

ikasmina:

Ikasmina DoKS:

Gipuzkoan bizitza guztian zeharreko
ikasketari buruzko dokumentuak

Prestakuntza hobariduna Euskadin

95. dokumentua

2023ko azaroa

AURKIBIDEA

1. Aurkezpena eta emaitza nagusiak	3
1.1. Aurkezpena: prestakuntza hobariduna	3
1.2. Mugarri nagusiak: EAEko prestakuntza hobariduna	4
2. Prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten pertsonak	6
2.1. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea	6
2.2. Prestakuntza hobariduna; emaitza zehatzak	9
2.2.1. Prestakuntza hobariduna eta generoa	9
2.2.2. Prestakuntza hobariduna eta adina	12
2.2.3. Prestakuntza hobariduna eta ikasketa-maila	17
2.2.4. Prestakuntza hobariduna eta jarduera ekonomikoa	19
2.3. Prestakuntza hobaridunean egindako ikaskuntza	21
2.3.1. Egindako prestakuntza-orduak	21
2.3.2. Ikaskuntza-modalitateak	23
2.4. Sintesia: emaitza garrantzitsu batzuk	24
3. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresak	25
3.1. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresak	25
3.1.1. Enpresa parte-hartzaileak	25
3.1.2. Enpresa parte-hartzaileak eta tamaina	26
3.1.3. Enpresa parte-hartzaileak eta jarduera-sektorea	29
3.2. Enpresa parte-hartzaileei emandako kreditua	31
3.2.1. Prestakuntza hobaridunerako kreditua	31
3.2.2. Enpresa parte-hartzaileko erabilitako kreditua	33
3.2.3. Parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako kreditua	35
3.3. Sintesia: emaitza garrantzitsu batzuk	37

1. Aurkezpena eta emaitza nagusiak

1.1. Aurkezpena: prestakuntza hobariduna

Fundae¹ Estatuan prestakuntza hobariduna sustatzeaz eta koordinatzeaz arduratzen den erakundea da, Enpleguaren Zerbitzu Publikoarekin (SEPE) batera, enpresek programatzen dituzten prestakuntzak finantzatzeko funts publikoen bidez.

Helburu nagusia enpresek eta langileek konpetentziak hobetzea da, lan-merkatuko eta ekoizpen-sektoreetako aldaketei kalitatezko prestakuntzaren bitartez aurre egin ahal izateko.

Prestakuntza hobaridunak langile guztiei bideratutako prestakuntzarako sarbidea ahalbidetzen du, diru-laguntzen² bidez. Horretarako, enpresek urtean kreditu jakin bat dute, langileen prestakuntzarako urtean Gizarte Segurantzari egin dizkioten kotizazioen arabera, eta lantaldeak trebatzeko erabiltzen da.

Dokumentu honek EAEko prestakuntza hobaridunaren bilakaera aztertzen du. Lehenik eta behin, prestakuntza-prozesu horietan parte hartzen duten pertsonen ezaugarriak aztertzen ditu. Bigarrenik, prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresei buruzko emaitzak biltzen ditu, baita prestakuntza-jarduera horiek egiteko emandako finantzaketari buruzko informazioa ere. Emaitza horiek, EAERI dagozkionak, Gipuzkoako prestakuntza hobaridunaren egoeraren orientagarri gisa har litezke.

¹ Enpleguaren Prestakuntzarako Estatuko Fundazioa.

² Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean afiliatuta dauden pertsonen kotizazioekin ordaintzen dira.

1.2. Mugarri nagusiak: EAEko prestakuntza hobariduna

Prestakuntza hobaridunaren datuen eguneraketak (2022) honakoa erakusten du:

- Gaur egungo formatua martxan dagoenetik (2004) formakuntza hobariduneari parte hartu duten lagunen gehieneko zifra (254.673) erregistratu du EAEk.
- Prestakuntza hobariduneko parte-hartzeko tasa (prestakuntza hori jasotzen duten pertsonen ehunekoa Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean afiliatutako enpleguarekiko) % 32,4koa da.
- Parte-hartzaileen % 57,6 gizonak dira eta % 42,4 emakumeak; hala, parte-hartzeko tasa % 36,2koa eta % 28,0koa da, hurrenez hurren.
- 36-45 eta 46-55 urte artekoen taldeen parte-hartzeko tasa (% 38,1 eta % 38,9) batezbestekoa baino handiagoa da (% 32,4). Gainerako taldeen ratioa txikiagoa da, 55 urte baino gehiagokoen taldean, bereziki (% 18,4).
- Zenbatetsitako parte-hartzeko tasa nahiko homogeneoa da ikasketa-mailaren arabera, eta apur bat altuagoa da lehen mailako ikasketak (% 35,3) edo goi mailakoak (% 34,7) dituztenen taldean. Hala ere, azpimarratzekoa da parte-hartzaileen % 43,2k goi mailako ikasketak dituela.
- Parte-hartzaileen hirutik bik (% 65,8) zerbitzuen sektorean egiten du lan, baina parte-hartzeko ratioa handiagoa da industriako eta eraikuntzako soldatapeko langileen artean (% 46,3 eta % 40,5, hurrenez hurren).

2017 eta 2022 urteen artean prestakuntza hobariduneari parte hartu dutenen kopurua handitu dela baieztatu da: parte-hartzaileen igoerak (+% 21,8) langile soldatadunena gaitzen du (+% 7,5). Bestalde, prestakuntza hobaridunaren parte-hartzeko tasaren bilakaera hobekuntza erakusten du generoaren, adinaren, ikasketa-mailaren eta jardura-sektorearen arabera.

Prestakuntza hobaridunaren bidez egindako ikaskuntzaren zehaztasunak hauxe erakusten du:

- Parte-hartzaile bakoitzak (batez beste) 13,9 formakuntza-ordu egiten ditu, eta 2017tik jaisten doan profila da. Ikaskuntza-intentsitate txikiago hori (egindako prestakuntza-orduak) parte-hartzaileen generoaren, adinaren, ikasketa-mailaren edo jardura ekonomikoaren arabera berresten da.

- Aurrez aurreko ikaskuntza da nagusi (% 69,7), baina pandemiaren eraginak teleprestakuntza bultzatu zuen (% 29,3) eta datozen urteek baieztatuko dute ikaskuntza-modalitate horren garrantzia sendotzen den.

Soldatapeko langileei prestakuntza hobariduna eskaintzen dien euskal enpresen informazioak hauxe erakusten du (2022):

- Prestakuntza hobaridunak 14.445 enpresa inplikatzeko dituzte, eta beheranzko profila erakusten du (-% 15,3, 2017. urtearekin alderatuta), baina EAEn soldatapeko langileak dituzten enpresa guztietan bezalaxe (-% 6,2). Hala ere, azpimarratzekoa da prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten enpresen batez besteko tamaina (34,7 langile/enpresa) EAEn soldatapeko langileak dituzten enpresen batez besteko tamaina (10,8 langile/enpresa) baino handiagoa dela.

- Bestalde, prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten hamar enpresatik seik (% 60,3) 10 langile baino gutxiago ditu eta hamarretik batek (% 10,1) 50 langile baino gehiago ditu. Hala ere, dagokien parte-hartzeko tasa % 14,5koa eta % 94,8koa da hurrenez hurren, eta emaitza horrek agerian uzten du prestakuntza hobariduneko parte-hartzea gorakorra dela enpresaren tamainaren arabera.

Hala, ezaugarri hori (enpresaren tamaina) erabakigarria da prestakuntza hobariduneko parte-hartzean, eta ez hainbeste jarduera-sektorea (industria vs. zerbitzuak).

Azkenik, prestakuntzarako erabilitako kredituari dagokion informazioak honakoa erakusten du:

- Erabilitako kreditu osoa 28.514 mila eurora igo da, eta 2020an erregistratu zen balio minimotik errekuperatzen doa zifra (22.517 mila euro), baina oraindik 2019ko kredituaren % 96 da.
- 50 langiletik gorako enpresek kredituaren bi heren hartzen dute (% 61,9) parte-hartzaileen artean dagokiona (% 77,5) baino proportzio txikiagoan, enpresa-tamainaren arabera jaisten doan hobari-ehunekoaren arabera. Hala, emaitza horrek azaltzen du parte-hartzearen gorakada (+% 21,8 2017tik 2022ra) ez dela proportzio berean islatzen emandako kreditu osoan (+% 1,6); beraz, pertsonako erabilitako kredituak behera egiten du (134,3 eurotik 112,0ra, 2017tik 2022ra).

2. Prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten pertsonak

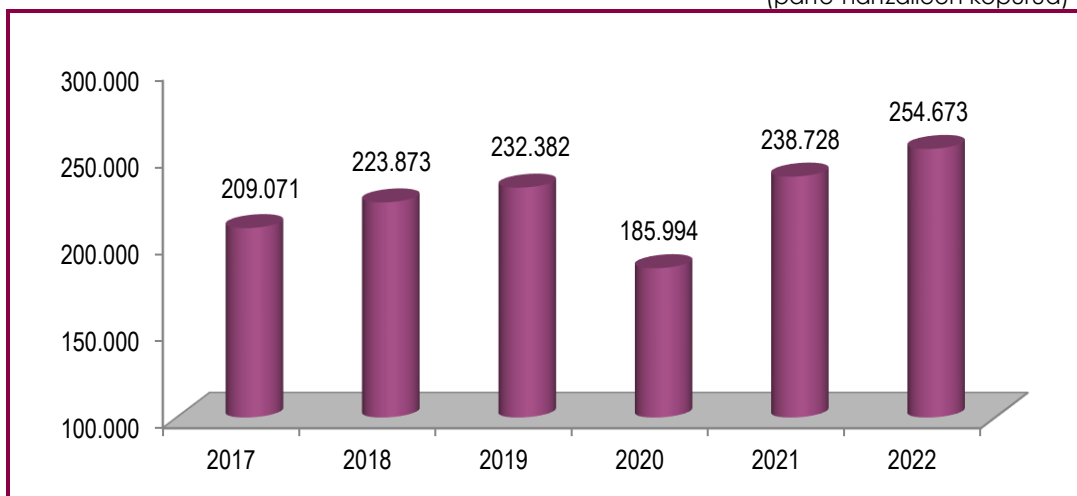
2.1. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea

Prestakuntza hobaridunaren parte-hartze errekorra: 254.000 pertsona baino gehiago

2022an, 254.000 soldatapeko langilek baino gehiagok parte hartu zuten EAEn prestakuntza hobariduneko jardueretan; horrela, 2004tik (ikaskuntza-sistema ezarri zen urtea) parte-hartze zifrarik handiena lortu da, enpleguak dinamismo handia izan duen egoerarekin bat etorritz. Azkenaldiko bilakaerak (2017-2022) erakusten du, alde batetik, 2017 eta 2019 urteen artean erregistratutako hazkundea (ibilbide hori pandemiaren ondorioz eten zen 2020an), eta ondorengo errekonferazio fasea. Hala, 2022an parte-hartze zifra errekorra erregistratu zen (254.673 pertsona).

1. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea EAEn. 2017-2022

(parte-hartzaileen kopurua)



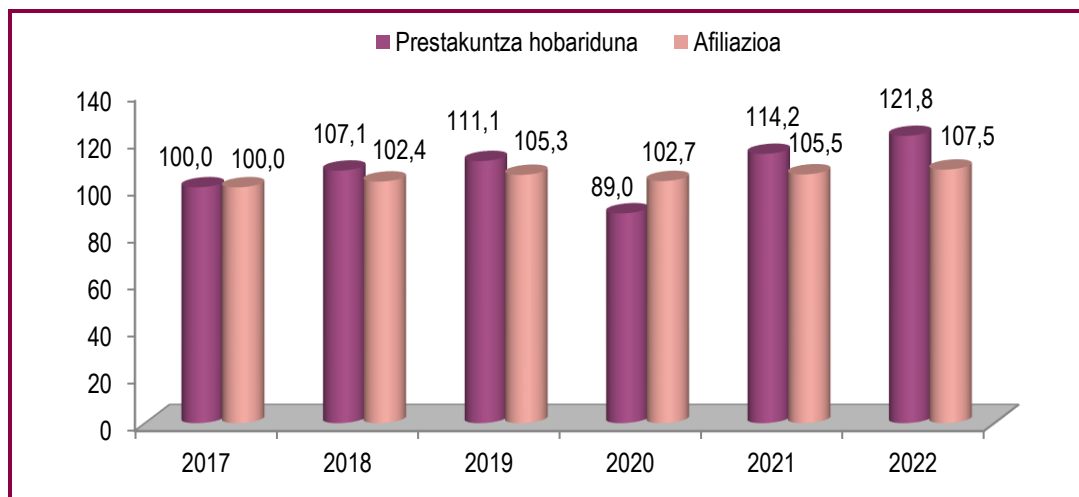
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Hazkunde hori lanpostu gehiagoren eta prestakuntza honetako parte-hartze handiagoaren ondorio da

Atxikitako grafikoak prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen eta erregimen orokorreko afiliazioaren (soldatapeko enplegua) bilakaera erakusten du, oinarritzko urtea 2017a izanik, enpleguaren nolabaiteko erreperazio-urtea, hain zuzen. Argi eta garbi, prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen hobekuntza handiagoa izan da afiliazioari dagokiona baino (121,8 eta 107,5, hurrenez hurren).

Hortaz, ondoriozta liteke prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten pertsonen kopuruan izandako hazkundearen (21,8 puntu 100etik) zati bat enpleguaren hobekuntzagatik dela (heren bat inguru, 7,5 puntu 100etik). Baina, argi eta garbi baieztatzen da parte-hartze handiagoari lotutako hobekuntza espezifiko dagoela (bi heren inguru, 14,3 puntu³ 100etik).

2. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen eta erregimen orokorreko afiliazioaren bilakaera (100 indizea, oinarritzko urtea 2017). EAE



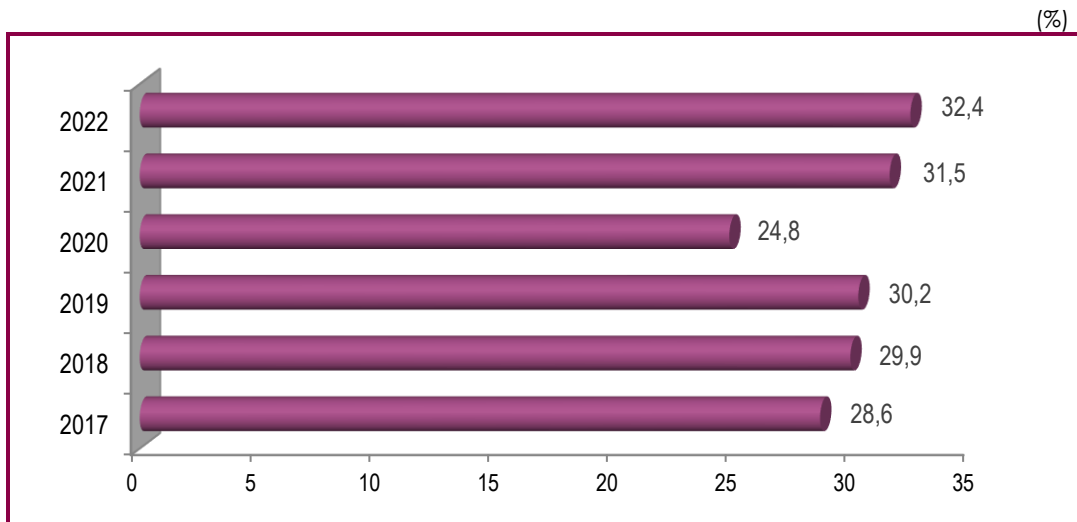
Iturria: Geuk egina Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta

³ Bi aldagai horien 100eko indizeen arteko aldea kontuan hartuta.

Soldatapeko hiru langiletik batek prestakuntza hobaridunean parte hartzen du

Prestakuntza hobaridunaren parte-hartzeko ratioak edo tasak prestakuntza hobaridunean parte hartzen dutenen ehunekoa neurtzen du, Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorreko afiliazioaren arabera.

3. grafikoa. Prestakuntza hobaridunaren parte-hartzeko tasa. EAE. 2017-2022



* prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen %, Erregimen Orokorrean afiliatutakoekiko
Iturria: Geuk egina Fundae eta Gizarte Segurantza oinarri hartuta

Emaitzek erakusten dute 2022an EAEko soldatapeko langileen herenak (% 32,4) prestakuntza hobaridunean parte hartu duela. Gainera, ratio horrek 2017tik 2022ra hazten doan profila erakusten du, ehuneko 3,8 puntuko irabaziarekin.

Emaitza horiek lan-eremuan garatutako prestakuntza-jardueretan gorantz doan parte-hartzea baieztatzen dute, prestakuntza hobaridunaren formatu pean.

2.2. Prestakuntza hobariduna; emaitza zehatzak

2.2.1. Prestakuntza hobariduna eta generoa

Emakumeen parte-hartzeak behera egin du apur bat

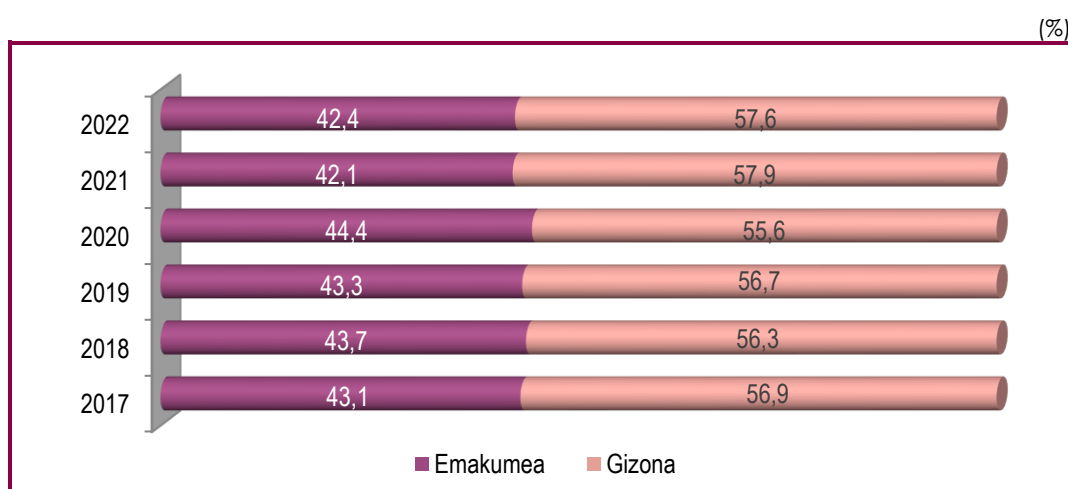
Atxikitako taulak generoaren araberako parte-hartzaileen kopurua biltzen du, 2017tik 2022ra. Emaitzek argi eta garbi erakusten dute 2020an erregistratutako atzeraldia (pandemia) eta azken bi ekitaldietan izandako hoberrazko joera nabarmena. Hasiera batean, 2022an erregistratutako urte arteko hobekuntza (+% 6,7) partekatua da, nahiz eta emakumeentzat (+% 7,4) gizonentzat baino zertxobait hobea izan (+% 6,2). Baina pandemia aurreko emaitzekin alderatuta (2019), erregistratutako bilakaerak erakusten du emakumeen parte-hartzearen hazkundea gizonena baino txikiagoa izan dela (+% 7,4 eta +% 11,2, hurrenez hurren).

1. taula. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea EAEn, generoaren arabera. 2017-22

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Emakumeak	90.008	97.879	100.527	82.635	100.560	107.995
Gizonak	119.063	125.994	131.855	103.359	138.168	146.678
Guztira	209.071	223.873	232.382	185.994	238.728	254.673

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

4. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen banaketa, generoaren arabera. EAE. 2017-2022



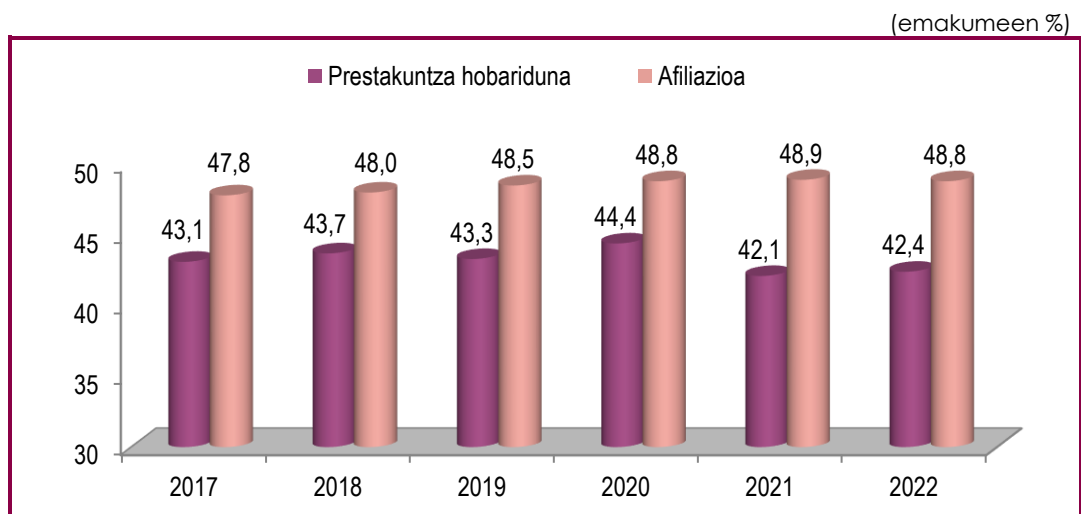
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Hala, prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen generoaren araberako banaketak erakusten du 2022an erdia baino apur bat gehiago (% 57,6) gizonak izan zirela. Oro har, denboran nahiko egonkorra da emaitza hori. Baina 2021 eta 2022 urteetan gizonen kolektiboaren ekarpena apur bat hazi da, eta emakumeen kolektiboaren kuota % 43koa baino txikiagoa izan da (pandemia aurreko urteetan erdietsitako muga).

Emakumeen presentzia prestakuntza hobaridunean, enpleguan baino txikiagoa da

Emakumeek prestakuntza hobaridunean duten parte-hartzea afiliazioan (Erregimen Orokorra) duten pisuarekin konparatuta, bilakaera desberdina da: alde batetik, prestakuntza hobaridunean emakumeen presentzia jaitsi egiten da (% 43,1etik % 42,4ra, 2017tik 2022ra), baina beren ekarpena handitu egiten da soldatapeko enpleguan (% 47,8tik % 48,8ra), ratio horretan nahiko geldituta badago ere.

5. grafikoa. Emakumeak prestakuntza hobaridunean eta afiliazioan (erregimen orokorra)

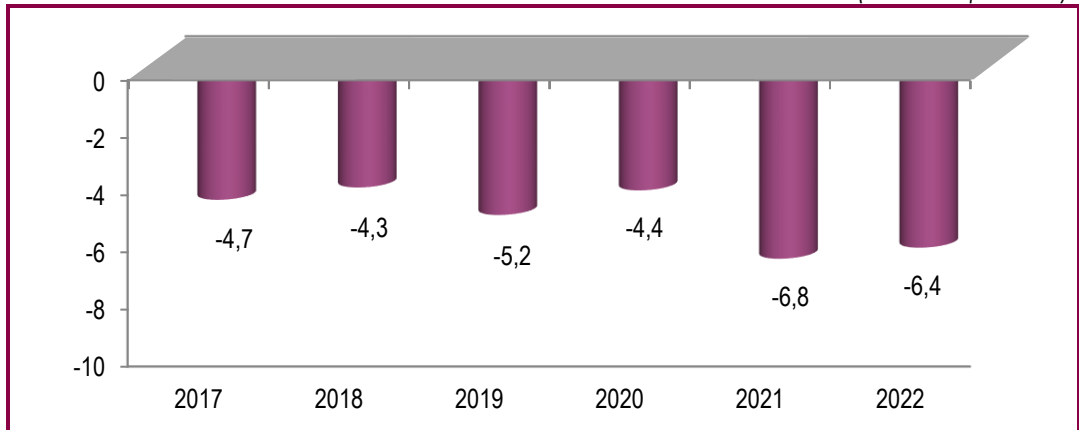


Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta

Funtsean, bi aldagai horien (emakumeen ehunekoa prestakuntza hobaridunean eta erregimen orokorreko afiliazioan) arteko aldea negatiboa da. Gainera, arrakala hori apur bat hazi da azken bi urteotan, ehuneko sei puntuak ere gainditu baititu (ehuneko -6,8 puntu eta ehuneko -6,4 puntu 2021ean eta 2022an). Emaitza horrek agerian uzten du emakumeek prestakuntza hobariduneko jardueren duten parte-hartze txikiagoa.

6. grafikoa. Prestakuntza hobaridunean eta afiliazioan (erregimen orokorra) emakumeen presentziaren arteko aldea. EAE

(ehuneko puntuak)



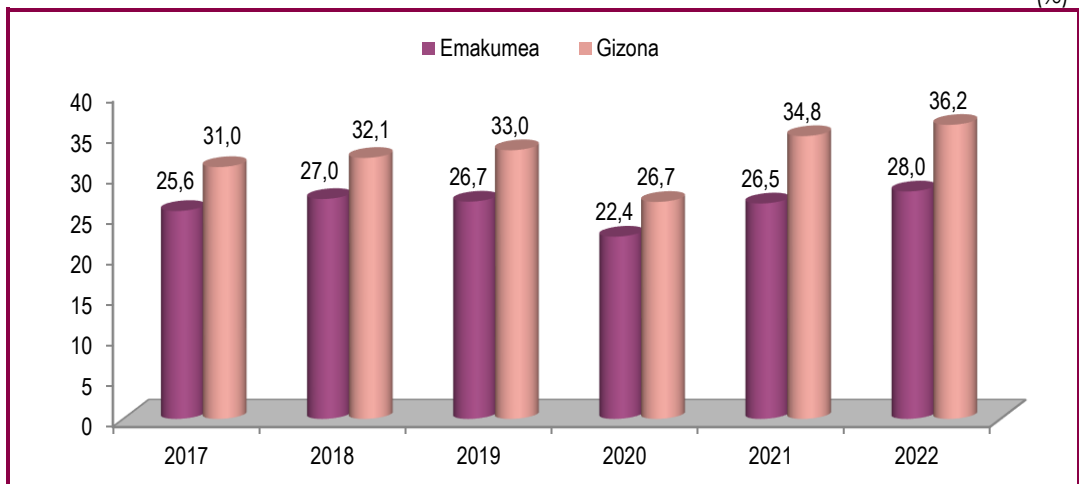
Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta

Prestakuntza hobaridunean emakumeen parte-hartzea gizonena baino txikiagoa da

Emaitza horiek diotenez, prestakuntza hobaridunean parte-hartzeko tasa generoaren arabera (2022) handiagoa da gizonen kolektiboan (% 36,2) emakumezkoen baino (% 28,0). Gainera, arrakala hori ixtetik urrun, handitzen joan da, eta aintzat hartutako epealdiaren amaieran ehuneko 8,2 puntukoa izan da.

7. grafikoa. Prestakuntza hobaridunean parte-hartzeko tasa, generoaren arabera. EAE. 2017-2022

(%)



* prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen %, Erregimen Orokorrean afiliatutakoekiko

Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta



2.2.2. Prestakuntza hobariduna eta adina

Prestakuntza hobaridunaren hobekuntza, adin txikieneko eta handieneko taldeei esker

EAEko prestakuntza hobariduneko parte-hartzean (2022) erregistratutako urte arteko hazkundea (+% 6,7) gazteen bi taldeetan oinarritzen da (16-25 eta 26-35 urte, +% 14,8 eta +% 5,1) eta, batez ere, adin handiena duten bi taldeetan (46-55 urte eta 55 urtetik gorakoak, +% 12,0 eta +% 9,3), horiek tarteko taldearen gelditasuna konpentsatzen baitute (36-45 urte, -% 0,5).

Pandemia aurreko (2019) egoerarekin alderatuta, zehaztu egiten dira emaitza horiek eta talderik gazteenaren hobekuntza (+% 16,6) eta, noski, adin handiena duten bi taldeena nabarmentzen da (46-55 urte eta 55 urtetik gora, +% 28,0 eta +% 30,7), beste bi taldeen atzerakada konpentsatuz (26-35 urte eta 36-45 urte, -% 5,3 eta -% 5,8).

2. taula. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea EAEn, adinaren arabera. 2017-2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
16-25 urte	8.782	9.774	11.370	8.518	11.547	13.259
26-35 urte	46.780	46.207	46.141	34.075	41.576	43.676
36-45 urte	78.116	79.459	79.129	61.494	74.929	74.539
46-55 urte	56.673	67.391	72.559	62.396	82.961	92.897
55 urtetik gora	18.702	21.027	23.165	19.500	27.701	30.282
Guztira	209.071	223.873	232.382	185.994	238.728	254.673

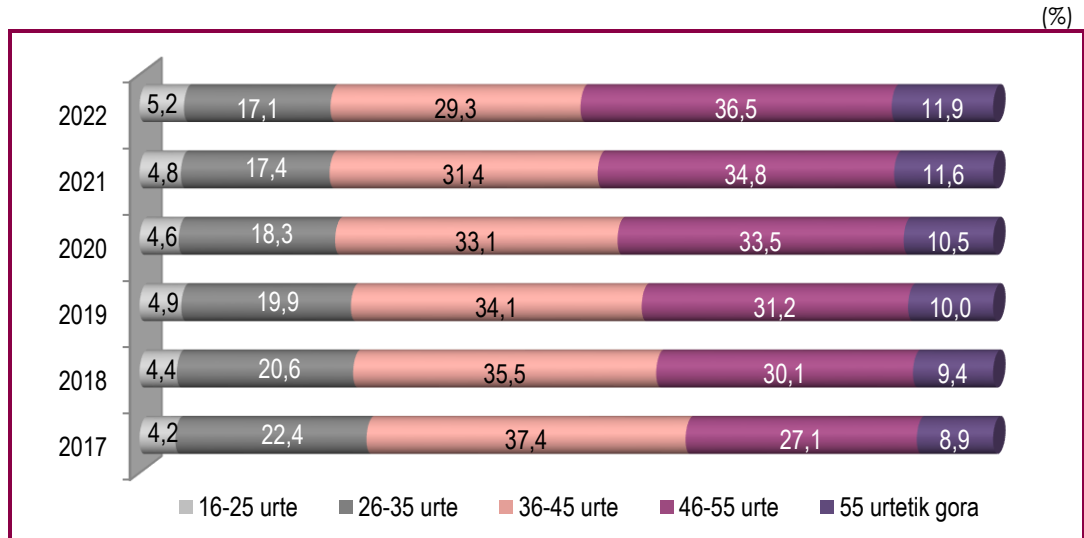
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten bi pertsonatik batek 45 urtetik gora ditu

Hala, adinaren araberako prestakuntza hobariduneko parte-hartzeak erakusten du:

- la bi pertsonatik batek (% 48,4) 45 urtetik gora ditu. Zehazki, % 36,5ek 46 eta 55 urte artean ditu eta % 11,9k, 55 urtetik gora. Gainera, bilakaerak erakusten du 45 urtetik gorako talde horren ekarpenaren hazkundea nabarmena dela, 2017an apenas baitzen gutzizkoaren % 36,0 (ehuneko +12,3 puntu).
- Bestalde, 45 urte arteko taldeak indarra galdu du, hein handi batean, erdiko adin-taldean (36-45) erregistratutako murrizketa dela eta. Hain zuzen ere, talde hori gehiengoa zen 2017an (parte-hartze osoaren % 37,4), 2022an 46-55 urte arteko taldeak hartu duen lekua (% 36,5).

8. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen banaketa, adinaren arabera. EAE. 2017-2022



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Adin-talde bakoitzaren ekarpenean izandako aldaketa mailakatuak pertsonen adinaren aldaketa islatzen du (urteak betetzen doazen heinean), eta hain ugariak ez diren hurrengo belaunaldiak ez dute hori konpentsatzen⁴.

Prestakuntza hobariduneko parte hartzeko ratioa (ia) adin-talde guztietan hobetu da

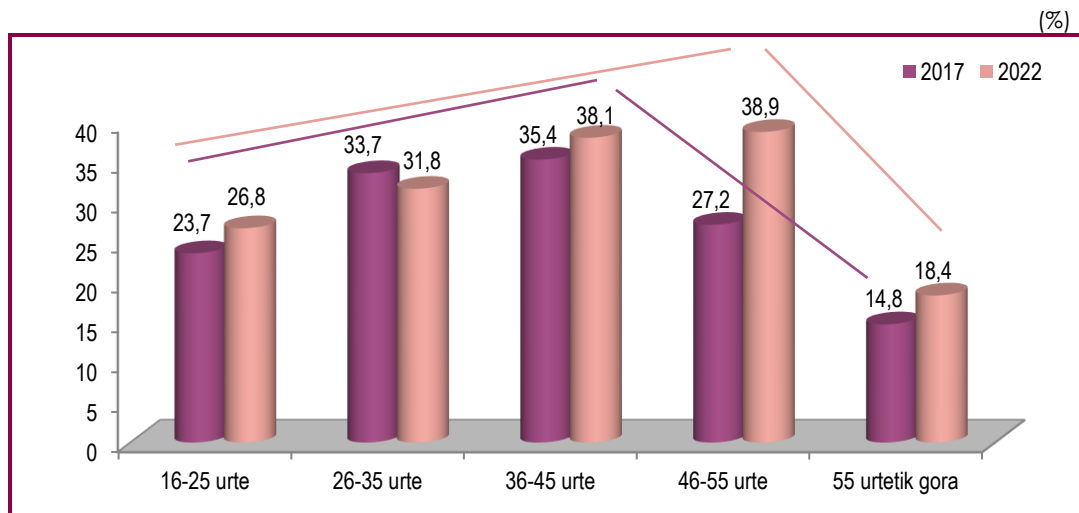
Atxikitako grafikoak adin-talde bakoitzari dagozkion prestakuntza hobariduneko parte-hartze tasak biltzen ditu, 2017 eta 2022 urteetarako. Hala, 2022ko emaitzek erakusten dute parte-hartze tasa gero eta handiagoa dela adinean aurrera egin ahala, erregistrorik onenak tarteko adin-taldeetan izanik.

Hain zuzen ere, 36-45 eta 46-55 adin-taldeetako ia hamar lagunetik lauk (% 38,1 eta % 38,9) eta 26-35 adin-taldeko hamar lagunetik hiruk baino gehiagok (% 31,8) parte hartzen dute prestakuntza horretan. Hala ere, parte-hartze tasa nabarmen jaisten da 55 urtetik gorako taldean, hamar lagunetik bi baino gutxiagokoa baita datua (% 18,4), aurreko adin-taldeari dagokion zenbatekoaren erdia (% 38,9).

⁴ Bizitzan zeharreko ikaskuntzaren ibilbidean ere ikusten da emaitza hori.

Bestalde, 2017ko emaitzek erakusten dute parte-hartzeko tasaren profilak pertsonen adinarekin batera egiten duela gorantz, baina 36-45 adin-taldean dago balio gorena (% 35,4), eta hortik hasten da jaitsiera. Hala, 2022ko profilarekin alderatuta, parte-hartzeko tasaren profila nabarmenagoa da balio gorenaren inguruan.

9. grafikoa. Prestakuntza hobaridunean parte-hartzeko tasa, adinaren arabera. EAE. 2017 eta 2022



* prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen %, Erregimen Orokorrean afiliatutakoekiko Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzza oinarri hartuta

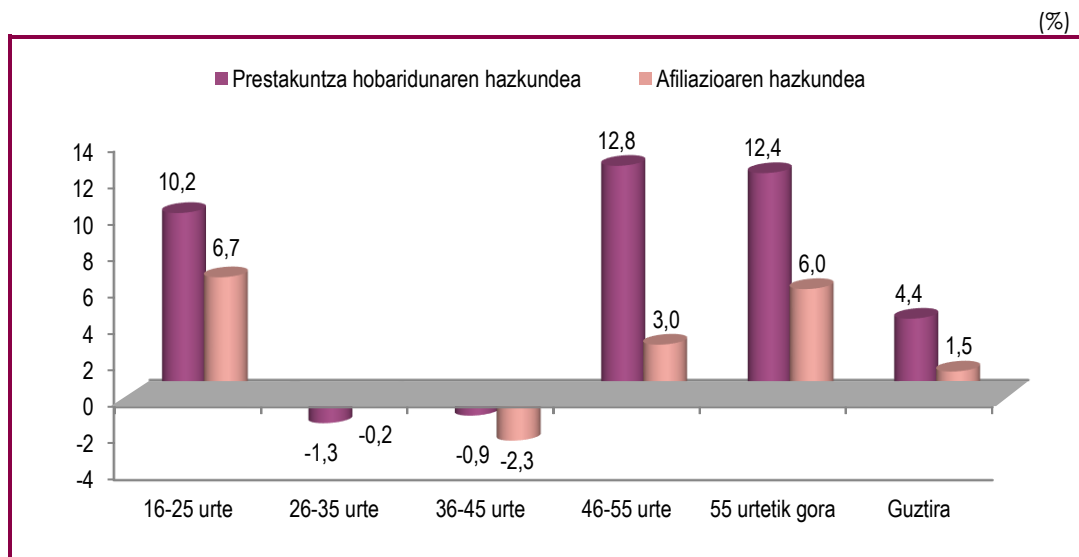
Bi profilen arteko konparazioak (2017 eta 2022) baieztatzen duenez, prestakuntza hobariduneko parte-hartzeko tasaren igoera ia adin-talde guztietan erregistratutako hobekuntzan oinarritzen da (26-35 adin-taldean izan ezik, ehuneko bi puntu egiten du atzera). Hobekuntza-tartea 16-25 adin-taldearen eta 46-55 adin-taldearen ehuneko 3,1 eta 11,7 punturen artean dago, hurrenez hurren.

Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea enplegua baino gehiago hobetu da

Bi erreferentzia horien (2017 eta 2022) artean erregistratutako aldaketa argitzeko, atxikitako grafikoak adin-talde bakoitzerako prestakuntza hobariduneko parte-hartzean eta soldatapeko enpleguan erregistratutako hazkunde-joera⁵ biltzen du.

Hala, EAE osorako, 2017 eta 2022 urteen artean, prestakuntza hobaridunengan parte hartu duten pertsonen kopuruan erregistratutako urteko hazkundea % 4,4koa da eta Erregimen Orokorreko afiliazioan erregistratutakoa, % 1,5koa. Beraz, emaitza orokor gisa, prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen eta soldatapeko enpleguaren hazkundearen arteko diferentziala egiaztatzen da (ehuneko +2,9 puntu).

10. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen eta afiliazioaren (erregimen orokorra) urteko batez besteko igoera (2017-2022), adinaren arabera. EAE



Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta

⁵ 2017 eta 2022 urteen artean erregistratutako urteko batez besteko hazkunde gisa neurtua.

Hobekuntza orokor hori, hein batean, ia adin-talde guztiek enpleguan⁶ duten parte-hartze eraginkorragoari esker da. Baina talde gazteenean (16-25 urte) eta adin handiena duten taldeetan (46-55 urte eta 55 urtetik gora) joera hobea da: hiru talde horiek erakusten dute prestakuntza hobaridunean erregistratutako hazkundeak enpleguarena gainditzen duela.

Halere, adin-talde gaztea eta tartekoa (26-35 eta 36-45 urte) dira enpleguari dagokion pisu erlatiboa galtzen dutenak (eragin demografikoaren ondorioz, iraganean baino murrizagoak diren adin-taldeak baitira, eta adin nagusiena duten taldeak ugartu egiten dira).

Baina prestakuntza hobaridunean portaera desberdina erakusten du: talderik gazteenean (26-35 urte) enpleguaren galera prestakuntza hobaridunean erregistratuko galera baino txikiagoa da (-% 0,2 eta -% 1,3, hurrenez hurren), tarteko adin-taldean (36-45 urte), bestalde, egoera kontrakoa da (-% 2,3 eta -% 0,9); prestakuntza hobariduneko parte-hartzean hobekuntza dago, beraz.

Funtsean, esan daiteke, 26-35 adin-taldean izan ezik, beste adin-taldeetan prestakuntza hobariduneko parte-hartzeak izandako hazkundeak enpleguan erregistratutakoa gainditzen duela. Beraz, prestakuntza jardueretan pertsona horiek duten goranzko parte-hartzea egiaztatzen da.

⁶ Adin-taldeek urtebeteren aldea dute, Fundaek eta Gizarte Segurantzak proposatzen duten taldeen artean: 16-25 urte vs. 16-24 urte, 26-35 urte vs. 25-34 urte, eta horrela hurrenez hurren, erakunde bakoitzaren arabera. Nolanahi ere, joera erakusteko nahikoa baliagarriak dira (9 adin-kohorteri egiten diete erreferentzia kasu guztietan), lehen taldean izan ezik (9 eta 8 adin-kohorte dituzte, 16-25 eta 16-24 taldea) eta ezta adin handiena duen taldean ere (55 urtetik gora eta 55 urte edo gehiago).

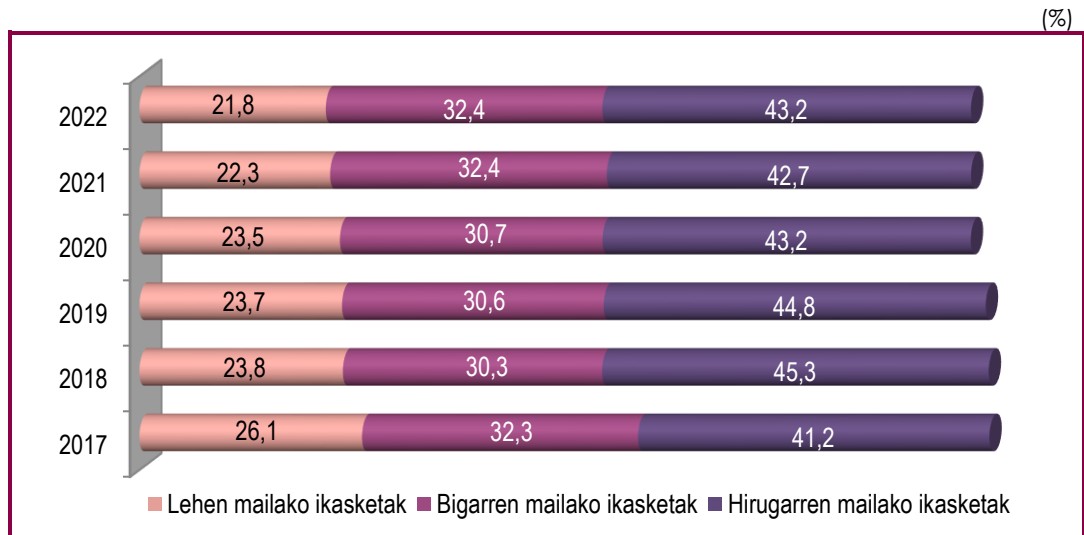
2.2.3. Prestakuntza hobariduna eta ikasketak-maila

Hamar lagunetik lauk baino apur bat gehiagok dituzte goi mailako ikasketak

Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen egiturak, EAEko soldatapeko langileek lortutako ikasketak-maila gorenarekin alderatuta, goi-mailako ikasketak dituen taldearen garrantzia erakusten du (gutxienez, hamarretik lau lagun). Jarraian datoz bigarren mailako ikasketak eta lehen mailakoak edo beheragokoak dituzten taldeak (hamar lagunetik hiru edo bi, hurrenez hurren).

Emaitza horrek egiaztatzen du prestakuntza hobariduneko parte-hartzeak EAEko soldatapeko langileek lortutako ikasketak-mailaren bilakaera bera erakusten duela. Gainera, 2017tik 2022ra bitartean, prestakuntza handiena lortu duten pertsonen ekarpena apur bat handiagoa da, eta, beraz, prestakuntza gutxien duen taldeak garrantzi erlatiboa galtzen du.

11. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen banaketa, ikasketak-mailaren arabera. EAE. 2017-2022



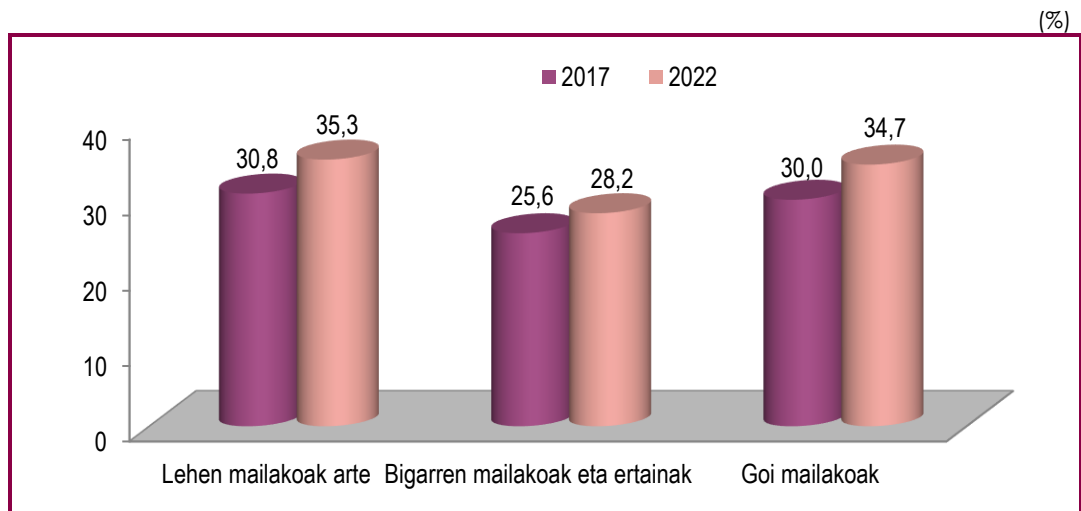
% 100era arteko alde "beste titulazio" batzuei dagokie.
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Parte-hartze ratioa antzekoa da (ikasketa-mailaren arabera), eta hobetuz doa

Besteren konturako erregimenean (erregimen orokorra) afiliatutako pertsonen ikasketa-mailaren araberako prestakuntza hobariduneko parte-hartze ratioa ezin da zuzenean kalkulatu⁷. Hala ere, hurbilketa bat egin da; zehazki, BJAk (Eustat) eskainitako ikasketa-mailaren araberako langileen egitura aplikatu zaie 2017 eta 2022 urteen artean erregimen orokorreko afiliatuei. Horrela lortzen da ikasketa-mailaren arabera prestakuntza hobariduneko parte-hartze ratioa kalkulatzeko izendatzailearen estimazioa.

2017 eta 2022 urteen artean, eta ikasketa-mailaren arabera soldatapeko enpleguaren inguruan egindako estimazioaren arabera, parte-hartze tasak hobera egin du kasu guztietan. Gainera, nahiko hurbilekoa da hiru hezkuntza-mailetan: gutxi gorabehera hiru lagunetik batek hartzen du parte prestakuntza hobaridunean, muturreko bi mailetan emaitzak hurbilagoak izanik (% 35 inguru) eta bigarren mailako ikasketetan apur bat txikiagoa (% 28 inguruan).

12. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzeko tasa*, ikasketa-mailaren arabera**



* prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen %, Erregimen Orokorrean afiliatutakoekiko

**Ikasketa-mailaren araberako erregimen orokorreko afiliazioaren estimazioa, ikasketa-mailaren araberako landunak oinarri hartuta (BJA, Eustat)

Iturria: Geuk egina, Fundae, Gizarte Segurantzza eta Eustat oinarri hartuta

⁷ Ez dago eskuragarri afiliazioaren banaketa ikasketa-mailaren arabera.



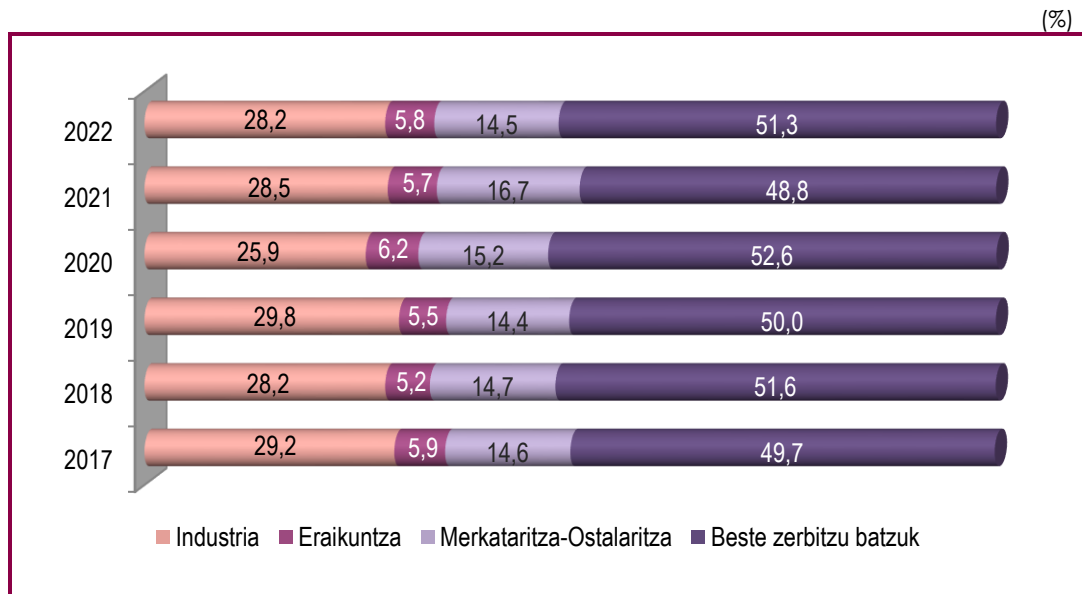
2.2.4. Prestakuntza hobariduna eta jarduera ekonomikoa

Prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten hirutik bik zerbitzuetan egiten du lan

Jarduera-sektorearen arabera prestakuntza hobariduneko parte-hartzeak erakusten du pertsona horien bi heren zerbitzuen sektoretik datozela: zehazki, beste zerbitzu batzuek (% 51,3), merkataritzak (% 9,4) eta ostalaritzak (% 5,1) prestakuntza hobariduneko parte-hartze osoaren % 65,8 biltzen dute. Parte-hartzaileen % 28,2 industriatik datoz eta eraikuntzak, ekarpen txikiagoarekin (% 5,8), egitura hori osatzen du.

2017 eta 2022 urteen artean industriaren kuota arin jaitsi dela ikusten da (ehuneko puntu bat galdu du) eta zerbitzuen ekarpena sendotu dela, ez hainbeste ostalaritzak eta merkataritzak eratutako tandemagatik -oso egonkorra eta aldaketarik gabekoa- baizik eta hobekuntza profila duen "beste zerbitzu batzuk" jardueragatik (ehuneko puntu bat baino gehiago irabazi du).

13. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen banaketa, jarduera-sektorearen arabera. EAE. 2017-2022

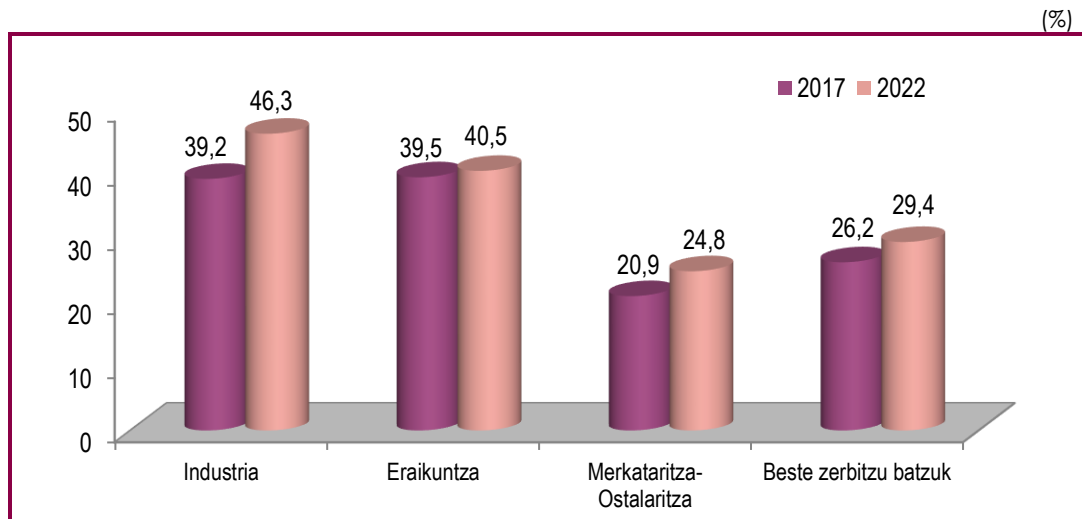


% 100era arteko aldea nekazaritzari dagokio.
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Parte-hartze ratio altuenak, industrian eta eraikuntzan

Jarduera ekonomikoaren araberako prestakuntza hobariduneko parte-hartze tasak erakusten du industriak eta eraikuntzak (% 46,3 eta % 40,5) beste zerbitzu batzuen eta merkataritza-ostalaritza taldearen jarduerak (% 29,4 eta % 24,8) baino tasa handiagoak erregistratzen dituztela. Bestalde, 2017 eta 2022 artean, jarduera-sektore guztiek hobetu dute prestakuntza hobariduneko parte-hartze tasa, azpimarragarria izanik industriak erregistratutako irabazia (ehuneko +7,1 puntu), bere soldatapeko langileen ia erdiak (% 46,3) hartu baitu parte 2022an prestakuntza hobaridunearan.

14. grafikoa. Prestakuntza hobaridunaren parte-hartzeko tasa*, sektorearen arabera. EAE (%)



* prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen %, Erregimen Orokorrean afiliatutakoekiko Iturria: Geuk egina, Fundae eta Gizarte Segurantzaren oinarri hartuta

Azkenik, azpimarratzekoa da ondorioak "jarduerari" erreferentzia egiten dion arren, balitekeela faktore bereizgarria enpresen tamaina izatea. Hala, nabarmen berretsi da prestakuntzan (hobariiduna izan ala ez) parte-hartzea argi eta garbi handitzen doala enpresa-tamainarekin batera. Bestalde, enpresa bakoitzeko batez besteko enplegua 3 eta 16 lagun artean dago⁸, industrian eta beste zerbitzu batzuetan, hurrenez hurren. Beraz, lortutako parte-hartze tasak enpresaren tamainaren eragina eta jardueraren osagaia gehitzen ditu, eta baliteke lortutako emaitzetan lehen faktoreak bigarrenak baino garrantzi handiagoa izatea.

⁸ Gutxi gorabeherako ratioa, A-21 sailkapenean enpresa guztiei eta enplegu guztiei egiten baitio erreferentzia (sozietateen formatu eta afiliazio-erregimen guztiak). DIRAE (2022), Eustat.

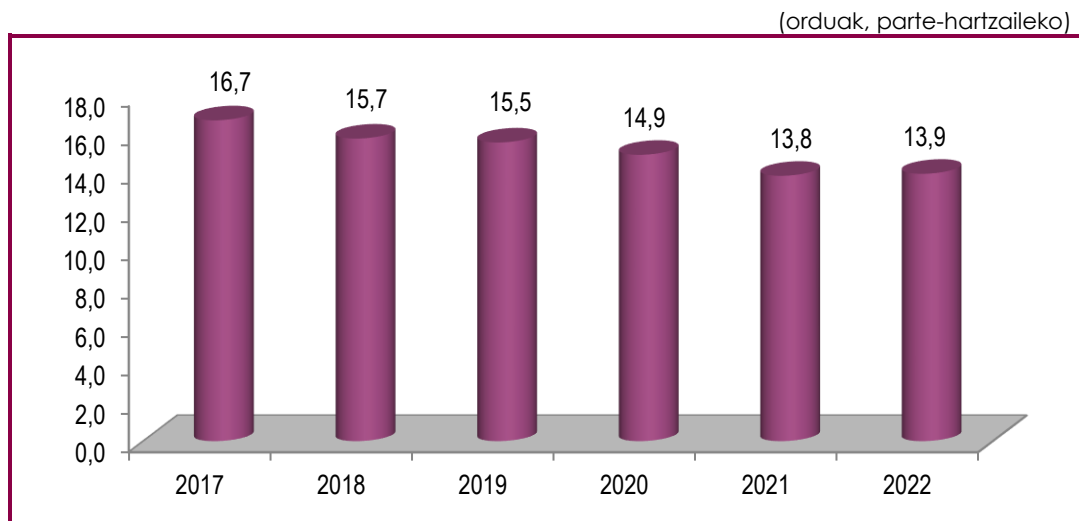
2.3. Prestakuntza hobaridunean egindako ikaskuntza

2.3.1. Egindako prestakuntza-orduak

Parte-hartzaile bakoitzak (batez beste) 13,9 prestakuntza-ordu egiten ditu

Fundae argitaratutako informazioak egindako prestakuntza-ordu guztiak biltzen ditu eta horrek EAEko parte-hartzaile bakoitzak egiten dituen prestakuntza-orduen batezbestekoa kalkulatzeko aukera ematen du. Emaitzek erakusten dute pertsona bakoitzak batez beste 13,9 ordu egiten dituela, adierazle horrek 2017tik beherantz egiten badu ere. Hau da: parte-hartze oinarriaren zabaltzea (parte-hartzaileak) ikaskuntza-intentsitateari (prestakuntza-orduak) dagokiona baino handiagoa da.

15. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzak batez beste egindako prestakuntza-orduak. EAE. 2017-2022



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Atxikitako taulak xehatu egiten du parte-hartzaileen ezaugarrien arabera egindako batez besteko prestakuntza-orduen informazioa eta erregistratutako bilakaera. Hala:

- Prestakuntza hobariduneko batez besteko dedikazioa 13,9 ordukoa da bai emakumeen bai gizonen artean, eta 2017tik galera bera izan dute (-2,8 ordu). Hortaz, ez dago desberdintasunik generoaren arabera.

- Prestakuntza-intentsitatea jaisten doa adinaren arabera, 16-25 eta 26-35 taldeak dira batez besteko dedikaziorik handiena dutenak: 15,7 eta 15,9 ordu; 55 urtetik gorakoek, aldiz, 11,9 ordu. Baina azpimarratzekoa da jaitsierarik txikiena talde seniorrari dagokiola (-1,3 ordu).
- Ikasketa-mailak eragina du prestakuntzari eskainitako denboran, hirugarren mailako ikasketak dituztenek dute baliorik handiena (14,9 ordu), lehen mailako ikasketak dituztenen emaitza (13,8 ordu) baino ordubete gehiago.
- Eraikuntzak eta merkataritza-ostalaritzak (16,2 eta 16,1 ordu) industriak (13,9 ordu) eta beste zerbitzu batzuk (13,0 ordu) baino batez besteko dedikazio handiagoa dute. Baina sektore guztiek murriztu dute batez besteko dedikazioa.

Funtsean, eta egindako prestakuntzaren intentsitatea oso homogeneoa izanik, gazteenek (16-25 eta 26-35 urte, 15,7 eta 15,9 ordurekin), hirugarren mailako ikasketadunek (14,9 ordu), eraikuntza (16,2 ordu) edo merkataritza-ostalaritza sektorekoek (16,1 ordu) batez besteko dedikazio handiagoa dute guztizkoarena (13,9 ordu) eta beste taldeena baino.

3. taula. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzak batez beste egindako prestakuntza-orduen bilakaera. EAE. 2017 eta 2022

	2017	2022	Bilakaera, ordu kop. (2022, 2017arekiko)
Sexua			
Emakumea	16,7	13,9	-2,8
Gizona	16,7	13,9	-2,8
Adina			
16-25 urte	19,0	15,7	-3,3
26-35 urte	18,3	15,9	-2,4
36-45 urte	17,1	14,3	-2,9
46-55 urte	15,5	13,1	-2,4
55 urtefik gora	13,2	11,9	-1,3
Ikasketa-maila			
Lehen mailako ikasketak	14,4	13,8	-0,5
Bigarren mailako ikasketak	16,5	12,5	-4,0
Hirugarren mailakoak	18,3	14,9	-3,4
Jarduera-sektorea			
Industria	17,4	13,9	-3,5
Eraikuntza	18,6	16,2	-2,4
Merkataritza-Ostalaritza	19,7	16,1	-3,7
Beste zerbitzu batzuk	15,1	13,0	-2,0
Guztira	16,7	13,9	-2,8

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

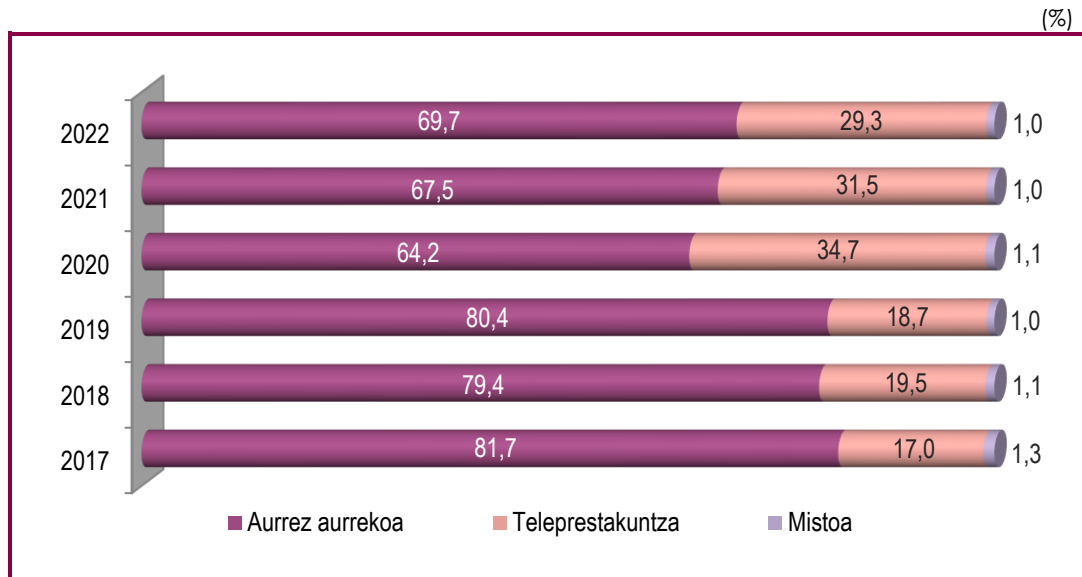
2.3.2. Ikaskuntza-modalitateak

Gehiengoak aurrez aurreko prestakuntza jardueretan parte hartzen jarraitzen du

Atxikitako grafikoak EAEn prestakuntza hobaridunean parte hartutakoek erabili duten ikaskuntza-modalitatea biltzen du (aurrez aurrekoa, teleprestakuntza edo mistoa). Erregistratutako bilakaerak hauxe erakusten du:

- Aurrez aurreko modalitatea parte-hartzaileen aukera nagusia da (% 69,7), baina modalitate horren ekarpena murriztuz doa pandemiaren aurreko garaiarekiko (2017-2019, % 80 inguru).
- Teleprestakuntza bidez ikasten duen partaide-kuota handitu egin da (% 29,3), 2020an edo 2021ean baino txikiagoa bada ere (% 34,7 eta % 31,5). 2023ko emaitzek erakutsiko dute ea joera-aldaketa den edo bizitako egoerari lotutako gorakada puntuala den (prestakuntzari eusteko alternatiba).
- Parte-hartzaileen % 1,0k soilik uztartzen ditu bi ikaskuntza-modalitateak (aurrez aurrekoa eta teleprestakuntza), profil egonkorrarekin.

16. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen banaketa, ikaskuntza-modalitatearen arabera. EAE



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

2.4. Sintesia: emaitza garrantzitsu batzuk

Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen oinarria hazi da

2017 eta 2022 artean, EAEko prestakuntza hobariduneko parte-hartzeak gora egin zuen, 45.000 lagun baino gehiagoan, eta hori bat dator erregistratutako soldatapeko langileen hobekuntzarekin (+54.979 pertsona). Ibilbide positibo hori nahiko partekatua da (sexua, adina, ikasketa-maila eta jarduera-sektorea), baina ñabardura batzuekin.

Hala, genero-arrakala erabat itxi gabe dago, gizonen kolektiboan prestakuntza hobaridunaren hazkundera (+% 23,2) emakumeenean (+% 20,0) baino apur bat handiagoa baita. Gazteen eta helduenen taldeek 36-45 urte arteko partaideen galera (-% 4,6) konpentsatzen dute -baina enpleguan baino murrizketa txikiagoarekin (-% 11,4)-, baita 26-35 urtekoena ere (-% 6,6) -enpleguan izandako galera gainditzen du (-% 0,9)-. Azkenik, industriak are gehiago hobetzen du prestakuntza hobariduneko parte-hartzea (+% 17,3), nahiz eta soldatapeko enpleguan galera arina duen (-% 0,5).

4. taula. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzea eta ezaugarriak. EAE. 2017 eta 2022

	2017	2022	Bilakaera (2022, 2017arekiko)	
			Kopurua	%
Sexua				
Emakumea	90.008	107.995	17.987	20,0
Gizona	119.063	146.678	27.615	23,2
Adina				
16-25 urte	8.782	13.259	4.477	51,0
26-35 urte	46.780	43.676	-3.104	-6,6
36-45 urte	78.116	74.539	-3.577	-4,6
46-55 urte	56.673	92.897	36.224	63,9
55 urtetik gora	18.702	30.282	11.580	61,9
Ikasketa-maila				
Lehen mailako ikasketak	54.473	55.547	1.074	2,0
Bigarren mailako ikasketak	67.548	82.418	14.870	22,0
Hirugarren mailakoak	86.073	110.033	23.960	27,8
Jarduera-sektorea				
Industria	61.109	71.709	10.600	17,3
Eraikuntza	12.436	14.646	2.210	17,8
Merkataritza-Ostalaritza	30.621	37.030	6.409	20,9
Beste zerbitzu batzuk	103.998	130.599	26.601	25,6
Guztira	209.071	254.673	45.602	21,8

Guztizkorako falta dena, ikasketa-mailaren kasuan, beste titulazio batzuek osatzen dute, eta jarduera-sektorean, nekazaritzak.

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

3. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresak

3.1. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresak

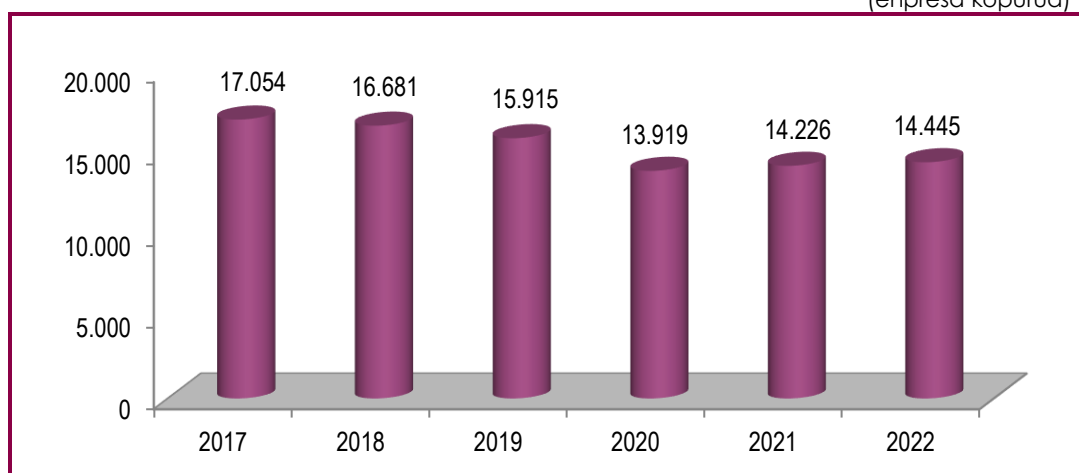
3.1.1. *Enpresa parte-hartzaileak*

14.000 euskal enpresa inguruk hartzen dute parte prestakuntza hobaridunean

2022an, guztira 14.445 euskal enpresak jaso zituzten langileen prestakuntzarako hobariak. Zifra hori apur bat hobetu da 2021arekin alderatuta (+219 enpresa), pandemiaren aurreko garaian erregistratutako maila baino txikiagoa bada ere (17.054 enpresa, 2017an). Garapen hori ez dator bat parte-hartzaileen zifra errekorrekin, eta horrek prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten euskal enpresen batez besteko tamaina (enplegua) handiagoa dela adieraziko luke.

17. grafikoa. Langileei prestakuntza hobariduna eskaintzen dieten euskal enpresak

(enpresa kopurua)

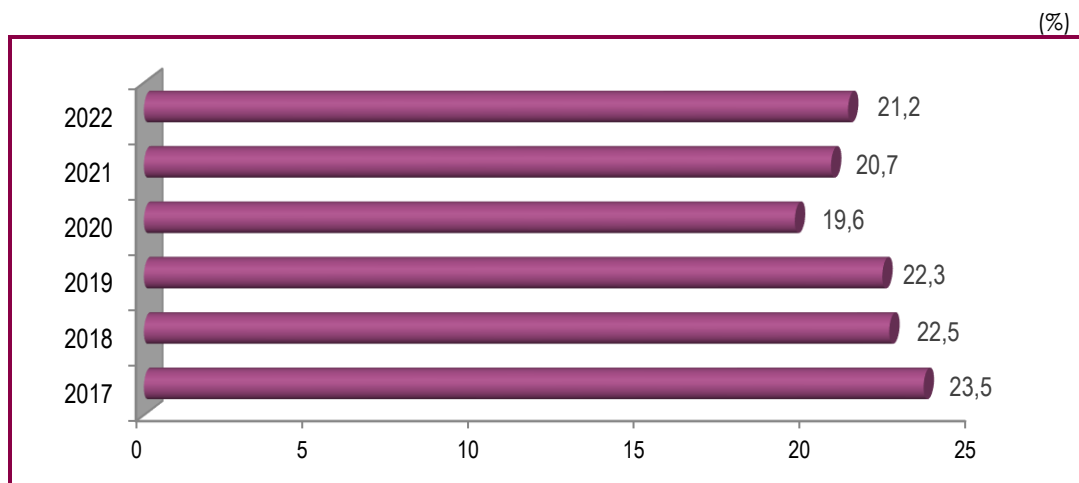


Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Bost euskal enpresatik (soldatapeko langileak dituztenak) bati dagokio

Bestalde, prestakuntza hobariduneko enpresa parte-hartzaileen tasa % 21,2koa da (2022), hau da, bost euskal enpresatik (soldatapeko langileak dituztenak) batek baino apur bat gehiagok parte hartzen du prestakuntza hobaridunean. Eta, ratio egonkorra da, baina beheranzkoa apur bat (% 23,5, 2017an).

18. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresak*



*Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresen %, soldatapeko langileak dituzten enpresekiko.
Iturria: Geuk egina, Fundae eta EIN (DIRCE) oinarri hartuta

3.1.2. Enpresa parte-hartzaileak eta tamaina

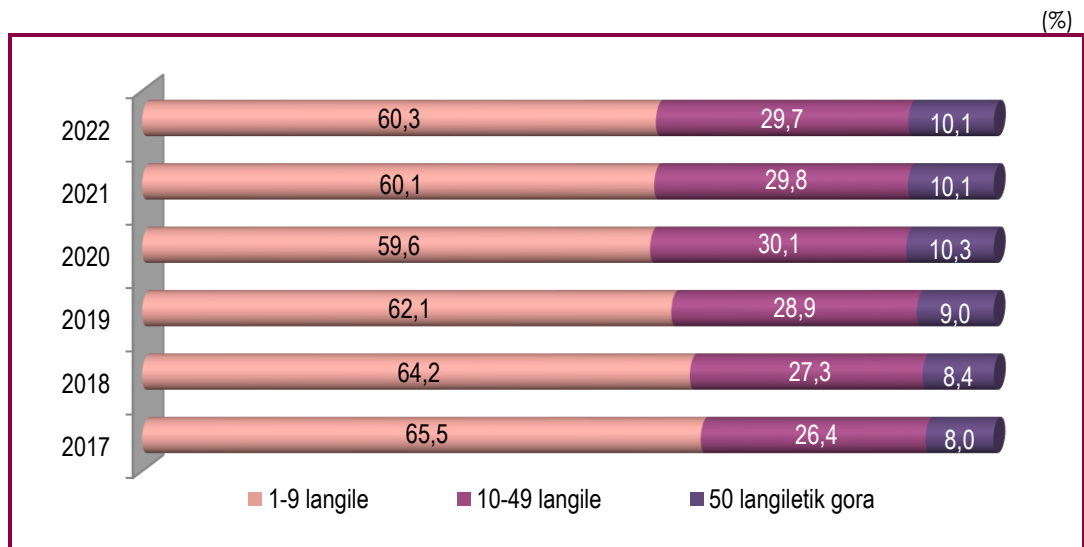
Parte hartzen duten hamar enpresatik bederatzik 50 langile baino gutxiago dituzte

Atxikitako grafikoak langileei prestakuntza hobariduna eskaintzen dieten enpresen banaketa biltzen du enpresaren tamainaren arabera -enpresa bakoitzeko soldatapeko langileen bidez neurtua-. Emaitzek erakusten dute parte hartzen duten hamar enpresatik bederatzik 50 langile baino gutxiago dituztela: hamar enpresatik seik 1-9 soldatapeko langile ditu (% 60,3) eta hamarretik hiruk, 10-49 langile (% 29,7). Hamarretik batek ditu 50 langile edo gehiago (% 10,1).

Erregistratutako bilakaerak erakusten du enpresa txikienek pisu erlatiboa galdu dutela (ehuneko -5,2 puntu, 2017arekin alderatuta); galera hori tamaina ertaineko enpresek

(10-49 langile, ehuneko +3,3 puntu) eta handiek (50 langile edo gehiago, ehuneko +2,1 puntu) irabazi dute. Emaitza hori lerrotatuta dago enpresen unibertso potentzialaren bilakaerarekin: batez besteko tamaina⁹ gorakorra (enpresako, 10,6 langiletik 10,8ra, 2017tik 2022ra) eta dimentsio handieneko enpresen garrantzi gero eta handiagoa.

19. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresen banaketa, tamainaren arabera (soldatapeko langileak). 2017-2022



*% 100era arteko aldea "beste egoera" batzuei dagokie.
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta*

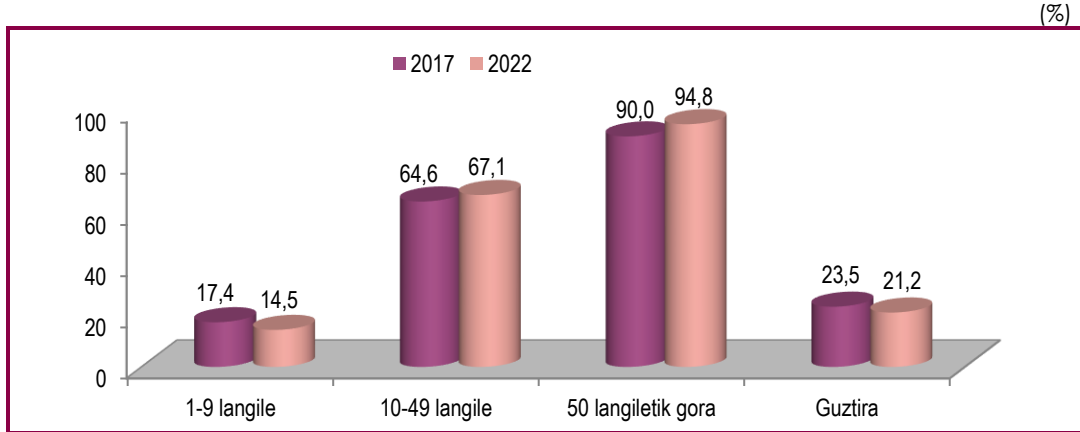
Bestalde, enpresen parte-hartze tasa % 21,2koa da (2022), baina emaitza engainagarri samarra izan liteke. Hala, 50 langile edo gehiago dituzten ia enpresa guztiek (% 94,8) parte hartzen dute prestakuntza hobaridunean eta profila goranzkoa da (ehuneko +4,8 puntu). Tasa hori 10-49 langile dituzten enpresen bi herenera jaisten da (% 67,1) eta 1-9 langile dituzten enpresetan ez da % 15era iristen (% 14,5).

Funtsean, nahiz eta prestakuntza hobaridunerako sarrera araudi aldetik unibertsala izan (enpresa guztiek har dezakete parte), badirudi enpresaren tamainak baliabideak bermatzen dituela (batez ere, giza-baliabideak eta pertsonen prestutasuna) langileentzako prestakuntza-jarduerak eskaintzeko eta kudeatzeko (prestakuntzara joatea).

⁹ Soldatapeko langileak dituzten enpresak kontuan izanda kalkulatu. DIRCE, EIN.



20. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresak*, tamainaren arabera (soldatapeko langileak). 2017 eta 2022

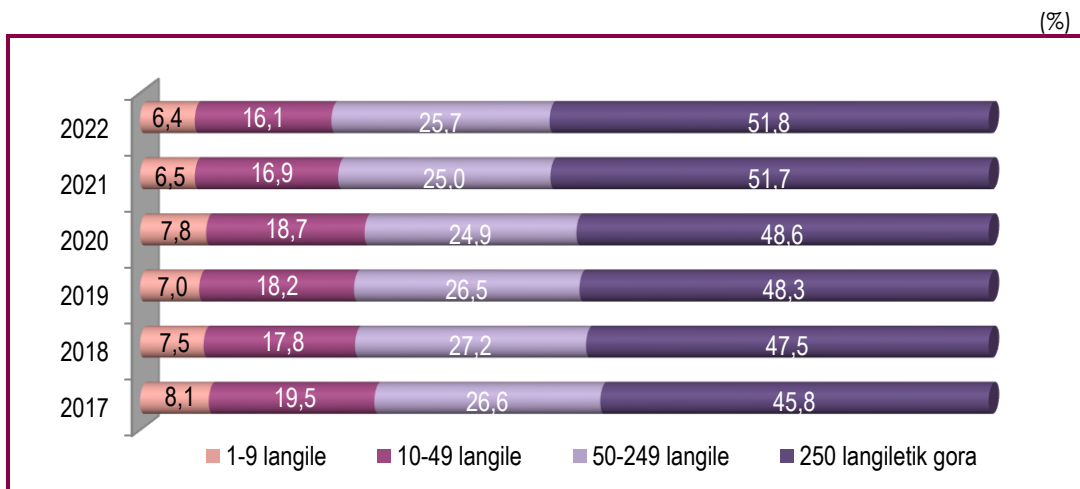


*Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresen %, soldatapeko langileak dituzten enpresekiko.
Iturria: Geuk egina, Fundae eta EIN (DIRCE) oinarri hartuta

50 langiletik gorako enpresek dute parte-hartzaileen gehiengoa

Eraitza hori are gehiago indartzen da parte-hartzaileen banaketari dagokionez, lan egiten duten enpresaren dimentsioaren arabera: hamar pertsonatik ia zortzik (% 77,5) 50 enplegu edo gehiagoko enpresetatik hartzen dute parte hobaridun prestakuntzan, eta, are gehiago, bi pertsonatik bat (% 51,8) 250 enplegu eta gehiagoko enpresei dagokie. Gainera, 2017 eta 2022 artean, indartu egin da egitura hori, euskal enpresen batez besteko tamaina handiagoarekin lerrokatuta.

21. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaileen banaketa, enpresaren tamainaren arabera (soldatapeko langileak). EAE. 2017-2022



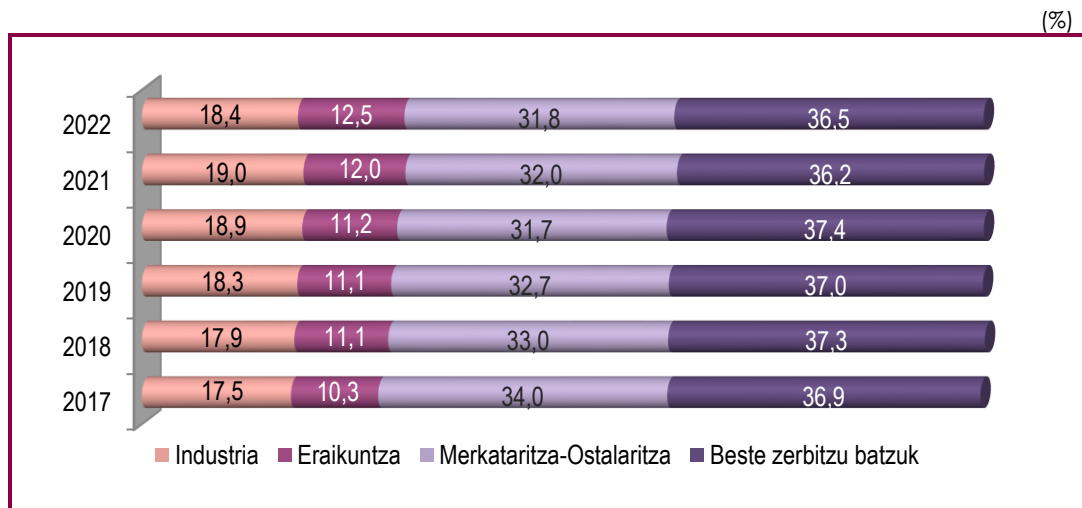
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

3.1.3. *Enpresa parte-hartzaileak eta jarduera-sektorea*

Prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten enpresen bi heren zerbitzuetakoak dira

Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresen bi heren (% 68,3) zerbitzuen sektorekoak dira: % 36,5 beste zerbitzu batzuei dagokie eta % 31,8 merkataritza-ostalaritza taldeari. Egitura hori industria-enpresekin (% 18,4) eta eraikuntza sektorearekin osatzen da (% 12,5).

22. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresen banaketa, jarduera-sektorearen arabera. 2017-2022

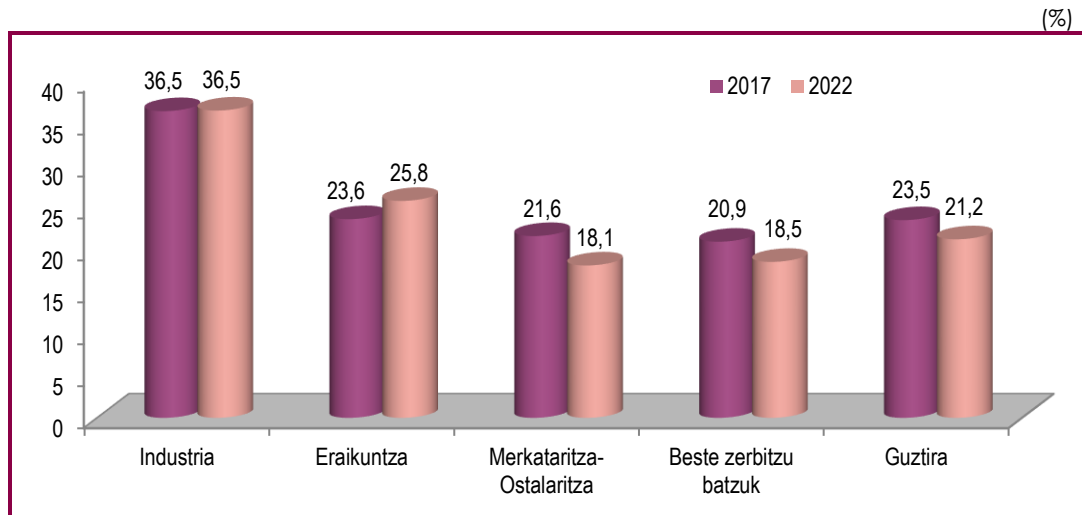


% 100era arteko aldea nekazaritzari dagokio.
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Parte-hartze tasarik handiena industria-enpresek dute

Prestakuntza hobaridunaren parte-hartze tasak industria-sektorearen garrantzia erakusten du, izan ere, industria-enpresen ia heren batek baino gehiagok (% 36,5) eskaintzen die prestakuntza hobariduna langileei. Halaber, eraikuntza-sektoreak (% 25,8) batez besteko parte-hartze tasa (% 21,2) gainditzen du eta goranzko profila du (ehuneko +2,2 puntu); aldiz, merkataritza-ostalaritzako enpresek (% 18,1) eta beste zerbitzu batzuek (% 18,5) dituzte emaitza baxuenak, biek galera ibilbidea izanik (ehuneko -3,5 puntu eta ehuneko -2,4 puntu, hurrenez hurren).

23. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresak*, jarduera-sektorearen arabera. 2017 eta 2022



*Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresen %, soldatapeko langileak dituzten enpresekiko. Iturria: Geuk egina, Fundae eta EIN (DIRCE) oinarri hartuta

3.2. Enpresa parte-hartzaileei emandako kreditua

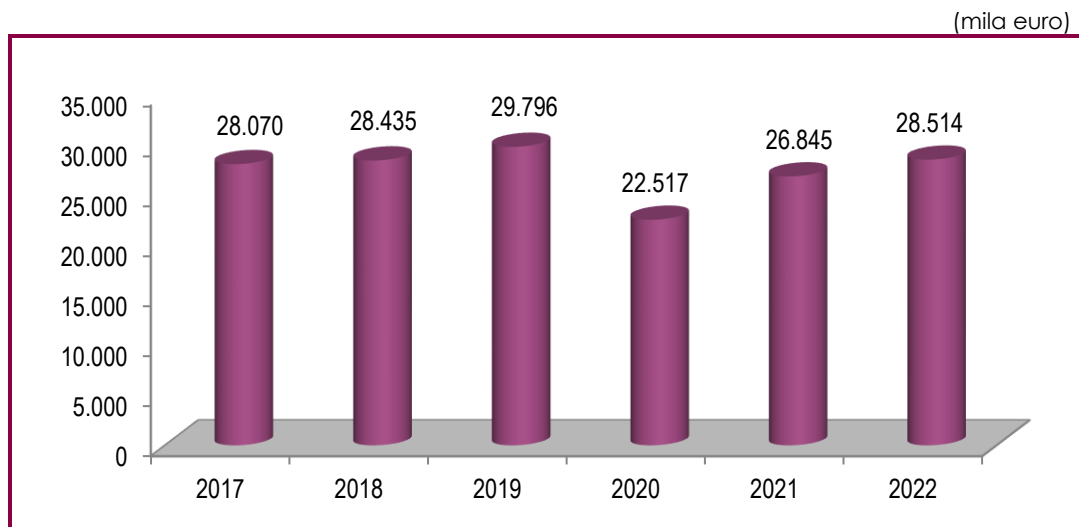
3.2.1. Prestakuntza hobaridunerako kreditua

Euskal enpresei emandako kreditu osoa 28,5 milioi eurokoa izan da

Enpresek urtero kreditu bat¹⁰ dute soldatapeko langileentzako prestakuntza-jardueretarako, hori bai, enpresak berak dira esleitutako kredituaren zer zati erabili erabakitzen dutenak (erabilitako kreditua); hortaz, erabat agor dezakete¹¹ edo zati bat erabili, edo batere ez.

EAEEn prestakuntza hobariduna eskaintzen duten enpresei emandako kredituaren bilakaerak erakusten du 2022an emandako kreditua 28.514 mila eurokoa izan zela. Zifra horrek urte arteko hazkundea erakusten du (+% 6,2), 2017-2019 artean erregistratutako kreditu-bolumenera itzuliz (baina 2019koa baino txikiagoa da; % 96an dago).

24. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresei emandako kreditu osoa. 2017-2022



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

¹⁰ Enpresa bakoitzak aurreko urtean Prestakuntza Profesionala kontzeptupean ordaindutako gizarte-kotizazioetatik abiatuta, eta enpleguaren arabera aplikatutako ehuneko hobariaren arabera. Hala, zenbat eta txikiagoa izan enpresaren tamaina, orduan eta handiagoa da hobaria (1-5 langile, 420 euro; 6-9 langile, kotizatuaren % 100; 10-49 langile, % 75; 50-249 langile, % 60; 250 langiletik gora, % 50). Hobari-ehuneko hori Estatuko Aurrekontu Nagusien Legeak finkatzen du urtero.

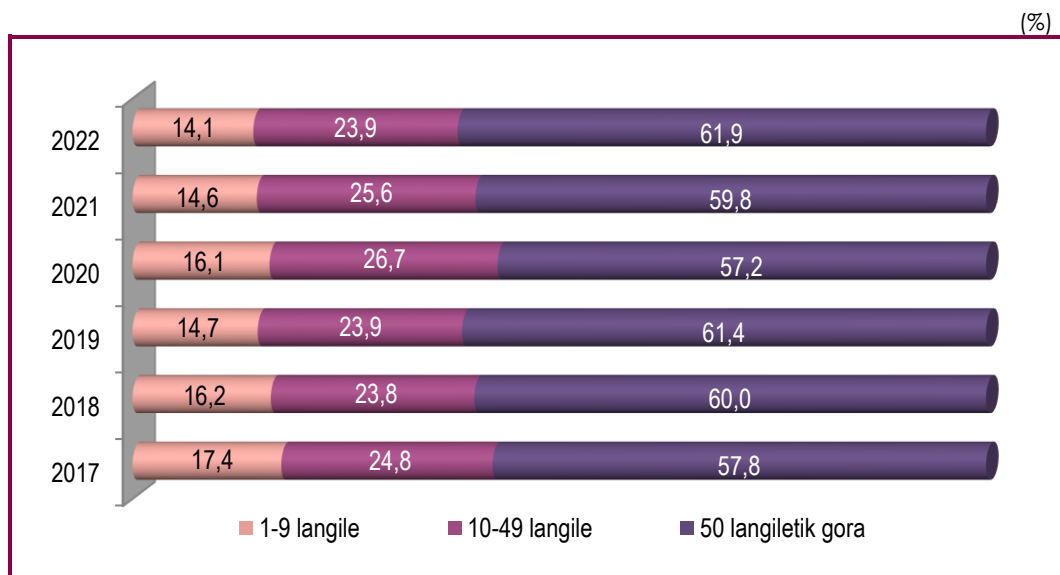
¹¹ Izatez, prestakuntzaren gastua handiagoa izan daiteke; izan ere, enpresetatik egiten diren prestakuntza guztiek ez dituzte hobariak jasotzen.

Tamaina handieneko enpresek (50 langiletik gora) dute kredituaren zatirik handiena

Enpresaren tamainaren arabera emandako kredituaren banaketak erakusten du enpresarik handienek (50 langiletik gora) kopuruaren gehiengoa hartzen dutela (guztizkoaren % 61,9), beren soldatapeko enpleguaren kuotarekin bat etorririk, eta zehazki, prestakuntza hobaridunean parte hartzen duenarekin.

Tamaina ertaineko enpresek (10-49 langile; % 23,9) eta txikienek (1-9 langile, % 14,1) osatzen dute erabilitako kreditu osoa. Dena den, emaitza hori zehaztu egiten da tamainaren arabera erabilitako batez besteko kreditua kontuan hartzen denean.

25. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresei emandako kreditu osoaren banaketa, tamainaren arabera (soldatapeko langileak). 2017-2022

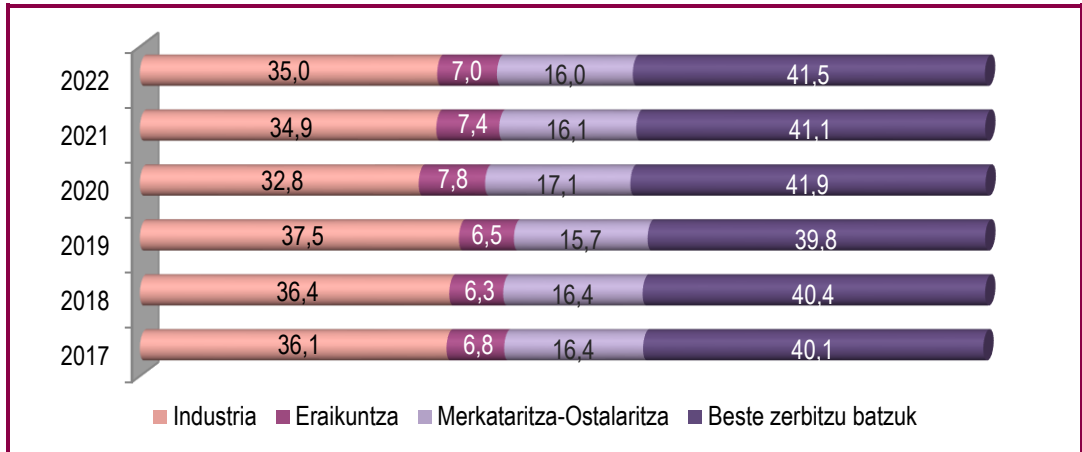


Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Erabilitako kreditu osoaren zenbatekoan pisu handia dute industria-enpresek

Industria-sektoreko enpresek prestakuntzarako erabilitako kredituaren herena baino apur bat gehiago biltzen dute (% 35,0), eta beste zerbitzuetako enpresen kuota gailentzen da (% 41,5), ekarpen egonkorrekin. Merkataritza-ostalaritza enpresek (% 16,0) eta eraikuntza-sektoreak (% 7,0) prestakuntza hobaridunerako euskal enpresei emandako kreditu osoaren egitura osatzen dute.

26. grafikoa. Erabilitako kreditu osoaren banaketa, jarduera-sektorearen arabera. EAE



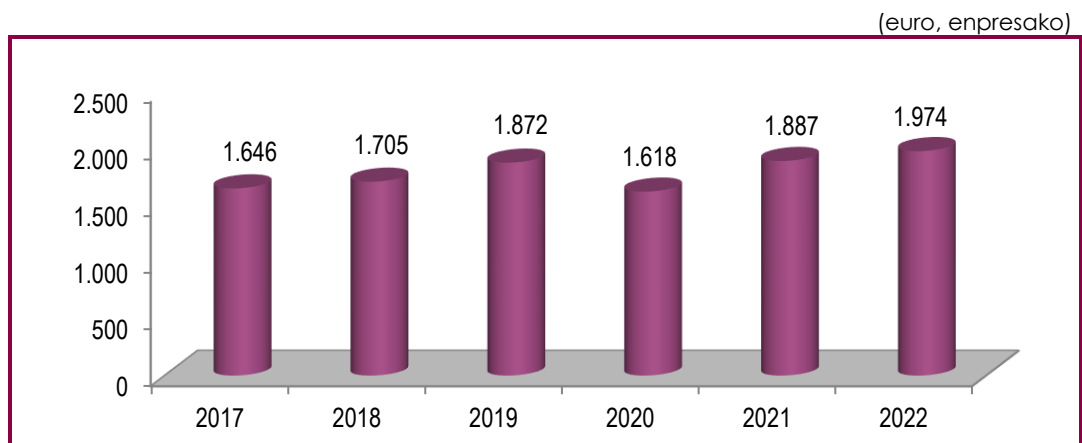
% 100era arteko alde nekazaritzari dagokio.
Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

3.2.2. Enpresa parte-hartzaileko erabilitako kreditua

Enpresako batez besteko kreditua 1.974 eurokoa da, 2017tik izan den zifrarik handiena

EAEEn prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten enpresentzako batez besteko kredituaren bilakaerak goranzko profil leuna erakusten du, 2022an enpresako ia 2.000 euroren langara iritsita. Zehazki, 2022an erabilitako batez besteko kreditua 1.974 euroan dago. 2017tik (1.646 euro) lortu den kopururik handiena da, pandemiaren aurretik lortutako erregistro onena ere gaindituta (2019an, 1.872 euro).

27. grafikoa. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresei batez beste emandako kreditua- 2017-2022



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Enpresa handiek eta industrialek batez besteko kreditu handiagoa dute

Euskal enpresek erabilitako batez besteko kreditua enpresaren tamainaren eta sektorearen arabera da. Hala, atxikitako taulak hauxe erakusten du (2022):

- Tamainaren arabera, 50 langiletik gorako enpresak nagusitzen dira, prestakuntzarako 12.149 euroko batez besteko kredituarekin, eta 10-49 langile (1.594 €) eta 1-9 langile dituzten enpresen (464 €) batezbestekoak gaindituz.
- Jarduera-sektorearen arabera, industriak (3.760 euro) euskal enpresei emandako batezbestekoa bikoiztu egiten du (1.974 euro) eta batezbesteko hori beste zerbitzu batzuetako enpresek ere gainditzen dute (2.246 euro). Bestalde, erabilitako batez besteko kreditua txikiagoa da eraikuntza-sektoreko (1.108 euro) eta merkataritza-ostalaritzako enpresetan (993 euro).

Ez da ahaztu behar lotuta dauden aldagaiak direla: industria-enpresek batez besteko tamaina handiagoa dute.

Bestalde, erregistratutako bilakaerak hauxe erakusten du:

- Enpresa bakoitzeko batez besteko kredituak 102 euro egin du gora, eta kontuan hartutako segmentu ia guztiek islatzen dute hazkunde hori.
- Izatez, murrizketarik esanguratsuen 50 langiletik gorako enpresetan ikusten da (605 euro gutxiago), tamaina txikiagoa duten enpresen mesederako ezarritako hobari-irizpidearekin¹² lerrokatuta.

5. taula. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresei emandako batez besteko kreditua, karakterizazio-aldagaien arabera. 2019 eta 2022

(euro, enpresako)

	2019	2022	Aldea (2022, 2019arekiko)
Enpresaren tamaina			
1-9 langile	442	464	21
10-49 langile	1.554	1.594	40
50 langiletik gora	12.755	12.149	-605
Jarduera-sektorea			
Industria	3.845	3.760	-85
Eraikuntza	1.095	1.108	13
Merkataritza-Ostalaritza	902	993	92
Beste zerbitzu batzuk	2.012	2.246	234
Guztira	1.872	1.974	102

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

¹² Zenbat eta txikiagoa izan enpresa, orduan eta hobari handiagoa.

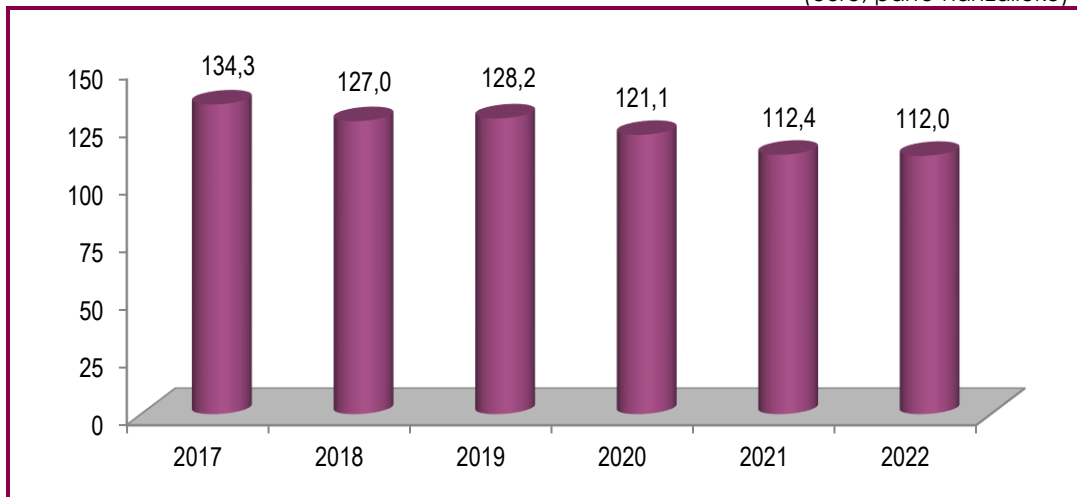
3.2.3. Parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako kreditua

112 euro erabili dira prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzeko EAEn

Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako batez besteko kreditua 112 eurokoa da, eta 2017tik (134,3 euro) erregistratu den zifrarik txikiena da, pertsonako 22 euro murriztuta. Hau izan liteke horren azalpena: gero eta langile gehiagok hartzen du parte tamaina handiagoko enpresetatik¹³, horrelako prestakuntza-jarduerak egiteko hobari txikiagoa duten horietatik¹⁴; ondorioz, erabilitako kredituaren guztizkoa murrizten da.

28. grafikoa. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzeko kreditua. EAE

(euro, parte-hartzaileko)



Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Atxikitako taulak zehazten du zer desberdintasun dauden parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako batez besteko kredituan soldatapeko langileen enpresaren tamainaren edo sektorearen arabera. Emaitzek hau erakusten dute:

¹³ Hain zuzen ere, prestakuntza hobariduneko partaidetzaren hazkunderik handiena 50 langiletik gorako enpresetan lan egiten duten pertsonena izan da (+% 30,3 2017koarekin alderatuta) eta, aldiz, bilakaera okerragoa izan da 10-49 langiledun enpresetan (+% 0,5) eta 1-9 langilekoetan (-% 2,9). Hala, 50 langiletik gorako enpresetatik parte hartzen duten pertsonak parte-hartzean duten pisua indartu dute, 2022an formakuntza hobariduneko lau partaidetik hiru (% 77,5) izanik.

¹⁴ Hobariaren ehunekoa % 100ekoa da 6-9 langile dituzten enpresentzat, baina % 60ra eta %50era jaisten da 50-249 langile eta 250 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, hurrenez hurren. Hobariaren ehuneko horiek Estatuko aurrekontu Orokorren Legeak ezartzen ditu ekitaldi bakoitzerako, nahiz eta azken urteetan egonkor eutsi dioten.

- Enpresaren tamainak gora egin ahala pertsonako kredituak nabarmen egiten du behera. Zehazki, 245,8 eurora iristen da 1-9 langile dituzten enpresen artean eta enpresa handienetan (50 langiletik gora) 89,5 euroraino murrizten da. Emaizta hori bat dator hobariaren araudi-markoarekin, enplegu-tamainaren arabera beherantz baitoa aplikatutako hobaria.
- Jarduera-sektoreak erakusten du industria- (139,1 euro) eta eraikuntza-enpresei (136,8) emandako batez besteko kreditua handiagoa dela, eta merkataritza-ostalaritzakoek (123,2) ere batez besteko kopurua gainditzen dutela, beste zerbitzu batzuetakoak, ordea, maila horretatik behera daude (90,6).

Parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako batez besteko kredituaren bilakaerak erakusten du, 2017 eta 2022 artean, kontuan hartutako segmentu guztiek kopuru hori murrizten dutela. Hori azalduko lukeen lehenengo argudioa¹⁵ prestakuntza hobariduneari parte hartzen duten enpresen batez besteko tamainaren¹⁶ gorakada izango litzateke (29,6 langiletik 34,7ra, 2017 eta 2022 artean) -soldatapeko langileak dituzten euskal enpresetan ere ikusten da eragin hori (10,6 langiletik 10,8ra, 2017 eta 2022 artean)-. Ondorioa da parte-hartzaile bakoitzeko erabilitako batez besteko kredituaren murrizketa, hobari txikiagoa aplikatzen baita.

6. taula. Prestakuntza hobariduneko parte-hartzaile bakoitzeko kredituaren bilakaera, karakterizazio-aldagaien arabera. 2017 eta 2022

(euro, parte-hartzaileko)

	2017	2022	Aldea (2022, 2017arekiko)
Enpresaren tamaina			
1-9 langile	289,3	245,8	-43,5
10-49 langile	170,5	166,5	-4,0
50 langiletik gora	107,2	89,5	-17,7
Jarduera-sektorea			
Industria	165,7	139,1	-26,6
Eraikuntza	153,2	136,8	-16,4
Merkataritza-Ostalaritza	150,0	123,2	-26,8
Beste zerbitzu batzuk	108,3	90,6	-17,6
Guztira	134,3	112,0	-22,3

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

¹⁵ 1-9 langileko taldean izan ezik, talde horrek pertsona bakoitzeko erabilitako batez besteko kredituan izandako murrizketa prestakuntza hobariduneko parte-hartzearen jaitsieraren ondorio baita (-% 2,9).

¹⁶ Prestakuntza hobariduneari parte-hartze errekorarekin, nahiz eta prestakuntza hori eskaintzen duten enpresak murriztu diren.

3.3. Sintesia: emaitza garrantzitsu batzuk

Enpresa parte-hartzaileen oinarri sendoa, tamaina handiagoarekin

2017 eta 2022 artean, prestakuntza hobaridunean parte hartzen duten enpresen kopuruak beherantz egin du (-2.609 enpresa) eta 14.000 enpresa inguruan finkatu da (14.445, 2022an). Baina, gainera,

- 50 langiletik beherako enpresa gutxiago daude (-2.469 eta -222 enpresa, 1-9 eta 10-49 langile dituztenak), eta 50 langiletik gorako enpresen taldearen hazkundeak (+93 enpresa) ez du hori konpentsatzen -talde hori erabakigarria da parte-hartzaileen ekarpenean (guztizkoaren % 77,5)-.
- Jarduera guztietan galtzen dira enpresa parte-hartzaileak, eraikuntzan izan ezik (+58 enpresa).

7. taula. Prestakuntza hobariduna eskaintzen duten euskal enpresen bilakaera eta ezaugarriak. 2017 eta 2022

	2017	2022	Bilakaera (2022, 2017arekiko)	
			Kopurua	%
Enpresaren tamaina				
1-9 langile	11.173	8.704	-2.469	-22,1
10-49 langile	4.505	4.283	-222	-4,9
50 langiletik gora	1.360	1.453	93	6,8
Jarduera-sektorea				
Industria	2.991	2.653	-338	-11,3
Eraikuntza	1.751	1.809	58	3,3
Merkataritza-Ostalaritza	5.806	4.592	-1.214	-20,9
Beste zerbitzu batzuk	6.297	5.270	-1.027	-16,3
Guztira	17.054	14.445	-2.609	-15,3

Guztizkorako falta dena, enpresaren tamainaren aldagaiaren kasuan, beste egoera batzuek osatzen dute, eta jarduera-sektorean, nekazaritzak.

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta

Bestalde, emandako kredituaren araberako eta parte-hartzaile bakoitzaren arabera erabilitako batez besteko kopuruan oinarritutako informazioa aintzat hartuta, 2017 eta 2022 artean, hauxe ikusten da:

- Parte-hartzaile bakoitzeko batez beste erabilitako kreditua murriztu egiten da (-% 16,6), eta enpresa-tamaina guztietan gertatzen da hori (batez ere, tamaina txikiena eta handiena dutenetan, -% 15,0 eta -% 16,5, hurrenez hurren).
- Eta, oro har, jarduera guztietan jaisten da.


Funtsean, azpimarratzekoa da pertsona bakoitzeko erabilitako batez besteko kreditua industria-enpresetan handiagoa dela (139,1 euro) beste zerbitzuetan baino (90,6 euro), beharbada ez jardueragatik beragatik, baizik eta sektore horietako enpresen tamainagatik.

8. taula. Prestakuntza hobaridunean parte hartu duen pertsona bakoitzeko erabilitako batez besteko kredituaren bilakaera eta ezaugarriak. EAE. 2017 eta 2022

	2017	2022	Bilakaera (2022, 2017arekiko)	
			Kopurua	%
Enpresaren tamaina (euroak)				
1-9 langile	289,3	245,8	-44	-15,0
10-49 langile	170,5	166,5	-4	-2,3
50 langiletik gora	107,2	89,5	-18	-16,5
Jarduera-sektorea (euroak)				
Industria	165,7	139,1	-27	-16,1
Eraikuntza	153,2	136,8	-16	-10,7
Merkataritza-Ostalaritza	150,0	123,2	-27	-17,9
Beste zerbitzu batzuk	108,3	90,6	-18	-16,3
Erabilitako kreditua/pertsona	134,3	112,0	-22	-16,6

Iturria: Geuk egina, Fundae oinarri hartuta



Izenburua:	Prestakuntza hobariduna Euskadin 95. dokumentua, 2023ko azaroa
Koordinazioa eta gainbegiraketa:	Ekonomia Sustapeneko eta Proiektu Estrategikoetako Departamentua Gipuzkoako Foru Aldundia 
Egilea:	IKEI Research & Consultancy S.A.
Informazio-iturriak:	Enpleguan Prestatzeko Estatuko Fundazioa (Fundae), Gizarte Segurantza, Eustat eta EIN

