

TENTH EUROPEAN MEETING OF EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP



LA SOCIEDAD LABORAL: “Referencia de la Empresa Participada”

Bruselas 19 de Mayo de 2016

Jose txo Hernández Duñabeitia



¿Qué es una Sociedad Laboral?

Ley 44/2015 de Sociedades Laborales y Participadas

- ▶ Las **sociedades laborales** son aquellas sociedades anónimas o de responsabilidad limitada en las :
- ▶ Que al menos la mayoría del capital social sea propiedad de personas trabajadoras que presten en ellas servicios retribuidos de forma personal y directa, en virtud de una relación laboral por tiempo indefinido.
- ▶ b) Que ninguno de las personas socias sea titular de acciones o participaciones sociales que representen más de la tercera parte del capital social



Empresa Participada

Ley 44/2015 de Sociedades Laborales y Participadas

- ▶ 1. Tendrán la consideración de sociedades participadas por personas trabajadoras las SA o SL que no alcancen los requisitos de la Sociedad Laboral, pero promuevan el acceso a la condición de socios o socias de la plantilla, así como las distintas formas de participación de los mismos, y cumplan alguno de los siguientes requisitos:
 - ▶ a) Que cuenten con personas trabajadoras que posean participación en el capital y/o en los resultados de la sociedad.
 - ▶ b) Que cuenten con personas trabajadoras que posean participación en los derechos de voto y/o en la toma de decisiones de la sociedad.
 - ▶ c) Que adopten una estrategia que fomente la incorporación de personas trabajadoras a la condición de socios y/o socias.

Momento Histórico



- ▶ 1979: Primera Sociedad Laboral
- ▶ 1982: Nacimiento de ASLE
- ▶ 1985: Decreto 1044/85 de Capitalización de Desempleo
- ▶ 1986: Primera Ley de SSLL
- ▶ 1987: Nacimiento de CONFESAL
- ▶ **1993: Crisis económica**
- ▶ 1997: Segunda Ley de SSLL
- ▶ **2008: Crisis económica**
- ▶ 2015: Tercera Ley de SSLL



La PARTICIPACIÓN de las PERSONAS TRABAJADORAS

CLAVE del FUTURO de
la EMPRESA en EUROPA





¿Qué es eso de la **PARTICIPACIÓN?**









Cuando hablamos de **PARTICIPACIÓN**, hablamos de **TRES MODALIDADES**:



Participación en la
Gestión



Participación en
los Beneficios



Participación en la
Propiedad (PFT)

EL MUNDO y la EMPRESA PARTICIPADA

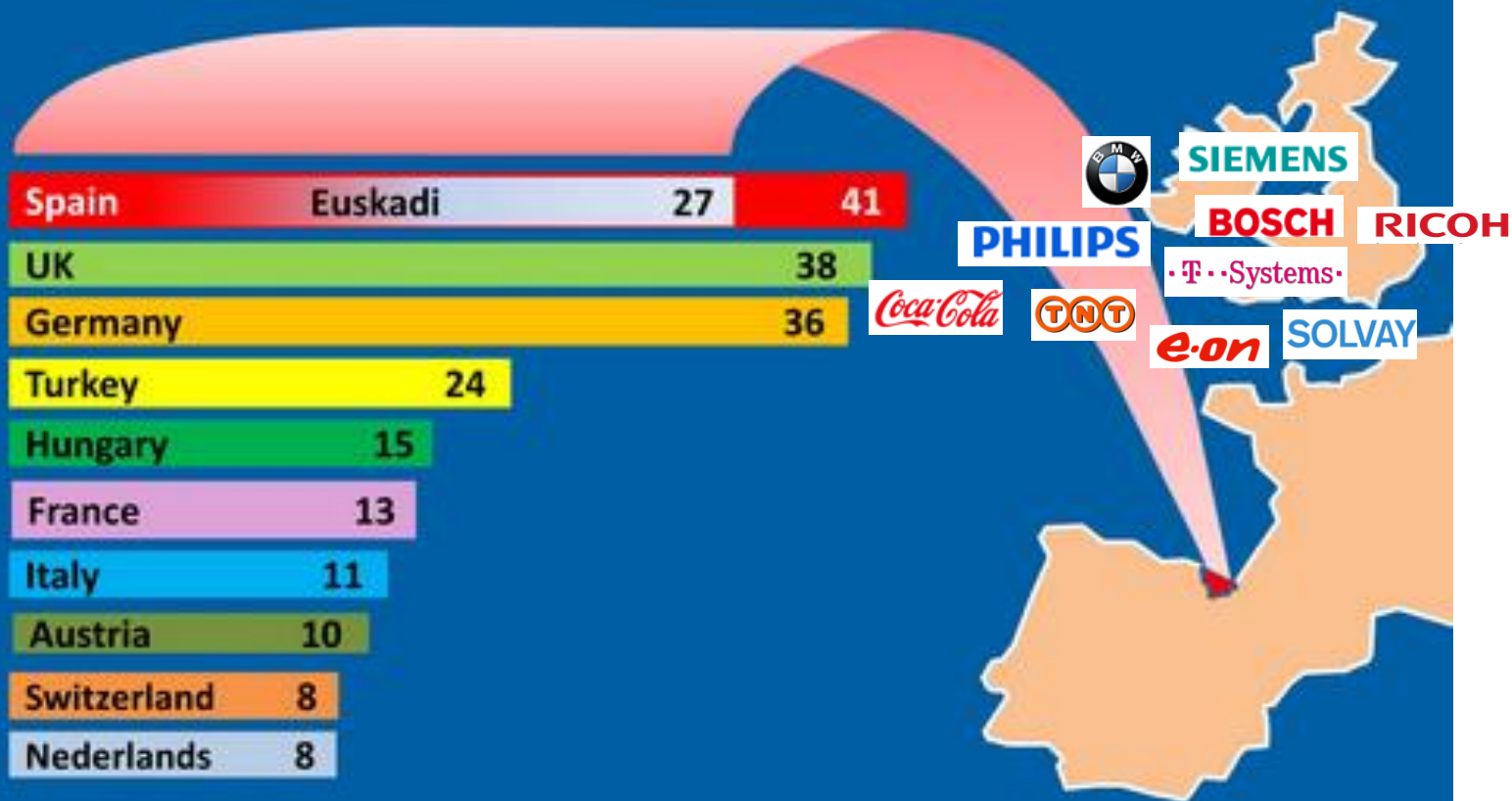


- 
- ✓ La cultura oriental (Japón)
 - ✓ EE.UU.
 - ✓ EUROPA – U.E.
 - ✓ ESPAÑA
 - ✓ EUSKADI – BASQUE COUNTRY



EFQM EXCELLENCE AWARDS 2000-2015

(FINALISTS, PRIZES, AWARDS)







Las **BONDADES** de la **EMPRESA PARTICIPADA**



- ✓ Mejora la seguridad del empleo y su continuidad.
- ✓ Evita la deslocalización.
- ✓ Mejora la productividad.
- ✓ Aumenta la autovaloración.
- ✓ Aumenta la exigencia de la calidad de gestión.
- ✓ Aumenta la transparencia.
- ✓ Aumenta la expectativa de la vida de la empresa.
- ✓ Aumenta los beneficios.
- ✓ Mejora el clima social y la cohesión.

ALGUNAS DIFICULTADES



- ✓ Relaciones laborales basadas en la confrontación.
- ✓ Crisis económica aguda que relativiza cualquier opción.
- ✓ Cultura de propiedad y cultura de dependencia.
- ✓ Falta de asunción de responsabilidades.



¿ Hay muchas Empresas Participadas?

¿ Son visibles?

¿ A qué empresa podemos llamar **PARTICIPADA**?



¿Qué **HACER**?



- ✓ La clarificación de las voluntades
- ✓ El Sistema de Gestión
- ✓ El Sistema de Dirección
- ✓ Los Valores

**GENERACIÓN de ENTORNO y
TRANSFORMACION CULTURAL**



SE HACE CAMINO AL ANDAR

- ✓ **Política de Gobierno: Promoción de la participación.**
- ✓ **Liderazgo**
- ✓ **El caso especial de la Diputación de Gipuzkoa**
- ✓ **Puesta en valor: Fomento de experiencias y buenas prácticas.**
- ✓ **Fondos de Capital Riesgo Específicos. (Fondo Lanpar)**

CONCLUSIONES



- ✓ Estamos ante una **gran oportunidad**.
- ✓ Vivimos en la época del valor del **talento**. Retener el talento es hacer a la persona responsable.
- ✓ Las cosas no deben, ni pueden, ni tienen por qué ser como antes. **El mundo cambia**.
- ✓ La Sociedad Laboral **es la referencia** de la empresa participada: Un reto y una responsabilidad.



- **Crear para crear,
crear para crecer**
- **Believe to create ,
create to grow**
- **Croire pour créer,
créer pour grandir**





Obrigado Dank u
Mange takk
Xièxie
Danke schön
Gracias Eskerrik asko
Grazie Spasiba
Diolch Arigato Merci
Shukran