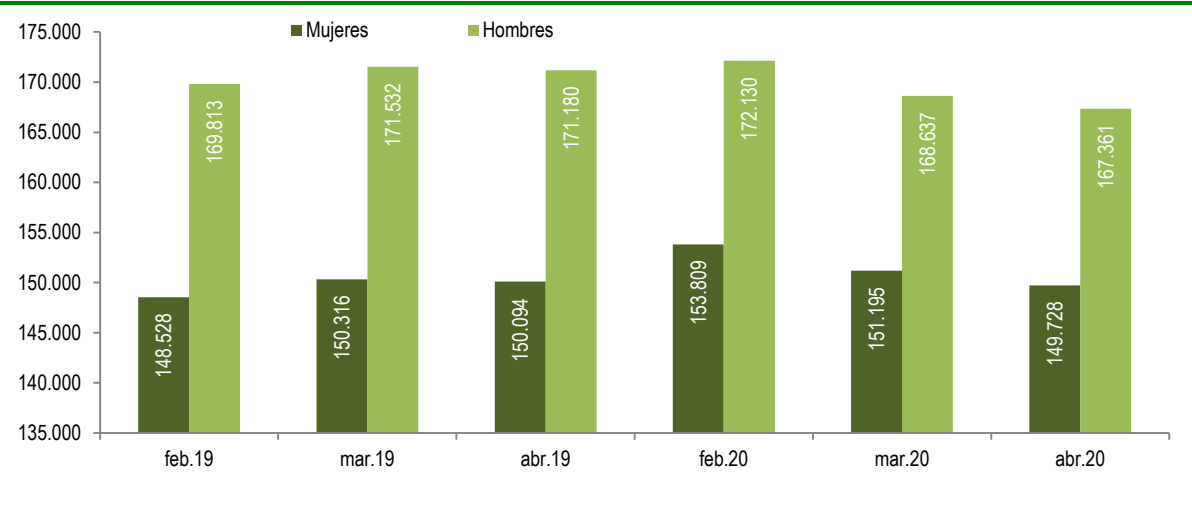


<p><b>covid-19aren krisiaren eragina Gipuzkoako enpleguan eta ikaskuntzaren erronka</b></p>	<p><b>El impacto de la crisis del covid-19 en el empleo de Gipuzkoa y el reto del aprendizaje</b></p>
<p>Gipuzkoak Gizarte Segurantzaren afiliatutako 317.089 pertsonarekin amaitu zuen 2020ko otsaila, 2014tik etengabe hobetzen ari den ibilbide baten barruan.</p> <p>covid-19aren krisian murgiltzean, martxoan eta apirilean 8.850 afiliatu galdu dira. Portzentajezko galera berdina da emakumeen (-%2,7) eta gizonen (-%2,7) artean, nahiz eta (oraindik) gizonen artean kopuru handiagoan gutxitu (-4.769) emakumeak baino (-4.081).</p> <p>Bestalde, galera handiena soldatapeko enpleguan gertatu da (%93,4), eta galera horren bi heren martxoan erregistratu dira (%69) eta heren bat apirilean (%31).</p> <p>Lurraldeko lan-merkatuak okerrera egiten duen egoera honetan, zer erronka irekitzen dira pertsona horien enplegagarritasuna hobetzeko eta, batez ere, lan-merkatuaren egungo eta/edo etorkizuneko kontratazioaren aurrean duten erresilientzia hobetzeko? Zein da prestakuntzak eta ikaskuntzak pertsonak enpleguan sartzeko eta mantentzeko duten papera?</p>	<p>Gipuzkoa finalizó febrero de 2020 con 317.089 personas afiliadas a las Seguridad Social, dentro de una trayectoria de mejora continuada desde 2014.</p> <p>La crisis del covid-19 la interrumpe y en marzo y abril ha supuesto la pérdida de 8.850 personas afiliadas. Es la misma pérdida porcentual entre las mujeres (-2,7%) y los hombres (2,7%), si bien (todavía) en un número mayor de hombres (-4.769) que mujeres (-4.081).</p> <p>Por otra parte, el grueso de la pérdida se concentra en el empleo asalariado (93,4%), así como que dos tercios de esta pérdida se han registrado en marzo (69%) y un tercio se registra en abril (31%).</p> <p>En este escenario de deterioro del mercado laboral del Territorio ¿qué retos se abren para mejorar la empleabilidad de estas personas y, sobre todo, su resiliencia ante la contracción actual y/o futura del mercado laboral? ¿Cuál es el papel de la formación y el aprendizaje, para la entrada y el mantenimiento de las personas en el empleo?</p>

**Afiliazioa Gipuzkoan (Gizarte Segurantzaz) / Afiliación en Gipuzkoa (Seguridad Social)**



Gipuzkoa	Apirila/ Abril 2020	Aldea / Diferencia		
		Guztira / Total	Martxoa/Otsaila Marzo/Febrero	Apirila/Martxoa abril/marzo
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Guztira / Total</li> <li>○ Emakumeak / Mujeres</li> <li>○ Gizonak / Hombres</li> </ul>	<p>317.089</p> <p>149.728</p> <p>167.361</p>	<p>-8.850</p> <p>-4.081</p> <p>-4.769</p>	<p>-6.107</p> <p>-2.614</p> <p>-3.493</p>	<p>-2.743</p> <p>-1.467</p> <p>-1.276</p>
Gipuzkoa	Guztira (%) Total (%)	Aldea (apirila/otsaila), erregimenaren arabera Diferencia (abril/febrero), según regímenes		
		Guztira Total	Soldatapekoa/Asalariados	Auronomoa / Autónomos
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Guztira / Total</li> <li>○ Emakumeak / Mujeres</li> <li>○ Gizonak / Hombres</li> </ul>	<p>100,0</p> <p>46,1</p> <p>53,9</p>	<p>-8.850</p> <p>-4.081</p> <p>-4.769</p>	<p>-8.262</p> <p>-3.865</p> <p>-4.397</p>	<p>-588</p> <p>-216</p> <p>-372</p>

Iturria/Fuente: Gizarte Segurantzaz / Seguridad Social