

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako 2008-2011 Plana





2008. urtean, ongizatearen Gipuzkoa eta berrikuntzaren gizartea bezalako hitzak hain errotuak daudenean; eraginkortasunean eta eragimenean aurrera egiteko eta Europa mailan Gipuzkoa punta-puntako gizartea bihurtzeko erronka garrantzitsuak esku artean ditugunean, ezin dugu alde batera utzi Berdintasunaren Foru Planaren ezarpena.

Azken urte hauetan aurrerapen handiak egin dira emakumeen eta gizonen berdintasunean, baina oraindik ere bide luzea gelditzen zaigu hainbeste irrikatzen dugun egun horretara iristeko, emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna egi bihurtuko den eta politikoki zuzena den diskurtso batean hantusteko asmo edo etengabeko ekarpen izango ez den egun horretara iristeko.

Gipuzkoako Foru Aldundiak berdintasunean sinesten du, guztientzako politikak egingo diren gizarte eredu batean sinesten du. Gizartea emakume bezainbat gionez osatua dago, bada garaia beti multzo huts gisa hartua izan den gizarte zati horren bazterketarekin amaitzeko, eta besterik gabe ukatu izan zaizkion eskubideak emateko.

Berdintasunaren foru plan hau onartzeko arrazoi ugari daude. Batetik, eta berdintasunaren alorrean azken urteotan egin diren aurrerapenetara itzuliz, ezin dugu ahaztu araugintzaren alorra. 2005az geroztik, Eusko Legebiltzarrak onartu zuen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2005eko otsailaren 18ko 4/05 Legea, eta aldi berean, indarrean dago Estatu mailan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko 2007ko martxoaren 22ko 3/07 Lege Organikoa. Horrekin argi gelditzen da berdintasuna ez dela kontzientzia gehien duten pertsonen borondatearen esku dagoen kontu bat, nahitaez betebeharreko gaia, baizik. Beraz, ez da borondate onari lotutako gaia, eta ez da mugatzen soilik gizaki guztien eskubide eta tratu berdintasuna ontzat jotzen duten helburu etiko jakin batzuei erantzutera.

Gizarte batentzat, eta zehazki Gipuzkoa bezala horrenbeste pertsona tituludun dituen gizarte batentzat, emakumeen eta gizonen berdintasuna eraginkortasun kontu bat da, gaitasunak aprobetxatu eta giza baliabideak optimizatzeko kontu bat; datu enpirikoetan esanda, BPG nabarmen handitzeko kontu bat. Gipuzkoan dugun emakumeen soldatapeko okupazio tasa, nolabait ere, Europako mailen antzekoa da. Estatuko tasa gainditzen dugu, baina oraindik ere eredutzat hartu ditugun Danimarka edo Suedia bezalako herrialdeen azpitik gaude. Alabaina, tasa hori gionezkoena

baino 18 puntu beherago dago, gutxi gorabehera, eta horrek BPGren % 10 inguruko galera dakar. Beraz, ez litzateke koherentea izango puntakoa eta modernoa den sozietate eredu bat defendatzea, berdintasuneko politikak behar beste azpimarratu gabe.

Erakundeok eredugarri izan behar dugu gizartearentzat, lehenik erantzukizuneko karguak izendatzerakoan parekotasuna ezarri behar dugu, uzturen diren sektoreak sentibilizatzen ahalegindu behar dugu, eta gai honetan beren eginbeharrak betetzen ez dituztenei legea betearazi behar diegu.

Berdintasunaren foru plan hau berdintasuna zeharkakotasunez lantzeko lan tresna bat baino ez da. Ez dugu gizarte zerbitzuen alorrera edo, kasurik onenean, berdintasuneko politiken alorrera mugatu nahi, gure asmoa Gipuzkoako foru administrazioaren alor guztietan lantzea da. Sexuaren ziozko bereizkeriek eta, zer esanik ere ez, emakumeen aurkako indarkeriak sortzen duen gizarte lotsak lekurik izango ez duten gizarte eredu berri bat lortzeko tresna. Lehen esan dudana bezala, Europa mailan Gipuzkoa puntako bihurtuko duen tresna; eta inondik ere, barneratuta izan behar dugu ezinezkoa dela ongizatearen gizartea eraikitzea, biztanleen erdiak ahazten baditugu. Gipuzkoako gizon-emakume guztiok egiten dugu Gipuzkoa, eta elkarrekin lan egin behar dugu helburu hori egi bihurtzeko. Gizarte berria, erronka berriak dituen eta maskulinitasun eredu berriekin erantzuten hasiko zaiena. Horrela egiten du aurrera lurralde batek, eta hori da, zalantzarik gabe, Gipuzkoako Foru Aldundiak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Foru Planarekin egiten duen apustua.

KIROLETAKO ETA KANPO EKINTZAKO FORU DIPUTATUA



Sin.: Iñaki Galdos Irazabal

AURKIBIDEA

1.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GIPIZKOAKO FORU PLANAREN (2008-2011) MARKO GIDARIA ETA PRINTZIPIO OROKORRAK	7
2.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GIPIZKOAKO PLANA GAUZATZEKO EGITURAK. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA	13
2.1.- Planaren egituraren osagai nagusiak lau dira: <u>ardatzak, arloak, programak eta helburuak.</u>	
2.2.- Erakunde barruan eta erakundeen artean plana bultzatzeko eta koordinatzeko egiturak	
2.3.- Gizartean ezartzeko egiturak	
3. - PLANA EZARTZEKO KUDEAKETA SISTEMAK.	20
3.1.- Programazioa	
3.2.- Ebaluazioa	
4.- ARDATZ ESTRATEGIKOAK	22
I. ARDATZA.- Gipuzkoako Foru Aldundian genero ikuspegia sartzea. Genero zeharkakotasuna edo mainstreaming-a.	
II. ARDATZA - Emakumeen parte hartze sozio-politikoa. Ahalduntzea.	
III. ARDATZA.- Erantzukizunak partekatzea eta bitzta pertsonala eta lana bateragarri egitea.	
IV. ARDATZA - Emakumeen aurkako indarkeria.	
5.- GIPIZKOAKO FORU ALDUNDIAREN 2007-2011 KUDEAKETA PLANA. BERDINTASUN PLANAREN JARRERA HARTZE ESTRATEGIKOA	25
6.- DIAGNOSTIKOA. TESTUINGURUA.....	26

7.- GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIKO DEPARTAMENTUEN EKINTZA KOMUNAK ETA
BERARIAZKOAK 27

- Berdintasunaren Arloa
- Diputatu nagusia
- Lehen diputatu nagusiordea
- Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua
- Lehendakaritzako eta Foru Administrazioiko Departamentua
- Ogasun eta Finantza Departamentua
- Bide Azpiegituretako Departamentua
- Garapen Iraunkorreko Departamentua
- Mugikortasuneko eta Lurralde Antolaketako Departamentua
- Gizarte Politikako Departamentua
- Landa Ingurunearen Garapeneko Departamentua
- Kultura eta Euskara Departamentua
- Berrikuntzako eta Jakintzaren Gizarteko Departamentua

Departamentu egitura



1.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GIPUZKOAKO FORU PLANAREN (2008-2011) MARKO GIDARIA ETA PRINTZIPIO OROKORRAK

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako 2008-2011 Foru Plana Gipuzkoako Foru Aldundia osatzen duten departamentu guztien berariazko borondatearen eta konpromisoaren emaitza da eta, Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuaren Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren gidaritzapean, berak zehaztuko du emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko jarduera esparrua, 2008-2011 aldian.

Gipuzkoako Foru Aldundiaren eskumenen esparruaren barruan garatzen da plana, eta emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasuna lortzeko xedearekin, Europa, estatu, erkidego eta udal mailako botere publikoek bultzatzen dituzten politika eta planen barruan kokatzen da.

Plan honetan, Eusko Legebiltzarrak onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2005eko otsailaren 18ko 4/05 Legeak ezartzen duen marko gidari berria eta Eusko Jaurlaritzak VIII. legealdirako 2006ko irailaren 26an onartutako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planak (aurrerantzean IV. EEEPP) ematen dituen jarraibideak garatzen dira.

Aipatu legearen I. tituluan, eskumenei eta eginkizunei buruzko I. kapituluaren 6. artikuluan, zehazten dira foru administrazioek gizonen eta emakumeen berdintasunaren arloan dituzten eginkizunak.

"6. artikulua.- Foru administrazioen eginkizunak"

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, bakoitzak bere lurralde historikoaren eremuan diharduela, ondokoak dira foru administrazioei dagozkien eginkizunak:

- a. Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea, bere administrazio jardueran genero ikuspegia integratze aldera.



- b. Bakoitzak bere lurralde eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.
- c. Bakoitzak bere lurralde eremuan programak egitea, Euskal Autonomia Erkidegoko Jaurlaritzaren plangintza orokorraren esparruaren barruan.
- d. Estatistikak egokitu eta eguneratzea, horien bitartez foru eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonak bizi dituzten ezberdintasun egoerak ezagutu ahal izateko.
- e. Bakoitzak bere lurralde eremuan, emakumeen eta gizonen egoerari buruzko azterlanak eta ikerketak egitea.
- f. Bakoitzak bere lurralde eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio jarduerak burutzea.
- g. Foru legeria nolakoa den eta nola aplikatzen den begiratzea, emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera.
- h. Sustapen neurriak ezartzea, udalek eta gainerako toki entitateek bitarteko materialak, ekonomikoak eta giza baliabideak izan ditzaten, emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesteko diseinatutako programak eta jarduerak garatu ahal izateko.
- i. Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarriko gizarte eskubideetarako sarbidea izan dezaten programa edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela-eta udalez gainetik eman beharrekoak direnean.
- j. Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko helburua duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaera dela-eta udalez gainetik eman beharrekoak direnean.
- k. Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek lurralde eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- l. Bakoitzaren lurralde eremuan sexuaren zioz gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.
- m. Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakioken beste edozein eginkizun betetzea."

Halaber, 4/2005 Legearen I. tituluak, euskal herri administrazioen arteko erakunde antolaketari eta koordinazioari buruzko II. kapituluko I. ataleko 10. artikuluan, ondorengoa xedatzen du:

"10. artikulua.- Foru eta toki administrazioak".

1. Foru eta toki administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera eremuan.

2. Erakunde, organo edo administrazio unitate horiek, bakoitzak bere lurralde eremuan, gutxienez ondoko eginkizunak beteko dituzte:

- a. Berdintasunaren alorrean programak eta plangintzak diseinatzea, baita horiei dagozkien jarraipen eta ebaluazio mekanismoak ere.
- b. Ekintza positiboko berariazko neurriak diseinatu eta sustatzea.
- c. Bakoitzak bere administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero ikuspegia txertatzeko sustapen lana bultzatzea, maila guztietan eta fase guztietan.
- d. Bakoitzak bere administrazioko sailei eta beren mendean dauden gainerako erakunde eta organoei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruz aholkularitza ematea eta lankidetzan aritzea.
- e. Bakoitzari dagokion lurralde eremuan bizi diren herritarrentzat sentsibilizazio jarduerak egitea emakumeen eta gizonen ezberdintasun egoeraz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriez, bereizkeria anitzeko egoerak aintzat hartuta.
- f. Bakoitzak bere administrazioan berariazko programak edo zerbitzuak egokitze eta sortzeko proposamenak eta sustapen lana egitea, bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko gizarte eskubideak izango dituztela bermatzeko.

- g. Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzen laguntzeko gizarte baliabide eta zerbitzuak sortu eta egokitu daitezzen proposamenak eta sustapen lana egitea.
- h. Bakoitzaren lurralde eremuan gertatzen diren bereizkeria egoerak antzematea, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak diseinatzea eta sustatzea.
- i. Erakunde publiko zein pribatuekin harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.
- j. Bakoitzaren administrazioari atxikitako langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan dituzten prestakuntza beharriak diagnostikatzea, eta kasu bakoitzean behar den prestakuntza mota eta prestakuntza hori jasotzeko irizpideak eta lehentasunak proposatzea.
- k. Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan eskumenak dituzten erakunde, organo eta unitateekin, eta, bereziki, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearekin, solaskidetzak izatea.
- l. Lege honetan jasotzen den edo beren eskumen eremuan agindu dakizkiekeen beste edozein eginkizun burutzea".

Plan honetan ere bildu behar dugu aipatu legearen II. tituluak, I. kapituluko 15. artikuluan, plangintzari buruzkoan, hirugarren eta laugarren puntuetan xedatutakoa.

" 15. artikulua.- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak".

3. Foru aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialekin eta ekonomi eta giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute. Udalek banaka zein kide diren edo ondore horietarako osa ditzaketen mankomunitateen bidez egin ditzakete jarduketak horiek. Horretarako, Eusko Jaurlaritzaren laguntza tekniko eta dagokion



foru aldundiaren laguntza ekonomikoa izango dituzte, batez ere ahalmen ekonomiko eta kudeaketa-ahalmen txikia dutenek.

4. Aurreko bi paragrafoetan aipatutako planak eta programak onetsi aurretik, horiei buruzko txostena eman behar du Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak, zehazteko, hain zuzen, plan eta programon edukiak bat datozen legegintzaldi bakoitzaren hasieran Eusko Jaurlaritzak, 1. paragrafoan xedatutakoari jarraiki, onetsi behar dituen jarraibideekin eta gidalerroekin".

Beraz, foru plan honek Berdintasun Legeak ezarritako marko gidaria eta EAeko botere publikoek berdintasun gaietarako gomendatutako jarraibideak bereganatzen dituzenez, Planaren sorburu izan dira berdintasun politiken emaitzak eta aurrerapenak ere. Indarrean dagoen legediari jarraituz, **tratu berdintasuna, aniztasunarekiko eta desberdintasunarekiko errespetua, eta genero ikuspegia txertatzea izan ditu ardatz eta oinarri plan honek**, eta Legearen arabera, honela definitu dira:

- "Debeku da pertsonen sexuan oinarritzen den bereizkeria oro, zuzeneko zein zeharkakoa, edozein delarik ere hartarako erabilitako era" (3.1 artikulua).
- "Herri-aginteek beharrezko diren neurri guztiak abiarazi behar dituzte sexuen berdintasunerako prozesuan errespetatu daitezten bai gizonen eta emakumeen artean biologiar, bizi-baldintzei, jomugei eta beharrezkoei dagokienez dauden ezberdintasunak eta aniztasuna, baita emakumeen eta gizonen kolektiboen euren barruan dauden ezberdintasunak eta aniztasuna ere" (3.3 artikulua).
- "Euskal herri-aginteek genero ikuspegia txertatu behar dute beren politika eta ekintza guztietan, halako moduz non horietan guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburu orokorra ezarriko duten", honela ulerturik genero ikuspegiaren integrazioa: "emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharrezkoei dagokienez dauden ezberdintasunak modu sistematikoan kontsideratzea, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan, maila guztietan eta horien plangintza-, egikaritze- eta ebaluazio-fase guztietan, ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketara zehatzak txertatzea" (3.4 artikulua).

Oinarri horiek ezarririk, Gipuzkoako Foru Aldundiak garrantzi handiko printzipiotzat jotzen ditu **“ekintza positiboa”, “genero ikuspegiaren integrazioa” eta “lankidetzeta eta koordinazioa”**, horiek gabe ezingo bailirateke iritsi Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako Planak dituen helburuak.

Plan hau emakumeen eta gizonen benetako berdintasunaren aldeko ibilbide luze baten hasiera da, eta bere ebaluazioa eta arrakasta lehen aipatutako lankidetzeta eta koordinazio horren esku egongo da Alabaina, ezin dugu saihestu gaur egun baditugula 4/2005 Legea eta IV. EEEPPa, guztiok nahitaez bete beharrekoak; beraz, gure politikak ez daude borondate hutsaren esku, ditugun baliabide arauemaileen aplikazio zuzenaren esku baizik.

Herritarren parte hartzea ere giltzarri izango da plana garatzeko eta, gero, baloratzeko orduan. Ez dugu ahaztu behar foru plan bat dela, baina gizartean eragin sendoa izan nahi duena, emakumeen eta gizonen berdintasunaren lorpenean aurrera jarraitu ahal izateko.



2. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO GIPUZKOAKO PLANA GAUZATZEKO EGITURAK. BERDINTASUN PLANAREN EGITURA.

2.1.- PLANAREN EGITURAREN OSAGAI NAGUSIAK lau dira: ARDATZAK, ARLOAK, PROGRAMAK ETA HELBURUAK.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako Foru Planaren oinarri diren lau elementu nagusi horiek Eusko Jaurlaritzaren IV. EEEPP planean zehaztuta daude.

Ardatz estrategikoak: horiek zehazten dituzte berdintasunaren lorpenean aurrera egiteko lehentasunekoak diren gaiak eta estrategia nagusiak. Honako hauek dira aipatutako estrategi horiek:

- MAINSTREAMING: Gipuzkoako Foru Aldundian genero ikuspegia sartzea. Edo beste modu batean esanda, genero zeharkakotasuna.
- AHALDUNTZEA: Emakumeen parte-hartze soziopolitiko.
- ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA BATERAGARRI EGITEA
- EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA.

Arloak: esku hartzeko esparru funtzionalak dira. Arloka egituratzea lagungarria da osotasunaren ikuspegia izateko. Gipuzkoako Foru Aldundiaren kasuan, arlo banaketa, batez ere, departamentuen arabera egingo da; nolana ere, departamentu bakoitzaren eskumen eremua kontuan hartuta, litekeena da arlo batean baino gehiagotan eragitea.

Programak: jarduera esparruak dira. Horien bidez zehazten dira departamentu bakoitzean berdintasun politiken ardatz estrategikoak. Horretarako, arlo bakoitzari urteko jarduera programa bat egitea proposatzen zaio, jarduerak, helburuak, aurrekontua eta ebaluazio sistema zehaztuz.



Helburuak: Programak aldatu nahi den gizarte errealitatea definitzen duten helburuez osatuta daude. Helburuek ezartzen dituzte lehentasunak eta zehazten dituzte ekintzak. Adierazleen bitartez, helburu horiek zenbateraino bete diren neurtzen da.

Horrenbestez, helburuek honelakoak izan beharko dute: zehatzak, neurgarriak, eraginkorrak eta ulergarriak.

Gure asmoa garbia da, benetako berdintasuna lortzeko urrats sendoak ematea; eta badakigu horretarako, lehenik eta lehentasun gisa, gure politika publikoak egokitu behar ditugula. Helburu hori lortzeko ezinbestekoa dugu aurrerapauso nabarmena ematea berdintasuneko politikak gehiago zehazteko bidean, eta horrek eskatzen du asmo-adierazpen hutsetatik ekintza zehatzetara pasatzea. Abian jarri behar ditugu, besteak beste, jakintzarako eta sentsibilizaziorako tresnak, eta ekintza positiboko neurriak, aldaketa erraztuko duten azpiegiturak ere sortuz.

Aurrerago egin beharko den plangintza errazteko eta balizko proposamen gisa, helburuak lortzeko esku hartze **ESTRATEGIAK** eta horiek garatzeko **EKINTZA** proposamenak adierazten dira.

Estrategiak: Estrategietan biltzen da, alde batetik, helburuaren aldeko ikuspegia eta, bestetik, helburua lortzeko lan prozesurik egokiena. Estrategiak honako hauek dira:

- **Ekintza positiboa:** aukera berdintasuneko ohiko politiken barruan sartzen da; politika horiek genero desberdintasunetik sortzen diren arazo espezifikoak konpondu nahiak sortu ditu, eta Aukera Berdintasunerako Europar Batasuneko Aholku Batzordearen arabera honela definitzen da: "ekintza programa bat da, berdintasun aukera benetan ezartzea helburu duena, gizarteko ohiturek eta gizarte sistemak berak eragindako bereizketak murriztu edo desagertzera bideratutako behin-behineko neurriak erabilita.
- **Zeharkakotasuna edo genero mainstraming-a.** Zeharkakotasuna ezinbesteko estrategia da politika hauetan eta honako hau da: neurri politikoak hartzean tartean sartuta egon ohi diren eragileek prozesu politikoak antolatzea edo berrantolatzea, hobetzea, garatzea eta ebaluatzea, politika guztietan genero



berdintasunaren ikuspegia txerta dezaten, maila eta etapa guztietan. Hori dela eta, estrategia hori berdintasun arloko gauzatze oro egituratuko duen ardatz bilakatzen da; beraz, planaren diseinuan estrategia hori praktikan jartzeko beharrezkoak diren mekanismoak jasotzen dira.

Bi strategiak osagarriak dira berdintasun politikak gauzatzekoan. Zeharkakotasunak aldaketa ahalmen handia du baina, egiturazko alderdi nabarmenenetan eragina duenez gero, denbora behar da indarrean jartzeko; beste alde batetik, ekintza positiboak askoz azkarrago eragiten du desberdintasun espezifikoak dauden egoeretan.

Ekintzak: Estrategiak aurrera eramateko proposamen zehatzak dira.

Foru plan honetan, helburua erdiesteko lehentasuneko abiapuntutzat jotzen dira. Proposatutako ekintzak, aurrerago xehetasun handiagoz azalduko direnak, administrazioak esku hartzeko dituen **tresna ezberdinen** arabera sailkatzen dira:

- Jakintza
- Sentsibilizazioa
- Prestakuntza
- Zerbitzuak eta baliabideak
- Arauak
- Jarraipena



2.2.- ERAKUNDE BARRUAN ETA ERAKUNDEEN ARTEAN PLANA BULTZATZEKO ETA KOORDINATZEKO EGITURAK

Plan honen ardatz eta arloetatik datozen helburuak eta ekintzak lortu ahal izateko, planari bultzada eman eta jarraipena egiteko eta ebaluatzeko zenbait egitura antolatzen dira. Egitura horiek Gipuzkoako Foru Aldundiko politikarien nahiz teknikarien ahalegina eta konpromisoa batuko dute.

A) ERAKUNDE BARRUKO KOORDINAZIOA: *BERDINTASUNEKO ZUZENDARITZA, BERDINTASUNEKO BATZORDE POLITIKOA, BERDINTASUNEKO BATZORDE TEKNIKOAK*

- **Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia:**

Gipuzkoako Foru Aldundiko Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentuaren barruan legegaldi honetan sortu den Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren ardura izango da Plana eta planak berak eragindako konpromiso guztiak egituratzea, sustatzea eta garatzea.

Horrez gain, gai honen inguruan aholku emango die foru administrazioa osatzen duten gainerako organo eta erakundeei, eta Berdintasunerako Foru Plana gauzatzearen jarraipena egingo du.

Lehenengo lan esparrua da Gipuzkoako Foru Aldundian berdintasunerako politikak garatzeko baldintzak sortzea. Departamentuek beren zereginen genero ikuspegia modu egokian ezarri ahal izan dezaten, eta ahalduntzea, baterako erantzukizunak eta familia- eta lan-bizitza uztartzea eta emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko borroka sustatzeko lan egin ahal izan dezaten, behar beharrezkoak dituzte hainbat zerbitzu orokor -berdintasuneko helburuak garatzeko laguntza, koordinazioa, prestakuntza eta aholkularitza eskainiko dutenak-, eta horretarako nahitaezkoak diren bitartekoak eta tresnak.



Bigarren lan eta jarduera esparru nagusia da gizarteari zuzendutako ekintzak egitea, berdintasun politikak ezarri, ebaluatu eta hausnartzerakoan interes eta jakintza maila, inplikazioa eta parte hartzea handitzeko.

- **Berdintasuneko Batzorde Politikoa**

Giza Eskubideetarako, Enplegurako eta Gizarteratzeko Departamentuaren bidez aurreko legegaldian sortutako batzorde honi dagokio, besteak beste, Gipuzkoako Foru Aldundian Planaren egikaritzea koordinatzea, horretarako programazio, jarraipen eta ebaluazio prozesuak dinamizatuz, eta gaiaren inguruko departamentu arteko batzorde bat bultzatzea. Beraz, planak arrakasta izan dezan ezinbestekotzat jotzen dugu batzorde eragile horren inplikazioa.

- **Departamentuartereko Talde Teknikoa**

Aurreko legegaldian Departamentuartereko Batzorde Tekniko gisa eratutako talde tekniko horrek partaideen balorazio positiboa jaso zuen. Batzorde honek Aldundiaren berdintasun politiken programazioa, jarraipena eta ebaluazioa kudeatuko ditu, eta gai honetan departamentuen artean koordinatutako ekintzak egitea bultzatuko du. Batzordeak egoki funtziona dezan eta gero bere lana Departamentu barruko Batzordera behar bezala iris dadin, departamentu bakoitzeko idazkari tekniko talde teknikora atxikia egongo da.

- **Departamentu barruko lan unitateak**

Departamentu barruko lan unitate tekniko horien ardura da departamentu bakoitzean ekintzak gauzatzea, jarraipena egitea eta ebaluatzea.

2008ko irailaren 9ko 68/08 Foru Dekretuaren bidez, Gipuzkoako Foru Aldundiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Batzordearen, Departamentuartereko Talde Teknikoaren eta Departamentu barruko Unitateen sorrera, eraketa eta funtzionamendua arautzen dira.



B) ERAKUNDEARTEKO KOORDINAZIOA: *GIPUZKOAKO BATZAR NAGUSIETAKO BERDINTASUNERAKO POLITIKEN BATZORDEA, EMAKUNDE, GIPUZKOAKO UDALAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO DEFENTSA ERAKUNDEA.*

- **Gipuzkoako Batzar Nagusietako Berdintasunerako Politiken Batzordea.**

Legealdi honetan sortutako batzorde hau gertaera garrantzitsua da berdintasuneko politiken barruan. Horrenbestez, ezinbestekotzat jotzen dugu Gipuzkoako Batzar Nagusietako Batzordearen eta Gipuzkoako Foru Aldundiko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiaren arteko lankidetzaren eta koordinazioa.

- **Emakunde.**

Plan honek funtsezko osagaitzat jotzen du Emakunderekiko koordinazioa eta horren erakusgarri da planak zorrotz betetzen dituela Emakunderen IV. EEEPPren egitura irizpideak.

- **Gipuzkoako udalak.**

Diputatuen Kontseiluak, **2008ko ekainaren 10**eko bileran onartu zituen Gipuzkoako udalek eta udalez gaindiko entitateek emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak eta proiektuak abian jarri eta garatzeko beharrezkoa duten laguntza teknikoa jasotzeko diru laguntzak arautzen dituzten oinarriak.

- **Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Defentsa Erakundea.**

Koordinazioa hobetzearen lan ildoak zabaltzea eta horietan aurrera egitea.

2.3.- GIZARTEAN EZARTZEKO EGITURAK

Gipuzkoako Foru Aldundiko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak, legealdi honen hasieran, gure lurraldeko emakumeen elkarteekin irauteko xede garbia duen elkarrizketa libreko organo bat sortzeko konpromisoa hartu zuen, elkarte horien eskaerak eta kezak ezagutu eta bideratu ahal izateko. Organo horrek erakundeen eta herritarren arteko zubi lana egingo luke.

2008an zehar emakumeen elkartegintzari zabaldutako partaidetza prozesu baten ondoren, eta emakumeen beraien erabakiz, organo hori GIPUZKOAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO **FOROA** izango da, eta bertan parte hartzeko aukera izango dute, ez bakarrik elkarteetan antolatutako emakumeek, baita inongo elkarteetan ez daudenek eta maskulinitate berriek ere.

Gizartean ezartzeko eta politika publikoetan parte hartzeko egitura bat da. Horretarako, sortu berria den Emakumeen Elkarteen Gipuzkoako Federazioa hartu da abiapuntu gisa, foroaren beraren egitura eta eginkizunak koordinatzeko asmoz.

Halaber, berdintasuneko politikak garatu eta gauzatzeko garrantzitsuak diren erakunde eta agenteekin lankidetzaz bideratzeko sare batzuk antolatuko dira.

Diputatuen Kontseiluak, **2008ko ekainaren 10eko** bileran, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea helburu duten Emakumeen Elkarte eta Federazioei eta irabazi asmorik gabeko beste entitate batzuei diru laguntzak emateko oinarriak onartu zituen.



3.- PLANA EZARTZEKO KUDEAKETA SISTEMAK.

3.1.- PROGRAMAZIOA

Programazioa benetan abian jarri ahal izateko, aurrez Gipuzkoako Foru Aldundian eta Gipuzkoako lurralde historikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako politiketan dagoen errealitatearen diagnostikoa jaso, aztertu eta, behar izanez gero, osatu egin behar da.

Aldi berean, Foru Administrazioan nahiz gizartean bertan sortutako sustapeneko eta koordinazioko egiturak baterako hausnarketa eta plangintza bultzatuko duten mekanismoz hornituko dira.

Oso garrantzitsua izango da Gipuzkoako Foru Aldundiko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak urteko egitarau bat prestatzea, eta bertan zehaztea, batetik, egin beharreko lana jardueren arabera, eta bestetik, egitaraua abian jartzeko behar den aurrekontua.

Era berean, sustatu nahi da Gipuzkoako Foru Aldundiko departamentu bakoitzak urteko programazioa prestatzea, bultzatzeko egituren bitartez eta legeak ezartzen duen moduan, eta bertan urteko jarduerak, baliabideak, ebaluazio adierazleak eta dagokion egutegia zehaztea.

3.2.- EBALUAZIOA

Gipuzkoako Foru Aldundian eta gizartean bertan izandako eragina eta lortutako gizarte aldaketaren maila, kuantitatiboki nahiz kualitatiboki, ebaluatzeko sistema bat ezartzen da.



Era berean, ebaluatuko dira betetze mailaren bilakaera eta plana gauzatzuz lortutako emaitzak. Horretarako, Gipuzkoako Foru Aldundiko, eta hala dagokionean, udaletako arlo bakoitzak helburuak betetzeko egin dituen jarduerak, eta sortu dituen egiturak eta koordinazio dinamikak aztertuko dira.

Ebaluazioaren oinarri izango den ebaluazio sistema bat prestatuko da, aurreikusita zeuden prozesua, tresnak eta ebaluazio adierazleak jasota.



4.- ARDATZ ESTRATEGIKOAK

Lehen adierazi den moduan eta Eusko Jaurlaritzaren IV. Planarekin bat eginez, lau dira berdintasuneko politiken inguruko ardatz estrategikoak edo lehentasuneko gaiak:

I. ARDATZA.- GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA. GENERO ZEHARKAKOTASUNA EDO MAINSTREAMING-A.

Honek esan nahi du herri jardueran sistematikotasunez kontuan hartu behar direla emakumeen eta gizonen egoera, baldintza, jomuga eta beharizan ezberdinak, eta, horretarako, politika eta ekintza guztietan ezberdintasunak ezabatzeko eta berdintasuna sustatzeko xedea duten helburu eta jarduketara zehatzak txertatu behar direla.

Bereziki kontuan hartu behar dira, hainbat diskriminazio egoera eragin dezaketen faktore bat baino gehiago (arrazak, jatorri etnikoa, erlijioa, ezgaitasuna, sexu orientazioa, edo beste) berekin dituzten emakumeak edo emakume taldeak.

II. ARDATZA - EMAKUMEEN PARTE HARTZE SOZIO-POLITIKOA. AHALDUNTZEA.

Gure gizartean, emakume eta gizonen arteko berdintasunerantz urrats handiak egin badira ere, oraindik desberdintasun handiak ditugu botere banaketari, baliabideei eta onurei dagokienez.

Emakumeen parte hartze sozio-politikoak zehar lerro bat da, lanari begira lau lan ildo hauek dituenak: autonomia fisikoa, ekonomikoa, politikoa eta sozio-kulturala.

Estrategia horiekin batera, gizonen sentsibilizazioa bilatzen duten formulak asmatu behar dira, haiek ere maskulinitasunaren eredu tradizionala alde batera utzi eta bestelako gizarte mota bat, demokratikoagoa, zuzenagoa eta berdina, eraikitzen saia daitezten.



III. ARDATZA.- ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA BATERAGARRI EGITEA.

Berdintasun plan honen asmoa gizartea modu berri batean antolatzea da, lan banaketa orekatua oinarritzat harturik, hau da, emakumeek eta gizonak erdibana harturik, alde batetik etxeko lan eta zaintza lanei, eta bestetik produkzio lanari, dagokien erantzukizuna.

Foru Aldundiak lortu nahi luke Gipuzkoako gizartea, etxeko lan eta zaintza lanen multzo guztiari balio sozial eta ekonomikoa aitortzen dion gizarte bat izatea.

IV. ARDATZA - EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA.

Sexuaren ziozko edozein ekintza bortitz joko da emakumeen aurkako indarkeriatzat, baldin eta ekintza horrek emakumeari kalte fisiko, sexual edo psikologikoa edo sufrimendua ekartzen badio edo ekar badiezaioke. Horren barruan sartzen dira ekintza horiek egiteko mehatxuak eta bizitza publikoan nahiz pribatuan gerta daitezkeen derrigortzeak edo bidegabeko askatasun-gabetzeak.

Emakumeen aurkako indarkeria da emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren adierazpen larrienetako bat. Horregatik erakunde publikoak koordinatuta jardun behar dugu, eta gizarteko gaitz horrekiko ez dugu inolako tolerantziarik izan behar.

Giza eskubideen urraketa onartezin hau erro-errotik ezabatzeko, ezinbestekoa da biktimei laguntzeko neurriak hartzea eta bitartekoak xedatzea, eta, aldi berean, emakumeek bizitzako eremu guztietan nozitzen dituzten diskriminazioen aurka gogotik borroka egitea.

Bide horretatik, prebentzioa, heziketa eta sentsibilizazioa proposatzen dira abiapuntu modura eta, ondoren, biktimei laguntzeak duen garrantzia azpimarratzen da.



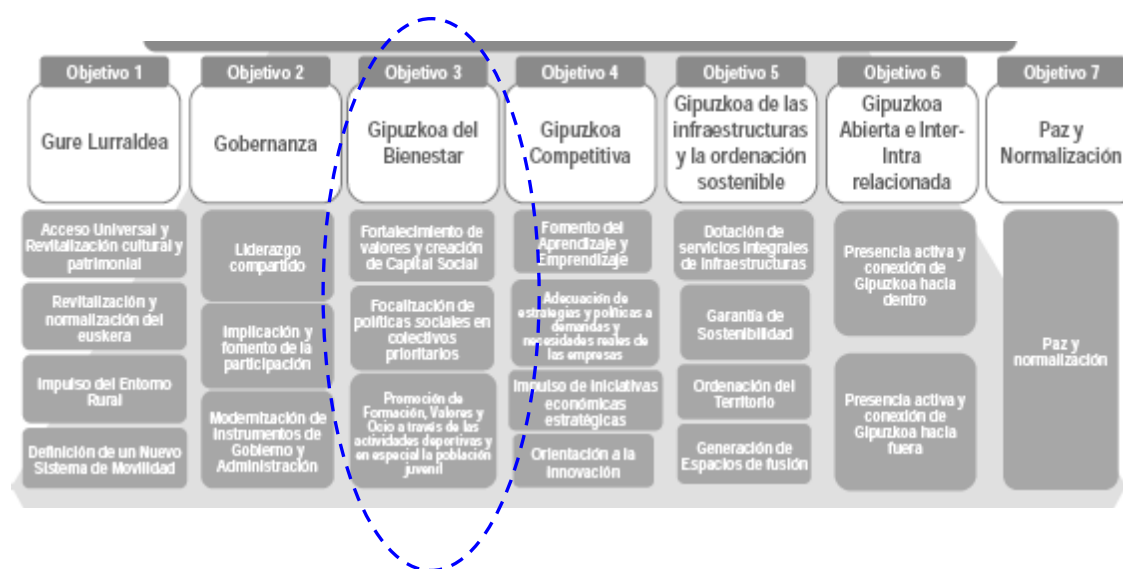
Gizarte Politikako Departamentuarekin elkarlanean eta koordinatuta jarraituko dugu, departamentu horren eskumena baita tratu txarrak jasaten dituzten emakumeei laguntzea.



5.- GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN 2007-2011 KUDEAKETA PLANA. BERDINTASUN PLANAREN JARRERA HARTZE ESTRATEGIKOA

Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Foru Planak, zein testuingurutan eta lege esparrutan garatu beharko den kontuan izateaz gain, **Gipuzkoako Foru Aldundiarentzako Plana** izan behar du, eta ondorioz Kudeaketa Planean txertatu behar da eta bertatik zabaldu, planak zehazten dituen estrategiekin eta indarraldiarekin bat eginez.

Gipuzkoako Foru Aldundian genero ikuspegia sartzeko jarduerak Kudeaketa Planaren helburu estrategiko guztiak ukituko badituzte ere, berdintasun plana da Kudeaketa Planaren **3. helburua: Ongizatearen Gipuzkoa** garatzen lagunduko duen tresnetako bat.



6.-DIAGNOSTIKOA. TESTUINGURUA

Berdintasuneko Foru Plana egokia izan dadin eta Gipuzkoako gizartearen errealitatea kontuan har dezan, diagnostiko bat egin da.

Diagnostiko hori 3 ardatz nagusitan egituratu da:

- Gipuzkoako Foru Aldundian, barne kudeaketan, emakumeen eta gizonen egoera, lortutako emaitzak eta plantila osatzen duten pertsonen beharrak eta itxaropenak aztertzea.
- Genero berdintasunaren zeharkakotasuna ziurtatzeko aukerak detektatzeko xedez, Diputazioak garatu dituen eskumenak eta jarduerak aztertzea.
- Interes taldeen (udalak, emakumeen elkarteak, enpresak, genero berdintasuneko adituak, Gipuzkoako gizartearen beste ordezkari batzuk) iritziak, premiak eta itxaropenak.

Lortutako emaitzak aztertuta, Gipuzkoako lurralde historikoan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko esku hartze globala diseinatu da, eta hori Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Gipuzkoako 2008-2011 Foru Planean islatu da.



7. GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIKO DEPARTAMENTUEN EKINTZA KOMUNAK ETA BERARIAZKOAK

Ondoren aurkezten diren ekintzak Diputazioa eta gipuzkoarrak eskatzen ari diren berdintasunarekiko konpromisoa lortzeko Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusiak Foru Aldundiko zuzendaritza bakoitzari behar duen bultzada emateko egindako lanaren emaitza dira.

Beraz, ekintza horiek dira aurreikusitako helburuak betetzeko eta proposatu genituen ardatzak eta programak garatzeko departamentu bakoitzak emandako erantzunak.

Bukatzeko, foru plan honen 2. epigrafean adierazten denez, ekintza horiek erakundeen balizko jarduera motak kategorizatu eta sailkatzen dituzten tresna batzuen arabera sailkatuta daude.

Aipaturiko tresnak ondorengo hauek dira:

- Jakintza
- Sentsibilizazioa
- Prestakuntza
- Zerbitzuak eta baliabideak
- Arauak
- Jarraipena







BERDINTASUNAREN ARLOA

LANKIDETZAKO, GIZA ESKUBIDEETAKO ETA
BERDINTASUNEN ZUZENDARITZA NAGUSIA

**LANKIDETZAKO, GIZA ESKUBIDEETAKO ETA BERDINTASUNEN
Zuzendaritza Nagusiaren EKINTZAK
Berdintasunaren Arloa**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTzea

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.1 Zuzendaritza Nagusi bat sortzea, Gipuzkoan, 2008-2011 aldian, emakumeen eta gizonen berdintasunerako Foru Planak garatzen dituen jarduerak zuzendu eta koordinatzeko gaitutako langileak izango dituen.	- Berdintasunaren Arloa osatzen duten pertsonak.
		Arauk	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko Departamentu arteko Batzordearen eta Talde Teknikoaren, eta Departamentu barruko Unitateen sorrera, eraketa eta funtzionamendua arautzea.	- Garatutako arauak
		Zerbitzuak eta baliabideak	M1.3 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko Departamentu arteko Batzordeko, Talde Teknikoko, eta, Departamentu barruko Unitateetako partaidetza dinamizatu eta koordinatzea.	- Bilera deialdiak - Parte hartutako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
		Arauk	M1.4 Berdintasunerako Planean proposatutako	- Ekintza garatzeko jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Proposatutako helburuak egoki garatzeko jarduera motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	GFAko langileak nahiz herritarrak, oro har, berdintasunerako politikak abian jartzeko beharraz jabearaztea.	Jakintza	M2.1 GFAREN hasierako diagnostikoa egitea emakumeen eta gizonen egoerari buruz	<ul style="list-style-type: none"> - Elkarrizketatutako pertsonak - Egindako galdeketak
		Sentsibilizazioa	M2.2 Gipuzkoako Foru Aldundiaren hasierako diagnostikoa zabaltzea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde jarduerak - Egindako zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	M2.3 Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Plana egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako bilerak
		Sentsibilizazioa	M2.4 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa zabaltzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jarduera motak
			M2.5 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Plana barruan nahiz kanpoan zabaltzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Editatutako zabalkundeak -Hartzaileak. - Egindako zabalkunde motak
		Zerbitzuak eta baliabideak	M2.6 Berdintasunerako Foru Planaren ekintzak garatzeko GFAko departamentuei aholkularitza eskaintzea	<ul style="list-style-type: none"> - Aholkularitza jaso duten departamentuak - Aholkularitza mota
			M2.7 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasunezko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoaren erabilera arautzen duen komunikazio politikarako berariazko	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz idatzitako arauak - Eskura jarri diren tresnak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			jarraibidea onartzea eta garatzea.	
		Arauak	M2.8 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen irizpideen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	- Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
		Sentsibilizazioa	M2.9 Hizkuntza mota ororen erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	- Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Jakintza	M2.10 Hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako gomendioak prestatu eta banatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	- Prestatutako materialak - Diputazio barruan eta kanpoan banatutako aleak
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	- Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
		Prestakuntza	M3.2 Foru Aldundiko langileak prestatzea, genero ikuspegia	Egindako prestakuntza ekintzak - Diputazio mailan ikastaro horietan parte

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			hainbat jarduera alorretan sartzeko.	hartu duten emakumeak eta gizonak - Asebetetze maila
			M3.3 Bultzatzea Langileentzako Prestakuntza Planean sartzea desberdintasuna, neurri zuzentzaileak, eta berdintasun alorreko bestelako araudiaren aplikazioa ezagutzera zuzendutako prestakuntza ekintzak.	- Sartutako berdintasuneko moduluak - Guztizkoaren aldean sartutako berdintasuneko orduak - Egindako zabalkunde ekintzak
		Jakintza	M 3.4 Langile guztientzako barne hedapeneko gida prestatu eta zabaltzea, jarduerak eta programak diseinatu, antolatu eta ezartzeko jarraibideak eta praktika onak bilduko dituen.	- Jasotako praktika onak - Egin diren barne zabalkundeko ekintzak - Egin diren kanpo zabalkundeko ekintzak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	M 4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzeari; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.	- Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatzeko aukera emanda egin diren memoriak
			M 4.2 Aztergai diren aldagai ezberdinak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.	- Guztira egindako aztelanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	M 4.3 Hirugarren erakundearen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoaren agiriaren proiektua	- Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoaren agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	M 4.4 Foru Aldundiaren eta, bereziki, Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritzaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berarizko beharretara egokitzea.	- Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak
		Jakintza	M4.5 Eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen egoera bereizgarria aztertzea	- Egindako aztelanak - Azterlanetan landutako eremuak
			M 4.6 Alor guztiei Gipuzkoako Foru Aldundiko emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruko egoera ikusgarri egiten duten autodiagnostikoko tresnak ematea.	- Zabaldutako autodiagnostikoko tresnak - Tresna horiek jaso dituzten alorrak edo zuzendaritzak
			M4.7 Emakumeen lan baldintzetako balizko diskriminazioak eta desberdintasunak identifikatzeko beste erakunde batzuk egindako genero azterlanak eta diagnostikoak aztertzea	- Bildutako aztelanak - Aztertutako diagnostikoak
M5 Aliantzak ezartzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren garapenean eragina duten beste erakunde batzuekin.	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lan egiten duten erakundeekin elkarriketa erraza eta egonkorra ezartzea	Zerbitzuak eta baliabideak	M5.1 Berdintasun politikan sartuta dauden beste erakunde batzuekin lankidetzan aritzea eta lana koordinatzea	- Egindako bilerak - Garatutako neurriak - Lortutako akordioak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeek gizartean duten partaidetzari buruz egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduzarekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak
E2 Emakumeek gizartean parte hartzeko baldintzak hobetzea	Emakumeen ahalduntzea eta desberdintasunak desagerraraztea lortuko duten partaidetza eta topaketa prozesuak abian jartzea	Zerbitzuak eta baliabideak	E2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde lanean ari diren elkarteentzat partaidetzarako toki bat sortzea	- Antolatutako topaketak - Parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartu duten elkarteak
		Sentsibilizazioa	E2.2 Emakumeen lanari balioa emateko, esperientziak trukatzeko, sareak sortzeko eta abarrerako jardunaldiak eta topaketak egitea	- Egindako topaketak eta jardunaldiak - Parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartu duten elkarteak
		Zerbitzuak eta baliabideak	E2.3 Emakumeen egoeraren errealitate zehatzak ikusaraziko dituzten argitalpenak egitea	- Argitaratutako aleak - Hartzaileak.

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke oztupo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetako bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
C2 - Enpresetan bizitza pertsonala, familia eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke neurrien garapena sustatzea		Arauk	C2.1 Laneko eta familiako bizitza eta norberarena bateragarri egiteko zerbitzuak edota neurriak sustatzea Gizarte Erantzukizun Korporatiboko programetan.	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidezeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak
C3 - Gizonen eta emakumeen artean denboraren berdintasuneko erabilera sustatzea, emakumeen ahalduntzea eta gizonen baterako erantzukizuna sustatzea	Emakumeen eta gizonen artean denboraren erabilera modu orekatuagoan banatzea lortzea	Jakintza	C3.1 Denboraren erabilera galdeketa berrikustea, behar denean adierazle berriak proposatuz.	<ul style="list-style-type: none"> - Proposatutako adierazleak - Adierazle motak
		Jakintza	C3.2 Zaintzaren eta gizon eta emakumeen baterako erantzukizunaren kulturaren integrazio maila eta Foru Aldundiaren esparruko esperientzia berritzaileak ebaluatzea, gizartean zaintzaren eta baterako erantzukizunaren kultura sustatzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ebaluazioak - Foru Aldundiaren esparru bakoitzean aztertu diren esperientzia berritzaileak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	C3.3 Gure erkidegoan nahiz kanpoan ezagutzen diren baterako erantzukizunaren inguruko praktika onen emaitzak eta esperientziak zabaltzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizunari buruz bildu diren esperientziak - Baterako erantzukizunari buruz aztertu diren esperientziak - Baterako erantzukizunari buruz zabaldu diren esperientziak
C4 - Gazteak emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko baterako erantzukizunaren beharraz jabearaztea	Gizartean pentsamolde aldaketa bat sustatzea, etxean eta familia giroan emakumeen eta gizonen baterako erantzukizunaren alde	Sentsibilizazioa	C4.1- Gazteen artean kanpainak egitea berdintasunezko hezkuntza sustatzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako kanpainak - Parte hartu duten neska-mutilak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1- Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak eta herritarrak, oro har, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Printzipio deklarazio bat egitea Gipuzkoako Foru Aldundiak jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duen konpromisoa adierazteko, zero tolerantziaren filosofiari jarraikiz.	<ul style="list-style-type: none"> - Adierazpen hori ezarri duten dokumentuak - Dokumentu motak - Printzipioaren zabalkundea
			V1.2 Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko sentsibilizazio kanpainak sustatzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Sustatutako kanpainak



1.- DIPUTATU NAGUSIA

1.1.- Diputatu Nagusiaren Kabinetea

1.2.- Komunikazio Zuzendaritza Nagusia

DIPUTATU NAGUSIAREN KABINETEAREN eta KOMUNIKAZIO ZUZENDARITZA NAGUSIAREN

EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Araukak	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren araberakoa dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusatiko diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeako lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduei eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusi diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilerak
		Arauak	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

KOMUNIKAZIO Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING.
ZUZENDARITZETAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1. GFAko komunikazio politikak emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako alderdiak jaso ditzan sustatzea.	Emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko konpromiso handiagoko irudia helearaztea herritarrei.	Arauek	M1.1 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatzea komunikazioarekin zerikusia duten alderdi guztietan	<ul style="list-style-type: none"> - Komunikazioa hobetzeko egindako ekintzak - Komunikazio ez-sexistari buruzko prestakuntza orduak.

EJE EMPODERAMIENTO

PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO.
MEJORA DE LAS CONDICIONES Y POSICIONES DE LAS MUJERES

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 GFaren komunikazio ekintzetan emakumeen parte hartzea areagotzea	FGaren lan esparruan emakumeak pertsona aktibo eta protagonista gisa ikusaraztea	Arauak	E1.1 GFaren komunikazio ekintzetan emakumeen eta gizonen presentzia orekatua bermatzea	<ul style="list-style-type: none">- Egindako komunikazio ekintzak- Ordezkaritza orekatua izan duten komunikazio ekintzak



2.- LEHEN DIPUTATU NAGUSIORDEA

Gipuzkoako Bulego Estrategikoa

BULEGO ESTRATEGIKOAREN EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berriazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiria

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzarekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeako lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak



3.- KIROLETAKO ETA KANPO EKINTZAKO DEPARTAMENTUA

- 3.1 Kirol Zuzendaritza Nagusia
- 3.2 Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
- 3.3 Kanpo Harremanetako eta Turismoko Zuzendaritza Nagusia

KIROLETAKO ETA KANPO EKINTZAKO Departamentuaren EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berriazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

KIROL Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA,
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 Kirol jardueran segregazio bertikala eta horizontala murriztea	Emakumeek kirol alorrean jardutea eta parte hartzea	Jakintza	E1.1 Gipuzkoako neskatila, neska gazte eta emakumeentzako kirol eskaintzaren balantzea egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Eskaintza, sexuaren arabera berezita - Kirolariak, sexuaren arabera - Gizonen eta emakumeen arteko diferentziak, kirol motaren arabera
E2 Emakumeen eta gizonen kirol jarduera dibertsifikatzea, gizonezkoen kirolean emakumeak jardutea eta emakumezkoen artean gizonak jardutea ahalbidetzea	Emakumeek kirol alorrean jardutea eta parte hartzea	Jarraipena	E2.1 Kirol Zuzendaritza Nagusiak orain arte kirol arloan gauzatu dituen berdintasuneko estrategiak berrikustea	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako estrategiak - Estrategia horien eragina - Estrategia mota
		Zerbitzuak eta baliabideak	E2.2 Kirol arloan egingo diren berdintasuneko estrategien plana prestatzea eta garatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia kopurua - Estrategia motak
		Sensibilizazioa	E2.3 Urtero argitalpen bat egitea desberdintasuneko errealitate jakinak ezagutzera eman edo sentibilizatzeko, eta hori desagerrarazteko formulak adierazteko.	<ul style="list-style-type: none"> - Argitaratutako aleak
		Zerbitzuak eta baliabideak	E2.4 Kirol arloko berdintasuna sustatzen duten proiektuei eta programei diru laguntzak ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Laguntzak jaso dituzten programak - Emandako zenbatekoa
			E2.5 Kirol modalitateak berrantolatzea prozesuetan berdintasuna sustatzeko ekintzak garatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Proposatutako berrantolaketa mota - Gauzatutako ekintzak - Egindako aldaketak - Egindako aldaketa motak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			E2.6 Gazteen artean (12 eta 18 urte) Kirola Sustatzeko Planean emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko berariazko ekintzak sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Garatutako berdintasuneko ekintzak - Garatutako berdintasuneko ekintza motak

LANKIDETZAKO, GIZA ESKUBIDEETAKO ETA BERDINTASUNEN Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.- Araudiaren bidez emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea	Zuzendaritzak egindako edo bideratutako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Araua	M1.1 Genero ikuspegia sartzea Lankidetzako Gida-planean	<ul style="list-style-type: none"> - Lankidetzako Gida-planean genero ikuspegia sartzeko egindako jarduerak - Genero ikuspegia jasota duten proiektuak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1. Emakumeen ahalduntzea bultzatzea Garapenerako Lankidetzako proiektuen bitartez	Emakumeen erabakimena eta autonomia areagotzea	Arauak	E1.1 Lankidetzako Gida-planean emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako lerro estrategiko bat sartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunerako lerro estrategikoa sartu izana edo ez - Genero ikuspegia dutela aurkeztutako proiektuak
			E1.2- Emakumeen ahalduntze ekonomikoa, politikoa, soziala eta/edo kulturala helburu duten proiektuei lehentasuna ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen ahalduntzea bere helburuen artean jasota duten proiektuak

KANPO HARREMANETAKO eta TURISMOKO Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1. Turismoarekin eta nazioarteko lankidetzarekin zerikusia duten jardueretan genero ikuspegia sartzea sustatzea	Zuzendaritzaren jardueretan genero ikuspegia sartzen joatea	Sentsibilizazioa	M1.1. Diruz lagundutako ikastaroak antolatzen dituzten entitateei emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko orientazioak ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Zentzu horretan argitaratzen diren foiletoak edo argitalpenak
			M1.2 Turismoaren eta nazioarteko lankidetzaren alorrera egokitzea hizkuntzaren erabilera ez-sexista lortzeko orientabideak	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako moldaketak - Berrikusitako turismoko kodeak - Genero ikuspegitik berrikusitako sustapeneko foiletoak - Berrikusitako iragarkiak - Irizpide horrekin berrikusitako adierazpenak
			M1.3 Beste erakunde batzuetatik jasotako estatistiketan sexu aldagaia sar dezaten sentsibilizazio lana egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Zuzendaritzan jasotako estatistikak - Datuak sexuaren arabera bereiztuta ematea zentzua duten estatistikak, esaterako, bisitari kopurua, etab. - Zentzu horretan turismo bulegoetara, hoteletara eta abarretara bidalitako oharrak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA,
EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 Araudiaren bidez emakumeen ahalduntzea sustatzea	Emakumeen autonomia ahalbidetzea	Jakintza	E1.1 Ematen diren laguntzetan berdintasuna saritzeko modua aztertzea	- Egindako kontsiderazioak - Aztertutako diru laguntzak
		Arauak	E1.2 Diru laguntzen deialdietan berdintasuna sustatzen duten proiektuei lehentasuna ematea	- Aldatutakoa diru-laguntza arauak



4.- LEHENDAKARITZAKO ETA FORU ADMINISTRAZIOKO DEPARTAMENTUA

- 4.1 Araubide Juridikoko Zuzendaritza Nagusia
- 4.2 Funtzio Publikoko eta Zerbitzuetako
Zuzendaritza Nagusia
- 4.3 Foru Administrazioaren Modernizazioko
Zuzendaritza Nagusia

LEHENDAKARITZAKO ETA FORU ADMINISTRAZIOKO Departamentuaren EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren araberakoa dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzarekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduei eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusi diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauak	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

FUNTZIO PUBLIKOKO ETA ZERBITZUETAKO Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1. Zuzendaritzak sustatutako prestakuntza prozesuetan berdintasuna sartzea	Zuzendaritzaren jardueretan genero ikuspegia sartzen joatea	Prestakuntza	M1.1 Bertako goi karguentzat eta langileentzat berdintasunari buruzko berariazko ikastaroak sartzea prestakuntza planean	-Programatutako ikastaroak - Aurreikusitako orduak - Bertaratutako emakumeak eta gizonak
M2. Enplegurako bidean emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea	Genero ikuspegia sartzea enplegu publikoan	Araukak	M2.1 Genero ikuspegia sartzea lanpostuak baloratzeko eta langileen hautaketako eta sustapeneko prozesuetan	- Dauden lanpostu-balorazioak - Berrikusitako lanpostu-balorazioak - Langile hautaketako kasuetan berrikusitako balorazioak - Berrikusitako langileen sustapenak
			M2.2 Enplegu publikorako eskaintzetan berdintasunarekin zerikusia duten gaiak sartzea	- Egindako lan eskaintzak - Deialdian berdintasuneko gaiak sartu dituzten lanpostuak
M3 GFAren langile alorrean genero ikuspegia sartzea	Plantillaren egitura eta bere kudeaketa prozesuak genero ikuspegitik zuzenak diren jakitea	Jakintza	M3.1 Genero ikuspegitik aztertzea plantillaren egitura eta langileak kudeatzeko prozesuak, neurri zuzentzaileetarako joera izateko, egoki denean.	- Egindako azterketak - Aztertutako prozesuak - Emakumeen eta gizonen artean topatutako desberdintasunak - Proposatutako diren kontsiderazioak edo neurri zuzentzaileak
M4 Lanpostuen egokitasuneko diagnostikoetan eta azterketetan genero ikuspegia sartzea	Konponbideetara iristeko, laneko arriskuak eta gaixotasunak bistaratzea	Jakintza	M4 1 Diputazioko plantillako emakumei eta gizonen eragiten dieten laneko arriskuak eta gaixotasunak aztertzea eta bistaratzea, eta egoera horietan aukerako lan ibilbideak diseinatzea	- Detektatutako emakumeen eta gizonen laneko gaixotasunak - Detektatutako emakumeen eta gizonen osasunerako arriskuak - Osasun arrazoiengatik iradokitako lan ibilbide berriak - Osasun arrazoiengatik aldatutako lanpostuak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
Emakumeen lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzeko urratsak egitea	Prestakuntza	E1.1 Langileentzako Prestakuntza Planean emakumeen gaitasun profesionalak garatzera zuzenduriko berariazko ekintzak sartzea, azpiordezkaritzako egoeran dauden jarduera edo maila profesionaletan.	<ul style="list-style-type: none"> - Asmo horrekin erantsitako prestakuntza orduak - Ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak
		Jakintza	E1.2 Lanpostuen izendapen, funtzio eta balorazioetan generoaren inguruko joerak aztertu eta, egoki denean, zuzentzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertutako lanpostuak - Aztertutako izendapenak - Aztertutako lanpostu-balorazioak - Aldatutako lanpostu-balorazioak - Aldatutako lanpostu-izendapenak
E2 Azpiordezkaritza duten lanbideetan emakumeen presentzia sustatzea, eta generoak eragindako desberdintasunak gutxitzea	Emakumeen ahalduntzea oztopatzen duten egungo estereotipoak desagerraraztea	Arauak	E2.1 Lan eskaintza publikoetan, lehiaketetan eta lanpostu hutsetan irizpide bat sartzea, betiere gaitasun bera dutenean, emakumeek deialdiko mailan edo kolektibo profesionalean duten azpiordezkaritza kontuan hartu ahal izateko.	<ul style="list-style-type: none"> - Irizpidea ezarri zaien eskaintza publikoak - Irizpidea ezarri deneko kasuak
E3 Erabakiguneetan emakumeen partaidetza bultzatzea	Emakumeak erabaki organoetan, epaimahaietan eta abarretan ikusaraztea	Arauak	E3.1 Parekotasunerako joera izateko eta beharrezko gaitasun maila errespetatuz, Foru Aldundiak, bere erakunde autonomoek eta mendeko erakunde publikoek proposatutako epaimahai eta antzeko organoetan emakumeak eta gizonak modu orekatuan sartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Diputazioak izendatutako epaimahai orekatuak - Diputazioak izendatutako auzimahai orekatuak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.-GFAko langileen ordutegia malgutzeko eta laneko denbora berrantolatzeko zerbitzuak eta/edo neurriak ezartzea	Laneko eta familiako bizitza eta norberarena bateragarri egitea ahalbidetzea	Arauek	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren zehaztea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeo oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Ezarritako arauak - Ezarritako arau motak - Inplikaturako entitateak
C2 Emakumeen eta gizonen baterako erantzukizuna eta bizitza pertsonalaren, lanaren eta familiaren bateragarritasuna erraztuko duten lan antolamenduko ereduak sustatzea	Laneko eta familiako bizitza eta norberarena bateragarri egitea ahalbidetzea	Jakintza	<p>C2.1 Lanaldia egokitzeko hainbat formula aztertu eta lan kargarentzako, erakundearen ezaugarrietarako eta langileen egoerarako egokienak direnak aplikatzea, betiere bermatzen bada ohikoa ez den lanaldia hartzen duten pertsonen honako baldintza hauek izango dituztela:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ez da beren karrera profesionalaren garapena etengo, ez eta barne promozioa aukerak murriztuko ere. - Ez dira erantzukizun edo erabakitzeo gaitasun gutxiko lanpostuetara baztertuko. - Ez dute barne prestakuntzako aukerarik galduko erakundearen lantoki nagusitik urrun egoteagatik. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertutako formulak - Egindako esperientziak - Egindako ezarpenak - Aurkeztutako malgutasuneko aukerak - Aukera berri horiek eskatu dituzten emakumeak eta gizonak
C3 GFAko emakumeek eta gizonek egiten duten denboraren erabilera diferentziala ezagutzea	Gizonek eta emakumeek denbora nola erabiltzen duten jakitea, horren berri emateko eta gaur egun dauden desberdintasunak desagerrarazteko ondorioak ateratzeko	Jakintza	C3.1 GFAko emakumeen eta gizonen denboraren erabilerrari buruzko galdeketa egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako eguneraketak - Adierazleen bitartez egindako ebaluazioak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 GFAn jazarpen sexistaren aurkako prebentzioa eta jarduteko era ezartzeko esku hartzea	Jazarpen sexista ekiditea	Jarraipena	V1.1 Jazarpen sexistaren aurkako jarduera protokoloaren jarraipena egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako jarduerak - Egindako jarduera motak
V2 Jazarpen sexistaren detekzio goiztiarra areagotzea eta ahalik eta kasurik gehienak desagerraraztea	Jazarpen egoera horiek okerrera egin aurretik detektatzeko gai izatea	Sentsibilizazioa	V2.1 Foru Aldundiko langileentzako informazioko eta sentsibilizazioko jarduerak egitea, sexu jazarpeneko egoerak salatzearen komenigarritasunaren eta hori egiteko prozeduraren inguruan.	<ul style="list-style-type: none"> - Sexu jazarpena saihesteko egindako informazioko jarduerak - Xede berarekin egindako sentsibilizazio jarduerak - Detektatutako sexu jazarpeneko kasuak

FORU ADMINISTRAZIOAREN MODERNIZAZIOKO Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Zuzendaritzako langileak emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzearen beharraz jabearaztea	Emakumeen eta gizonen desberdintasunak bistaraztea, benetako berdintasuna lortzeko bidean aurreratzeko	Sentsibilizazioa	M1.1 Zuzendaritzarentzat jardunaldi berezi bat antolatzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan	- Parte hartu duten emakumeak/gizonak
M2 Modernizazio Planaren alor eta proiektu guztietan generoaren ikuspegia sartzea	Zuzendaritzaren jardueran emakumeen eta gizonen egoera diferentzialak kontuan izatea	Sentsibilizazioa eta jakintza	M2.1 Modernizazio Plana generoaren ikuspegitik berrikustea	- Berrikusitako alderdiak - Berrikusitako alderdi motak



5.- OGASUN ETA FINANTZA DEPARTAMENTUA

5.1 Ogasun Zuzendaritza Nagusia

5.2 Finantza eta Aurrekontu Zuzendaritza Nagusia

5.3 Zerga eta Finantza Politikako Zuzendaritza Nagusia

5.4 Foru Auzitegi Ekonomiko-Administratiboa

OGASUN ETA FINANTZA Departamentuaren

EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING,
ZUZENDARITZETAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Araukak	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiria

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
<p>C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea</p>	<p>Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea</p>	<p>Jakintza</p>	<p>C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jardura horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilerak
		<p>Arauek</p>	<p>C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

**OGASUN Zuzendaritzaren, FINANTZA ETA AURREKONTU
Zuzendaritzaren, eta ZERGA ETA FINANTZA POLITIKAKO
Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTzea

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Departamentuaren jardueran emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako alderdiak sartzea	Departamentu honek egindako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Araukak	M1.1 PFEZ zergaren aitorpenerako laguntza programen edukia berrikusi eta garatzeko kontratuaren baldintza agirian emakumeen eta gizonen berdintasunaren berariazko aipamena egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako erreferentzia egiaztatzea - Kontratutako enpresak betetzen duela egiaztatzea
			M1.2 Katastroaren berrikuspenaren publizitate kanpaina kontratatzeke baldintza agirian emakumeen eta gizonen berdintasunaren berariazko aipamena egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Erreferentzia hori egin izana egiaztatzea - Kontratutako enpresak betetzen duela egiaztatzea
			M1.3 Kanpo kontratazioko agiri tekniko guztietan ondorengo baldintza sartzea: "hizkuntzaren, irudien eta edukien erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa bermatuko duten komunikazio politikak ezarriko dira", edo kasu bakoitzari egokitutako antzeko beste enuntziaturen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Baldintza agirietan sartutako klausulak - Klausula hori dutela sinatutako kanpo kontratuak
M2 Informazioa bildu, landu eta hedatzean sexu aldagaia sartzea	Sexuen arabera banatutako datuak eta txostenak prestatu eta zabaltzean, emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea, eta ondorioz, neurri	Jakintza	M2.1 Ogasuneko web orriaren harpidetzetan sexuaren aldagaia sartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Web orrirako jasotako harpidetzak - Emakumeek egindako harpidetzak - Gizonen egindako harpidetzak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
	zuzentzaileak ezartzea		<p>M2.2 ALCOn (zegadunen alta aplikazioan), Errentan eta Erroldan sexu aldagaia sartzea</p> <p>M2.3 Sexuaren arabera banatutako datu basea osatzeko plan bat abian jartzea, horrela txosten segmentatuak eta Gipuzkoako emakumeen eta gizonen egoera diferentziala aztertzeke aukera egongo bailitzateke: batez besteko errenta, ikasketak, etab.; eta azterketa horietatik abiatuta ekintza zehatzak proposatu bailitezke</p> <p>M2.4 Ilarak kudeatzeko aplikazio berria (jendearen arretarako leihatilak), 6000 kodea emakumea/gizona eranstea</p> <p>M2.5 Erreklamazioak sexuaren arabera banatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aldagai hori errentan sartu den egiaztatzea - Aldagai hori erroldan sartu den egiaztatzea - Sexuaren arabera segmentatutako memoriak - Idatzitako ondorioak - 6000 kodearen aplikazioa egiaztatzea - Ateratako ondorioak egiaztatzea - Segmentatutako erreklamazioak - Ateratako ondorioak
M3 Departamentuko langileak emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan gaitzea	Berdintasunari buruz oinarritzko prestakuntza duten langileak izatea	<p>Jakintza</p> <p>Prestakuntza</p>	<p>M3.1 Langileek berdintasunaren inguruan dituzten prestakuntza beharrak aztertzea</p> <p>M3.2 Berdintasuneko prestakuntzako berariazko plan bat prestatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Diagnostikoa egitea - Detektatutako beharrak - Prestakuntza ekintzetan parte hartu duten emakumeak eta gizonak
M4 GFAn genero ikuspegia sartzea	Benetakoa eta eraginkorra den berdintasuna lortzeko bitartekoak jartzea	Zerbitzuak eta baliabideak	M4.1 Aholkularitza Organo bat sortzea, arau edo xedapen proiektu bakoitzeko berdintasun printzipioa errespetatzen den adieraziko duen txostena prestatuko duena	<ul style="list-style-type: none"> - Organoa sortzea - Organoa osatzen duten emakumeak eta gizonak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA,
EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 emakumeek eta gizonek egindako lanen balorazio diferentek eragindako emakumeen eta gizonen ordainsari desberdintasuna ezagutzea	Desberdintasunak murriztea	Jakintza	E1.1 Lanpostuen profilen definizioa berrikustea (4/2005 Legearen 18.4 artikulua)	<ul style="list-style-type: none">- Berrikusitako lanpostu-profilak- Ateratako ondorio motak- Proposatutako neurri motak

ARDATZA: ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Araudiaren bidez ahalbidetzea tributazioan familia erantzukizunak jasotzea	Ogasun Departamentuaren foru araudiaren bitartez, emakumeen familia erantzukizuneko benetako egoerak kontuan hartuko dituzten tributazio ereduak ahalbidetzea	Araukak	C1.1 Araudi bat abiaraztea banantze prozesuan dauden zergadunek aukera izan dezaten berarekin bizi diren seme-alaba adingabe edo ezgaituekin batera tributatzeko, baldin eta epailearen auto edo ebazpenaren bidez haien zaintza aitortu bazaie, behin-behinean bada ere.	<ul style="list-style-type: none"> - Prestatutako arauak - Araudi horri hel diezaiketen emakumeak/gizonak
			C1.2 Ekimen hori onartzea PFEZren Foru Arau berrian	<ul style="list-style-type: none"> - Aurreko ekimena PFEZren Foru Arau berrian onartu dela egiaztatzea



6.- BIDE AZPIEGITURETAKO DEPARTAMENTUA

6.1 Errepide Zuzendaritza Nagusia

6.2 Kudeaketa eta Plangintza Zuzendaritza Nagusia

**BIDE AZPIEGITURETAKO Departamentuaren
EKINTZA KOMUNAK**

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jarduera motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jarduera motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasunezko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiria

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusatiko diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jardura horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak



7.- GARAPEN IRAUNKORREKO DEPARTAMENTUA

7.1 Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia

7.2 Ingurumen Zuzendaritza Nagusia

GARAPEN IRAUNKORREKO Departamentuaren EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jarduera motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jarduera motak
		Arauak	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sensibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduei eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusi diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilerak
		Araukak	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak



8.- MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO DEPARTAMENTUA

8.1 Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko
Zuzendaritza Nagusia

8.2 Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia

MUGIKORTASUNEN ETA LURRALDE ANTOLAKETAKO Departamentuaren EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTzea

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berriazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren araberakoa dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sensibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

MUGIKORTASUNEN ETA GARRAIO PUBLIKOEN Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTzea

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Espazio publikoan segurtasun sententzia handiagoa sustatzea emakumeen artean	Emakumeak seguru sentitzen ez diren lekuak identifikatzea eta segurtasun pertzepzioa hobetzea	Arauek	M1.1 Diru laguntzen dekretua irisgarritasuna eta segurtasuna kontuan hartuta idaztea (esaterako, markesinak)	- Dekretuan sartutako alderdiak
M2 Herritarrekiko komunikazioa hobetzea	Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista orokor bihurtzea	Sentsibilizazioa	M2.1 "Lurraldebus" txartela hizkuntza barne hartzailea erabiliz idaztea	- Aldaketa egin den egiaztatzea - Aldatutako txartelak - Emakumeen txartelak - Gizonen txartelak

**LURRALDE ANTOLAKETAKO Zuzendaritzaren
BERARIAZKO EKINTZAK**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Espazio publikoan segurtasun sentrazio handiagoa sustatzea emakumeen artean	Goi aldeko auzoen irisgarritasuna eta segurtasuna areagotzea, neurri horrek onurak ekarriko baitizkie auzo horietan ibiltzen diren emakumeei	Araukak	M1.1 Hiria biziberritzeko diru laguntzak ematean segurtasunaren pertzepzioa subjektiboa kontuan hartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Emandako diru laguntzak - Segurtasunarekin lotuta kontuan hartutako kontsiderazioak
M2 Goiko auzoetako irisgarritasuna hobetzea, oinezko gehienak emakumeak direla kontuan hartuta	Auzo horietako erabiltzaileak bistaratu eta irisgarritasuna hobetu, gehienetan, oinezko emakumeen onerako izaten baita.	Araukak	M2.1 Goi aldeko auzoetako irisgarritasuna hobetzeko diru laguntzak ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Eskatutako diru laguntzak - Emandako diru laguntzak



9- GIZARTE POLITIKAKO DEPARTAMENTUA

- 9.1 Ezinduen Laguntzako Zuzendaritza Nagusia
- 9.2 Plangintza eta Inbertsio Zuzendaritza Nagusia
- 9.3 Laguntza, Gizarteratze eta Enplegu Zuzendaritza Nagusia
- 9.4 Haur eta Gazteen Zuzendaritza Nagusia

GIZARTE POLITIKAKO Departamentuaren

EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiria

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusatiko diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

LAGUNTZA, GIZARATERATZE ETA ENPLEGU Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Zuzendaritzako jarduera eremuari dagokionez emakumeen eta gizonen arteko diferentziak bistaratzea, eta horren ondorioz, neurri zuzentzaileak erraztea.	Jakintza	M1.1 Zuzendaritzan bertan edo bertatik egiten diren azterlan guztietan geneo adierazleak sartzea	-Sartutako adierazleak - Genero ikuspegia jasota egindako azterlanak
			M1.2 Zuzendaritzatik prestatzen diren kontrol eta estatistika guztiak genero ikuspegiarekin egitea	- Genero ikuspegia jasota egindako kontrolak - Genero ikuspegia duten estatistikak
			M1.3 Urritasun funtzional, fisiko edo psikologikoa duten emakumeen errealitate diferentziala eta berariazkoa ikertzea, bai eta gizarte bazterkeria jasateko arrisku handiagoa eragiten dieten berariazko faktoreak ere.	- Aztertutako faktoreak - Aztertutako estatistikak
			M1.4 Datu base homogeneoa diseinatu eta garatzea sexuen arabera bereizitako informazio estatistikoa biltzeko enplegurako informazio eta orientazioaren, lanerako prestakuntzaren eta enplegu-prestakuntzaren esparruan lan egiten duten erakundeetan.	- Sexuaren arabera banatutako informazioa duten datu baseak - Sexuen arabera berezita jasotako informazio mota

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M1.5 Gipuzkoan preso dauden emakumeen baldintza, egoera eta beharrak aztertzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertutako emakumeak - Aztertutako alderdi motak
			M1.6 Gipuzkoako etorkinen beharrak generoaren ikuspegitik aztertzea	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertutako aztelanak - Aztertutako alderdi motak
			M1.7 Hirugarren eta laugarren adineko emakumeen baldintza, egoera eta beharrak, eta gizarte bazterkeria jasateko arrisku handiagoa eragiten dieten faktoreak aztertzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuaren arabera banatuta egindako azterketak - Aztertutako alderdi motak
M2 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzeko Gizarte Politikako Departamentuan beharrezkoak diren egiturak sortzea eta behar dituzten baliabideez hornitzea	Plan hau garatzeko sortu beharko diren berdintasunerako politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko eta aldaketa sozialak antzemateko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak edukitzea.	Zerbitzuak eta baliabideak	<p>M2.1 Gizarte zerbitzuak eskaera eta familia mota berrietara egokitzea</p> <p>M2.2 Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritzarekin elkarlanean jardutea esperientziak eta datuak partekatzeke</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Identifikatutako familia motak - Egindako gizarte zerbitzuen egokitzapenak - Egindako bilerak - Partekatutako esperientziak - Egindako hobekuntzako ekintzak
M3 Emakumeen lanbideratzea ahalbidetzea	Norbere konturako edo inoren konturako lanbideratzea berdintasuneko baldintzetan gerta dadin beharrezko baldintzak sortzea	Prestakuntza	M3.1 Lanean txertatzen laguntzeko prozesu integralaren fase bakoitzean genero ikuspegia sartzeko moduaren inguruan prestatzea enplegu zerbitzuetako eta erakunde laguntzaileen zerbitzurako langileak: enpresa sustapenari eta autoenpleguari informazioa, orientazioa, prestakuntza, laguntza eta jarraipena ematea.	<ul style="list-style-type: none"> - Programatutako prestakuntza orduak - Partaide kopurua: gizonak / emakumeak - Inplikaturako entitateak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 Emakumeen lan baldintzak eta gizarte estaldura, eta gizartean duten partaidetza pareka daitezen bultzatzea	Gai horietan praktika onen esperientziak sustatzea, gero ekimen horiek zabaldu ahal izateko	Zerbitzuak eta baliabideak	E1.1 Emakumeen gizarte partaidetza (prestakuntza eta enplegua) ahalbidetu eta/edo erraztuko duten programa bereziak bultzatu eta erabakitzea	<ul style="list-style-type: none"> - Planifikatutako prestakuntza orduak - Ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak - Prestakuntza ikastaroen ondoren lana aurkitu duten emakumeak
E2. Emakumeak ikusarazteko sentsibilizazio ekintzak sustatzea	Prestakuntzaren eta enpleguaren alorrean emakumeak ikusaraztea	Sentsibilizazioa	E2.1 Egun eta leku seinalatueta agerpenak egitea prentsan eta bestelako hedabideetan, emakumeak prestakuntzarekin eta enpleguarekin lotutako alor diferenteetan erakutsiz	<ul style="list-style-type: none"> - Adierazpenak - Prentsan izandako agerraldiak - Landutako gaiak
E3 Enpresa ekimenak eratu eta finkatzerakoan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun kuantitatiboak murriztea, sustatzaileen partaidetzaren bidez	Emakumeen "enplegagarritasuna" areagotzea zeharkako trebetasunak garatuko dituzten prestakuntza programak baliatuz eta aldaketaren aurrean jarrera positiboa erakutsiz	Prestakuntza	M4.1 Emakume ekintzaile eta enpresariei zuzendutako programetan generoari lotutako faktore psikosozialek jarduera ekintzaileen duten eraginaren moduluak sartzea, bai eta zeharkako eta berrikuntzarako gaitasunetako prestakuntza ere, esperientzia metodologiek (mentorin, coaching, etab.).	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako moduluak - Modulu horiek erantsi zaizkien programak - Antzeman diren zeharkako eta berrikuntzarako gaitasunak - Erantsitako zeharkako gaitasun ikastaroak - Programa horiek eragiten dieten emakumeak

ARDATZA: ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1 Zuzendaritzaren politiken esparruan baterako erantzukizuna eta bizitza pertsonalaren, lanaren eta familiaren bateragarritasuna sustatzea	Pertsonak etxean eta familian dituzten erantzukizunak kontuan hartzeko beharra Zuzendaritzaren lanean sartzea	Zerbitzuak eta baliabideak	C1.1 Zuzendaritzaren jardueretan bizitza pertsonalaren, familiaren eta lanaren bateragarritasuna hobetzeko neurriak sartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Antzemandako premiak - Bateragarritasuna lortzeko abian jarritako neurriak - Abian jarritako neurri motak - Neurri horiek ezarri zaizkien gizonak / emakumeak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Indarkeriaren biktima diren emakumeen osasun fisikoaren eta psikikoaren arreta egokia bermatzea	Indarkeriaren biktima diren emakumeen arreta hobetzea	Zerbitzuak eta baliabideak	V1.1 Genero indarkeriaren biktima diren emakumeentzat baliabide bat irekitzea	- Arreta eskaini zaien genero indarkeriaren biktimak
		Jarraipena	V1.2 Baliabide horren jarraipena egiteko aldagaiak ezartzea	- Jarraipena egiteko ezarri diren aldagaiak - Aldagai motak
		Zerbitzuak eta baliabideak	V1.3 Psikologoek Elkargoarekin hitzarmena berritzea, genero indarkeriaren biktimei arreta eskaintzeko.	- Psikologoek elkargoarekin egindako bilerak - Psikologoek elkargoarekin hitzarmena berritzea
		Jarraipena	V1.4 Hitzarmenaren jarraipena egitea	- Ezarritako adierazleak - Elkargoaren zerbitzua jaso duten emakumeak - Adierazle motak
V2 Indarkeriaren biktima diren emakumei defentsa egokia bermatzea	Indarkeriaren biktima diren emakumei defentsa eta arreta egokia bermatzea, tratatu txarrak ematen dituztenen jokabidea zailduz eta zigortuz	Zerbitzuak eta baliabideak	V2.1 Abokatuen Elkargoarekin hitzarmen bat sinatzea genero indarkeriako kasuetan legegariaren laguntza eta informazioa jasotzeko.	- Abokatuen elkargoarekin egindako bilerak
		Jarraipena	V2.2 Hitzarmenaren jarraipena egitea	- Ezarritako adierazleak - Arreta jaso duten emakumeak - Adierazle motak

HAUR ETA GAZTEEN Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-. Gizarte Politikako Departamentuaren alor guztietako diagnostiko, plangintza, esku hartze eta ebaluazioetan genero ikuspegia sartzea	Eusko Jaurlaritzak onartu duen Seme-alabak dituzten familiei laguntzeko Erakundearteko II. Planaren barruan, Gipuzkoako Foru Aldundiari dagozkion ekintzak sustatzea	Arauak	M1.1 Udalekuak eta Gazte oporraldiak izeneko heziketako aisia jardueren programaziorako erabilitako gidoi pedagogikoetan neska-mutilen tratamendu igualitarioa egiteko arau zehatzak sartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako gidoiak - Sartutako arauak - Sartutako arau motak
		Sentsibilizazioa	M1.2 Haur eta Gazteen Zuzendaritza Nagusiaren Komunikazio Planean sartzea berdintasunaren aldeko apustua bistaratuko duten elementuak (hizkuntzaren, irudien eta edukien berdintasuneko erabilera, erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa egiteko jarraibide orokorrak barne)	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako jarraibide orokorrak - Jarraibide motak - Egindako zabalkunde jarduerak
		Zerbitzuak eta baliabideak	M1.3 Foileto, inprimaki, eskaera orri eta abar aztertzea eta, beharrezkoa denean, genero ikuspegitik moldatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertutako dokumentuak - Aldatutako dokumentuak
		Arauak	M1.4 Onartutako diru laguntzen eta sinatutako hitzarmenen memoriak eta justifikazioak aurkezteko gidoietan sartzea emakumeen eta gizonen	<ul style="list-style-type: none"> - Aztertu diren memorien eta justifikazioen aurkezpen gidoiak - Genero ikuspegiarekin bat datozen aurkezpen gidoiak - Aldatu diren gidoiak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			berdintasuneko helburuekin bat datozen ekintzak justifikatzeko betebeharra	
		Sentsibilizazioa	M 1.5 Orientabideak ematea hezkuntza ez formaleko profesionalek eta boluntarioek genero irizpideak sar ditzaten programazioetan, antolaketan, baliabideetan, eta abarretan	<ul style="list-style-type: none"> - Zabalkundeak - Egindako zabalkunde ekintzak - Zabaldutako orientabideak
		Jakintza	M1.6 Haur, Nerabe eta Gazteen Zerbitzuaren zerbitzuetako adierazleen taulan sexu aldagaia sartzeari, erabiltzaileak eta hartzaileak jasotzen direnean	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako aldagaiak
			M1 7 Erabiltzaileei eta hartzaileei egindako asebetetze galdeketa guztietan sexu aldagaia sartzeari (aterpetxeak, aisia programak, gazteentzako informazioa, harrera zentroetako familiak...)	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako aldagaiak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Prestakuntza	M1.8 Haur eta Gazteen Zuzendaritza Nagusiak haurtzaroko eta gazteriako eragile publiko eta sozialentzat antolatutako Urteko Prestakuntza Planean sartzea emakumeen eta gizonen desberdintasuna, neurri zuzentzaileak eta berdintasun alorreko bestelako araudiaren aplikazioa ezagutzera zuzendutako prestakuntza ekintzak	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako prestakuntza orduak - Ikastaroetan parte hartu duten pertsonak: gizonak eta emakumeak - Egin diren zabalkundeko ekintzak - Ikastaro horietan parte hartu duten pertsonen asebetetze maila
		Zerbitzuak eta baliabideak	M1.9 Zuzendaritzaren lanean generoaren ikuspegia sartzeko orientabideak ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Eskainitako orientabideak / materialak - Orientabide motak
		Prestakuntza	M1.10 Familietan esku hartzeko programetako, harrera zentroetako eta haurren babeserako beste zerbitzu batzuetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza ematea	<ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntza ekintzak - Xehe horretarako erabilitako prestakuntza orduak - Prestakuntza ikastaroetako parte hartzaileak: gizonak/emakumeak - Egin diren zabalkundeko ekintzak
		Sentsibilizazioa	M1.11 Gipuzkoako udalek Haur, Nerabe eta Gazteentzako Udal Planak gara ditzaten eskaintzen diren aholkularitza programetan sartzea emakumeen eta gizonen berdintasunaren garapena jasotzen duten elementuak	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako aholkularitzako ekintzak - Egindako gomendio motak - Berdintasuna garatzeko elementuak jaso dituzten udal planak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E.1 Emakumeek espazio publikoetan duten presentzia areagotzea, gizarteko eta politikako jardueretan berdintasuneko baldintzetan dihardutela ikusarazteko eta bere ahalduntzea ahalbidetzeko	Foro ezberdinetan emakumeen presentzia bistaratzeko	Sentsibilizazioa	E1.1 Haur eta Gazteen Zuzendaritza Nagusiak antolatutako ekintza publikoetan gizonen eta emakumeen partaidetza orekatua sartzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintza publikoak - Partaidetza orekatuko ekintzak
			E1.2 Gazteen kultura hedapeneko Gaztemaniak programan parte hartzen duten artisten artean emakumeen presentzia sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde jarduerak - Parte hartzen duten emakumeak
			E1.3 Gazte elkartegintzan emakumeen ordezkariak egokia ahalbidetzeko, eta gazte ekimenetan nesken partaidetza sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio jarduerak - Mugimendu horietan sartu diren emakumeak
E.2 Emakumeen artean partaidetzako kultura sustatzea, gizarte alorretan duten presentzia eta parte hartzea areagotzeko	Emakumeen gizarte partaidetza hobetzea	Zerbitzuak eta baliabideak	E.2.1 Haur eta gazteen denbora libreko prestakuntza eskoletako programazioan sartzeko gizarte alorreko jardueretan eta erabakietan nesken parte hartzea bultzatzeko prestakuntza moduluak edo neurriak	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako prestakuntzako moduluak - Modulu horiek eman dituzten ikastetxeak - Partaidetzako jardueretan sartu diren neska gazteak

ARDATZA: ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA ERANTZUKISUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Baterako erantzukizuna eta zaintzaren etika sustatzen dituzten espazio soziokulturalak gehitzea	Gazteen artean baterako erantzukizunaren kultura ahalbidetzea	Arauek	C1.1 Udalekuak eta Gazte Oporraldiak izeneko heziketako aisia jardueretan aritzen diren langile guztientzat generoen arteko rolen banaketari buruzko arau zehatzak ezartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Ezarritako arauak - Sartutako arau motak - Arau horiek eragina izan duten Udalekuak eta Gazte oporraldiak jardueretako langileak
		Prestakuntza	C1.2 Haurrek babesgabezia arriskua nozitu dezaketen familietan esku hartzeko programetan sartzea familia barruan rola berdintasunez banatzea eta rol horiek demokratizatzea lortzeko heziketa ekintzak	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako ekintzak - Ekintza horietan parte hartzen duten pertsonak - Egindako ekintza motak
C2 Familiako eta laneko erantzukizunak eta izaera pertsonalekoak bateragarri egitea ahalbidetuko duten gizarte baliabideen eta zerbitzuen sorrera, hedapena eta/edo hobekuntza sustatzea	Laneko eta familiako bizitza eta norberarena bateragarri egitea ahalbidetzea, horretarako behar diren bitartekoak eta baliabideak eskainiz	Prestakuntza	C2.1 Urte osoan eta adin-tarte guztietan (haurrak eta nerabeak) hezkuntza ez formaleko jardueren eskaintza jarraitua sustatzea eta garatzea, hezkuntza jarduerak burutzeko aukera emanez eta aldi berean laneko eta familiako bizitza eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko aukera emanez.	<ul style="list-style-type: none"> - Sartutako hezkuntza ez formaleko jarduerak - Ikastaroetan izena emandako pertsonak: emakumeak eta gizonak - Bateragarritasuna lortzeko garatu diren neurri motak
		Zerbitzuak eta baliabideak	Duten antolakuntza autonomia kontuan izanda, ordutegi eta egutegi malgutasuna areagotzea, heziketa jarduerak norberaren beharrei, lanekoei eta familiakoei erantzuteko moduan egingo direla bermatzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako malgutasuneko ekintzak - Egindako ekintza motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko jarduerak sustatzea	Gizartea sentsibilizatzea emakumeentzako arrisku faktoreak prebenitu eta desagerrarazteko	Sentsibilizazioa	V1.1 Emakumeen aurkako indarkeria mota ezberdinei buruzko prebentzio programak abian jartzea	- Ezarritako prebentzio programak - Programa horietan parte hartu duten gizonak eta emakumeak - Abian jarritako programa motak



10- LANDA INGURUNEAREN GARAPENENKO DEPARTAMENTUA

- 10.1 Nekazaritza eta Landa Garapeneko Zuzendaritza Nagusia
- 10.2 Mendietako eta Natura Inguruneko Zuzendari Nagusia

LANDA INGURUNEAREN GARAPENeko Departamentuaren EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jarduera motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jarduera motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusatiko diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauek	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

NEKAZARITZA ETA LANDA GARAPENeko Zuzendaritzaren BERARIAZKO EKINTZAK

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Departamentuko Nekazaritza eta Landa Garapeneko Zuzendaritzaren araudian genero ikuspegia sartzea	Sektore honetan emakumeen lanbideratzea berdintasuneko baldintzetan egitea ahalbidetzea	Arauak	M1.1 Nekazaritza ustialekuetako inbertsioetarako laguntza dekretuetan emakumeen izenean dauden ustialekuak sustatzeko irizpideak sartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Zentzu horretan emandako dekretuak - Dekretuari heldu dioten emakumeak
			M1.2 Nekazaritza ustialekuetan ordezkapen zerbitzuak eskaintzeko laguntzak ematea (ezkontza, amatasuna, aitatasuna, familia beharrak...)	<ul style="list-style-type: none"> - Zentzu horretan emandako dekretuak - Laguntza horiei heldu dieten pertsonak - Laguntza horiei heldu dieten emakumeak
M2 Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Emakumeek landagunean bizi duten egoera eta bere osasuna bistaritzea, dagozkion neurri zuzentzaileak hartu ahal izateko	Jakintza	M2.1 Landaguneko emakumei buruzko eta EAEn emakumeak eta osasunari buruzko diagnostikoa egitea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako diagnostikoak - Aztertutako alderdiak - Ateratako ondorio motak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA, EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 Nekazaritza eta landa garapenerako alorretan egiten diren plangintza, diseinu eta hobekuntza prozesuetan emakumeen partaidetza areagotzea	Partaidetzako oinarria duten landa garapenerako programak bermatzea eta sustatzea	Zerbitzuak eta baliabideak	E1.1 Zuzendaritzak Euskadiko Landaguneetako Emakumeen Batzordean parte hartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Zuzendaritzaren partaidetza izan duten batzorderen bilerak - Eskainitako xedapenak edo neurriak - Hartutako neurriak
E2 Emakumeek landagunean egin duten ekarpen soziala, ekonomikoa eta historikoa aitortzea	Emakumeek landagunean egindako ekarpen soziala bistaratzeko	Sentsibilizazioa	E2.1 Emakume nekazariaren mundu egunaren antolakuntzak parte hartzea	-Egun horretan antolatutako ekitaldiak
E3 Landagunean emakumeen lanbideratzea sustatzea	Landagunean emakumeen autonomia hobetzea	Prestakuntza	M1.1 Landaguneko emakumeentzat prestakuntza ekintzak egitea, enpresako eta merkataritzako teknikei eta kooperatibismoari buruzkoak, bai eta ekoizpen teknikak hobetu eta berriak sortzeko eta ingurune horri lotutako jarduerak ekonomikoei (turismoa, artisautza,...) buruzkoak ere.	<ul style="list-style-type: none"> - Enpresako teknikei buruzko prestakuntza ekintzak - Kooperatibismoari buruzko prestakuntza ekintzak - Ekoizpen teknika berriak hobetu eta garatzeko buruzko prestakuntza ekintzak - Ingurune horri lotutako jarduerak (turismoa, artisautza,...) buruzko prestakuntza ekintzak - Ikastaroetan izena emandako emakumeak - Landaguneko emakumeen %, guztizkoaren aldean - Lortutako asebetetze maila



11- KULTURA ETA EUSKARA DEPARTAMENTUA

11.1 Euskara Zuzendaritza Nagusia

11.2 Kultura Ondarearen Zuzendaritza Nagusia

11.3 Kultura Sustapeneko eta Hedapeneko
Zuzendaritza Nagusia

KULTURA ETA EUSKARA Departamentuaren

EKINTZA KOMUNAK

ARDATZA GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING.
ZUZENDARITZETAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jarduera motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jarduera, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jarduera motak
		Arauak	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasunezko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Arauk	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea	Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea	Jakintza	C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jarduera horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduei eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusi diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		Arauk	C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

**EUSKARA Zuzendaritzaren, KULTURA ONDAREAREN Zuzendaritzaren,
eta KULTURA SUSTAPENeko ETA HEDAPENeko Zuzendaritzaren
BERARIAZKO EKINTZAK**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Departamentuaren araudiaren bidez emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea	GFako kultura eta euskara alorrak bideratutako arau eta ekintzetan genero ikuspegia orokor bihurtzea	Arauak	M1.1 Jarduerak finantzatzeko laguntzak emakumeen eta gizonen artean modu ekitatiboan banatzea sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Gizonen emandako laguntzak - Emakumeen emandako laguntzak - Departamentuak gizonentzat xedatutako aurrekontua - Departamentuak emakumeentzat xedatutako aurrekontua
M2 Kultura jardueretan emakumeen eta gizonen partaidetza diferentziala ezagutzeko	Ekitaldietan emakumeen presentzia bistaratzeko, eta ekitaldietarako ordu egokien datuak biltzeko	Jakintza	M2.1 Emakumeek eta gizonen ekitaldi, museo, erakusketa eta abarretan duten partaidetzari buruzko datuak sexuen arabera banatuta biltzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuaren arabera banatutako datuak dituzten kultur jarduerak - Jarduera motak.
M3 Departamentuaren datu eta informazio bilketa hobetzea, emakumeen eta gizonen ezberdintasunei dagokienez	Departamentuaren zerbitzuak emakumeen aukerentzako eta ordutegi prestasunera egokitzea	Jakintza	M3.1 Sexuaren arabera banatzea artxiboetako datu bilketa eta kontsultak, baita bestelako datuak ere (kontsulta orduak, etab.), informazioa generoaren ikuspegiatik aztertzen lagunduko baitu	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuaren arabera banatuta jaso diren galdeketa - Emakumeen eta gizonen arteko diferentziak aztertzeke jaso diren datu motak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA AHALDUNTZEA,
EMAKUMEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1 Emakumeen sorkuntza kulturala eta artistikoa eta gizartearen ikuspegi ez-sexista sustatzen duena areagotzea	Emakumeak kultura jardueretan bistaratzea eta kultura alorrean duten presentzia areagotzea	Zerbitzuak eta baliabideak	Koldo Mitxelenako eta Artelekuko erakusketetan emakumeen ekoizpenak sustatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen ekoizpena jasotzen duten erakusketak - Emakumeek egindako kultura, musika, antzerki eta literaturako jarduerak - Emakumeen kultura jarduera horiek eragindako bitak
			E1.2 Beka deialdietan emakumeak parte hartzea bultzatzea eta, horrenbestez, haien presentzia bermatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Gizonei emandako bekak - Emakumei emandako bekak - Emakumeen beken aurrekontua - Gizonen beken aurrekontua
E2 Kultura alorrean emakumeen protagonista irudia sustatzea	Kulturaren alor guztietan emakumeen parte hartzea sustatzea	Zerbitzuak eta baliabideak	E2.1 Argitalpenetan, katalogoetan eta liburuetan, eta prentsa adierazpenetan, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista bermatuko da	<ul style="list-style-type: none"> - Hizkuntzaren eta irudien berdintasunezko erabilera eginez argitaratutako argitalpenak, katalogoak eta liburuak
			Arauk	E2.2 Departamentuko epaimahaietan emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua bermatzea
E3 Berdintasunaren garapenarekin gizarte eragileek duten konpromisoa bultzatzea.	Kanpoko eragileak berdintasun legearen garrantziaz eta departamentu honek hartutako konpromisoez kontzientziatzea	Arauk	E3.1 Departamentuak azpikontratutako enpresek beren plantiletan emakumezkoak izatea kontuan hartzea	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako kontratuak - Betebehar horretaz ohartarazita egindako kontratuak - Emakumeak dituzten enprekin egindako kontratuak



12.- BERRIKUNTZAKO ETA JAKINTZAREN GIZARTEKO DEPARTAMENTUA

- 12.1 Berrikuntzaren eta Jakintzaren Sustapen
Zuzendaritza Nagusia
- 12.2 Informazio Gizarterako Sistemen
Zuzendaritza Nagusia

**BERRIKUNTZAKO ETA JAKINTZAREN GIZARTEKO Departamentuaren
EKINTZA KOMUNAK**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA MAINSTREAMING
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1.-Gipuzkoako Foru Aldundiaren organigraman beharrezko egiturak sortzea eta behar beste baliabidez hornitzea, legediak nahiz Diputazioaren estrategiak galdatzen dituen emakumeen eta gizonen berdintasuneko politikak bultzatzeko.	Plan hau garatzeko sortu beharko diren emakumeen eta gizonen berdintasuneko politiken inguruko estrategiak zuzendu eta koordinatzeko gaitasuna eta eskumena izango duten egiturak izatea GFAn.	Zerbitzuak eta baliabideak	M1.2 GFAko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Departamentu arteko Batzordean, Talde Teknikoan, eta, departamentu bakoitzeko Departamentu barruko Unitatean parte hartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera deialdiak - Egindako bilerak - Bileretan parte hartzearen ondorioz egindako jarduerak
			M1.2 Berdintasunerako Planean proposatutako helburuak egoki garatzeko beharrezko baliabide tekniko eta ekonomikoak jartzea jarduera horietarako.	<ul style="list-style-type: none"> - Ekintza garatzeko jarduerak - Egindako jardura motak - Xedatutako aurrekontua, eurotan - Xedatutako aurrekontua, ordutan
M2.- GFAn emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak bultzatzea	Diputazioak egindako edo bideratutako jardura, araudi, proiektu eta ekintzetan generoaren ikuspegia egokitzea orokor bihurtzea.	Sentsibilizazioa	M2.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Gipuzkoako Planaren inguruan hartutako konpromisoa hedatzea. 2008-2011.	<ul style="list-style-type: none"> - Konpromiso formal hori ezartzen duten jarduerak - Egindako zabalkunde jarduerak - Zabalkundeko jardura motak
		Arauk	M2.2 Departamentuan hizkuntza, irudi eta edukien berdintasuneko erabilera ez-sexista eta ez-androzentrikoa arautzen duen Berdintasun Zuzendaritzaren komunikazio politikako berariazko jarraibidea ezartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasuneko komunikazioari buruz ezarritako arauak - Arau horiek zabaltzeko egindako jarduerak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			M2.3 Diru laguntzak arautzen dituen araudiaren inguruan eta kontratu legeriak onartzen duen kasuetan, esleipen baloreen artean sartzea genero ikuspegia aurkeztutako eskaintzan eta diruz lagundutako proiektu edo jardueran egotea baloratzen duen bat.	<ul style="list-style-type: none"> - Berrikusitako diru-laguntza arauak - Sartutako irizpideen tipologia
M3.- Berdintasun arloan GFAko langileen sentsibilizazioa eta prestakuntza sustatzea	GFAko langileak gaitzea berdintasunerako politikak gara ditzaten	Sentsibilizazioa	M3.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan sentsibilizazio ekintzak egitea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sentsibilizazio ekintzak - Egindako barne sentsibilizazioko ekintza motak - Egindako kanpo sentsibilizazioko ekintza motak
			M3.2 Hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, zuzenean edo hirugarren pertsona edo erakunde bitartez sortzen dituen agiri eta euskarrietan.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunaren ikuspegitik berrikusitako agiriak - Hirugarren pertsona edo erakunde bitartez zeharka sortuak izanik berrikusitako agiriak
		Prestakuntza	M3.3 Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomoetako eta erakunde publiko independenteetako langileei berdintasunaren inguruko prestakuntza eskaintzea, genero ikuspegia hainbat jarduera alorretan sartzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Departamentuak parte hartutako prestakuntza ekintzak - Ekintza horien ordu kopurua - Diputazio mailan ikastaro horietan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Erakunde autonomoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Mendeko erakunde publikoen mailan parte hartu duten emakumeak eta gizonak - Parte hartzaileen asebetetze maila

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
		Sentsibilizazioa	<p>M3.4 Berdintasuneko Zuzendaritzak Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileentzat, berdintasun politikak planifikatu eta ezartzeko, prestatutako orientabideak zabaltzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabaldunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
			<p>M3.5 Berdintasun Zuzendaritzak hizkuntza modu sexistan ez erabiltzeko eta berdintasunezko komunikaziorako prestatutako gomendioak hedatzea, Foru Aldundiko eta bere erakunde autonomo eta mendeko erakunde publikoetako langileei zuzenduak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkunde motak
M4.- Informazioa bildu, landu eta hedatzean genero ikuspegia sartzea	Jarduera eremu ezberdinetan emakumeen eta gizonen arteko diferentziak ikusaraztea	Jakintza	<p>M4.1 Informazio bilketan sistematikoki sexu aldagaia sartzea; horretarako, galdetegietan edo memorietan parte hartzen duen pertsonaren sexua identifikatzea ahalbidetzen duen laukia jarri beharko da.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sexuen arabera banatutako galdetegiak - Sexuen arabera banatuta jaso diren galdetegi motak - Parte hartzaileen sexua identifikatuta egin diren memoriak
			<p>M4.2 Aztergai diren faktoreak eta sexu aldagaia gurutzatzea, garrantzitsua denean edo izan daitekeenean.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Guztira egindako azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlanak - Datuak sexuen arabera banatuta ematen dituzten azterlan motak
		Araukak	<p>M4.3 Hirugarren erakundeen parte-hartzea behar duten jarduerak egiteko baldintza teknikoan agirian proiektua</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Eskakizun kopurua - Eskakizun hori jasota duten baldintza teknikoan agiriak

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			emakumeen eta gizonen berdintasun printzipioaren arabera dela bermatzen duen eskakizuna sartzea.	
		Sentsibilizazioa	M4.4 Foru Aldundiaren programa eta baliabideei buruzko informazioa emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharretara egokitzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako programak - Emakumeen baldintza, egoera eta berariazko beharrak aintzat hartuta berrikusitako baliabideak

ARDATZA: AHALDUNTZEA

PROGRAMA: AHALDUNTZEA.
EMAKUMEEN BALDINTZAK ETA POSIZIOAK HOBETZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
E1.- Gizarte, politika eta ekonomia arloan emakumeen parte hartzea ahalbidetzeko gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	Gipuzkoan emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna helburu duten ekintzak proposatu eta gauzatzekoan gertutasuneko eta lankidetzako harremanak ezartzea, sinergiak eta esperientzia partekatuak sortuz eta oraindik ere sentsibilizatu gabe dauden eragileak kontzientziatuz	Sentsibilizazioa	E1.1 Emakumeen eta gizonen berdintasunaren inguruan egindako diagnostikoen emaitzak gizarte eragileen artean zabaltzea	- Diagnostiko horien zabalkunde ekintzak - Diagnostiko horien zabalkundeko ekintza motak
		Araukak	E1.2 Diru laguntzen araudiari dagokionez, esleipen irizpideen artean sartzea emakumeen ahalduntzearekin zerikusia duten alderdiak baloratzen dituen bat	- Berrikusitako diru-laguntza arauak

ARDATZA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

PROGRAMA: ERANTZUKIZUNAK PARTEKATZEA ETA BIZITZA PERTSONALA ETA LANA UZTARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
<p>C1.- Zuzendaritzako langileen artean familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatzeke lan baldintzen hobekuntza sustatzea</p>	<p>Erantzukizunak behar bezala partekatu ahal izateko eta bizitzako alor guztiak bateragarri egiteko beharrezkoak diren baldintzak sustatzea</p>	<p>Jakintza</p>	<p>C1.1 Lan bilerak edo hainbat pertsonen parte hartzea eskatzen duen beste edozein jarduera zein ordutegitan egin behar diren aztertzea eta definitzea, jardura horiek familia, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egiteko eta erantzukizunak partekatze oztopo izan ez daitezen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Bilera orduetara eta bertaratutako pertsonen buruz bildutako datuak - Bilera ordutegiak malgutzeko aurreikusitako diren neurriak - Proposamen horien arabera egindako bilera
		<p>Arauek</p>	<p>C1.2 Zerbitzu jakin batzuk emateko Departamentuak kontratatutako enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala bateragarri egiteko hainbat zerbitzu edo neurri ezar ditzaten sustatzea</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna ahalbidetzeko neurriak ezarri dituzten enpresak - Baterako erantzukizuna eta bateragarritasuna sustatzeko ezarritako neurriak - Neurri motak

ARDATZA: EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

PROGRAMA: INDARKERIA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
V1 Emakumeen aurkako indarkeriaren aurrean gizarte eragileen konpromisoa bultzatzea	GFAko langileak emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta errotik kentzeko beharraz jabearaztea	Sentsibilizazioa	V1.1 Departamentuan eta mendeko enpresetan zabaltzea Berdintasun Zuzendaritzak prestatutako printzipio-adierazpena, helburutzat duena Gipuzkoako Foru Aldundiak eta bere mendeko enpresek jazarpen sexista prebenitu eta desagerrarazteko duten konpromisoa adieraztea, zero tolerantziaren filosofiarri jarraikiz.	- Egindako zabalkunde ekintzak - Egindako zabalkundeko ekintza motak

**BERRIKUNTZAREN ETA JAKINTZAREN SUSTAPEN Zuzendaritzaren,
eta INFORMAZIO GIZARTERAKO SISTEMEN Zuzendaritzaren
BERARIAZKO EKINTZAK**

ARDATZA: GENEROAREN ZEHARKAKOTASUNA: MAINSTREAMING

PROGRAMA: MAINSTREAMING .
DEPARTAMENTUAN GENERO IKUSPEGIA SARTZEA

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
M1 Enpresa ekimenak eratu eta finkatzerakoan emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun kuantitatiboak murriztea, sustatzaileen partaidetzaren bidez, batez ere azpiordezkaritza duten sektoretan eta lanbideetan.	Lurraldearen lehiakortasuna areagotzea emakumeen lan inplikaziori eta enpresa jarduerak burutzeko dituzten gaitasunak "aktibatzeari" esker.	Jakintza	M1.1 Emakume enpresarien egoera eta beharrak aztertzea, estrategia hau osatuko duten jarduerak modurik eraginkorrenean garatzeko	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako analisiak eta azterlanak - Aztertutako alderdiak
		Prestakuntza	M1.2 Ekintzaileei eta enpresariei zuzendutako programetan emakumeek osatutako enpresa sareetan lankidetzeta eta lana sustatzeko jarraibideak sartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Programei erantsitako jarraibideak - Egindako orientabide motak - Dauden sareak - Sortutako sareak
			M1.3 Ekintzaileei eta enpresariei, edo jarduera horiek sustatzen dituztenei, zuzendutako programetan sartzea batetik, ekintzailearen jardueran generoak duen eraginari buruzko sentsibilizazio moduluak, eta bestetik, zeharkako jarduerari buruzko eta berrikuntzarako prestakuntza, esperientzian oinarritutako mentoring, coaching eta bestelako metodologiak erabiliz, beste entitateetan egindako antzeko ekimenak kontuan hartuta.	<ul style="list-style-type: none"> - Berdintasunari buruz sartutako moduluak - Faktore psikosozialak - Sartutako zeharkako prestakuntzako moduluak - Programa horietan parte hartu duten ekintzaileak: gizonak/emakumeak
M2 Departamentuaren araudiaren bidez emakumeen eta gizonen berdintasuna bultzatzea	Jardueretan eta arauetan genero ikuspegia egokitzen jarraitzea	Araua	M2.1 Aurrera egitea arau bat sartzeko bidean, enpresak enpresa bateratzaileak edo familiari dagokionez	<ul style="list-style-type: none"> - Enpresa ziurtatzaileekin egindako bilerak - Enpresa antolakuntzekin egindako bilerak - Identifikatutako

HELBURUAK	LORTU NAHI DENA	TRESNA	EKINTZAK	ADIERAZLEAK
			arduratsuak direla egiaztatzen duten enpresa ziurtatzaileak erabiliz.	enpresa bateratzaileak

FORU ALDUNDIAREN DEPARTAMENTU EGITURA

1.- Diputatu Nagusia

- 1.1.- Diputatu Nagusiaren Kabinetea
- 1.2.- Komunikazio Zuzendaritza Nagusia

2.- Lehen diputatu nagusiordea

- Gipuzkoako Bulego Estrategikoa

3.- Kiroletako eta Kanpo Ekintzako Departamentua

- 3.1.- Kirol Zuzendaritza Nagusia
- 3.2.- Lankidetzako, Giza Eskubideetako eta Berdintasuneko Zuzendaritza Nagusia
- 3.3.- Kanpo Harremanetako eta Turismoko Zuzendaritza Nagusia

4.- Lehendakaritzako eta Foru Administrazioiko Departamentua

- 4.1.- Araubide Juridikoko Zuzendaritza Nagusia
- 4.2.- Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
- 4.3.- Foru Administrazioaren Modernizazioko Zuzendaritza Nagusia

5.- Ogasun eta Finantza Departamentua

- 5.1.- Ogasun Zuzendaritza Nagusia
- 5.2.- Finantza eta Aurrekontu Zuzendaritza Nagusia
- 5.3.- Zerga eta Finantza Politikako Zuzendaritza Nagusia
- 5.4.- Foru Auzitegi Ekonomiko-Administratiboa

6.- Bide Azpiegituretako Departamentua

- 6.1.- Errepide Zuzendaritza Nagusia
- 6.2.- Kudeaketa eta Plangintza Zuzendaritza Nagusia

7.- Garapen Iraunkorreko Departamentua

- 7.1.- Obra Hidraulikoetako Zuzendaritza Nagusia
- 7.2.- Ingurumen Zuzendaritza Nagusia

8.- Mugikortasuneko eta Lurralde Antolaketako Departamentua

- 8.1.- Mugikortasuneko eta Garraio Publikoko Zuzendaritza Nagusia
- 8.2.- Lurralde Antolaketako Zuzendaritza Nagusia

9.- Gizarte Politikako Departamentua

- 9.1.- Ezinduen Laguntzako Zuzendaritza Nagusia
- 9.2.- Plangintza eta Inbertsio Zuzendaritza Nagusia
- 9.3.- Laguntza, Gizarteratze eta Enplegu Zuzendaritza Nagusia
- 9.4.- Haur eta Gazteen Zuzendaritza Nagusia

10.- Landa Ingurunearen Garapeneko Departamentua

10.1.- Nekazaritza eta Landa Garapeneko Zuzendaritza Nagusia

10.2.- Mendietako eta Natura Inguruneako Zuzendaritza Nagusia

11.- Kultura eta Euskara Departamentua

11.1.- Euskara Zuzendaritza Nagusia

11.2.- Kultura Ondarearen Zuzendaritza Nagusia

11.3.- Kultura Sustapeneko eta Hedapeneko Zuzendaritza Nagusia

12.- Berrikuntzako eta Jakintzaren Gizarteko Departamentua

12.1. Berrikuntzaren eta Jakintzaren Sustapen Zuzendaritza Nagusia

12.2.- Informazio Gizarterako Systemen Zuzendaritza Nagusia

2008ko abenduan onartu ondoren egindako forma aldetik
errebisioaren ondorioz behin betiko bertsioa

2009ko apirila

