



## **Ikasmina DoKS:**

Documentos sobre el aprendizaje a lo largo de toda la vida en Gipuzkoa

# **La formación bonificada en la CAE**

**Documento nº 95**

**Noviembre 2023**

<b>1. Presentación y principales resultados.....</b>	<b>3</b>
1.1. Presentación: la formación bonificada .....	3
1.2. Principales hitos: la formación bonificada en la CAE.....	4
<b>2. Las personas participantes en la formación bonificada ...</b>	<b>6</b>
2.1. La participación en la formación bonificada .....	6
2.2. La formación bonificada; resultados detallados.....	9
2.2.1. Formación bonificada y género .....	9
2.2.2. Formación bonificada y edad .....	12
2.2.3. Formación bonificada y el nivel de estudios .....	17
2.2.4. Formación bonificada y actividad económica.....	19
2.3. El aprendizaje realizado en la formación bonificada .....	21
2.3.1. Las horas de formación realizadas .....	21
2.3.2. Las modalidades de aprendizaje .....	23
2.4. Síntesis: algunos resultados interesantes.....	24
<b>3. Las empresas que ofrecen formación bonificada .....</b>	<b>25</b>
3.1. Las empresas que ofrecen formación bonificada.....	25
3.1.1. Las empresas participantes .....	25
3.1.2. Las empresas participantes y la dimensión .....	26
3.1.3. Las empresas participantes y el sector de actividad .....	29
3.2. Crédito dispuesto a las empresas participantes .....	31
3.2.1. Crédito dispuesto para la formación bonificada .....	31
3.2.2. Crédito dispuesto por empresa participante .....	33
3.2.3. Crédito dispuesto por persona participante .....	35
3.3. Síntesis: algunos resultados interesantes.....	37

# 1. Presentación y principales resultados

## 1.1. Presentación: la formación bonificada

Fundae<sup>1</sup> es la entidad encargada de impulsar y coordinar la formación bonificada en el Estado, en colaboración con el Servicio Público de Empleo (SEPE), a través de la gestión de fondos públicos destinados a financiar la formación programada para las personas trabajadoras desde las empresas.

El objetivo principal es contribuir a que las empresas y las personas trabajadoras mejoren las competencias que les permitan afrontar los cambios del mercado laboral y de los sectores productivos a través de una formación de calidad.

La formación bonificada favorece el acceso mediante subvenciones a una formación orientada a todas las personas trabajadoras<sup>2</sup>. Para ello, las empresas disponen anualmente de un crédito que viene determinado por las cotizaciones realizadas a la Seguridad Social en el último año, en concepto de Formación Profesional, que se emplea para formar a los equipos de trabajo.

El presente documento analiza la evolución de la formación bonificada en la CAE, abordando, en primer lugar, la caracterización de las personas que participan en estos procesos formativos. En segundo lugar, recoge los resultados relativos a las empresas que ofrecen formación bonificada y la financiación dispuesta para la realización de estas actividades formativas. Estos resultados, relativos a la CAE, pueden considerarse orientativos de la situación de la formación bonificada en Gipuzkoa.

<sup>1</sup> Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

<sup>2</sup> Cubierta por las cotizaciones de las personas afiliadas al Régimen General de la Seguridad Social.

## 1.2. Principales hitos: la formación bonificada en la CAE

La actualización de las cifras de la formación bonificada en 2022 muestra que:

- La CAE registra el valor máximo de personas participantes en formación bonificada (254.673) desde que está vigente el actual formato (2004).
- La ratio de penetración de la formación bonificada (porcentaje de personas que se forman con respecto del empleo afiliado al régimen general de la Seguridad Social) es del 32,4%.
- El 57,6% de las personas participantes son hombres y el 42,4% son mujeres, de manera que la ratio de penetración es del 36,2% y del 28,0%, respectivamente.
- Los grupos de 36-45 y 46-55 años muestran una ratio de penetración que supera el valor medio (38,1% y 38,9% frente al 32,4%), siendo menor en el resto de los grupos, especialmente, en el grupo de más de 55 años (18,4%).
- La ratio de penetración estimada es relativamente homogénea según el nivel de estudios de las personas, siendo algo más elevada en el grupo con estudios primarios (35,3%) o superiores (34,7%). No obstante, señalar que el 43,2% de las personas participantes cuenta con estudios superiores.
- Dos de cada tres personas participantes trabajan en el sector de servicios (65,8%), pero la ratio de penetración es más elevada en el empleo asalariado industrial y de la construcción (46,3% y 40,5%, respectivamente).

Entre 2017 y 2022, se confirma la mejora en la base de participantes en formación bonificada: el incremento en participantes (+21,8%) supera al registrado en empleo asalariado (+7,5%). Por otra parte, la tasa de penetración de la formación bonificada mejora según género, por grupos de edad, nivel de estudios y actividad económica.

El detalle del aprendizaje realizado a través de la formación bonificada muestra que:

- Cada participante realiza (de media) 13,9 horas de formación, con un perfil descendente desde 2017. Esta menor intensidad del aprendizaje (horas de formación realizadas) se reproduce por género, grupo de edad, nivel de estudios o actividad económica a la que se adscriben las personas participantes.
- Prevalece la modalidad de aprendizaje presencial (69,7%), si bien el impacto de la pandemia impulsó los formatos de teleformación (29,3%) y los años venideros confirmarán si se consolida la relevancia de esta modalidad de aprendizaje.

La información relativa a las empresas vascas que ofrecen formación bonificada a su personal asalariado muestra que (2022):

- La formación bonificada involucra a 14.445 empresas, resultado que muestra un perfil decreciente (-15,3% con respecto de 2017) pero compartido con el total de empresas con personal asalariado en la CAE (-6,2%). No obstante, señalar que el tamaño medio de las empresas que participan en formación bonificada (34,7 empleos/empresa) es claramente superior al tamaño medio del conjunto de las empresas con personal asalariado de la CAE (10,8 empleos/empresa).
- Por otra parte, seis de cada diez (60,3%) empresas participantes en formación bonificada tienen menos de 10 empleos frente a una de cada diez (10,1%), con 50 y más empleos. Sin embargo, la ratio de penetración que les corresponde es del 14,5% y 94,8%, respectivamente, confirmando que la participación en formación bonificada es creciente con el tamaño empresarial.

Así, este rasgo (tamaño empresarial) es determinante en la participación en formación bonificada y no tanto la actividad (industria vs. servicios).

Por último, la información relativa al crédito dispuesto para la formación muestra que:

- El crédito total dispuesto asciende a 28.514 miles de euros, cifra que se va recuperando del valor mínimo registrado en 2020 (22.517 miles de euros), pero que todavía es el 96% del crédito dispuesto en 2019.
- Las empresas de 50 y más empleos absorben dos tercios del crédito dispuesto (61,9%) en una proporción ligeramente inferior a la que les corresponde sobre el total de participantes (77,5%), de acuerdo con un porcentaje de bonificación que es decreciente con el tamaño empresarial. Así, este resultado explica que el aumento de la participación (+21,8%, entre 2017 y 2022) no se traslada en la misma proporción al crédito total dispuesto (+1,6%), de manera que disminuye el crédito dispuesto por persona (de 134,3 a 112,0 euros, entre 2017 y 2022).

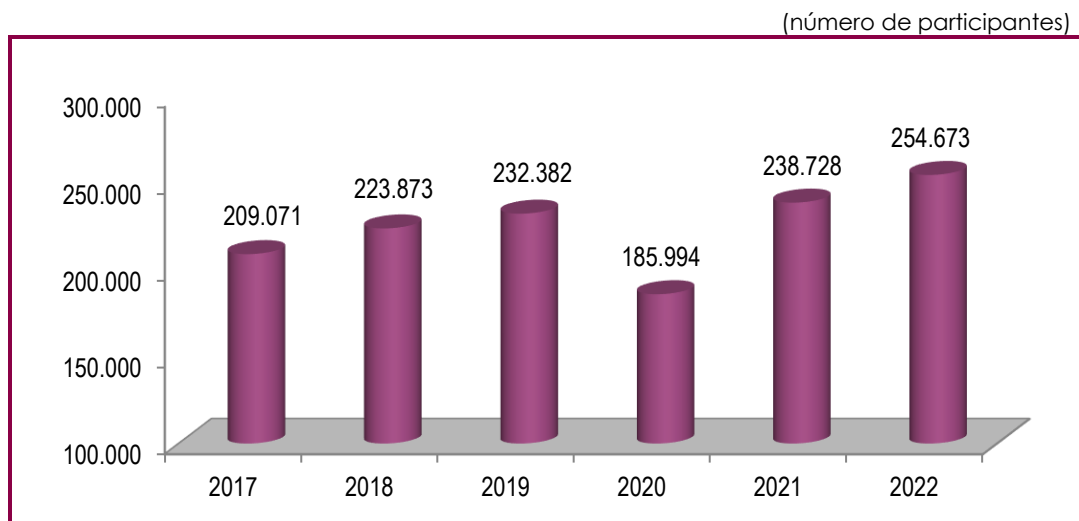
## 2. Las personas participantes en la formación bonificada

### 2.1. La participación en la formación bonificada

#### Récord de participación en formación bonificada: más de 254.000 participantes

En 2022, más de 254.000 personas asalariadas en la CAE participaron en actividades de formación bonificada, alcanzando la mayor cifra de participación desde 2004 -año de implantación de este sistema de aprendizaje- alineado con un escenario de importante dinamismo del empleo. La evolución reciente (2017-2022) muestra, de una parte, el crecimiento registrado entre 2017 y 2019, trayectoria que se truncó en 2020 como consecuencia de la pandemia, y la posterior fase de recuperación, registrando en 2022 cifras récord de participación (254.673 personas).

Gráfico 1. La participación en formación bonificada en la CAE. 2017-2022



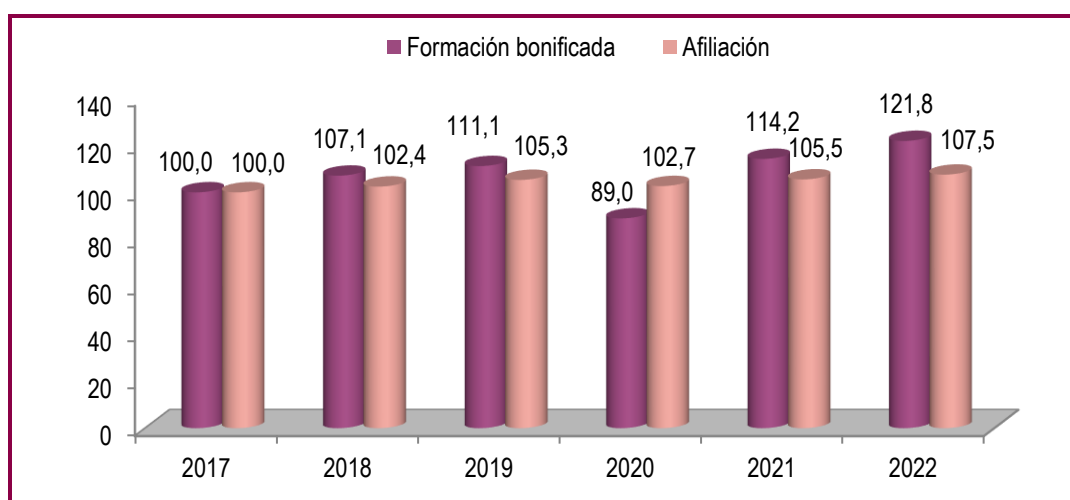
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### Este crecimiento se apoya en más empleo y más participación en esta formación

El gráfico adjunto muestra los perfiles de evolución de la participación en formación bonificada y la afiliación adscrita al régimen general (empleo asalariado), tomando como año base 2017, que ya fue de una cierta recuperación del empleo. Claramente, el ritmo de mejora de la participación de personas en la formación bonificada supera la referida a la afiliación (121,8 y 107,5, respectivamente).

Por lo tanto, se puede concluir que hay una parte del incremento en el volumen de personas que participan en la formación bonificada (21,8 puntos sobre 100) que se debe a la mejoría del empleo (en torno a un tercio, 7,5 puntos sobre 100). Pero, claramente, se confirma que hay una mejora específica y ligada a una mayor participación (en torno a dos tercios, 14,3 puntos<sup>3</sup> sobre 100).

**Gráfico 2. Evolución de la participación en formación bonificada y de la afiliación al régimen general (índice 100, año base 2017). CAE**



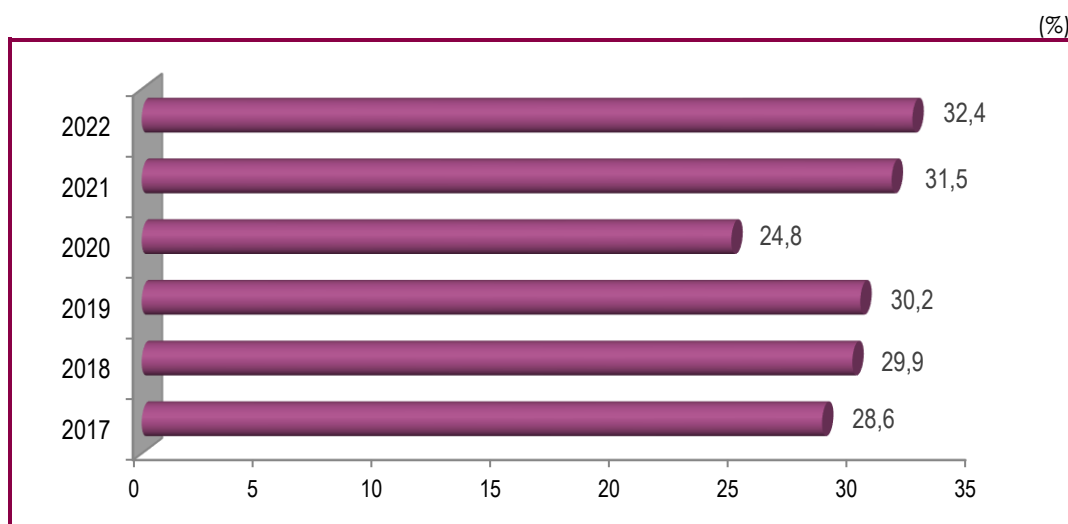
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

<sup>3</sup> Como la diferencia entre los valores en base 100 de ambas variables.

### Una de cada tres personas asalariadas participa en la formación bonificada

La ratio o tasa penetración de la formación bonificada mide el porcentaje de personas participantes en formación bonificada con respecto de la afiliación adscrita al Régimen General de la Seguridad Social.

**Gráfico 3. Penetración\* de la formación bonificada. CAE. 2017-2022**



\* % de personas participantes en la formación bonificada sobre la afiliación adscrita al Régimen General  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

Los resultados muestran que en 2022 un tercio (32,4%) de las personas asalariadas en la CAE ha participado en formación bonificada. Además, esta ratio muestra un perfil creciente entre 2017 y 2022, con una ganancia de 3,8 puntos porcentuales.

Estos resultados confirman la creciente participación de las personas en las actividades de aprendizaje desarrolladas en el entorno laboral, bajo el formato de formación bonificada.



## 2.2. La formación bonificada; resultados detallados

### 2.2.1. Formación bonificada y género

#### La ratio de participación femenina empeora ligeramente

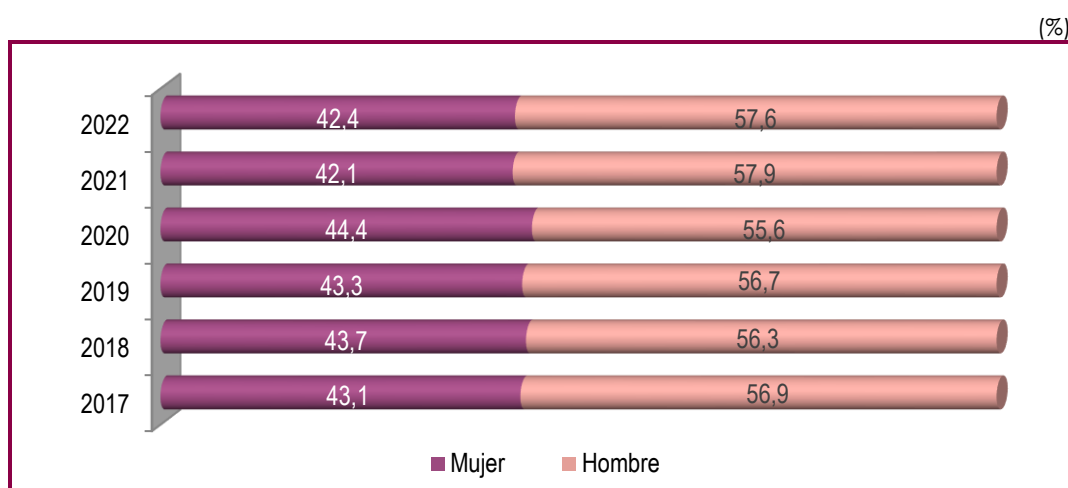
La tabla adjunta recoge el volumen de participantes según el género, desde 2017 a 2022. Claramente, los resultados reflejan el retranqueo registrado en 2020 (pandemia) y la clara senda de mejoría apuntada en los dos últimos ejercicios. En principio, la mejora interanual registrada en 2022 (+6,7%) es compartida, si bien algo más favorable a las mujeres (+7,4%) que a los hombres (+6,2%). Pero, la evolución registrada con respecto de los resultados prepandemia (2019) muestra que el crecimiento registrado en la participación femenina ha sido menor que la masculina (+7,4% frente a +11,2%).

**Tabla 1. La participación en formación bonificada en la CAE, según género. 2017-2022.**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Mujeres	90.008	97.879	100.527	82.635	100.560	107.995
Hombres	119.063	125.994	131.855	103.359	138.168	146.678
<b>Total</b>	<b>209.071</b>	<b>223.873</b>	<b>232.382</b>	<b>185.994</b>	<b>238.728</b>	<b>254.673</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

**Gráfico 4. La participación en formación bonificada, según género. CAE. 2017-2022**



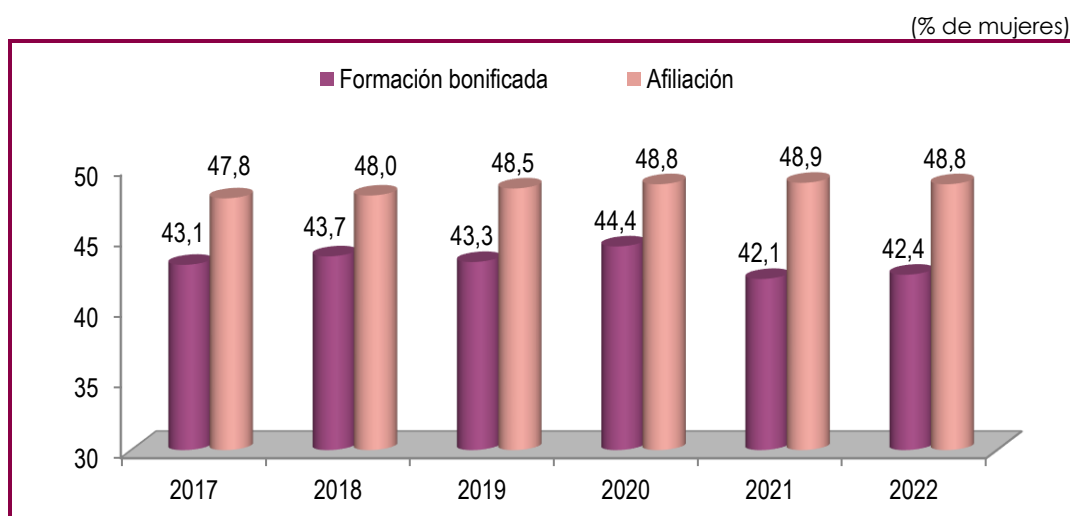
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

De esta forma, la distribución de la participación en formación bonificada según el género muestra que, en 2022, algo más de la mitad (57,6%) son hombres, resultado que es, en general, bastante estable en el tiempo. Pero, en 2021 y 2022, la contribución del colectivo masculino ha aumentado ligeramente, con una cuota del colectivo femenino inferior al 43%, umbral alcanzado en los años previos a la pandemia.

### La presencia femenina en formación bonificada es inferior a su peso en el empleo

La comparación entre la participación femenina en formación bonificada con respecto de su peso en la afiliación (Régimen General) muestra una evolución dispar: de una parte, desciende la presencia femenina en formación bonificada (del 43,1% al 42,4%, entre 2017 y 2022) mientras que su contribución aumenta en el empleo asalariado (del 47,8% al 48,8%), si bien está relativamente estancando en esta ratio.

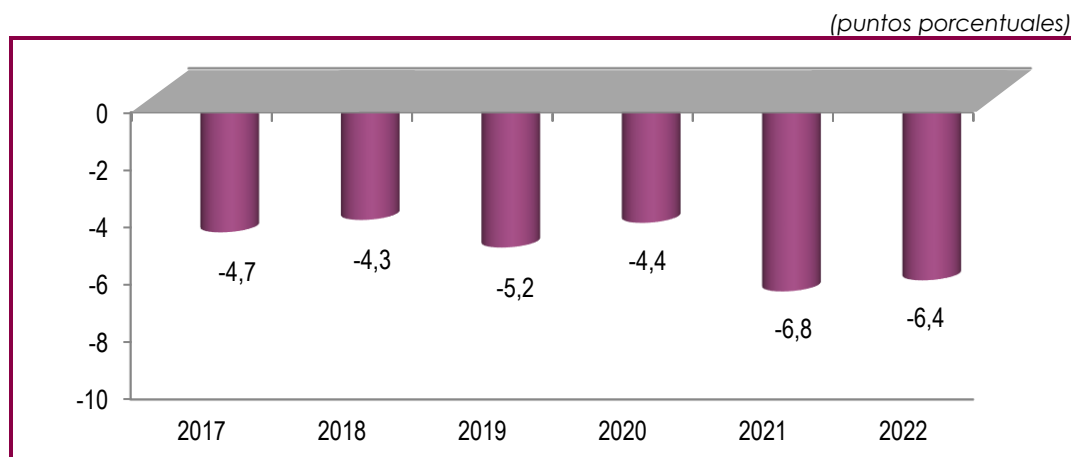
**Gráfico 5. Presencia femenina en formación bonificada y afiliación (régimen general). CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

Con todo, el diferencial entre ambos componentes (% de mujeres en formación bonificada y en afiliación al régimen general) es negativo. Además, esta brecha ha crecido ligeramente en los dos últimos años hasta superar los seis puntos porcentuales (-6,8pp y -6,4pp, en 2021 y 2022). Este resultado evidenciaría la menor participación relativa de las mujeres en actividades de formación bonificada.

**Gráfico 6. Diferencia entre la presencia femenina en formación bonificada y en afiliación (régimen general). CAE**

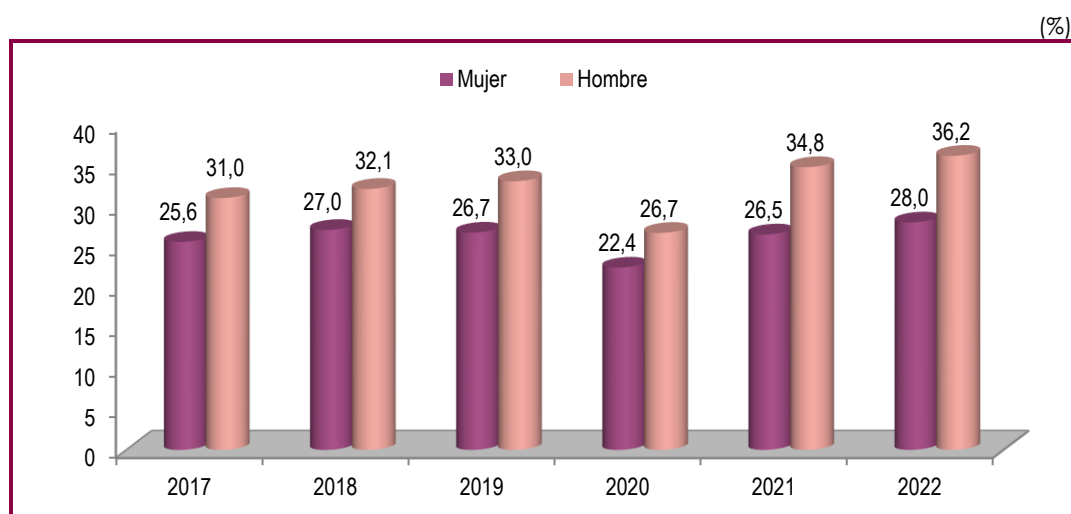


Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

**Menor penetración de la formación bonificada en las mujeres frente a los hombres**

Estos resultados llevan a que la ratio de penetración de la formación bonificada según género (2022) sea mayor en el colectivo masculino (36,2%) que en el femenino (28,0%). Además, se observa que esta brecha, lejos de cerrarse, se habría ido ampliando y ya ha sido de 8,2 puntos porcentuales al cierre del periodo considerado.

**Gráfico 7. Penetración\* de la formación bonificada, según género. CAE. 2017-2022**



\* % de personas participantes en la formación bonificada sobre la afiliación adscrita al Régimen General  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

## 2.2.2. Formación bonificada y edad

### La mejora en la participación bonificada se debe a los grupos de menos y más edad

El aumento interanual registrado (2022) en el volumen de personas que participan en la formación bonificada en la CAE (+6,7%) se apoya en los dos grupos jóvenes (16-25 años y 26-35 años, +14,8% y +5,1%) y, sobre todo, en los dos grupos de más edad (46-55 años y más de 55 años, +12,0% y +9,3%), que compensan el estancamiento del grupo intermedio (36-45 años, -0,5%).

Si se compara con la situación prepandemia (2019), estos resultados se matizan y destaca la mejora del grupo más joven (+16,6%) y, claramente, de los dos grupos de más edad (46-55 años y más de 55 años, +28,0% y +30,7%), que compensan el retroceso registrado por los dos grupos restantes (26-35 años y 36-45 años, -5,3% y -5,8%).

**Tabla 2. La participación en formación bonificada en la CAE, según edad. 2017-2022**

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
16-25 años	8.782	9.774	11.370	8.518	11.547	13.259
26-35 años	46.780	46.207	46.141	34.075	41.576	43.676
36-45 años	78.116	79.459	79.129	61.494	74.929	74.539
46-55 años	56.673	67.391	72.559	62.396	82.961	92.897
Más de 55 años	18.702	21.027	23.165	19.500	27.701	30.282
<b>Total</b>	<b>209.071</b>	<b>223.873</b>	<b>232.382</b>	<b>185.994</b>	<b>238.728</b>	<b>254.673</b>

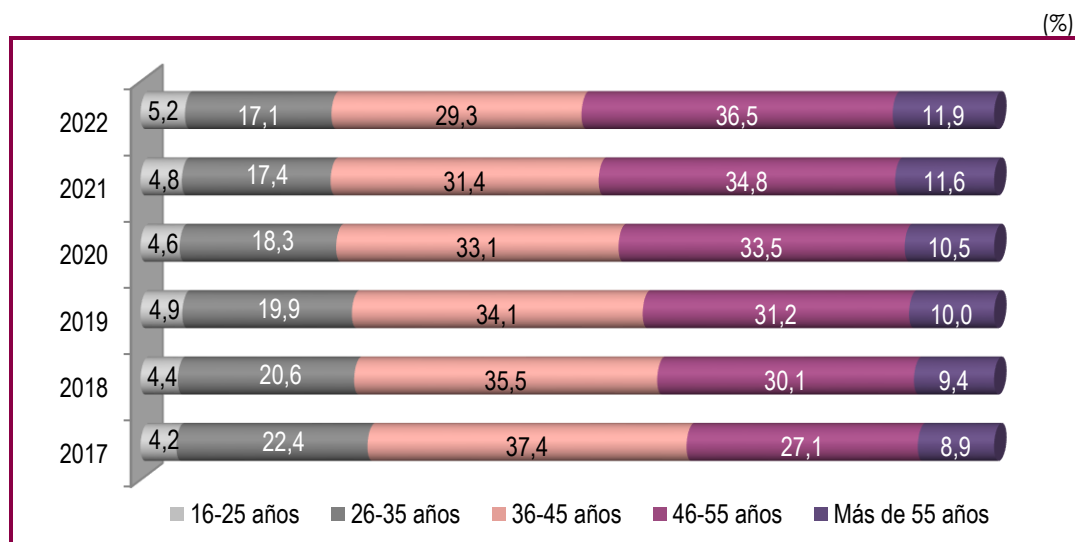
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### Una de cada dos personas participantes en la formación bonificada supera los 45 años

De esta forma, la participación en formación bonificada según la edad muestra que:

- Casi una de cada dos (48,4%) personas participantes tiene más de 45 años. Concretamente, el 36,5% tiene entre 46 y 55 años y el 11,9%, más de 55 años. Además, la evolución muestra un incremento importante en la contribución de este grupo de más de 45 años, que en 2017 apenas era el 36,0% (+12,3pp).
- Por otra parte, pierde peso el grupo de hasta 45 años debido, en gran parte, al recorte registrado en el grupo de edad central (36-45 años). De hecho, este grupo era el mayoritario en 2017 (37,4% de la participación total), posición que ocupa en 2022 el grupo de 46-55 años (36,5%).

**Gráfico 8. La participación en formación bonificada, según edad. CAE. 2017-2022**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

Este progresivo cambio en los pesos relativos de cada grupo de edad refleja el cambio en la edad de las personas (en la medida en que van cumpliendo años), pero que no es compensado por las generaciones que se incorporan, que son menos numerosas<sup>4</sup>.

### La ratio de penetración de la formación bonificada mejora en (casi) todas las edades

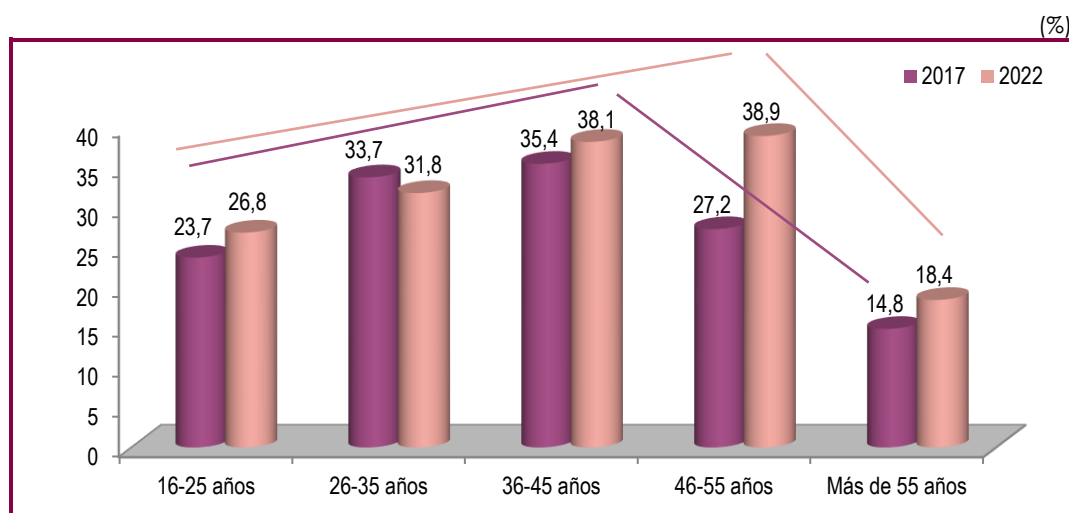
El gráfico adjunto recoge la tasa de penetración de la formación bonificada para cada uno de los grupos de edad considerados, en los años 2017 y 2022. Los resultados relativos al año 2022 muestran una tasa de penetración que es creciente según se avanza en la edad, con los mejores registros en las etapas de edad intermedia.

De hecho, casi cuatro de cada diez personas en los grupos de 36-45 años y 46-55 años (38,1% y 38,9%) y más de tres de cada diez (31,8%) personas en el grupo de 26-35 años participan en esta formación. Sin embargo, la tasa de penetración desciende abruptamente en el grupo de más de 55 años, con un registro que es inferior a dos de cada diez personas (18,4%), siendo la mitad del grupo de edad precedente (38,9%).

<sup>4</sup> Resultado que también se observa en la trayectoria del aprendizaje a lo largo de la vida.

Por otra parte, los resultados relativos a 2017 muestran un perfil en la tasa de penetración que también es creciente con la edad de las personas, pero el valor máximo se corresponde con el grupo de 36-45 años (35,4%), a partir del cual se inicia el descenso. Esto es, el perfil de la tasa de penetración es claramente más aguda en torno a un valor máximo, en comparación con el perfil que registra 2022.

**Gráfico 9. Penetración\* de la formación bonificada, según edad. CAE. 2017 y 2022**



\* % de personas participantes en la formación bonificada sobre la afiliación adscrita al Régimen General  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

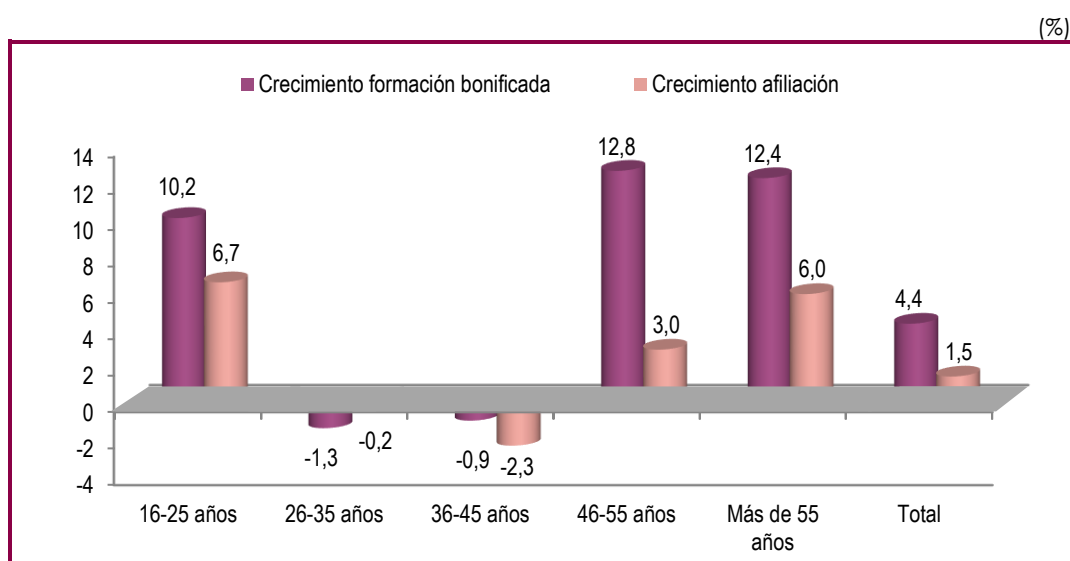
La comparativa entre ambos perfiles (2017 y 2022) confirma que el aumento de la tasa de penetración de la formación bonificada se sustenta en la mejora registrada en casi todos los grupos de edad (excepto del grupo de 26-35 años, que retrocede dos puntos porcentuales). El rango de mejora oscila entre los 3,1 y 11,7 puntos porcentuales del grupo de 16-25 años y 46-55 años, respectivamente.

### La participación en la formación bonificada mejora más que el empleo

Para clarificar el cambio registrado entre estas dos referencias (2017 y 2022), el gráfico adjunto recoge el crecimiento tendencial<sup>5</sup> registrado en la participación en formación bonificada y en el empleo asalariado, para cada grupo de edad.

Así, en el conjunto de la CAE, entre 2017 y 2022, el crecimiento registrado en el volumen de personas participantes en la formación bonificada es el 4,4% anual frente al 1,5% registrado en la afiliación adscrita al Régimen General. Por lo tanto, como resultado general, se confirma un diferencial favorable al crecimiento relativo de la participación en formación bonificada frente al empleo asalariado (+2,9pp).

**Gráfico 10. Crecimiento anual medio (2017-2022) de la participación en formación bonificada y la afiliación (régimen general), según edad. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

<sup>5</sup> Medido como el incremento anual medio registrado entre 2017 y 2022.

Esta mejora global se debe, en parte, a la mayor participación efectiva en el empleo<sup>6</sup> en casi todos los grupos de edad. Pero, con un mejor desempeño en el grupo más joven (16-25 años) y los dos grupos de más edad (46-55 años y más de 55 años): estos tres grupos muestran que el incremento registrado en la participación en la formación bonificada supera la registrada en el empleo.

Sin embargo, los dos grupos de edad joven e intermedia (26-35 años y 36-45 años) son los que pierden peso relativo en el empleo (derivado del efecto demográfico, ya que se trata de grupos de edad que son claramente menos numerosos que en el pasado, mientras que aumentan los grupos de más edad).

Pero, muestran un comportamiento diferente en la participación en formación bonificada: en el grupo más joven (26-35 años) la pérdida de empleo es inferior a la registrada en la formación bonificada (-0,2% frente al -1,3%), mientras que en el grupo de edad intermedia (36-45 años) la situación es la contraria (-2,3% frente al -0,9%), por lo que hay una mejora en la participación en la formación bonificada.

En definitiva, se puede decir que, excepto en el grupo de 26-35 años, en todos los grupos de edad, la mejora en la participación en formación bonificada supera la registrada en el empleo. Por lo tanto, se confirma la creciente participación de las personas en estas actividades formativas.

---

<sup>6</sup> Los grupos de edad están deslizados en un año, entre los grupos que considera Fundae y Seguridad Social: 16-25 años frente a 16-24 años, 26-35 años frente a 25-34 años, y así sucesivamente, según cada entidad respectivamente. Con todo, son suficientemente válidos a efectos de mostrar la tendencia (se refieren a 9 cohortes de edad en todos los casos), excepto el primero (que son 9 frente a 8 cohortes de edad, grupo de 16-25 frente a 16-24 años) y el de más de edad (más de 55 años y 55 y más años).



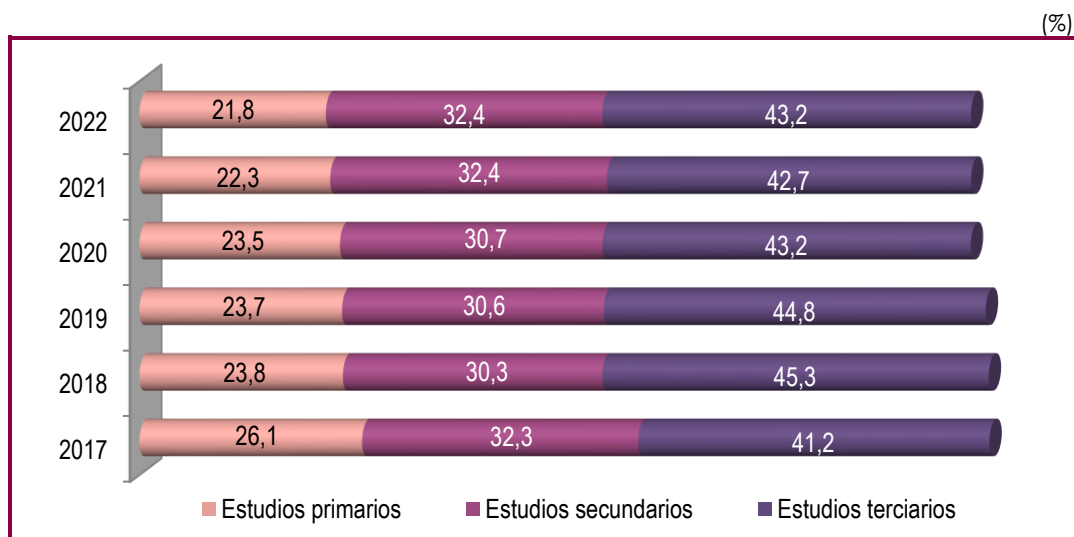
### 2.2.3. Formación bonificada y el nivel de estudios

#### Algo más de cuatro de cada diez personas participantes tiene estudios superiores

La estructura de la participación en formación bonificada con respecto del nivel educativo máximo alcanzado por las personas asalariadas en la CAE muestra la relevancia del grupo con estudios superiores (al menos cuatro de cada diez personas), seguido del grupo que tiene estudios secundarios o primarios o menos (tres o dos de cada diez personas, respectivamente).

Este resultado confirma que la participación en formación bonificada refleja la progresión en el nivel de estudios alcanzado por las personas asalariadas en la CAE. Además, entre 2017 y 2022, se observa que la contribución de las personas con mayor formación alcanzada es ligeramente creciente, por lo que va perdiendo peso relativo el grupo con menor formación.

**Gráfico 11. La participación en formación bonificada en la CAE, según nivel de estudios**



La diferencia hasta el 100% corresponde a "Otras titulaciones".

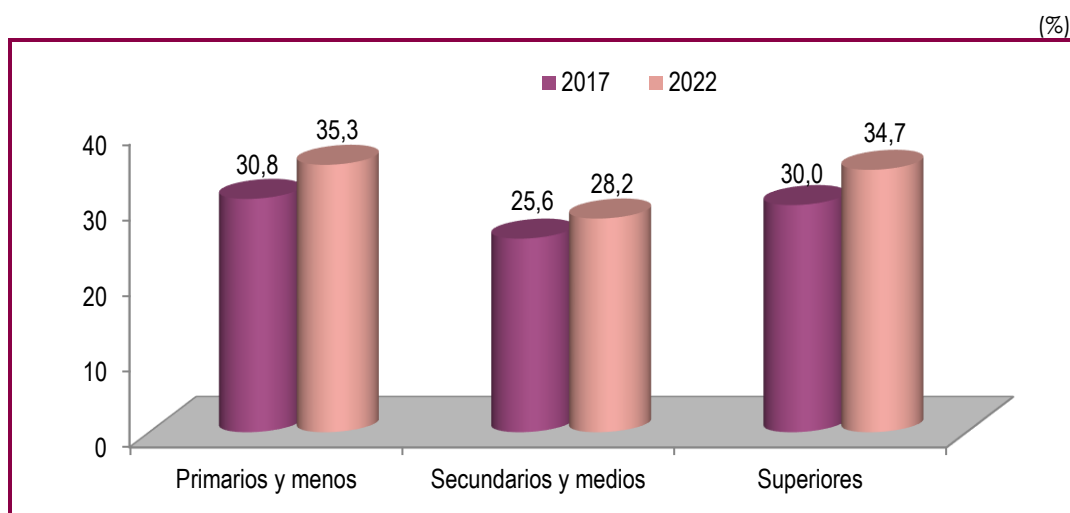
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### La ratio de penetración es bastante cercana (según nivel de estudios), y mejorando

La ratio de penetración de la formación bonificada según el nivel de estudios de las personas afiliadas bajo el régimen por cuenta ajena (régimen general) no se puede computar directamente<sup>7</sup>. No obstante, se ha hecho un ejercicio de aproximación, de forma que se aplica la estructura de las personas ocupadas según nivel de estudios proporcionada por la PRA (Eustat) a la afiliación adscrita al régimen general, entre 2017 y 2022. De esta forma, se obtiene una estimación del denominador para calcular la ratio de penetración de la formación bonificada según nivel de estudios.

Entre 2017 y 2022, y de acuerdo con la estimación realizada relativa al empleo asalariado según nivel de estudios, la ratio de penetración resultante mejora en todos los casos. Y es, además, bastante cercana en los tres niveles educativos: en torno a una de cada tres personas participa en la formación bonificada, con resultados más próximos en los dos niveles extremos (en torno al 35%) siendo algo menor en el tramo de estudios secundarios (alrededor del 28%).

**Gráfico 12. Penetración\* de la formación bonificada en la CAE, según nivel de estudios\*\***



\* % de personas participantes en la formación bonificada sobre la afiliación adscrita al Régimen General

\*\*Estimación de la afiliación al régimen general según nivel de estudios a partir de las personas ocupadas según nivel de estudios (PRA, Eustat)

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae, Seguridad Social y Eustat

<sup>7</sup> No está disponible la desagregación de la afiliación por nivel de estudios.

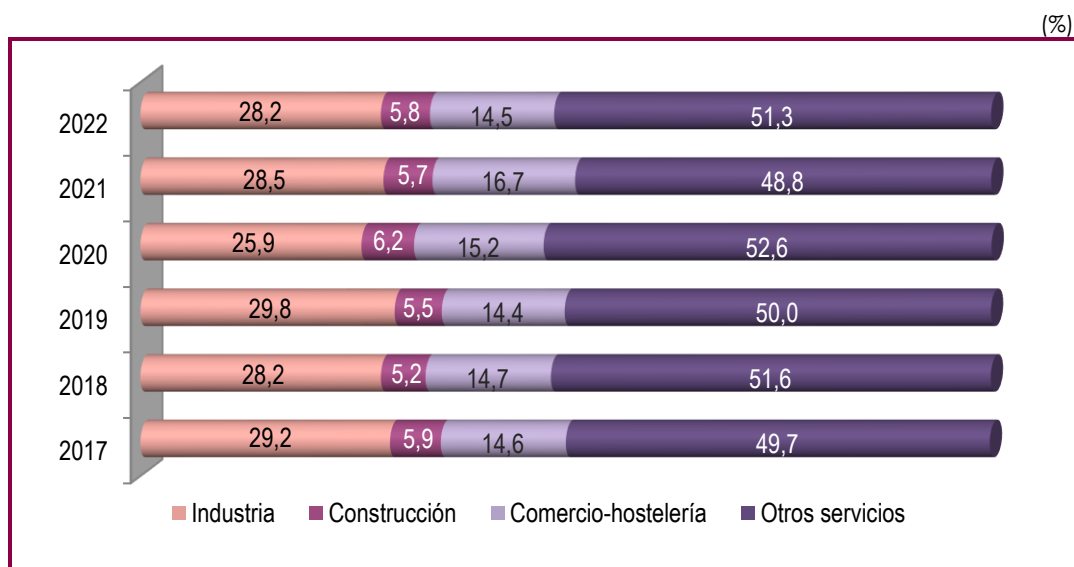
## 2.2.4. Formación bonificada y actividad económica

### Dos de cada tres personas participantes en formación bonificada trabajan en servicios

La participación en formación bonificada según el sector de actividad en el que trabajan las personas asalariadas muestra que dos tercios de estas personas proceden del sector de servicios: concretamente, otros servicios (51,3%), comercio (9,4%) y hostelería (5,1%) aportan el 65,8% de la participación total en la formación bonificada. La industria contribuye con el 28,2% de las personas participantes y la construcción, con una aportación casi marginal (5,8%), la completa.

Entre 2017 y 2022, se observa el perfil suavemente decreciente de la cuota que aporta la industria (pierde un punto porcentual) y la consolidación de la parte de servicios, no tanto por el tándem formado por hostelería y comercio -que es muy estable y sin cambios- si no por la parte denominada como otros servicios, con un perfil de mejora (gana más de un punto porcentual).

**Gráfico 13. La participación en formación bonificada en la CAE, según sector de actividad**



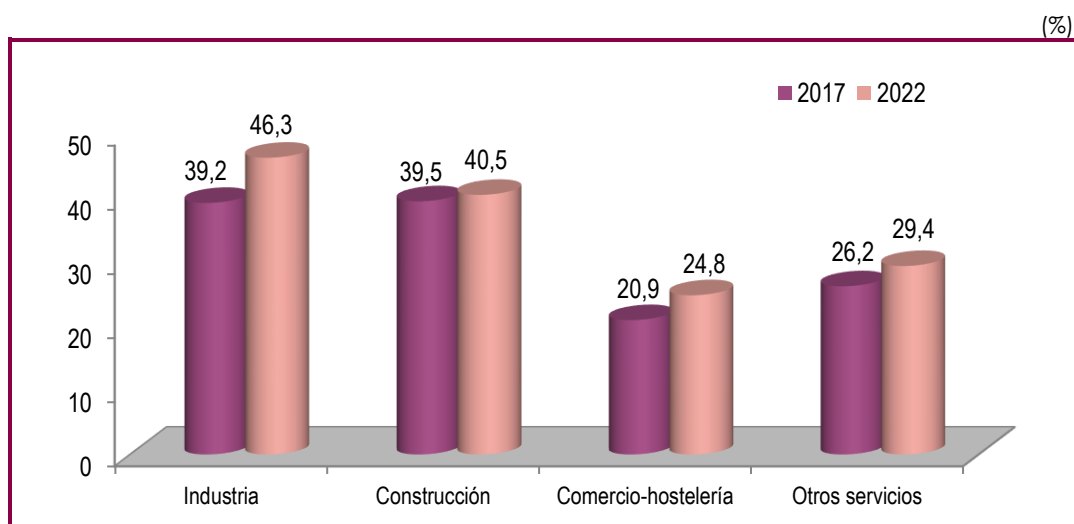
La diferencia hasta el 100% corresponde a agricultura.

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### La ratio de penetración es claramente favorable a la industria y construcción

La tasa de penetración de la formación bonificada según la actividad económica muestra que la industria y construcción registran mayores tasas (46,3% y 40,5%) que las actividades de otros servicios y el grupo de comercio-hostelería (29,4% y 24,8%). Por otra parte, entre 2017 y 2022, todos los sectores de actividad mejoran la tasa de penetración de la formación bonificada, destacando la ganancia registrada por la industria (+7,1pp), que registra una participación en formación bonificada que ronda casi la mitad (46,3%) de su empleo asalariado en 2022.

**Gráfico 14. Penetración\* de la formación bonificada en la CAE, según sector. 2017 y 2022**



\* % de personas participantes en la formación bonificada sobre la afiliación adscrita al Régimen General  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae y Seguridad Social

Por último, cabe señalar que, aunque la conclusión alude a "actividad", lo cierto es que el factor diferencial puede ser en mayor medida la dimensión de las empresas. En este sentido, está ampliamente constatado que la participación en la formación (sea bonificada o no) es claramente creciente con el tamaño empresarial. Por otra parte, el empleo medio por empresa varía entre 3 y 16 personas<sup>8</sup>, en industria y otros servicios, respectivamente. Por lo tanto, la tasa de penetración obtenida agrega el efecto de tamaño empresarial y la componente de actividad y es probable que en los resultados obtenidos pese más el primer factor que el segundo.

<sup>8</sup> Ratio orientativa, ya que se refiere al total de empresas y de empleo (todos los formatos societarios y regímenes de afiliación) en la clasificación A-21. DIRAE (2022), Eustat.

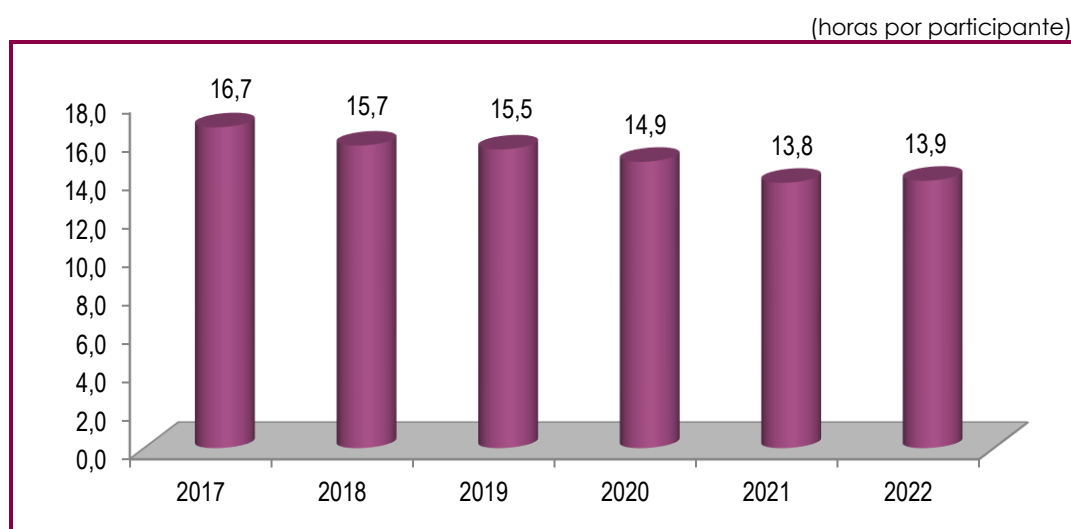
## 2.3. El aprendizaje realizado en la formación bonificada

### 2.3.1. Las horas de formación realizadas

**Cada participante realiza (de media) 13,9 horas de formación**

La información publicada por Fundae incluye las horas totales de formación realizadas, lo que permite estimar el promedio de horas de formación que realiza cada participante en la CAE. Los resultados muestran una participación media de 13,9 horas por persona, si bien este indicador registra un perfil decreciente desde 2017. Esto es: la ampliación de la base de participación (personas participantes) es mayor que la que corresponde a la intensidad del aprendizaje (horas de formación).

**Gráfico 15. Horas de formación por persona participante en formación bonificada. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

El cuadro adjunto presenta las horas promedio de formación realizadas según la caracterización de la persona participante y su evolución (2017-2022). Así:

- La dedicación media es de 13,9 horas de formación bonificada, para mujeres y hombres, y con el mismo perfil de pérdida con respecto de 2017 (-2,8 horas). Por lo que no se observan diferencias según el género.
- La intensidad de la formación es decreciente con la edad de las personas, siendo los grupos de 16-25 y de 26-35 años los que registran la mayor dedicación

media (15,7 y 15,9 horas) frente al grupo de más de 55 años (11,9 horas). Pero, cabe señalar que el menor recorte corresponde al grupo senior (-1,3 horas).

- El nivel de estudios influye en el tiempo dedicado a la formación, siendo las personas con estudios terciarios las que registran el valor más alto (14,9 horas), superando en una hora el resultado del grupo de estudios primarios (13,8 horas).
- La construcción y comercio-hostelería muestran una dedicación media superior (16,2 y 16,1 horas, respectivamente) que la industria (13,9 horas) y otros servicios (13,0 horas). Pero, todos los sectores reducen la dedicación media.

En definitiva, y dentro de una importante homogeneidad en la intensidad de la formación realizada, lo cierto es que las personas más jóvenes (16-25 y 26-35 años, con 15,7 y 15,9 horas), o con estudios terciarios (14,9 horas), o en construcción (16,2 horas) o comercio-hostelería (16,1 horas) muestran una dedicación media superior al valor medio del conjunto (13,9 horas) y de los otros grupos.

**Tabla 3. Evolución de las horas de formación realizadas por persona participante en formación bonificada. CAE. 2017 y 2022**

	2017	2022	Evolución, nº horas (2022 s/2017)
<b>Sexo</b>			
Mujer	16,7	13,9	-2,8
Hombre	16,7	13,9	-2,8
<b>Edad</b>			
16-25 años	19,0	15,7	-3,3
26-35 años	18,3	15,9	-2,4
36-45 años	17,1	14,3	-2,9
46-55 años	15,5	13,1	-2,4
Más de 55 años	13,2	11,9	-1,3
<b>Nivel de estudios</b>			
Primarios	14,4	13,8	-0,5
Secundarios	16,5	12,5	-4,0
Terciarios	18,3	14,9	-3,4
<b>Sector de actividad</b>			
Industria	17,4	13,9	-3,5
Construcción	18,6	16,2	-2,4
Comercio-hostelería	19,7	16,1	-3,7
Otros servicios	15,1	13,0	-2,0
<b>Total</b>	<b>16,7</b>	<b>13,9</b>	<b>-2,8</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

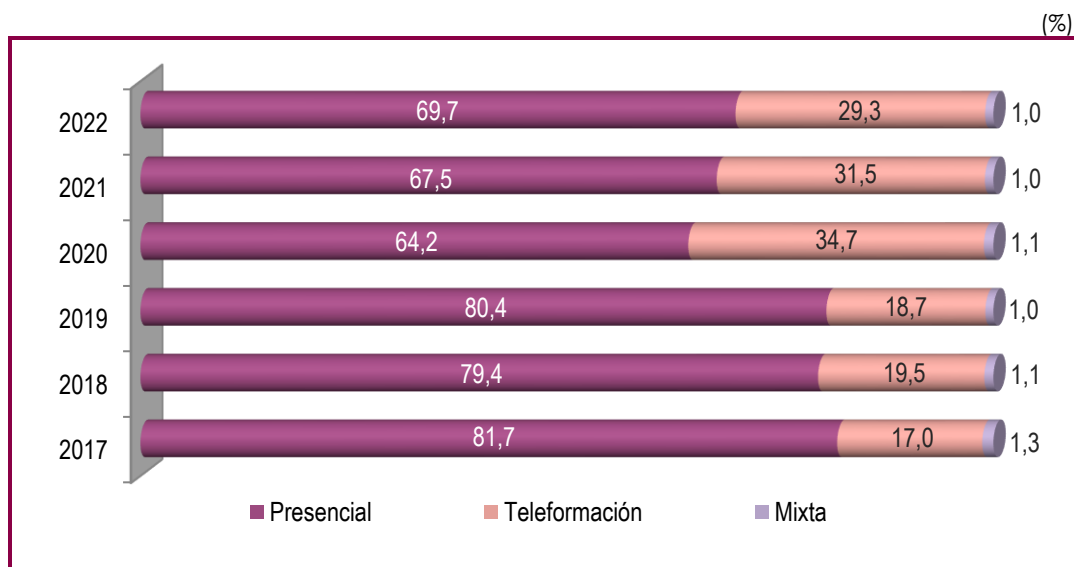
### 2.3.2. Las modalidades de aprendizaje

#### La mayoría sigue participando en actividades de formación presencial

El gráfico adjunto recoge la modalidad de aprendizaje (presencial, teleformación o mixta) utilizado por las personas que han participado en formación bonificada en la CAE. La evolución registrada muestra que:

- La modalidad presencial es la opción mayoritaria de las personas participantes (69,7%), pero su contribución se va reduciendo con respecto de la etapa previa a la pandemia (2017-2019, en torno al 80%).
- Aumenta la cuota de participantes que aprende a través de la modalidad de teleformación (29,3%), si bien en cierta menor medida que en 2020 o 2021 (34,7% y 31,5%). Los resultados de 2023 confirmarán si efectivamente se trata de un cambio de tendencia o sigue siendo un repunte puntual asociado con la situación vivida -como alternativa para mantener la formación-.
- Únicamente el 1,0% de las personas participantes combina ambas modalidades de aprendizaje (presencial y teleformación), con un perfil estable.

**Gráfico 16. La participación en formación bonificada, por modalidad de impartición. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

## 2.4. Síntesis: algunos resultados interesantes

### Crece la base de personas participantes en la formación bonificada

Entre 2017 y 2022, la participación en formación bonificada en la CAE aumentó en más de 45.000 personas, alineada con la mejora registrada en el empleo asalariado (+54.979 personas). Esta positiva trayectoria es bastante compartida (sexo, edad, nivel de estudios y sector de actividad) pero, con algunos matices.

Así, la brecha de género no termina de cerrarse, con un ligero mayor crecimiento de la participación en formación bonificada en el colectivo masculino (+23,2%) que en el femenino (+20,0%). Los grupos de edad joven y maduro compensan la pérdida de participantes de 36-45 años (-4,6%) -pero con un menor recorte que en empleo (-11,4%)- y de 26-35 años (-6,6%) -que supera la pérdida registrada en el empleo (-0,9%)-. Por último, la industria mejora aún más su participación en formación bonificada (+17,3%) a pesar de la leve pérdida de su empleo asalariado (-0,5%).

**Tabla 4. Participación en formación bonificada y caracterización. CAE. 2017 y 2022**

	2017	2022	Evolución (2022 s/2017)	
			Nº	%
<b>Sexo</b>				
Mujer	90.008	107.995	17.987	20,0
Hombre	119.063	146.678	27.615	23,2
<b>Edad</b>				
16-25 años	8.782	13.259	4.477	51,0
26-35 años	46.780	43.676	-3.104	-6,6
36-45 años	78.116	74.539	-3.577	-4,6
46-55 años	56.673	92.897	36.224	63,9
Más de 55 años	18.702	30.282	11.580	61,9
<b>Nivel de estudios</b>				
Primarios	54.473	55.547	1.074	2,0
Secundarios	67.548	82.418	14.870	22,0
Terciarios	86.073	110.033	23.960	27,8
<b>Sector de actividad</b>				
Industria	61.109	71.709	10.600	17,3
Construcción	12.436	14.646	2.210	17,8
Comercio-hostelería	30.621	37.030	6.409	20,9
Otros servicios	103.998	130.599	26.601	25,6
<b>Total</b>	<b>209.071</b>	<b>254.673</b>	<b>45.602</b>	<b>21,8</b>

La diferencia hasta el total en nivel de estudios se corresponde con otras titulaciones y en el sector de actividad, con la agricultura.

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae



# 3. Las empresas que ofrecen formación bonificada

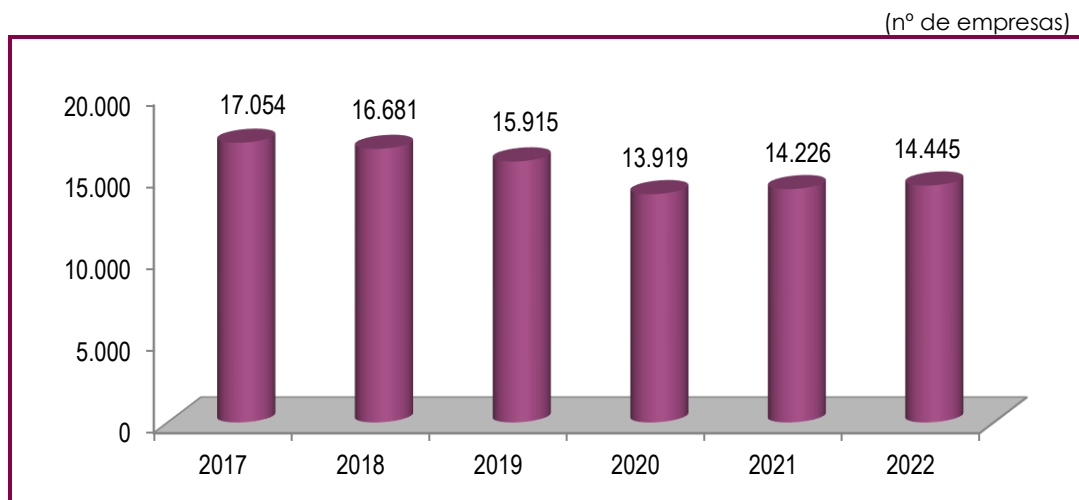
## 3.1. Las empresas que ofrecen formación bonificada

### 3.1.1. Las empresas participantes

**Alrededor de 14.000 empresas vascas participan en la formación bonificada**

En 2022, un total de 14.445 empresas vascas se beneficiaron de las bonificaciones para la formación de sus empleados/as. Esta cifra mejora ligeramente con respecto de 2021 (+219 empresas), si bien es inferior al nivel registrado en la etapa previa a la pandemia (17.054 empresas, en 2017). Esta evolución contrasta con las cifras récord de personas participantes, lo que apuntaría hacia una mayor dimensión media (empleo) de las empresas vascas que participan en la formación bonificada.

**Gráfico 17. Empresas que ofrecen formación bonificada a sus empleados/as. CAE**

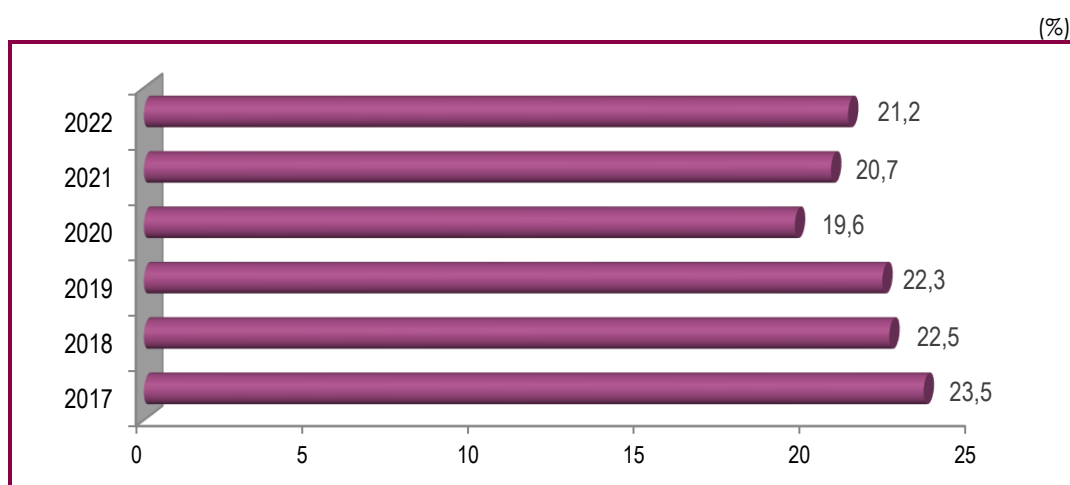


Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### Equivale a una de cada cinco empresas vascas (con personal asalariado)

Por otra parte, la tasa de penetración de las empresas participantes en formación bonificada es del 21,2% (2022), es decir, algo más de una de cada cinco empresas vascas (con personas asalariado) participa en formación bonificada. Y, en una ratio estable, pero ligeramente decreciente (23,5%, en 2017).

**Gráfico 18. Penetración\* de la formación bonificada en las empresas de la CAE**



\* % de empresas que ofrecen formación bonificada sobre las empresas con personal asalariado.  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae e INE (DIRCE)

### 3.1.2. Las empresas participantes y la dimensión

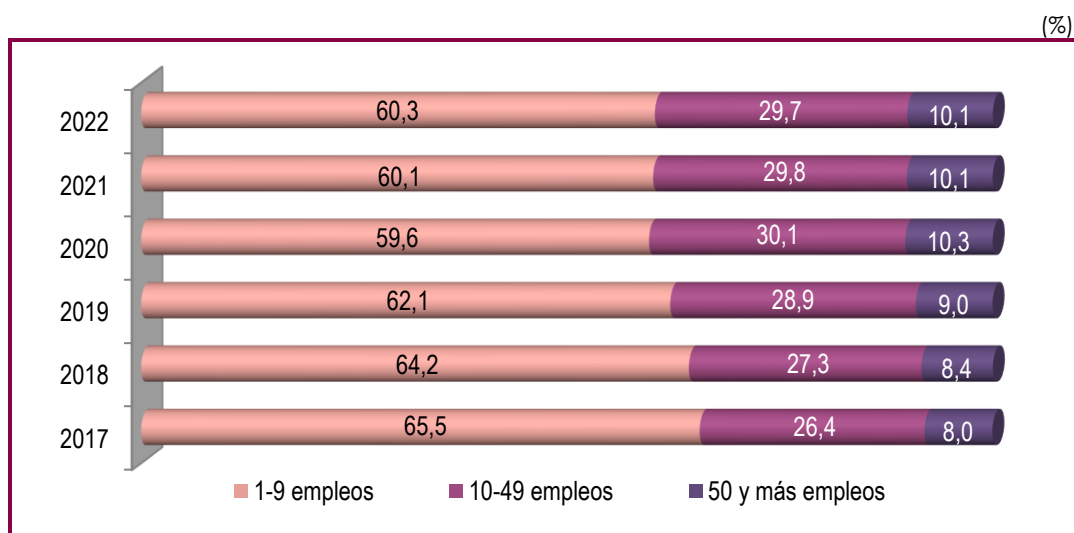
#### Nueve de cada diez empresas participantes tiene menos de cincuenta empleos

El gráfico adjunto recoge la distribución de las empresas que ofrecen formación bonificada a su personal asalariado según la dimensión empresarial -medido a partir del empleo asalariado adscrito a cada empresa-. Los resultados muestran que nueve de cada diez empresas participantes tienen menos de 50 empleos: en concreto, seis de cada diez empresas cuentan con 1-9 personas asalariadas (60,3%) y tres de cada diez, con 10-49 empleos (29,7%). Una de cada diez, tiene 50 y más empleos (10,1%).

La evolución registrada muestra una pérdida de peso relativo de las empresas de menor tamaño (-5,2pp, con respecto de 2017), que ha sido ganado por las empresas

de dimensión media (10-49 empleos, +3,3pp) y las grandes, (50 y más empleos, +2,1pp). Este resultado está alineado con la evolución del universo potencial de empresas, con un tamaño medio creciente<sup>9</sup> (desde 10,6 hasta 10,8 empleos por empresa, de 2017 a 2022), con un peso creciente de las empresas de mayor dimensión en el empleo.

**Gráfico 19. Empresas que ofrecen formación bonificada en la CAE, según dimensión (empleo asalariado). 2017-2022**



La diferencia hasta el 100% corresponde a "Otras situaciones".

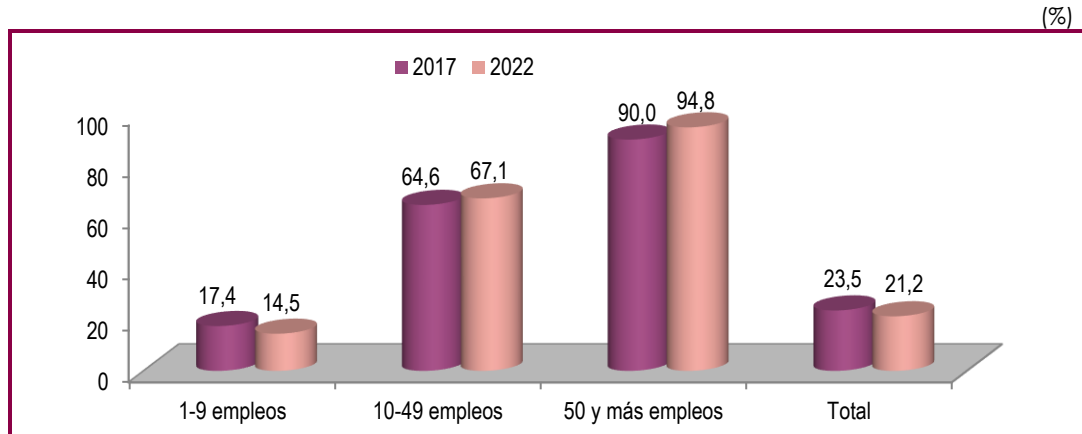
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

Por otra parte, la tasa de penetración es del 21,2% de las empresas (2022), pero puede ser un resultado relativamente engañoso. Así, prácticamente la totalidad (94,8%) de las empresas con 50 y más empleos participa en formación bonificada y con un perfil creciente (+4,8pp). Esta penetración se reduce a dos tercios de las empresas de 10-49 empleos (67,1%) y no llega al 15% en las empresas de 1-9 empleos (14,5%).

En definitiva, pese a que el acceso a la formación bonificada es normativamente universal (todas las empresas pueden acceder), parece que la dimensión de la empresa garantiza disponer de recursos (sobre todo, humanos y la propia disponibilidad de las personas) para ofrecer y gestionar las actividades de formación para el personal empleado (asistir a la formación).

<sup>9</sup> Calculado a partir de las empresas con personal asalariado. DIRCE, INE.

**Gráfico 20. Penetración\* de la formación bonificada en las empresas de la CAE, según dimensión (empleo asalariado). 2017 y 2022**

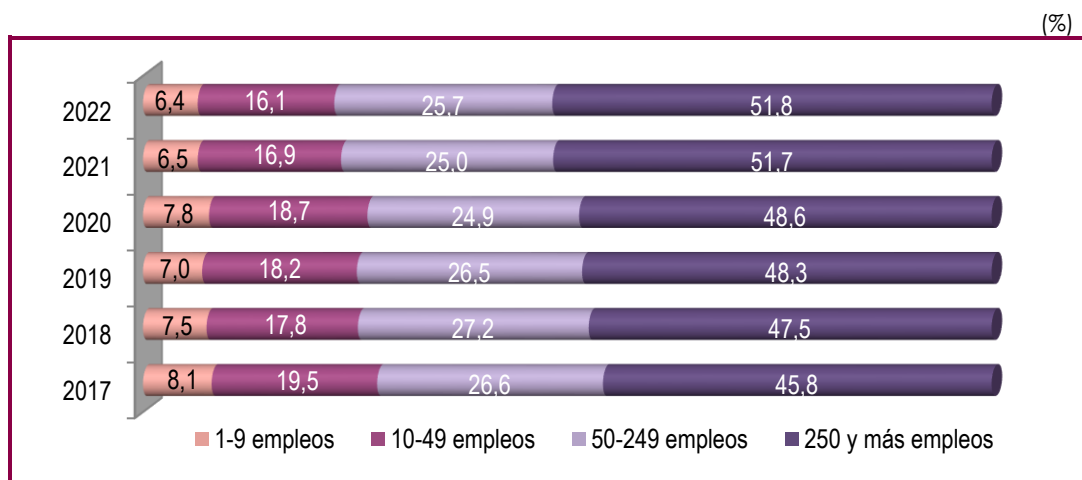


\* % de empresas que ofrecen formación bonificada sobre las empresas con personal asalariado.  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae e INE (DIRCE)

### Las empresas de 50 y más empleos aportan el grueso de las personas participantes

Este hecho se refuerza en términos de contribución de las personas participantes según la dimensión de la empresa en la que trabajan: casi ocho de cada diez personas (77,5%) abordan su participación en formación bonificada desde empresas de 50 y más empleos y, más aún, una de cada dos personas se adscribe a empresas de 250 y más empleos (51,8%). Además, entre 2017 y 2022, esta estructura se ha reforzado, en coherencia con la mayor dimensión media de las empresas vascas.

**Gráfico 21. Participantes en formación bonificada en la CAE, según dimensión de la empresa (empleo asalariado). 2017-2022**



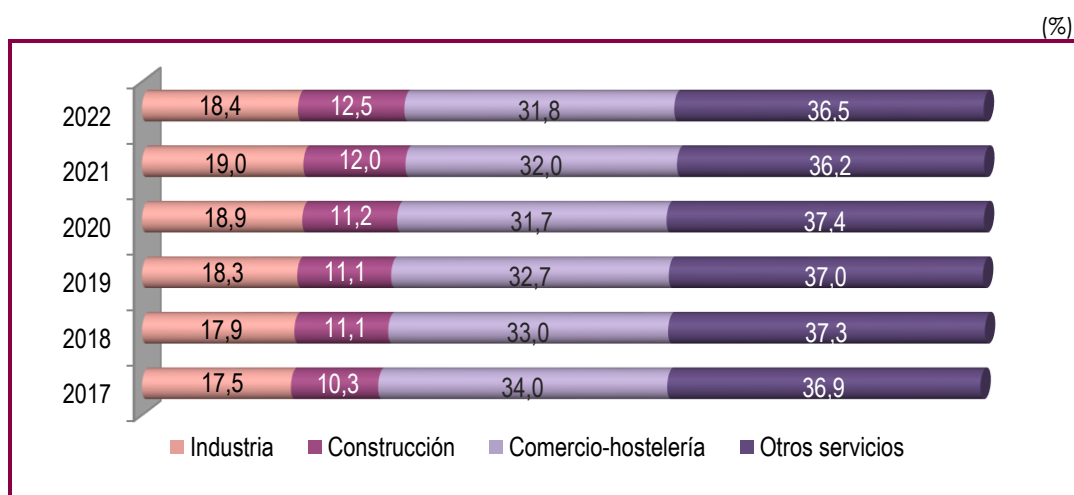
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### 3.1.3. Las empresas participantes y el sector de actividad

#### Dos tercios de las empresas participantes en la formación bonificada son de servicios

Dos tercios de las empresas que ofrecen formación bonificada (68,3%) son del sector de servicios: el 36,5% se corresponde con otros servicios y el 31,8%, con el grupo de comercio-hostelería. Esta estructura se completa con las empresas industriales (18,4%) y del sector de la construcción (12,5%).

**Gráfico 22. Empresas que ofrecen formación bonificada en la CAE, según sector**

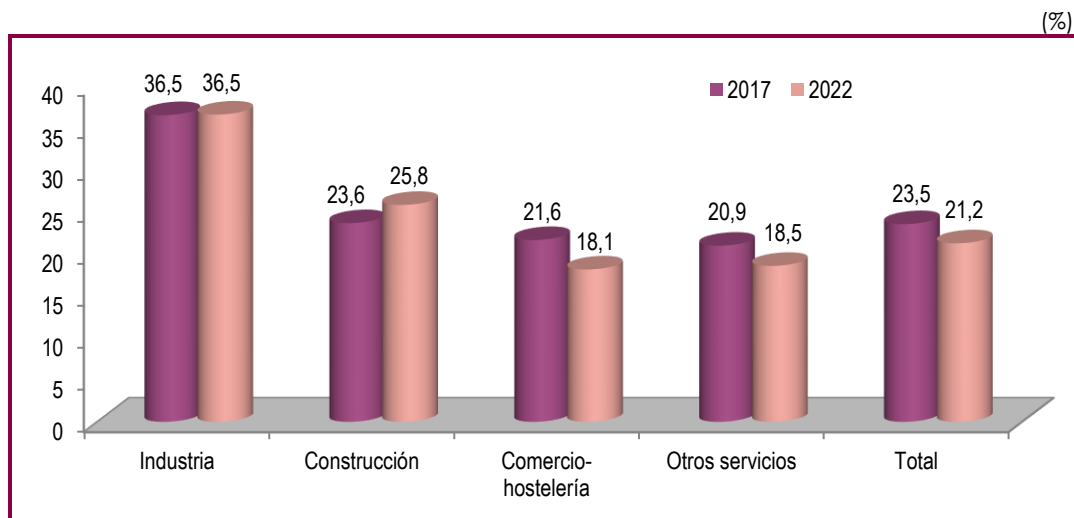


La diferencia hasta el 100% corresponde a agricultura.  
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

#### La mayor tasa de penetración corresponde a las empresas industriales

La tasa de penetración de la formación bonificada muestra la relevancia del sector industrial, ya que más de un tercio de las empresas industriales (36,5%) ofrecen formación bonificada a su personal empleado. Asimismo, el sector de la construcción (25,8%) supera la tasa de penetración media (21,2%) y con un perfil creciente (+2,2pp), mientras que el menor resultado corresponde a las empresas de comercio-hostelería (18,1%) y otros servicios (18,5%), ambos con una trayectoria de pérdida (-3,5pp y -2,4pp, respectivamente).

**Gráfico 23. Penetración\* de la formación bonificada en las empresas de la CAE, según sector de actividad. 2017 y 2022**



\* % de empresas que ofrecen formación bonificada sobre las empresas con personal asalariado.  
 Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae e INE (DIRCE)

## 3.2. Crédito dispuesto a las empresas participantes

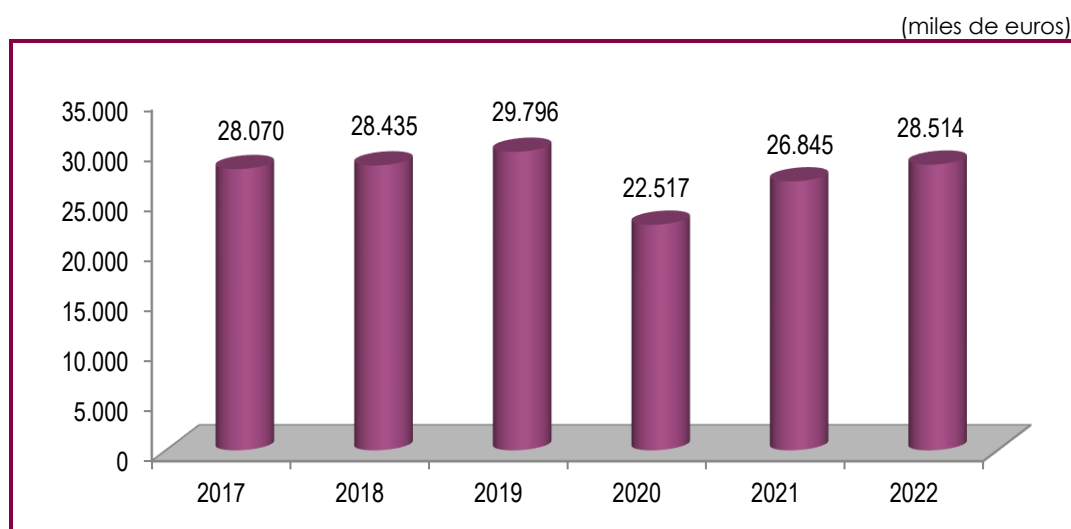
### 3.2.1. Crédito dispuesto para la formación bonificada

**El crédito total dispuesto a las empresas vascas ha sido de 28,5 millones de euros**

Las empresas disponen anualmente de un crédito<sup>10</sup> para la realización de actividades formativas dirigidas a su personal asalariado, si bien, son las propias empresas las que deciden qué parte del crédito asignado utilizan (crédito dispuesto), por lo que pueden agotarlo<sup>11</sup> o disponerlo en parte, o no utilizarlo en absoluto.

La evolución del crédito dispuesto a las empresas que ofrecen formación bonificada en la CAE muestra que, en 2022, el crédito dispuesto se cifró en 28.514 miles de euros. Esta cifra supone un crecimiento interanual del 6,2%, retornando a un volumen de crédito dispuesto similar al registrado entre 2017-2019 (pero inferior a 2019; está al 96%).

**Gráfico 24. Crédito total dispuesto a las empresas que ofrecen formación bonificada. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

<sup>10</sup> A partir de las cotizaciones sociales en concepto de Formación Profesional ingresadas por cada empresa el año anterior y el porcentaje de bonificación aplicado en función de su empleo, siendo mayor cuanto menor es el tamaño de la empresa (1-5 empleos, 420 euros, 6-9 empleos, el 100% sobre lo cotizado; 10-49 empleos, el 75%; 50-249 empleos, el 60%; 250 o más empleos, el 50%). Este porcentaje de bonificación se establece cada año en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

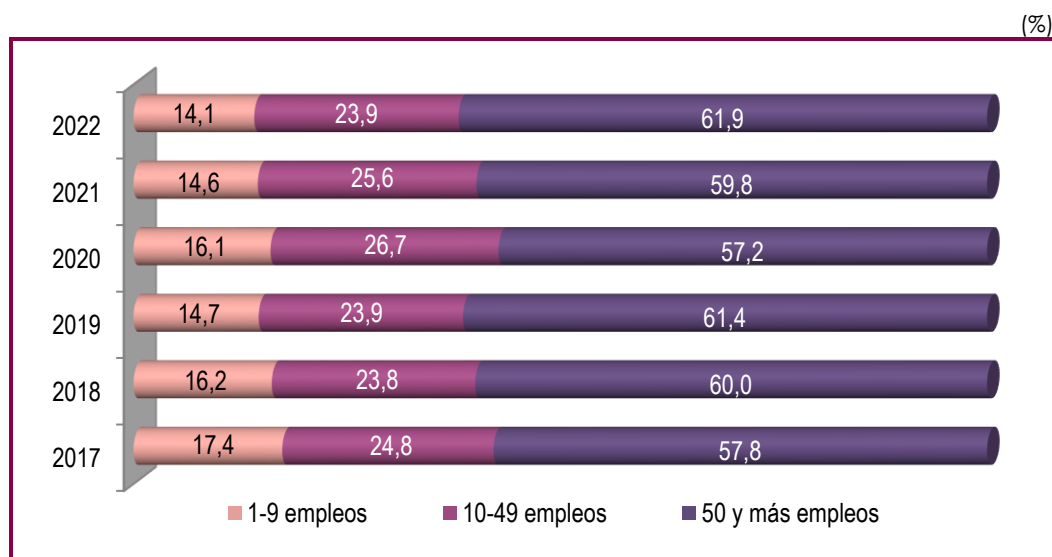
<sup>11</sup> De hecho, el gasto en formación puede ser superior, ya que no toda la formación realizada desde las empresas es susceptible de ser bonificada.

### Las empresas de mayor dimensión (50 y más empleos) concentran el grueso del crédito

La distribución del crédito dispuesto según la dimensión empresarial muestra que las empresas de mayor dimensión (50 y más empleos) absorben la mayor parte de la cuantía (61,9% del total), de acuerdo con su cuota en el empleo asalariado y, concretamente, participante en la formación bonificada.

Las empresas de tamaño medio (10-49 empleos; 23,9%) y las más pequeñas (1-9 empleos; 14,1%) completan el crédito total dispuesto. Este resultado se matiza cuando se considera el crédito medio dispuesto a las empresas según su tamaño.

**Gráfico 25. Crédito total dispuesto a las empresas que ofrecen formación bonificada en la CAE, según tamaño (empleo asalariado). 2017-2022**



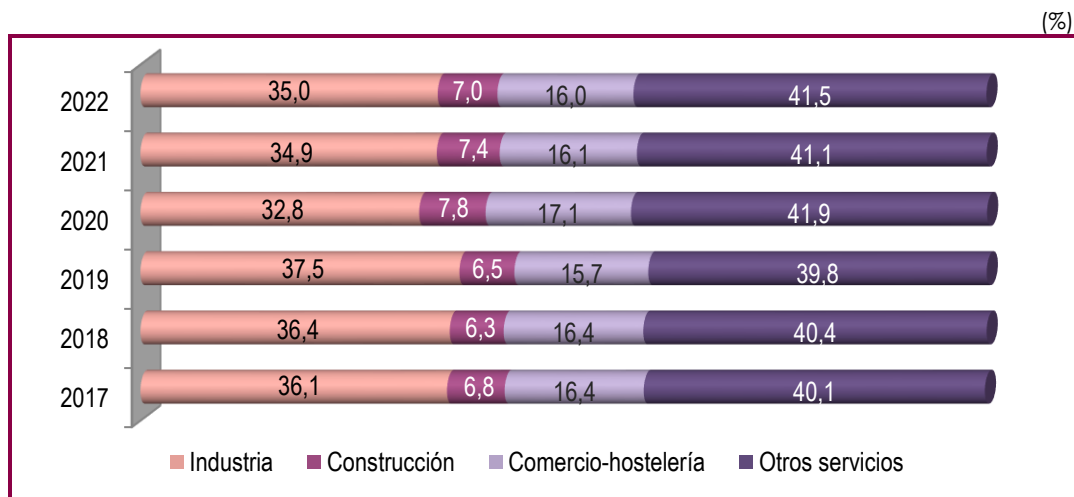
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### Importante peso de las empresas industriales en la cuantía total del crédito dispuesto

Las empresas del sector industrial concentran algo más de un tercio (35,0%) del crédito dispuesto para la formación, destacando así mismo la cuota de las empresas de otros servicios (41,5%), con una contribución estable. Las empresas de comercio-hostelería (16,0%) y del sector de la construcción (7,0%) completan la estructura del total del crédito dispuesto a las empresas vascas para la formación bonificada.



**Gráfico 26. Distribución del crédito total dispuesto, según sector de actividad. CAE**



La diferencia hasta el 100% corresponde a agricultura.

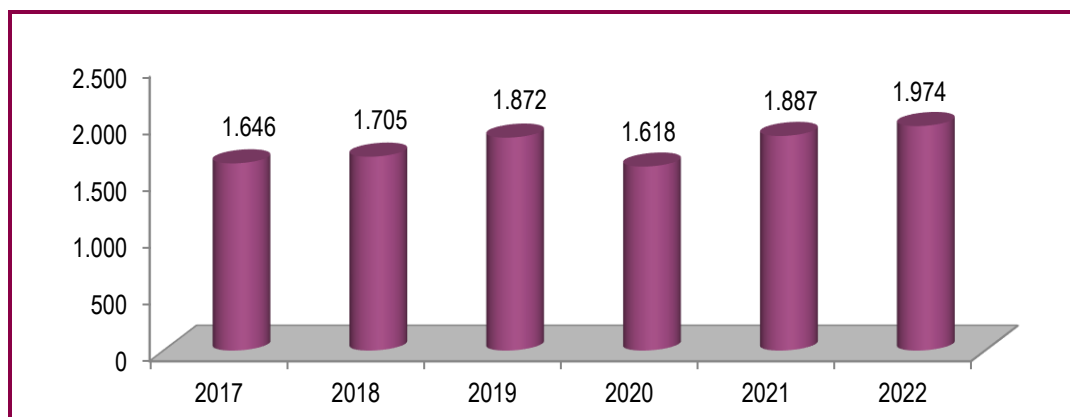
Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### 3.2.2. Crédito dispuesto por empresa participante

**El crédito medio por empresa asciende a 1.974 euros, la cifra más alta desde 2017**

La evolución del crédito medio dispuesto por las empresas que participan en la formación bonificada en la CAE muestra un perfil ligeramente al alza, rozando en 2022 el umbral de los 2.000 euros por empresa. Concretamente, el crédito medio dispuesto en 2022 se cifra en 1.974 euros, siendo la cuantía más alta registrada desde 2017 (1.646 euros), superando incluso el mejor registro previo a la pandemia (en 2019, 1.872 euros).

**Gráfico 27. Crédito dispuesto por empresa que ofrece formación bonificada. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

### Las empresas grandes y las industriales ejecutan un mayor crédito medio

El crédito medio dispuesto a las empresas vascas varía según la dimensión empresarial y el sector de actividad. Así, el cuadro adjunto muestra que (2022):

- Por tamaño, destacan las empresas de 50 y más empleos, con un crédito medio para la formación de 12.149 euros, superando ampliamente las cuantías medias de las empresas de 10-49 empleos (1.594 euros) y de 1-9 empleos (464 euros).
- Por sector de actividad, la industria (3.760 euros) duplica la cuantía media dispuesta al conjunto de las empresas vascas (1.974 euros) y también superan dicho importe medio las empresas de otros servicios (2.246 euros). Por otra parte, el crédito medio dispuesto es menor en las empresas del sector de la construcción (1.108 euros) y de comercio-hostelería (993 euros).

Sin perder de vista que son dos variables entrecruzadas: las empresas industriales tienen mayor tamaño medio.

Por otra parte, la evolución registrada muestra que:

- El crédito medio por empresa ha aumentado en 102 euros, siendo este incremento compartido por casi todos los segmentos considerados.
- De hecho, el único recorte significativo se observa en las empresas de 50 y más empleos (605 euros menos), alineado con el criterio de bonificación<sup>12</sup> establecido para favorecer a las empresas de menor dimensión.

**Tabla 5. Evolución del crédito dispuesto por empresa que ofrece formación bonificada en la CAE, según variables de caracterización. 2019 y 2022**

(euros por empresa)

	2019	2022	Diferencia (2022 s/2019)
<b>Dimensión empresarial</b>			
1-9 empleos	442	464	21
10-49 empleos	1.554	1.594	40
50 y más empleos	12.755	12.149	-605
<b>Sector de actividad</b>			
Industria	3.845	3.760	-85
Construcción	1.095	1.108	13
Comercio-hostelería	902	993	92
Otros servicios	2.012	2.246	234
<b>Total</b>	<b>1.872</b>	<b>1.974</b>	<b>102</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

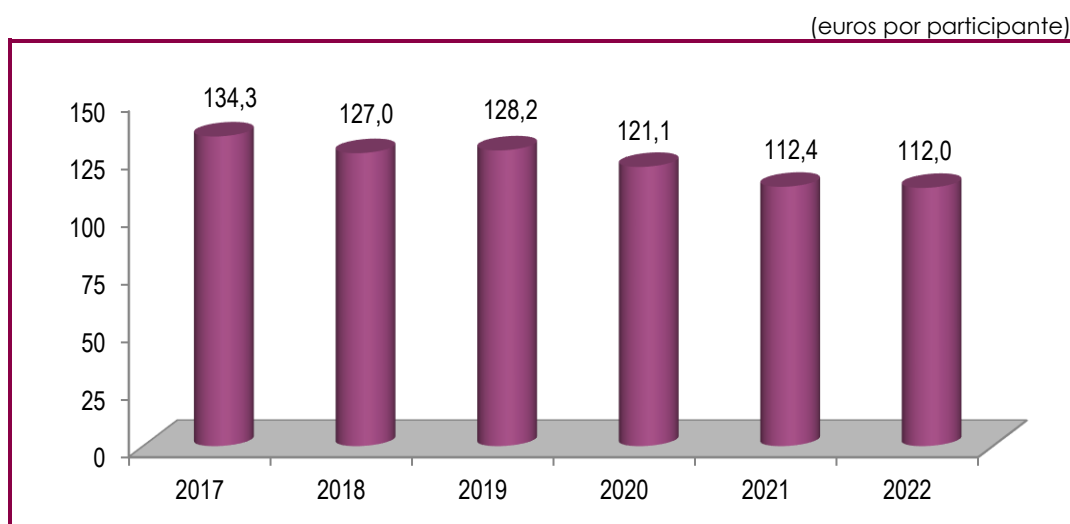
<sup>12</sup> Mayor bonificación cuanto menor es el tamaño de las empresas.

### 3.2.3. Crédito dispuesto por persona participante

#### 112 euros por persona participante en formación bonificada en la CAE

El crédito medio dispuesto por persona participante en la formación bonificada se cifra en 112 euros, que es la menor cifra registrada desde 2017 (134,3 euros), con un recorte de 22 euros por persona. Una posible explicación es la creciente participación de personas trabajadoras desde empresas de mayor tamaño<sup>13</sup>, que son las que tienen una menor bonificación<sup>14</sup> para la realización de estas actividades formativas, por lo que merman el total del crédito dispuesto.

**Gráfico 28. Crédito dispuesto por persona participante en formación bonificada. CAE**



Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

<sup>13</sup> De hecho, el mayor incremento en la participación en formación bonificada se corresponde con las personas que trabajan en empresas de 50 y más empleos (+30,3% con respecto de 2017) frente al peor desempeño registrado en el grupo de 10-49 empleos (+0,5%) y de 1-9 empleos (-2,9%). Así, las personas que participan desde empresas de 50 y más empleos refuerzan su peso en el total de la participación, aportando en 2022 algo más de tres de cada cuatro (77,5%) participantes en formación bonificada.

<sup>14</sup> El porcentaje de bonificación es del 100% para las empresas de 6-9 empleos, pero se reduce al 60% y 50% en las empresas de 50-249 y de 250 y más empleos, respectivamente. Estos porcentajes de bonificación se establecen en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada ejercicio, aunque se han mantenido estables en los últimos años.

El cuadro adjunto detalla las diferencias existentes en el crédito medio dispuesto por persona participante según el tamaño o sector de las empresas en las que participan las personas asalariadas. Los resultados muestran que:

- El crédito por persona disminuye considerablemente según aumenta el tamaño de la empresa. Concretamente, alcanza los 245,8 euros en las empresas de 1-9 empleos y se reduce hasta los 89,5 euros cuando se trata de las empresas de mayor dimensión (50 y más empleos). Este resultado es coherente con el propio marco normativo de la bonificación, decreciente con el tamaño según empleo.
- Por otra parte, el sector de actividad muestra el mayor crédito medio dispuesto a las empresas de la industria (139,1 euros) y de la construcción (136,8 euros) y también superan la cuantía media las empresas de comercio-hostelería (123,2) mientras que otros servicios se sitúa por debajo de ese nivel (90,6 euros).

La evolución del crédito medio dispuesto por participante muestra que, entre 2017 y 2022, todos los segmentos considerados reducen dicha cuantía. El principal argumento<sup>15</sup> explicativo sería el creciente tamaño medio<sup>16</sup> de las empresas que participan en formación bonificada (de 29,6 a 34,7 empleos, entre 2017 y 2022) -efecto que se observa a su vez en el conjunto de las empresas vascas con personal asalariado (de 10,6 a 10,8 empleos, entre 2017 y 2022)-. El resultado es el recorte del crédito medio dispuesto por persona participante, ya que se aplica una menor bonificación.

**Tabla 6. Evolución del crédito dispuesto por persona participante en la formación bonificada en la CAE, según variables de caracterización. 2017 y 2022**

(euros por persona)

	2017	2022	Diferencia (2022 s/2017)
<b>Dimensión empresarial</b>			
1-9 empleos	289,3	245,8	-43,5
10-49 empleos	170,5	166,5	-4,0
50 y más empleos	107,2	89,5	-17,7
<b>Sector de actividad</b>			
Industria	165,7	139,1	-26,6
Construcción	153,2	136,8	-16,4
Comercio-hostelería	150,0	123,2	-26,8
Otros servicios	108,3	90,6	-17,6
<b>Total</b>	<b>134,3</b>	<b>112,0</b>	<b>-22,3</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae

<sup>15</sup> Salvo en el grupo de 1-9 empleos, cuyo recorte en el crédito medio dispuesto por persona se debe, sobre todo, al descenso registrado en la participación en formación bonificada (-2,9%).

<sup>16</sup> Con una participación récord en formación bonificada pese al recorte registrado en el número de empresas que ofrecen esta formación.

### 3.3. Síntesis: algunos resultados interesantes

#### Base de empresas participantes consolidada, apoyada en la mayor dimensión

Entre 2017 y 2022, el número de empresas participantes en la formación bonificada disminuye (-2.609 empresas) y se consolida en torno a las 14.000 empresas (14.445, en 2022). Pero, además,

- Se reduce la presencia de empresas de menos de 50 empleos (-2.469 y -222 empresas, de 1-9 y de 10-49 empleos), que no son compensadas por el incremento del grupo de 50 y más empleos (+93 empresas) -que es el grupo determinante en la contribución de participantes (77,5% del total)-.
- Y se pierden empresas participantes en todas las actividades, excepto en la construcción (+58 empresas).

**Tabla 7. Evolución y caracterización de las empresas participantes en formación bonificada. CAE. 2017 y 2022**

	2017	2022	Evolución (2022 s/2017)	
			Nº	%
<b>Dimensión empresarial</b>				
1-9 empleos	11.173	8.704	-2.469	-22,1
10-49 empleos	4.505	4.283	-222	-4,9
50 y más empleos	1.360	1.453	93	6,8
<b>Sector de actividad</b>				
Industria	2.991	2.653	-338	-11,3
Construcción	1.751	1.809	58	3,3
Comercio-hostelería	5.806	4.592	-1.214	-20,9
Otros servicios	6.297	5.270	-1.027	-16,3
<b>Total empresas</b>	<b>17.054</b>	<b>14.445</b>	<b>-2.609</b>	<b>-15,3</b>

*La diferencia hasta el total en la variable de dimensión empresarial se corresponde con otras situaciones y en el sector de actividad, con la agricultura.*

*Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae*

Por otra parte, la información relativa al crédito dispuesto, y centrada en la cuantía media dispuesta por persona participante, se observa que, entre 2017 y 2022:

- Disminuye el crédito medio dispuesto por persona participante (-16,6%), y lo hace en todos los segmentos de tamaño empresarial (especialmente, entre los grupos de menor y mayor dimensión, -15,0% y -16,5%, respectivamente).
- Y, en general, disminuye en todas las actividades.


Con todo, señalar que el crédito medio dispuesto es mayor entre las empresas industriales (139,1 euros) frente a las de otros servicios (90,6 euros), posiblemente no tanto por la actividad en sí misma sino por su mayor dimensión empresarial.

**Tabla 8. Evolución y caracterización del crédito medio dispuesto por persona participante en formación bonificada. CAE. 2017 y 2022**

	2017	2022	Evolución (2022 s/2017)	
			Nº	%
<b>Dimensión empresarial (euros)</b>				
1-9 empleos	289,3	245,8	-44	-15,0
10-49 empleos	170,5	166,5	-4	-2,3
50 y más empleos	107,2	89,5	-18	-16,5
<b>Sector de actividad (euros)</b>				
Industria	165,7	139,1	-27	-16,1
Construcción	153,2	136,8	-16	-10,7
Comercio-hostelería	150,0	123,2	-27	-17,9
Otros servicios	108,3	90,6	-18	-16,3
<b>Total crédito dispuesto/persona</b>	<b>134,3</b>	<b>112,0</b>	<b>-22</b>	<b>-16,6</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de Fundae



<b>Título:</b>	La formación bonificada en Euskadi Documento nº 95, noviembre de 2023
<b>Coordinación y Supervisión:</b>	Departamento de Promoción Económica y Proyectos Estratégicos Diputación Foral de Gipuzkoa  
<b>Elaboración:</b>	IKEI Research & Consultancy S.A.
<b>Fuentes de información:</b>	Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae), Seguridad Social, Eustat e INE

