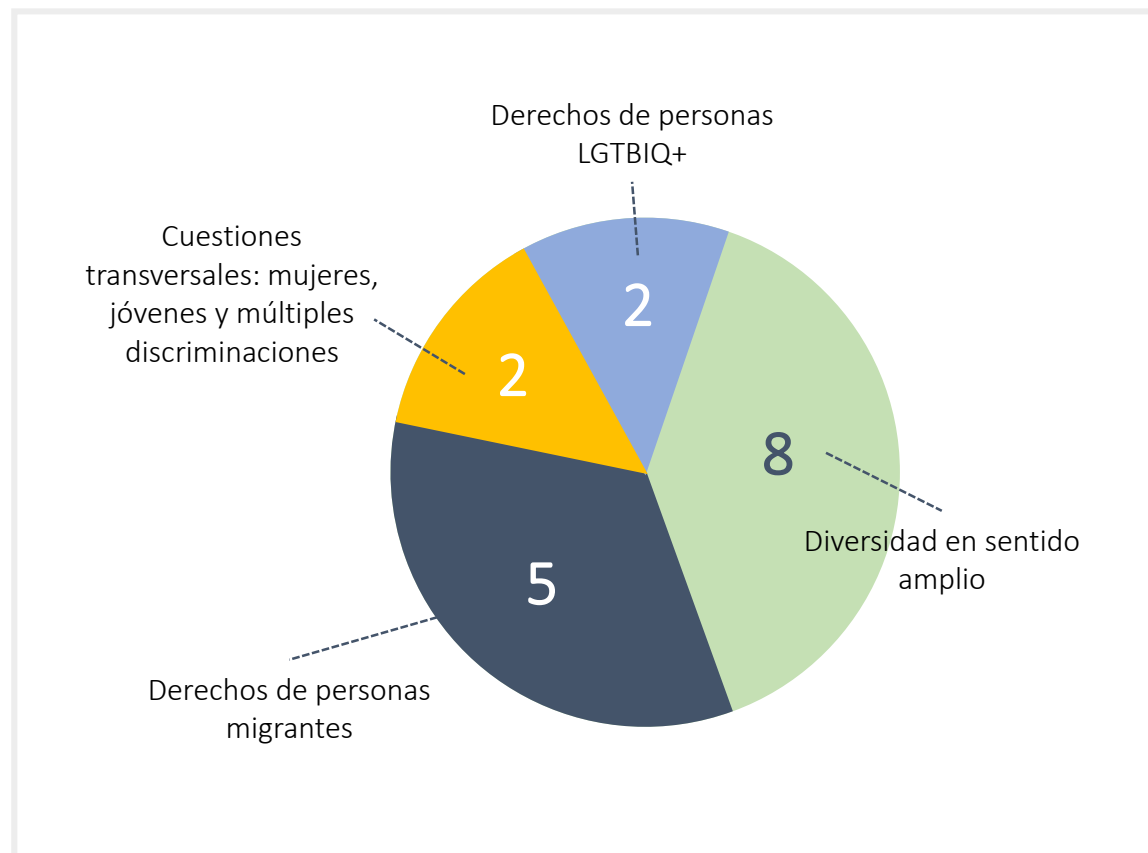
1. Cursos o talleres con un formato y contenido programado
2. Espacios de aprendizaje (donde el intercambio de información es más informal)

La formación se ha desarrollado **dentro de los proyectos de subvenciones** además de la **participación de la Dirección de DDHH** en determinados espacios.

Características:

- Acciones orientadas a la **actualización y trabajo en diversidad, no discriminación e inclusión social**
- **Especial atención a realidades emergentes** en discriminación (refugiados, islamofobia, delitos de odio, etc.)
- **Dirigida sobre todo a municipios y organizaciones de la sociedad civil**, pero también, en ocasiones, dentro de la Diputación
- **Siempre en colaboración** con diferentes actores

Colectivos prioritarios ESPACIOS DE APRENDIZAJE





Ámbito 3: Formación

Formaciones con participación de la Dirección de DDHH

Encuentro Discriminaciones que se cruzan

Encuentro sobre Personas Refugiadas y Medios de Comunicación

Diagnóstico sobre mujeres trabajadoras del hogar SOS Racismo en Gipuzkoa

Presentación de casos de buenas prácticas internacionales en materia de Diversidad.

Mapa de la diversidad lingüística de Gipuzkoa

Encuentro sobre Género y Diversidad

Formación y encuentro con la Oficina per la No Discriminación (Barcelona) y el Ayuntamiento de Getxo.

Jornadas para la presentación del diagnóstico LGTBI

Día internacional del Orgullo LGTBI 2020 (vídeo)

Encuentro sobre Testing de acceso a la vivienda y discriminación (diciembre 2018)

Islamofobia y género

Reflexiones de Eusko Ikaskuntza

Mesa de coordinación y trabajo en materia de refugio en Gipuzkoa

Encuentro en Zizurkil con representantes municipales de municipios pequeños.

Council of European Municipalities and Regions (CEMR) - Bilbao, 2018

Foro de las Violencias Urbanas en Madrid

Seminario sobre el rol de gobiernos locales en materia de derechos humanos

*Listado no exhaustivo



Ámbito 4: Encuentro y Participación

Este ámbito se ha desarrollado a través de diferentes instrumentos:

Participación en redes (territoriales e internacionales)

Convenios en temas prioritarios

Subvenciones a municipios y asociaciones

Redes territoriales

- **Redes guipuzcoanas sobre temas de migración:** red Elkarbizi (municipios) y red Berdin (entidades de la sociedad civil y organizaciones públicas)
- **Redes de ámbito regional (País Vasco):** Comisión ADOS y Red Eraberean, (Consejo Gitano)
- **Iniciativas de ámbito internacional:** Red UGCL (UCLG Peace Prize) y participación en mecanismos del sistema de Naciones Unidas

Convenios

- **Alianzas estratégicas** en ámbitos prioritarios de acción en el territorio
- En **colaboración con distintas entidades intermedias** que ofrecen apoyo a otros actores en materia de diversidad
- Para **impulsar acciones** para los municipios en temas de migración y refugiados (Red Berdin o Red Zas! Antirumores)
- O para **generar conocimiento y formación** en temas específicos con enfoque de derechos humanos: educación social para la convivencia y la reconciliación, delitos de odio y violencia de motivación política (Fundación Baketik y/o la Cátedra de Derechos Humanos de la UPV)



Ámbito 4: Encuentro y Participación

REDES

NOMBRE	ÁMBITO DE ACCIÓN
Red Elkarbizi	Encuentro y formación municipal en materia de respuesta a la discriminación, en especial a la realidad de la población migrante y/o refugiada.
Red Berdin	Red Contra el Racismo y la Xenofobia que ofrece servicios y asesoría a personas migrantes y extranjeras en Gipuzkoa.
Eraberean	Red de asistencia y asesoramiento para la igualdad de trato y no-discriminación.
Comisión ADOS	Comisión Asesora para la Colaboración con las Comunidades Islámicas de Euskadi.
Red UCLG	Red global de ciudades y gobiernos locales, regionales y metropolitanos y sus asociaciones.
Mecanismos de Naciones Unidas	Especial interés en los diferentes procedimientos en torno al Alto Comisionado de Derechos Humanos.

CONVENIOS

ENTIDAD	ÁMBITO DE ACCIÓN
BAKETIK FUNDAZIOA	Convenio para apoyar las actuaciones de la fundación dirigidas a promover procesos educativos y participativos para una nueva cultura de convivencia en paz y la resolución ética de los conflictos.
UPV / EHU	Convenio para contribuir a la implementación de la visión y la cultura de los derechos humanos en las políticas públicas que desarrolla la Diputación Foral de Gipuzkoa en el territorio.
SOS RACISMO	Convenio para fortalecer la Red Berdin, implantada actualmente en las comarcas de Oarsoaldea, Debagoiena y Tolosaldea.
ZAS!	Convenio para apoyar Zurrumurrueen aurkako sarea / Red vasca antirumores en su trabajo a favor de la sensibilización social sobre la diversidad, para prevenir la xenofobia y la discriminación.



**Ámbito 5:
Coordinación
interna**

Definido el Marco estratégico de acción dentro de la DFG con la participación, al menos 6 Departamentos y 13 DG/ órganos específicos de la Diputación Foral de Gipuzkoa

Realización de capacitaciones para personal de la DFG

Transversalización de la diversidad en programas clave de la Diputación como Etorkizuna Eraikiz Think Tank

Garantizar la participación activa de la Diputación en foros de trabajo contra la discriminación (como el foro de reflexión en el espacio e-GUNEA).

Transversalidad de la diversidad en 6 proyectos de innovación social bajo la convocatoria Etorkizuna Eraikiz- GipuzkoaLab

Algunos ejemplos

Las personas con discapacidad ante el covid-19: una mirada en clave de derechos y transformación social **Federación Coordinadora de Personas con**

Discapacidad Física de Guipuzcoa (Elkartu)

- Convocatoria asociaciones 2018, 2019, 2020
- Ante la situación de crisis del COVID-19, se inicia un proceso participativo para conocer la situación y necesidades de las personas con discapacidad física de Gipuzkoa. Informe de análisis [disponible](#).

Astígarra: diversidad de origen y convivencia 2019

Ayuntamiento de Astígarra

- Convocatoria municipios 2019 y 2020
- Investigación con el fin de actualizar el servicio de estadística digital “[Diversidad de origen en cifras](#)”

Sensibilización y formación en DDHH

Fundación Haurralde

- Convocatoria asociaciones 2018, 2019, 2020
- Cursos en Derechos Humanos y Agenda 2030 para voluntariado y activistas de organizaciones de base en Euskadi y jóvenes cooperantes

Construir la convivencia en la diversidad

Ayuntamiento de Urretxu

- Convocatoria municipios 2018 y 2019
- Entre sus iniciativas, se encuentra la Escuela de Recepción “Urretxun Bizi Gara”, dirigida a personas mayores nacidas fuera del País Vasco que quieran tener un mayor conocimiento de la sociedad, historia, oportunidades y recursos de la comarca de Urretxu y Urola Garaia

Es nuestro turno

Atzegi, Asociación Guipuzcoana en favor de las personas con discapacidad intelectual

- Convocatoria asociaciones 2018 y 2019
- Fomentar la participación de personas con discapacidad intelectual en diferentes eventos comunitarios y otros eventos lúdico-deportivos y culturales

VIVIR EN LA DIVERSIDAD

Ayuntamiento de Zarautz

- Convocatoria municipios 2018 y 2019
- Sensibilización sobre la diversidad en distintos formatos (programa de TV, vídeos, actos conmemorativos, cuentacuentos, etc.).



HITZ EGINI//FALAR//PARLAR//HABLAR

Demagun Hausnarketarako Taldea

- Convocatoria asociaciones 2018, 2019, 2020
- Creación de una red de activistas por la paz y la no violencia, habilitando espacios de reflexión y trabajo activo entre profesorado y alumnado de diferentes Universidades

RED DE RECEPCIÓN MUNICIPAL DE ORDIZIA - PROGRAMA NIÑOS Y JUVENTUD

- Convocatoria municipios 2018, 2019 y 2020
- Diferentes áreas de trabajo y actividades que fomentan la participación. Durante la crisis Covid-19, charlas virtuales para informar y resolver dudas de los ciudadanos + conexión diaria abierta

Conclusiones
elaboradas participativamente

DINÁMICA POR GRUPOS

Valoración de los resultados del I Plan Foral de Convivencia en la diversidad. Acciones hacia la no discriminación (15 min).

- Señalar fortalezas y ámbitos de mejora (post-it)
 - Pueden ser acciones concretas u otros elementos (p.e. Las diversidades, los ámbitos en los que ha trabajado, el enfoque, cómo se construyó el Plan, los instrumentos utilizados, la gestión, la comunicación, etc.
-
- **Fortalezas:** aspectos que te parezcan de mayor interés y/o más te hayan parecido acertados del I Plan. Pueden ser acciones concretas u otros elementos
-
- **Ámbitos de mejora:** aspectos que creas que pueden ser reforzados o añadidos.
-